

# 捧得全国荣誉背后的数字密码

——兰氟公司创建“全国安康杯竞赛优胜单位”纪实

**记者羊荣江 通讯员吴纳新报道** 出台《员工安全行为规范20条》，每年365天开展干部安全督查，“我最难忘的安全经历”征文比赛95%的员工参与率，18名参加“让身边人讲述身边安全事故”的激情演讲，800余人次的夜校学习，178名员工全员参加的向6种“不安全、不文明行为”宣战活动……这一串似乎没有必然联系的枯燥数字，却是浙江兰溪巨化氟化学有限公司（以下简称兰氟公司）多年来安全文化建设历程的真实写照。

## 安全工作，党员率先垂范

“我们公司有50多名党员，在公司最初推行《员工安全行为规范20条》的过程中，经过两个月的督查，没有发现有一名党员违规的，这给我们做好安全工作带来了极大的信心。”回忆起公司刚推行员工安全行为规范的兰氟公司党总支委员、工会副主席俞艳明自豪地说。

一名党员就是一面旗帜。兰氟公司推行的“党员安全示范岗”收效明显。在冰机厂房，记者看到，“党员安全示范岗”几个大字非常醒目，冰机厂房的地是绿色的，地面洁净如洗，正在运行的冰机更是一尘不染。

“无论在车间、班组，每名党员率先垂范，这在无形中就树立起了安全生产的旗帜。”正在现场组织党员擦拭设备的二支部党支部书记陈根友说。

据兰氟公司分管安全的领导介绍，兰氟公司近年来引进杜邦安全管理文化，确立了“有感领导、直线职责、属地管理、全员参与”的安全理念。受杜邦安全文化熏陶，兰氟公司实行我的区域我负责，属地管理责任到人，每位领导都是“有感领导”，即安全行动的每一项计划，领导都率先垂范。

## 安全督查，落实整改有效

在兰氟公司，每一名员工上下楼梯都会扶扶手，这一小小的

细节，体现的却是兰氟人对制度不折不扣地执行。

原来，“上下楼梯扶扶手”，这是178名员工全员参加的向6种“不安全、不文明行为”（包括乘车不系安全带、不规范穿戴防护用品、乱扔垃圾等）宣战活动的其中一项。

兰氟公司规定每年365天开展干部安全督查，实现干部24小时值班制度，要求干部值班这天必须到生产现场，寻找发现两个及以上的安全问题，并制作成PPT，在公司的T会议上落实整改。这里提到的T会，是兰氟公司中层级议事会的一种形式，它要求员工在巡查中发现的问题在各层级的T会上迅速落实行动整改。

对短时间不能完成整改的，T会后要责令责任人拿出快速解决问题的方案。兰氟公司在生产运行管理中倡导建立一个“改善”的安全文化氛围，要求员工在解决决策问题时，多问“几个为什么”，改善

不一定是重大事件，但必须追求“天天进步”。在改善中强调最安全的方法、最高的质量、最短的交货期。

## 难忘经历，时刻警醒后人

多年前，兰氟公司在安全管理上曾经有过深刻的教训。痛定思痛的兰氟人在经历事故的过程中深刻地认识到，如果不遵循安全生产的规律和特点，发生事故是必然的，不出事故却是偶然的。

为此，兰氟公司开启了一场深刻的有的放矢的安全文化变革。

为深入推进行安康杯竞赛活动，该公司在全体170多名员工中开展了“冒冷汗、吓一跳”KYT安全征文活动，收到166篇征文，员工参与率达95%，一大批曾经发生在员工身边触目惊心的安全事例和经历得到了有效挖掘。

为把活动推向深入，该公司从中选取了部分典型案例，并会同兄弟单位组成了拥有18名成员的联合宣讲团，他们用自己的亲身经历

向大家讲述了一个个发生在身边的事故案例，让员工的心灵得到了一次深刻的安全教育洗涤。

为加深广大职工对杜邦安全文化的理解，该公司还举办了以“珍惜生命、安全为天”为主题的“安全知识团体PK赛；并开设“职工夜校”，每月两次开展以青工为重点对象的安全培训，参训人员达800多人次。同时还制定了推进工艺、设备、文化等各项安全管理赛马表，并以积分换奖品的形式激发员工安全自主管理的积极性和主动性。

当兰氟公司拿到“全国安康杯竞赛优胜单位”这份沉甸甸的荣誉时，员工们都知道这份荣誉来之不易。

“安全管理永远在路上，它需要我们通过学习，不断提升自己的能力，同时最重要的是要用心策划、精心组织、全力对待。”当问及获得全国荣誉有何心得时，主持兰氟公司党总支工作的副书记陆跃军动情地说。

## 筑牢政企“连心桥”

衢州人社全力办好企业“关键小事”

**本报讯 通讯员瞿仁社报** 自党史学习教育开展以来，衢州市人社系统聚焦群众“急难愁盼”，掀起了“四个我为”专题实践活动热潮。在专题实践活动中，面对企业亟待解决的难点、堵点问题，衢州市人社系统“守初心、担使命”，以实实在在的效果，为企业办好每一件“关键小事”。

“今年尤其是上市以来，我们的用工需求能得到不断满足，多亏驻企服务员。”近日，再次顺利招到一批新员工后，浙江金沃精工股份有限公司（以下简称“金沃股份”）负责人说，柯城区人社局的鼎力帮助，为公司招工节省了很多时间和精力。

作为衢州市龙头企业，金沃股份一直有较大的用工需求。此前，在获悉金沃股份因新设备上线，急需招收一批高素质员工，人社部门第一时间制订《帮扶金沃精工招工工作实施方案》，成立领导小组，通过线上线下举行招聘会、发动乡镇（街道）推荐员工、联系人力资源机构等方式，为金沃股份推荐操作工、检验员、记账员、辅助工等60余名员工。

依托市助企服务平台，点对点帮助企业“纾困解难”，已成为人社部门的日常工作。柯城区

人社局局长、东港园区中五社区34网格网格长张文利说：“为了推进党史学习教育走深、走细、走实，我们构建起‘网格长+驻企联络员+管委会成员’的专业服务组合，以好时不扰、难时出手的服务企业原则，做好企业发展的‘店小二’。”

目前，衢州人社部门搜集到的18项各类问题中，12项已成功解决，6个项目正在尽力解决。“我们将继续贯彻服务企业全生命周期的理念，为企业解决发展过程中遇到的人才、招工、产业链等难题，擦亮最优营商环境的金名片。”相关负责人表示。

为深入实施“我为企业解难题”专题实践活动，衢州市人社部门将辖区内359家重点企业划分为21个社区49个网格。今年5月以来，衢州市人社系统把党史学习教育成果转化成优化政务服务、解决企业困难的实际行动，聚焦企业痛点堵点，坚持开门纳策、问需于企，让企业吃下定心丸，安心谋发展。

下一步，衢州市人社部门将继续完善企业服务各项机制，充分发挥网格联企的作用，立足问题建议的收集和解决，提升服务职能，形成横向到边、纵向到底的企业服务新局面。



## 千里送“电”

河南遭受洪涝灾害，牵动着我省企业的心。日前，11台箱式变电站和12套环网柜从浙江聚弘凯电气有限公司发出，紧急支援河南抗洪救灾。此次援助物资总价值420万元。 通讯员罗逸 摄

## 准备充分 有序应对 全国最大石油岛成功抗击“烟花”

要求各部门密切关注陆域积水和潮水上涨情况，及时撤离码头上相关建筑物内人员，确保大家安全，尽可能利用视频监控等非现场巡查，确需外出巡查时应保持两人以上，避免单独行动，并与中控室保持通讯畅通。

24日18:57，风高、浪急、天黑，巡查人员通知兴中4号码头根部海堤发现被海浪冲开1.5米宽缺口，兴中特勤消防队抵达现场，对海堤缺口进行沙袋围堵，减少了海水倒灌进入岙山库区。与此同时，为防止锅炉房LNG站液化储罐遭海浪浸泡，开始对围挡破拆抢险，并历时两小时完成。

此时，沿海2号泊位、3号泊位、4号泊位及中央控制楼前发生

海水倒灌，严重威胁成品油库区重油泵房及轻油泵房区域的设备安全。祸不单行，风雨交加中，中化岙山35千伏直流系统也发生了故障，影响高压泵及消防系统排水运行，如积水再严重，会造成整个库区断电。

情况紧急，应急指挥部立即调派20名消防队员、1辆应急排水车、1辆多功能消防车等装备参与积水强排，抗台应急副总指挥屠永安、应急办公室李晓峰等现

场调度指挥，全体人员奋战至25日凌晨3:00，岙山库区各关键部位积水清理完毕，保证了库区供电正常。而此时狂风暴雨依然，部分地区大面积积水，最低洼处积水已达50厘米左右，狂风已经

推动着涨潮越过岙山工作船码头的防浪堤，汹涌地倒灌进来。

“沙包不够！工作船码头根部、2号码头根部以上两个地方，沙包再增加40厘米以上。”岙山抗台指挥中心传来急切的指令。

令有必行！不到10分钟，应急救援队伍装运一车沙包赶赴出险地

点，在海水涌入的缺口堆叠起一层高高的沙包，防止海水大量涌入。

7月25日12时30分，“烟花”

强台风在舟山本岛登陆后，移动

缓慢，在舟山本岛东南区域回旋了将近5个小时，直至天黑。

又是一个海潮汹涌的风雨之夜。第一天的积水尚未退尽，第

二次的潮水又倒灌而来！风高浪

急，一道道应急抢险的指令接连发布，人员快速调动到位，抽水机连续工作……

前方“战士”在抗台，后勤保障也有力。当办公室得知前方35名消防战士没吃饭时，在最短的时间内准备好丰盛的饭菜，并延迟食堂就餐时间，确保每一位抗台勇士都能吃上热饭。在一线抗台人员日夜奋战的同时，后勤部门也保障了油料、沙包等抗台物资及时到位，在这场抗台战役中体现了协同配合精神。

截至7月27日，中化岙山公

司干部员工共在狂风暴雨中连续

奋战了三天三夜，竭尽全力把本次台风造成的损失降到最低限度。

## 从500万到超10亿美元 金义综保区4年实现跨越发展

记者从一片杂草丛生的荒地到吸引天猫、京东、海亮等119家多样化企业落户的发展“高地”；

“朋友圈”从零拓展至遍布全球50余个国家（地区）；进出口总额从设立首年的500多万美元增长到2020年的11.5亿美元……金义综合保税区（以下简称“金义综保区”）自封关运行4年来，实现跨越式发展，并成功获评浙江省进口贸易促进创新示范区。

目前，金义综保区已建成17.5

万平方米的跨境电商配套仓储中心，形成了“物流中转、邮包分拣分拨、电子商务”为一体的跨境电商产业链与生态圈。

综合保税区是我国开放层次最高、优惠政策最多、功能最齐全、手续最简化的特殊开放区域。在推动综保区发展过程中，金华海关主动作为，以平台建设为龙头，以快速通关服务、温情投资环境、保姆式服务为立园之本，在跨境场所规划、建仓验库审核、监管硬件配备等方面积极向地方政府建言献

策，优化通关流程，持续释放跨境电商政策红利，不断顺应国内市场对进出口商品的需求，推动“买卖全球”火力全开。

在疫情全球流行的背景下，金义综保区适应经济发展新常态，围绕特色产业招商引资，部分产业规模居全国前列，坚果、果干等食品成为主打品类。2020年，金义综保区建成2.5万平方米保税加工车间，成功落地日产50吨坚果保税加工项目。同年末，区内企业——中瑞众果食品有限公司拿到了金

义综保区内首张食品生产许可证，填补了金义综保区进口保税加工的空白。

同时，金华海关主动向企业宣传相关政策，帮助企业享受到原料进口保税、成品出区内销选择性征税等综保区优惠政策，降低企业采购成本，提升企业竞争力和经济效益。目前，这一模式正向更多区内食品深加工企业复制、推广。今年上半年，金义综保区新增进口食品保税加工企业5家。

随着国内家庭宠物饲养的普

## 浙江为节水型企业减征水资源费

**新华社杭州7月29日电** 记者29日从浙江省水利厅获悉，从8月1日起《浙江省节水型企业水资源费减征管理办法》（简称“办法”）正式实行，水资源费减征政策将进一步激发企业节水内生动力，促进水资源节约集约利用。

浙江省水利厅水资源处处长相关负责人介绍，按照《办法》规定的减征标准，省级节水型企业减免水资源费约300万元，省级节水型企业减免水资源费约1400万元，合计1700万元。

下一步，浙江将继续实施节水标杆引领行动，在全省范围内完成50个节水标杆酒店、50个节水标杆校园、100个节水标杆小区和150个节水标杆企业创建，打造一批“水效领跑者”。

## 中非经贸港：海外建仓破解“跨境之忧”

**本报讯 通讯员陈胡南记者潘仙德报道** 日前，记者从浙江中非国际经贸港服务有限公司（以下简称“中非经贸港”）了解到，今年上半年该公司累计出口2.9亿美元，同比增长54%，占台州湾新区外贸总出口额近三成。亮眼的数据背后，海外仓发挥的作用不容小觑。

自去年新冠疫情暴发以来，各国纷纷出台政策措施，限制人员出入境和自由流动，贸易和消费方式也随之发生重要变化，跨境电商新业态异军突起、增长迅猛。“传统跨境物流链路长、环节多，往往造成耗时长、稳定性差、价格高昂、手续繁琐等问题。”中非经贸港总经理叶丽青表示，与传统物流方案相比，海外仓堪称优方案，已逐渐成为跨境商贸的重要选择。

开设海外仓后，不仅解决了集清关、仓储、配送、代售、结汇、推广等服务为一体的海外仓。截至目前，阿尔及尔海外仓累计服务企业超130家，进仓货物2000万元美元。2018年，阿尔及尔海外仓单独开辟“商品展示功能区”，至2020年底，直接吸引台州70余家企业主打产品入区展示，间接吸引国外订单200余万美元。

## 海关AEO高级认证 助力企业开拓新市场

**记者张浩星报道** “通过海关AEO高级认证半年以来，出口货物通关速度更快，手续更简便，还赢得了几个重要客户，公司综合竞争力上了一个新的台阶。今年上半年，公司出口额增长了38%。”日前，拿着公司的半年度数据表，浙江天派针织有限公司的董事长王晋圃高兴地说。

AEO是经认证经营者的英文缩写，AEO制度是世界海关组织的一项重要制度，是海关对信用状况、守法程度和安全管理良好的企业实施认证，对通过认证的企业给予优惠通关便利的制度。

浙江天派针织有限公司是一家集自主设计、生产和外贸服务于一体的无缝内衣生产企业。去年以来，受疫情全球流行、欧美等传统市场需求趋于饱和等因素影响，企业竞争压力不断增大，急需开拓“一带一路”沿线国家等新兴市场。“我们的规模扩大了，但是管理水平没有跟上，进出口环节贸易风险管理风险加大，给发展带来隐患。”王晋圃说。在和国外客户谈判时，“天派针织”发现很多国外客户很看重供应商是否具备海关认证资质，这种看重有时候甚至会影响到某笔生意是否谈得下来。

截至目前，中国海关已与20个经济体46个国家（地区）实现AEO互认，其中包括20个“一带一路”沿线国家。