

## 启航新征程 砥砺谋新篇

## 杭州临平区工会第一次代表大会吹响奋进号角

2021年8月3日,杭州市临平区工会第一次代表大会胜利闭幕。大会确定了今后五年的奋斗目标和主要任务,选举产生了临平区总工会第一届委员会和经费审查委员会。这标志着临平工运事业翻开了新篇章,开启了新征程!

今后五年是临平工运事业全新起航的关键时期。如何打好开局仗、展现新形象,临平区人大常委会副主任、区总工会主席徐红岗表示,将以争创共同富裕示范区样板为牵引,以产业工人队伍建设改革和工会改革为动力,以推动工会高质量发展为着力点,团结带领全区广大职工为打造“长三角开放高地、数智化变革高地、全景式幸福高地”,高水平建设“数智临平·品质城区”作出贡献。



## ◎以政治引领为先导,发挥工会思想领航作用



运用职工熟悉的话语体系、顺应发展的时代元素,创新体制机制和方式路径,使思想政治教育更具温度和力量。

**凝聚思想共识。**始终自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引。强化党建统领,积极开展党史学习教育,引导职工深入学党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史,争当党史悟思、增信崇德的排头兵。大力弘扬红船精神、浙江精神,不断涵养广大职工的首创勇气、奋斗激情、奉献品格。引导广大职工更加深刻领悟中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好,团结引领职工群众坚定不移听党话、跟党走。以“上红下专”为主

线,办好庆“五一”系列活动及“9·26”工匠日系列活动,持续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

**树立文化自信。**大力传播中华优秀传统文化,丰富职工精神文化生活,筑牢文化自信的思想基础。充分挖掘临平“红色根

脉”,以鸭兰村建党旧址、何思敬故居等为重点,充分挖掘其内在价值、时代意义,从“红色根脉”中汲取奋进力量。营造浓厚文化氛围,广泛宣传临平深厚的大运河、超山梅花等文化底蘊,传承“兼收并蓄、包容开放”的文化基因,铸就“开拓创新、追求卓越”的时代精神。

**展现文明新风。**积极践行社会主义核心价值观,夯实崇德向善、文明有礼的人文基础。不断壮大工会志愿者队伍,务实践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,依托工会阵地开展知识宣传、便民服务、法律服务等志愿服务活动。深化以职业道德为重点的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等“四德”建设,重视工会网上舆论阵地建设,积极弘扬正能量和主旋律,引导广大职工群众遵纪守法、崇德向善。



## ◎以服务中心为指引,展现发展主力军风采



切实把握区委中心任务和战略部署,转化为工会工作的实际行动,动员全区广大职工发挥主力军作用,扛起建功新时代的使命担当。

**围绕高质量发展,助推城市能级跃升。**在重点工程、重点项目广泛深入开展多种形式的竞赛比武活动。结合亚运场馆建设、大运河国家文化公园建设、五水共治、民生实事项目建设等项目专项定制方案,进一步营造比学赶超、创先争优的生动局面。

**围绕产业转型升级,赋能经济动能跃升。**结合区委“打造数智化变革高地”工作部署,以数字经济和新制造业“双引擎”驱动为工作主线,以工业互联网为重点,以未来产业为关键点,推进职工经济技术活动。开展技能带头人认定、培训工作,动员更多职工投身技能传帮带,助推企业转型升级;大力培育高技能人才创新工作室,组织开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议活动,开展职工发明专利申请、先进操作

法推广等活动,搭建更多职工技术创新成果展示平台,动员广大职工参与科技创新、数字化改革,助力攻关“卡脖子”技术难题,促进创新成果及时转化为现实生产力。

**充分发挥基层工会组织优势,参与治理效能跃升。**围绕实现企业普遍建会、园区(楼宇)联合建会、重点工程项目临时建会目标,坚持长抓不懈与集中攻坚相结合,推进工会组织全覆盖。积极探索在互联网企业、特色小镇、货运企业、物流快递、房产中介、物业管理等领域完善工会组建新机制。巩固镇(街)、村(社)、园区(楼宇)三级工会治理矩阵,积极参与“三源”治理,通过数智工会平台,开通三级工会三色欠薪预警台,强化欠薪事件事前的预警和介入,化解在早,化解在早。强化分类指导,积极扩大中小微企业实行民主管理的有效覆盖。深化和谐劳动关系创建和企业社会责任建设,试办和谐劳动关系建设标杆园区,提升工资集体协商有效性,注重引导企业关爱职工、职工热爱企业,推动企业与职工形成命运共同体。

## 唯实唯先举纲目

- 不断增强职工认同感,打造红色工会、理想工会。
- 不断增强服务实效性,打造实干工会、为民工会。
- 不断增强改革内生力,打造数智工会、品牌工会。

## 善作善成有量化

- 未来五年开展宣讲活动200场以上
- 工会组建率和职工入会率动态保持在90%以上,实名制会员达到20万人以上
- 到2026年底,职工医疗互助参与率达90%,建成“爱心驿站”20个、职工疗休养基地30个、“妈咪暖心小屋”50个
- 五年提供优秀职工免费疗休养名额8000个、免费体检名额20000个
- 实施职工学历提升“百千”工程,五年为100名在职攻读硕士研究生职工、1000名本科学历教育提升职工、2000名大专学历教育提升职工提供补助
- 五年推选区级劳模不少于20名,认定“临平工匠”不少于50名

## ◎以保障利益为重点,打造最可信赖职工之家

坚持以职工为中心,顺应广大职工对美好生活的期盼,切实服务保障职工合法权益,让广大职工有更多的获得感、幸福感、安全感。

**增强职工维权帮困力度。**充分履行维权常规职能,完善法律援助机制,加强维权托底保障。进一步强化源头治理,健全协调劳动关系三方组织体系,完善劳动争议多元化解机制,主动融入区矛调中心,广泛组织开展法律知识进企业等活动;积极推进工会法律援助团队和法律志愿者队伍建设,实现工会法律援助“一小时”服务圈,推动工会法律服务日常化;大力推进工资集体协商及质效评估,切实维护职工劳动就业、工资报酬、社会保障等合法权益,做到“有求必应,应援尽援”。全方位梳理帮扶救

助政策,完善困难职工分级建档,实行动态管理,建立健全即时帮扶机制,以送温暖、助医、节日慰问等方式开展精准关爱救助。

**打造服务品牌多元模式。**按照“4送2保N个扩展”的脉络开展好工会普惠服务。以春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖服务为基础,以职工医疗互助参保及补助服务、会员意外伤害及家财损失保障服务为补充,重视“妈咪暖心小屋”打造,“爱心驿站”建设,文体用品进企业,暑期“小候鸟”培训班等惠及各行各业职工群众的活动,不断提升工会服务能力。扩大专科学历教育补助面,适时加大本科学历教育补助力度。依托区内优质教育资源,加强政校企合作,丰富学历教育途径,扩大专业选择空间;探索对职工在职攻读硕士研究生研究的补助办法。

**完善个性化定制服务。**更好满足青年职工、农民工、女职工等不同群体的多样化需要,推



出更多更接地气的工会服务举措。深化构建“劳模工匠—优秀职工—特殊贡献人群”三大系列专项服务。实行劳模工匠档案动态化管理,精心组织劳模工匠疗休养、体检活动,切实加强劳

模工匠关心关爱。不断丰富服务优秀职工工作内容,积极与企业工会沟通交流,在体制机制、形式内容上为优秀职工提供更多更好的服务。

## ◎以素质提升为核心,健全职工人才培育体系

进一步健全完善职工素质提升工作机制,巩固深化线上线下职工技能培训模式,拓宽职工队伍的成长通道。

**建立阶梯式人才培育体系。**深入实施新时代工匠培育工程,加强技能人才梯队建设。建立“产业工人—技能带头人—工匠”成长孵化模式,助力打响“有梦来临、天成地平”人才工作品牌。大力开展多层次、多样化培训,扎实推进职业技能提升行动,不断壮大工程师和高技能人才、青年技能人才队伍。结合职业技能等级认定(试点)工作,鼓励企业开展职业技能培训和技能等级认定。指导企业层面开展各类技能比武、岗位练兵活动,发挥企业主体作用机制,保护企业人才培养积极性。紧密

对接新产业、新技术、新业态的发展,开展“职工技能争霸赛”技能竞赛,为职工提升技能、施展才华搭建实践平台,通过竞赛引领产业发展、提升产业竞争力。

**注重打造多层次蓝领提升品牌。**开展专本科学历教育和在职职工技能培训,推进职工学历与能力双提升。扩大专科学历教育补助面,适时加大本科学历教育补助力度。依托区内优质教育资源,加强政校企合作,丰富学历教育途径,扩大专业选择空间;探索对职工在职攻读硕士研究生研究的补助办法。

**丰富一站式文化家园内涵。**开展系列职工文化、职工体育活动。利用区工人文化宫—小三级工会活动场所—各类培训学校构建职工综合素质



提升矩阵,提升活动辐射效能。打造“有课来临”培训品牌,精准回应不同群体的学习需求。推出个性化、定制型、嵌

入式培训,积极打造线上线下点对点、零距离、全方位的职工素质提升新体系。

## ◎以改革创新为驱动,担当共富示范区建设排头兵



认真贯彻落实省、市党的群团工作会议精神,以保持和增强政治性、先进性、群众性为主线,与时俱进、深化改革,切实加强和改进工会自身建设。

**从严从实加强党的建设。**加强对各级工会工作人员的素质提升教育,落实教育培训分级负责、分层组织、分类实施的要求,办好各类培训班次。扎实推进党风廉政建设和反腐败工作,深入开展警示教育、廉政教育,营造崇廉尚廉守廉氛围,持之以

恒正风肃纪,锲而不舍纠正“四风”,让守纪律讲规矩成为工会干部自觉行动。不断加强干部队伍建设,严格执行“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度,常态化开展主题党日、周三夜学等活动,抓好学习强国平台的学习,提升工会干部素养。保持比学赶超、争当一流的干事劲头,增强“逢山开路、遇水搭桥”的担当勇气,牢固树立战略思维、系统思维、创新思维,驰而不息抓好工会作风建设。

**先行先试打造智治样板。**牵头推进数智群团建设,把握群团数字化改革的推进思路、关键环节、政治底线,以“高效协同的数智群团”为目标,以“民呼我为”为切入点,把准群众需求,解决群众难题,加快数字赋能,不断提升职工群众的获得感、幸福感。加快应用整合和数据共享,强化网络安全保障体系建设,围绕“融沪桥头堡、未来智造城、品质新城区”,打造多个实用管用、黏合度高、职工叫好、影响力大的重点应用场景,实现多维度展示、一体化服务、综合性集成的数智群团工作新格局。坚持数字赋能,打造高效协同的数智工会,推动“工作上网”、“数字上云”、“改革见效”,打造数智临平的工会品牌。

**向纵深深推进工会改革。**深化基层工会改革,将工作力量、经费资源更多地向基层倾斜,充分激活基层工会“神经末梢”,不断探索基层工会工作者的职业成长机制。结合“南融、

北创、东融、西优、中兴”的区域发展战略,培育临平街道“临里”品牌场景集市、东湖街道商户联盟工会等镇街(平台)特色品牌,打造“一镇一品”的多元发展格局。按照“党委主导、政府支持、工会协调、社会参与”的工作格局,充分发挥产业工人队伍建设改革协调小组作用,牵头推进产业工人队伍建设改革。探索推进基层工会“推优入党”制度,注重把优秀产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子。不断完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制,按照技高者多得、多劳者多得的原则,健全向一线产业工人倾斜的分配制度。抓住劳动就业、收入分配、社会保障、安全生产等重点领域,突出城市困难职工、农民工、新经济领域劳动者等群体,坚持以数字化改革推动产业工人队伍建设改革,持续提升个性化、专业化、多元化服务,更好满足产业工人日益增长的美好生活需要。