

党建引领聚合力

温州乐清虹桥镇总工会为体系化建设“添砖加瓦”

通讯员庄越报道 党建工作做实就是生产力,做强就是竞争力,做细就是凝聚力。

近年来,乐清市虹桥镇总工会坚持“党建带工建、工建服务党建”,以标准化示范性工会创建为载体,为温州市工会工作体系化建设“添砖加瓦”;他们积极召开专题研究会议,将体系化建设纳入群团改革一体化部署、一体化推进;成立群团改革领导小组,镇党委书记任领导小组组长,党政办组织协调,明确有关职责……

通过各项举措的次第推进,逐步完善乡镇“小三级”工会组织网络和规范化提升,创新培育聚能环集群,实现工会工作“闭环式”管理。

红色引领,党工联动共建共推

乐清市虹桥镇总工会相关部

门负责人介绍,这些年,镇党委从巩固党执政的阶级基础和群众基础的出发,将工会工作放在镇大党建系统工作中通盘考虑,制定党委例会议事制度,定期询问工作进展,充分保障活动经费,切实解决工会工作中的制度、人、财、物各方面问题,为全面工会体系化提供坚强后盾。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。一直以来,虹桥镇总工会始终将政治建设放在首要位置,他们在片区、村居、企业、社会团体各层面实行党组织书记兼任工会主席的制度,镇5个片区党委书记兼任各自片区工会联合会主席,统筹负责管理辖区内所有企业、村社等相关单位工会工作。

不仅如此,工会还积极完善考核体系,建立健全片区党委党工建

设议事、工会工作三级联动、党工共建考核等制度,还将工会工作纳入大党建中考核。

强化基层,扩大组织覆盖面

为推进党工同建全覆盖,虹桥镇总工会做到“哪里有党员,哪里就有党组织;哪里有职工,哪里就建立工会”。

近年来,该镇结合工作实际,突出抓好关键和重点领域建会工作,以工业园区、楼宇商圈、创意产业园等领域和行业为重点,通过片区工会联合会、行业性联合工会、园区工会联合会、村居工会联合会等组建方式,依托“智慧工会”平台,以“大企业”帮带“小企业”党员干部驻派挂职服务等方式,建立实名管理,对未建会单位开展集中清零行动,对“空壳”工会进行全面

核查清理,最大限度将职工吸收到工会组织中来。

此外,虹桥镇总工会还完善了帮带机制,由工会干部驻片联企、企业工会主席挂任职、委员驻网联企、企业党员干部驻派挂职,形成专业指导以强带弱的“雁阵效应”。

合力聚能,服务职工增强认同

作为职工的“娘家人”,过去几年,虹桥镇总工会打造五个“聚能环”区域共享阵地,为职工创建创新之家、和谐之家、温馨之家、活力之家。

为让虹桥更加出彩,工会还对广大职工发出了建功立业的时代动员令。不仅呼吁大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,发挥劳模工匠工作室的引领作用,助推企业科技创新,还提倡积极开展职工

岗位培训、技能比武,提升职工技能水平,做到企业满意、职工满意。

抓党建、促发展。一直以来,虹桥镇总工会大力引导各级工会干部和广大职工广泛参与疫情防控、铁腕治水、美丽城镇创建等镇党委政府中心工作,在助推镇党委中心工作中,进一步强化工会干部和职工志愿者的身份认同,充分发挥工会组织在参与社会治理中的作用。

“乡镇和基层实践工会组织示范体系是工会改革的重要举措。”虹桥镇总工会相关负责人表示,坚持党政所急、企业所需、职工所盼是工会工作的出发点和落脚点。接下来,他们将全力推动工会改革工作向纵深发展、向基层延伸、向职工贴近,努力开创新时代虹桥工会工作新局面。

杭州未来科技城(海创园)总工会 举办企业资源对接会 促成“家门口”的合作

本报讯 记者金鈞胤报道 “你们的主要业务中有芯片?那太好了,我们主要从事的就是芯片原材料,会后我们再接触一下。”近日,杭州未来科技城(海创园)总工会举办了一场企业资源对接会,二十多家企业的工会主席就企业间的合作共享展开热烈讨论。

会上,浙江华正新材料股份有限公司工会主席邵平与好几家芯片制造企业的工会主席交换了微信,建立了联系,“平时与其他企业工会主席交流比较多的是工会工作,从去年的对接会开始,我们从工会业务交流扩展到公司业务交流,最后发展成为企业合作,在未来科技城这个小范围内实现产业链上下游衔接。”

“去年我们在这个平台上与‘高品’达成合作,完成了数字化集成——机器人装配线,这条装配线给我们企业带来了总额1600多万元的贸易订单。”杭州申昊科技股份有限公司工会主席杜礼会已经尝到了工会“娘家人”搭建平台的甜头。“申昊科技”的强项是智能机器人及智能监测控制设备产品研发,但自动化这块比较弱,杭州高品自动化设备有限公司则致力于为客户提供稳定、可靠、创

新的自动化系统解决方案,是智能制造领域内出类拔萃的供应商,两家企业有着广阔的合作空间。“第一次‘碰头’,我们就有了合作意向,未来科技城(海创园)总工会又积极牵线搭桥,帮助我们两家企业在生产、销售、技术等领域进行技术论证,最终创造了3个月完成从设计到交付使用的奇迹,实现了‘家门口’的贸易合作。”杭州高品自动化设备有限公司工会主席彭华明说。

企业有诉求,工会有行动。近年来,企业经营压力增大,区域性贸易合作难度增加,如何更经济、安全地谋求新的合作关系成为企业的共同需求。“去年,我们走访调研时了解到,企业在拓展上下游合作伙伴上有着普遍需求。为企业搭建资源对接平台,促进未来科技城企业抱团取暖也是工会‘娘家人’的职责。”未来科技城(海创园)总工会主席李志坚表示,未来科技城集聚了3万家科技型企业、之江实验室等一批重大创新载体,工会要在助推企业发展、数字经济发展中发挥应有的作用,只要企业有需要,企业资源对接会将作为一项工会常态化工作持续开展。

眼见“阳光玫瑰”就要赔本了……

“工会牌”销售 为果农带来 5万元订单

记者张浩呈 通讯员周永卫、顾俊报道 “要285份,现场有货吗?”“放心,葡萄管够!”在宁波江北区西江村一家家庭农场的仓库里,负责人刁国东收到了来自宁波瑞孚工业集团有限公司一笔大单子——1140斤“阳光玫瑰”品种葡萄。值得一提的是,这笔大单子是由江北区前江街道总工会牵线完成的。

受台风“烟花”影响,过分的雨水致使江北区前江街道西江村农户的果园里,那些刚刚成熟却还未及时采摘的果实面临着大面积腐烂的风险,损失不可估量,这其中又以“阳光玫瑰”葡萄为最。该品种葡萄树吸水过多后,长在藤上的果实会被撑爆炸裂。为此,村里的果农不得不台风过后提前抢摘止损。

果农们不分日夜地抢时间,采摘工作是圆满完成了,但若无畅销渠道,这些娇气的葡萄也会因储存难而变质。“摘葡萄是体力活,多有些人就能完成。可这卖葡萄真的是为难我了……”农场负责人刁国东感叹道。在他看来,短时间内要把这么多葡萄卖出去,仅凭自己现有的力量是不可能做到的。

正当刁国东为葡萄销路发愁时,前江街道总工会给他

送来了希望——在街道总工会的牵线下,街道所属众多企业的工会干部纷纷通过“前江工会”微信群与刁国东取得联系,并积极动员本单位职工下单助力。其中,宁波瑞孚工业集团有限公司以一次性采购285份“阳光玫瑰”位列采购榜榜首;浙江新和兴建设有限公司采购200份“阳光玫瑰”捐赠给洪塘街道卫生院,用甜美的葡萄慰问奋战在抗疫一线的医护人员。“这次很感谢工会的牵线!”刁国东激动地说。

为农产品售卖牵线搭桥不是一件容易的事情,难点主要在质保方面,即在大批量运输过程中,葡萄或多或少会有一些被压坏,如果不及及时处理,中介人与买家的身份及时联系卖家进行交涉,在合理的情况下为买家争取权益,确保双方都能满意。

在前江街道总工会的大力帮助下,截止8月2日,西江村刁国东家庭农场共计售出“阳光玫瑰”,本地梨3000多斤,毛收入5万多元。

开创“基层组建、基层改革”工作新局面

“娘家人”拥你入怀!

江山市快递行业 工会联合会成立

本报讯 记者曾晨路报道 “从今天开始,我们就有‘娘家人’了,更踏实了。”戴上工会会徽,拿着会员证,徐秋凯正式成为江山市快递行业工会联合会会员。日前,江山市快递行业工会联合会第一届第一次会员大会召开,意味着全市7家快递企业的400多名快递小哥从此有了“娘家人”,能够享受到来自工会的关爱。

会上,江山市总工会党组书记、主席汪立中为快递企业代表送上“五个一”暖心礼包(一枚会徽、一本会员证、一本工会法、一份清凉、一堂课),希望快递行业工会联合会发挥好密切联系职工、教育职工、引导职工的作用,努力打造可信赖的“职工之家”,关注快递员的实际需求,当好职工的“娘家人”。

当选工会联合会主席的赵志祥表示,今后将做好会员的关心关爱,丰富文化娱乐生活,切实维护快递小哥的合法权益,增强快递行业的凝聚力和快递小哥的归

属感。除此之外,还将通过工会联合会这个平台,做好资源共享,引导快递行业健康有序发展。

当天,结合党史学习教育“五个一”实践活动,江山市总工会8090新时代理论宣讲团成员、市总工会维权帮扶中心主任江介旺以“工会你必须知道的那些事”为主题给在场企业代表授课。从“工会职能、职工维权、困难帮扶、医疗互助、职工文体比赛”等方面,让快递小哥们了解自己的权利和义务。

“小哥们对职工医疗互助、农民工学历提升等政策比较感兴趣,我们会根据他们的需求提供更多有针对性的服务,并做好服务指导工作。”江山市总工会相关工作人员介绍,下一步将把快递小哥的技能比武纳入到技能大赛当中,以比赛的方式促进他们的技能提升。同时,全市12家劳动者港湾对包括快递小哥在内的户外劳动者开放,欢迎他们进去歇歇脚、充充电。

温岭首家 职工跑团工会成立



日前,温岭市城东街道职工跑团成立了工会组织。该跑团成立于2017年6月,目前共有职工跑友100多人。当日,45位代表选举产生了工会班子。这是

城东街道总工会聚焦“八大群体”“三新领域”群体入会工作,实现相关群体入会二次覆盖的一次创新。

记者潘仙德 摄

宁波镇海首家街区联合工会成立

本报讯 记者张浩呈 通讯员汪凯报道 日前,宁大步行街北区联合工会成立仪式暨会员服务日活动举行,宁大步行街北区联合工会是宁波镇海区成立的首家街区经济联合工会。从此,宁大步行街北区的165户商家和近400名从业者有了“工会娘家”。

宁大步行街北区始建于2005年,总长约350米,是一个集购物、餐饮、休闲功能于一体的开放式街区。目前,步行街内中小规模的商家居多,大多不具备单独组建工会的条件,为了有效地将这些零散商户和灵活就业职工群体凝聚起来,在镇海区总工会的总体部署和街区物业管理公司的配合下,联合工会筹备小组工作人员积

极调查摸排走访,入户了解商户基本情况,把不同类型、不同规模、不同性质的从业者组织到一起。

为了更好地服务街区商户和职工,在筹备成立步行街联合工会的同时,区、街道两级总工会围绕服务载体设立“吾意乐学”职工公益课堂,为职工提供综合素质提升、岗位业务提升等方面的培训,成立工会志愿者队伍,积极开展各类健康向上有正能量的志愿活动,开展暖心工程,为职工提供困难帮扶、法律咨询、普惠服务,将工会组织的各项服务与街区资源共享,联搞联创,提升工会组织的整体凝聚力。

据了解,近年来,镇海的现

代服务业商贸经济快速发展,各大商圈和商业街区聚集着大量的中小商户和从业人员,该区总工会探索并大力推进商圈、街区工会组织的建立,更好地发挥新经济、新业态、新模式领域工会在加强和创新社会管理、维护职工群体稳定中的独特优势和重要作用。

“我们就商圈、街区工会的组建方式、工作职责、运作模式等作出了明确要求,并根据商圈特点举办各具区域特色的活动,让商圈、街区工会建起来的同时更要转起来,打通服务商户和职工的‘最后一公里’。”镇海区总工会相关负责人表示。截至目前,镇海全区共建立9家商圈、街区工会,职工会员近4000人。

衢州衢江区快递企业联合工会成立

本报讯 记者曾晨路报道 日前,衢州市衢江区快递企业联合工会成立大会召开,这标志着,全区13家快递企业的150余名快递小哥有了工会组织这个依靠。当天,区总工会还为快递小哥们进行高温慰问,送上清凉大礼包。

今年以来,衢江区总工会主动适应新业态快速发展的特点和职工结构、劳动关系的现实变化,加快以推进快递员等“八大群体”的建会入会工作,把更多职工纳入到工会组织中来,更好地为他们服务,维护他们的劳动

权益、经济权益。“各快递公司衢江以网点的形式存在,快递小哥比较分散,组织力不强。成立工会后,所有小哥都是一家人,我们将开展一系列的活动,把他们凝聚在一起,为大家提供更好的快递服务。”区快递企业联合工会主席张俊琦说,除此之外,还将进行困难帮扶、法律咨询等服务,让快递小哥感受到“娘家人”的关心关爱,提高他们的归属感、幸福感。

“联合工会的成立将有助于发挥组织优势,为快递小哥

开展好技能素质培训和学历提升教育,助力快递小哥们成长进步,并为快递小哥们提供个性化、精准化的暖心、贴心服务,让工会成为快递小哥最可靠、最温暖、最信赖的‘娘家’。”区总工会党组成员、副主席杜慧红希望新入会的快递小哥们能积极融入工会,用自己的辛勤劳动、诚实劳动,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩,让“快递小哥”成为衢江区一道集青春、阳光、文明、向上精神于一体的靓丽风景线,为经济社会发展再立新功。

文成县快递行业工会联合会成立

本报讯 记者邹伟锋 通讯员赵巧巧报道 近日,文成县快递行业工会第一届代表大会第一次会议召开,宣告该县110余名快递小哥加入工会。

今年以来,文成县吹响打赢建会入会攻坚战的集结号,

举全县工会之力持续推进“聚焦八大员,集中抓组建”专项行动,把工会组织建到职工身边,把服务送到职工身边,把更多原本游离于工会组织之外的物流货车司机、快递员、网络送餐员等新就业形态劳动者纳入

“娘家人”怀抱,不断扩大工会组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖,推动工会“基层组建、基层改革”工作高质量发展。

会上,选举产生了第一届文成县快递行业工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会。

赛出技术能手



本报讯 记者潘仙德 通讯员何依妮摄影报道 日前,台州市椒江区总工会联合椒江区人力资源和社会保障局在台州丽廷凤凰山庄举行2021年中式面点师、餐厅服务员技能大赛,40余名选手参赛。

本次大赛分理论知识和操作技能两部分。中式面点师选

手需在110分钟内以两种不同面团、馅料制作两款点心。餐厅服务员大赛以展示餐厅服务员的基本职业技能为目的,强调自主发挥,由选手自行设计宴会主题,并于摆台完毕后对宴会主题进行3分钟以内的解说。

通过大赛,3名选手被授予“椒江区技术能手”称号。