

“秒”测骨龄、“创业精灵”、红色旅游…… 温州这场创新应用大赛 带你看“数据金矿”的价值

本报讯 通讯员赵爽子、叶琳报道 温州有一群年轻人，他们正深挖着“数据”中的“金矿”：基于医学影像云平台数据“秒”测骨龄、运用企业注册等数据打造“创业精灵”、利用红色党史等数据带你“红游”温州……近日，“2021温州数据开放创新应用大赛暨浙江数据开放创新应用大赛温州分赛初赛”在温州大学图书馆拉开帷幕，参赛选手们围绕“数据开放”这一关键词各显神通。本次大赛由温州市大数据发展管理局、市科学技术局、市总工会、龙湾区政府主办。

90后团队抢占“C位”
让“数据”护航儿童成长

《面向TOC行业的创业精灵

指引平台》《跟党走·红游温州》《楠江分》……比赛形式以路演为主，项目主创人员通过项目PPT演示，在8分钟时间内对各自的项目进行解说，随后通过2分钟的答辩时间回答现场评委提出的问题。

初赛中，由浙江卡易智慧医疗科技有限公司研发的“基于骨龄发育检测的雏鹰助长系统”尤为受到关注。这是一支由13位90后组成的研究团队，团队负责人陈创介绍，在骨龄检测的方法中，传统的“GP图谱法”具有一定的主观性，而“TW骨龄评分法”则需要医生亲自计算，十分费时费力。在开发“基于骨龄发育检测的雏鹰助长系统”时，卡易团队以温州医学影像

云平台上的公开数据为基础形成算法，搭建模型，大大提升了骨龄检测的速度。

“这套系统运用后，家长只需带着孩子去拍一个DR片子，再上传到平台上，只需要几百毫秒的时间，系统就能形成一份智能分析报告，孩子的骨龄，每个关节的得分、历史检查数据、生长发育预测曲线等信息都将实时出现在医生端上，减轻医生的工作量。”陈创表示，跟临床测试数据对比，由“基于骨龄发育检测的雏鹰助长系统”所测得的骨龄数据误差在三个月以内，而与现有测试数据对比，误差仅1%。

据了解，该项目由温州市卫健委选送，市卫健委信息中心相关负

责人说，这一项目正是基于数据开放，让数据服务于民，惠之于民。

100多支队伍报名参赛
“数据开放”探索热情高

参加初赛的这些队伍，来自不同的领域，他们带来的参赛项目所运用的数据也不尽相同，但他们的路演表现，均展示着对“数据开放”探索与应用的高涨热情。

据赛事组委会工作人员介绍，本次大赛以“助力改革、赋能创新、智绘未来”为主题，吸引了来自企业、高校共114支队伍报名参赛。经过大赛组委会遴选后，80支满足赛事要求的队伍参加为期两天的路演，决出温州赛区的30强。同时，从这些强队

中，选出12支队伍代表温州赛区参加全省比赛。

本次大赛赛题聚焦七大领域，分别为数字经济、数字社会、乡村振兴、共同富裕、生态文明、全民健康、公共卫生。值得一提的是，模型验证阶段为今年新增环节，将依托浙江省“公共数据平台开放域系统”验证决赛作品的可用性。

“我们可以看到，今年参赛队伍普遍都比较年轻，我们既希望在这些年轻团队身上看到项目的创新之处，又希望通过初赛的历练，让我们的选手在语言表达、临场发挥、形象展现等方面，得到进一步的提升，优中选优，带着更好的表现冲击省赛大奖。”相关工作人员表示。

让监督更透明更便捷

湖州吴兴区数字经审
为职工建言开辟“绿色通道”

本报讯 记者程雪 通讯员陆佳欢报道 “今年工会能不能多将经费用于举办技能竞赛和文体活动，让我们的工作和生活更丰富一些。”浙江格林特木塑材料有限公司职工小沈在食堂门口扫了二维码，看到了今年的工会经费收支预算情况，特意跑来和工会主席表达自己的看法。他扫的“二维码”是湖州吴兴区总工会创新升级“云经审”平台增设的其中一个模块。

今年以来，吴兴区总工会对标对表“重要窗口”建设新目标新定位，以“服务+监督”的理念全面加速经审工作数字化升级，打造“云经审”平台，并在平台上创新推出“职工会员监督”“经审工作规范化考核”“下审一级”三个模块，实现监督“入手”、考核“在线”、审计“上云”。

在监督“入手”模块，职工可扫码查看基层工会上年度工会经费决算、本年度工会经费预算、上年度经费审查工作情况等，同时职工可在下方增设的职工会员意见建议“掌上”诉求平台上提出自己对工会的意见建议，实现工会工作“一目了然”。吴兴区总工会对辖区企业提出“二维码上墙”的要求，即企业要将“云经审”平台的二维码贴在企业食堂、宿舍大门、活动中心、宣传栏等醒目位置的墙面上，打通职工监督渠道。

这样的规定赋予“云经审”平台活力，以吴兴区埭溪镇为例，自

“云经审”平台升级以来，全镇范围内“云经审”平台的活跃度较往年提升50%以上，有400多位职工，尤其是80后、90后职工，通过扫码对工会经费使用建言献策，并积极参与本年度公司工会活动的策划，公司活动参与人数也有了显著增长。据了解，吴兴区“云经审”平台目前共收到262条职工建议，已反馈落实258条。

另外两个模块——考核“在线”和审计“上云”，则为下一级工会开展经审工作提供了便捷。通过考核“在线”，高新区、各乡镇街道总工会可查看规范化考核得分情况，明确扣分项，形成线上反馈机制，实现经审工作便捷度和透明度的进一步提升。通过审计“上云”，实时上传对高新区、各乡镇街道总工会的审计报告，督促审计整改措施及时落实到位并上“云”，实现审计报告和审计整改线上对账销号。“作为乡镇一级工会，我们的审计数据和考核情况可以实时查阅，这对我们开展工作提供了便捷的通道，也为我今后的工作指明了方向。”吴兴区妙西镇总工会主席姚新永说。

下一步，吴兴区总工会将聚焦职工需求，拓展经审工作线上服务范围，加快打造“智汇”（意见汇集）+“智慧”（智能运行）+“普惠”（惠及职工）监督云平台，实现职工意见及时收集、集中处理，适时运用，在更高水平、更大范围、更宽领域上发挥经审监督的服务保障作用。



位于湖州的英格瓷（浙江）锆业有限公司工会在得知郑州分公司许多职工家中遭遇洪水受了灾之后，积极动员职工捐款，“英格瓷”职工发扬“一家亲”的精神，目前捐款共计17680元，支援郑州受灾职工后续家园重建工作。同时，“英格瓷”工会也购入100件德清“特产”蚕丝被，为郑州受灾职工送去温暖。图为“英格瓷”工会工作人员在打包蚕丝被。

通讯员姚颖莉 摄

聚焦三类群体 打通三个渠道 办好9件实事

杭州西湖区总工会“民呼我为”主题活动持续升温

记者曾晨路 通讯员蔡卉报
道 “民有所呼，我有所应；民有所呼，我有所为。”“重在解决问题、重在取得实效”……自党史学习教育开展以来，杭州市西湖区总工会确定了“党员干部作表率、职工群众得实惠、维权服务开新局、‘首善之区’建设聚力量”的工作目标，聚焦户外劳动者、困难职工和外来务工人员三类职工群体，打通“一月一周进企业”“当一周工人、体工会初心”“西湖工情码”三个征集职工需求、问题和建议的渠道，着力办好“小候鸟”爱心班、免费体检、高温慰问、送电影、普法宣传、爱心驿站复验、安全生产教育、职工技能提升和免费上大学9件实事。

让“小候鸟”欢度假期

“我在杭州打工已经7年了，今年暑假要过来，可是我白天要上班没时间管她，让她一个人在家里，不放心，外面的培训班又那么贵，真不知道该怎么办。”江西籍女工的这番话，让在杭州天堂企业集团有限公司“当一周工人、体工会初心”的西湖区总工会副主席滕

终生牢牢记在了心里。

“小候鸟”夏令营是西湖区工会的一项传统服务职工实事项目，已经坚持了8年，但去年受新冠肺炎疫情影响，暂停了一年。今年，在暑期来临之前，区总工会就着手广泛征集意见、建议，决定重启“小候鸟”暑期关爱活动。一方面，重点围绕安全保障、规范流程等要素，把双浦镇总工会“小候鸟”全国爱心班的经验在全区推广，提升西湖区整体的办班水平；另一方面，鼓励各级工会组织规模在20人及以上且时间2周以上的爱心班，并给予适当补助。截至目前，全区各级工会共开办“小候鸟”班50余个，覆盖“小候鸟”超2000人。

值得一提的是，除了各镇街、村社工会开办“小候鸟”爱心班外，农夫山泉、咪咕数字传媒等企业工会也在企业开辟了场地，为“小候鸟”们提供托管服务。

把定制服务礼包送到工地

日前，在浙江宏超建设集团有限公司工地现场，近200名一线工人观看了电影《冒牌大保镖》。这是西湖区总工会开展的“送电影、健康的身体是革命的本钱。西湖区总工会每年都会组织全区环卫工人免费体检，这件实事已经坚持了7年。

送法律、送清凉”服务进工地的首场活动。

“上个月区总工会来走访，我们反映工地工人法治意识不强、下工后生活枯燥等问题，没想到为工人定制的服务礼包就送上了门，真的太感谢西湖区总工会了。”现场，浙江宏超建设集团有限公司的工会负责人说。

职工有需求，工会就有行动！送电影，区总工会精选了《金刚川》《攀登者》《中国机长》等优秀国产热门影片，让工人们在观影的同时激发自豪感增强凝聚力；送法律，则邀请专业律师团队，为工人们带去与他们息息相关的法律宣传服务；送清凉更是精选了工人们日常所需的劳动保障用品。“三送”结合的服务大礼包，既暖心，又贴心，得到了工人们的热烈欢迎。据悉，“三送”活动共将举办9场，根据实际需求，还可增加场次。

把健康留给职工

健康的身体是革命的本钱。西湖区总工会每年都会组织全区环卫工人免费体检，这件实事已经坚持了7年。

老徐是杭州市环境集团有限公司的一名老员工，免费体检也已享受了7年，他说，体检中心每年都会到单位来给大家进行检查，让我们定期了解自己的身体状况，真的是太好了。

据悉，今年的西湖区环卫工人免费健康体检活动除了会根据职工的需求提供上门送检服务外，还开辟了浙医二院“直通车”，为每位职工建立健康档案，指导做好健康管理。

除免费体检外，西湖区26个“爱心驿家”也已开门迎客，为户外劳动者准备了凉茶、防暑药品等，为户外劳动者带去清凉。

帮职工提升素质

“我们这里有不少工人拿了安员证，并在‘亲清在线’上申领了西湖区总工会的技能提升补助。这个好政策激励很多工主动参加学习和考证，大家的安全意识和知识都得到了很大的提高。”在“一月一周进企业”走访中，西湖区一房地产集团有限公司工会负责人的一番话，让西湖区总工会相关负责人更加坚定了加大职工技能提

升补助投入的决心。

前不久，西湖区总工会党组根据去年“亲清在线”职工技能提升补助申领情况和基层工会的反馈，决定在去年的基础上增加20%的名额，并不断完善和优化流程，提升实事项目的覆盖面和体验感。

除领取发放补贴外，西湖区总工会联合翠苑街道、留下街道、古荡街道等总工会在“安全生产月”组织开展了安全生产培训共计8场，覆盖职工640人。

同时，西湖区总工会还注重提升职工的文化水平，今年，在省市“圆梦工程”的基础上，作为补充，把大专学历教育纳入资助范围，推出西湖区职工免费上大学的优惠政策，计划资助100名职工免费上大专。

工会服务职工需求的脚步永不停歇。西湖区总工会相关负责人表示，下一步，将以数字化改革为契机，进一步提升工会干部发现问题、分析问题和解决问题的能力，推动实事项目落地落实，形成全区各级工会了解职工、关爱职工、服务职工的浓厚氛围。

“娘家人”为援豫 金华电力铁军点赞

本报讯 记者羊荣江报道

7月30日晚，金华市人大常委会副主任、市总工会主席陈志身亲切慰问了圆满完成抢修任务的国网浙江电力驰援郑州抢修队员代表，为他们在援豫期间表现出的“不怕疲劳、连续作战”的金电铁军风采“点赞”。

据了解，7月22日晚，国网金华供电公司首批驰援河南郑州的52人抢修队伍与10辆各类应急车辆昼夜兼程，赶往郑州支援。为尽快开展郑州现场电力抢修，公司技术专家与郑州城北供电部相关人员，就抢修方案、流程、工作职责划分、任务分配等问题进行充分接洽。

整整7天，国网金华供电公司第二批援豫队伍共计73人，累计完成郑州中方园东苑、升龙国际、亿豪山水、水木年华等4个小区，郑州大学第一附属医院家属区东苑1个重要用户，40台配变抢修，恢复8410户居民的正常用电。

杨涤当选为杭州拱墅区总工会主席

本报讯 通讯员王需奇报道

日前，杭州市拱墅区工会代表大会召开。经拱墅区总工会委员会全体会议选举，杨涤当选为区总工会主席。

大会审议通过了各项决议，选举产生了区总工会委员会委员、经费审查委员会委员。

会议号召全区各级工会肩负起党和职工群众赋予的光荣职责，继往开来、开拓奋进，团结带领全区广大职工群众，为高质量建设运河沿岸名区，奋力打造共同富裕示范区拱墅样板贡献力量。

滞销的难题 我们来解

平湖工会人的爱心助农接力赛

本报讯 通讯员徐芸报道

“真是太感谢你们了！没想到‘娘家人’这么给力，多亏了你们帮忙，积压的桃子终于卖出去了。”近日，平湖新埭镇千岁农庄王师傅带着感激之情来到平湖市拱墅区总工会办公室，将一面写着“暖心帮扶实打实，排忧解难娘家人”的锦旗送给平湖市总工会，感谢“娘家人”及时伸出援助之手，帮助他解决了水果滞销的难题。

王师傅在新埭镇经营了一家果农庄，在台风来临前，他赶忙将1000多斤的蟠桃采摘下来，本想等台风过去就立刻卖出，没想到由于此次“烟花”持续时间过长，本就不耐储存的桃子，面临滞销难题。

7月25日晚，许静在视察防汛抗台工作时了解到这一情况，第一时间在“娘家人”微信群发出爱心倡议，号召大家伸出援助之手。平湖市总工会机关和各基层工会也纷纷通过自购、联系身边的朋友订购等方式奉献爱心。平湖市劳动模范、“浙江工匠”、迪邦保洁服务有限公司总经理李咸伟更是第一时间联系当湖街道总工会，要求认购100箱蟠桃。

不到两天，第一批采摘的桃子1500多斤，已全部销售完毕。王师傅说：“娘家人”让他感受到了温暖，也更加坚定了他重新出发的信心和决心。

“烟花”带来的连续降雨，给平湖农业生产带来一定影

响。除了王师傅农庄的蟠桃滞销，还有许多农庄也遇灾情，面临销售难题。“娘家人”看在眼里，记在心里，在全城开启了一场爱心助农接力赛。

一场台风，林埭镇双庙村种植户沈永发的一亩多生姜都被泡在了水里，如果不及时采收都会烂掉，带来较大的经济损失。

获悉这一消息后，林埭镇总工会组织职工志愿者纷纷来到沈师傅的地里，踩着泥泞和积水，抓紧时间抢收浸泡在水里的生姜。

“帮我送8斤”“你们这么忙，我们自己过来拿”……林埭镇总工会在微信群发出爱心倡议后，短短一个上午，来自当湖街道大润发以及林埭的涌金、顺固、龙凤、中友服饰、精先服装、莱天华等多家企业以及职工个人纷纷加入到爱心助农的队伍中。经过大家的共同努力，沈师傅种的2000多斤生姜全部顺利抢收，销售一空。

“各位主席：广陈镇戴建平农场茄子大量滞销，让有需要的基层工会食堂可以联系采购一下，谢谢！”7月28日14点47分，平湖市基层工会主席交流群发出这样一条信息。当天15点23分，平湖大润发商业有限公司工会主席刁臻洁回复道：

“刚才已联系该农庄，我们全部收购。”短短36分钟，在“娘家人”的帮助下，戴师傅家的难题得到了解决，最大程度地挽回了经济损失。

宁波镇海“5·1劳动者驿站”

邀一线户外工作者——

“益”起清凉

本报讯 记者张浩星 通讯员应霞露报道

夏日炎炎，环卫工人刘师傅满身大汗，趁着休息时间，他走进宁波镇海“5·1劳动者驿站”，打开冰柜取出一瓶矿泉水仰头便“豪饮”起来。

这几天，镇海的三个“5·1劳动者驿站”里，出现了几个特殊的冰柜，它们无人值守，里面放满各种冷饮，供快递小哥、环卫工等户外劳动者随取随用。

为优化驿站布局设置，强化服务管理，镇海区总工会还印发了《镇海区工会“5·1劳动者驿站”管理办法（试行）》。根据管理办法，从2021年起，镇海区总工会计划用三年左右时间，力争建设“5·1劳动者驿站”50家以上，并按照“六有”标准打造镇海工会特色的“5·1劳动者驿站”，通过各基层工会发力，年底将建成“5·1劳动者驿站”35家。

外劳动者活动比较频繁的热门地带，时间将持续至9月。

6月下旬，由镇海区总工会发起成立的“5·1劳动者驿站”在镇海骆驼街道区域化党群服务中心投入使用，重点解决“八大群体”饮水、休息、饭茶加热水、手机充电等实际问题，为他们提供重要后勤保障。像这样的劳动者驿站，全区已有10个投入使用。

为优化驿站布局设置，强化服务管理，镇海区总工会还印发了《镇海区工会“5·1劳动者驿站”管理办法（试行）》。根据管理办法，从2021年起，镇海区总工会计划用三年左右时间，力争建设“5·1劳动者驿站”50家以上，并按照“六有”标准打造镇海工会特色的“5·1劳动者驿站”，通过各基层工会发力，年底将建成“5·1劳动者驿站”35家。