



辛丑年七月初六  
2021年8月13日  
星期五

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018  
邮发代号: 31—2 第11891号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

开创“基层组建、基层改革”工作新局面

省总工会专题视频会议强调

## 推进新就业形态劳动者建会入会 加强新就业形态劳动者权益保障

**本报讯 记者阮向民报道** 为贯彻落实全国总工会《关于开展“新就业形态劳动者入会集中行动”的通知》和《关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的意见》精神,进一步落实全省工会“两基”工作会议部署要求,昨日下午,省总工会召开专题视频会议,研究落实下一阶段新就业形态劳动者建会入会和权益维护工作。会议强调,各级工会要进一步提高站位,增强推进新就业形态劳动者建会入会和做好新就业形态劳动者权益维护工作的责任感、使命感和紧迫感,将其作为当前和今后一个时期各级工会的重点工作,切实抓紧抓实。

省总工会党组书记、副主席

张才方出席会议,省总工会党组成员、副主席吴海瑜作工作部署。杭州市总工会、宁波市总工会在会上作了工作交流。

会议提出,推进新就业形态劳动者建会入会和劳动权益维护工作,是认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署,促进平台经济长期健康发展,履行工会维权服务基本职责的必然要求,是当前和今后一个时期各级工会的重点任务。全省各级工会要认真学习领会、切实贯彻落实省委、省政府工作要求和全总主席团会议、电视电话会议及有关文件精神,提高政治站位,增强行动自觉;突出工作重点,集中攻坚克难;积极探索实践,打造经验模式;

整合资源力量,扎实推进工作。

会议强调,要全力推进基层工会组建特别是新就业形态劳动者建会入会工作,切实按照工作部署,突出重点,压茬推进。要着力抓实“拉清单、清底数”工作,加强和相关部门沟通联系,积极争取数据共享,切实摸清本地区应建未建工会的企业底数。要着力抓实“定计划、明任务”工作,结合各地实际情况,及时科学制定后续建会入会时间表、路线图和责任书。要着力抓实“固存量、增增量”工作,着力抓好已建工会的职工入会工作,切实督促和指导已建工会积极动员和吸纳职工加入工会;着力推进组建拓面工作,开展新就业形态劳动者建会入会集

中行动,通过“单独建”“联合建”“依托建”等多种方式,重点把“八大群体”等新就业形态劳动者组织到工会中来,不断夯实工会工作的基层基础。要着力抓实“强领导、压责任”工作,以专班化运作方式,明确工作任务和责任分工,加强协调,合力推进,一级抓一级,层层抓好落实。

会议强调,要突出加强新就业形态劳动者权益保障工作。各级工会要认真贯彻党中央、省委和全总的决策部署,切实加强对新就业形态劳动者工会工作的指导、联系、服务,深入开展新就业形态劳动者劳动关系和劳动权益保障问题的研究,探索总结工作规律,推动完善相关政策法规,督

促平台企业等履行社会责任,推动建立以人为本的企业文化,通过开展思想引领、帮扶慰问、职工休养等活动,加强对员工的关心关爱,促进新就业形态劳动者体面劳动、舒心工作、全面发展。积极督促指导互联网企业等工会在维护职工合法权益、竭诚服务职工群众中发挥应有作用,更好地激发基层工会活力,更好地履行工会基本职责,确保工会工作不缺位、有作为,切实维护劳动关系和谐和职工队伍稳定。

省总工会基层工作部全体干部、省总工会推进新就业形态劳动者工会工作专班人员,各市总工会分管领导、基层工作部部长参加会议。

## 国务院新闻办公室发表《全面建成小康社会：中国人权事业发展的光辉篇章》白皮书

新华社北京8月12日电 国务院新闻办公室12日发表《全面建成小康社会：中国人权事业发展的光辉篇章》白皮书。

白皮书说,全面建成小康社会是中国共产党和中国政府为增进人民福祉、提高全体人民人权保障水平、实现国家现代化而实施的一项重大国家发展战略。中国全面建成小康社会,夯实了人权基础,丰富了人权内涵,拓宽了人权视野,意味着人权的全面发展和全民共享,谱写了中国人权事业的新篇章,创造了人类尊重和保障人权的奇迹。

白皮书指出,全面建成小康社会,开辟了人权事业新境界,消除绝对贫困实现基本生活水准权,以发展促人权增进经济社会文化权利,实行良法善治维护公民权利政治权利,促进社会公平保

障特定群体权益。

白皮书说,中国人口占世界总人口的近五分之一。中国全面建成小康社会,是世界人权事业发展史上的重要里程碑。中国在全面建成小康社会的伟大进程中,所创造的尊重和保障人权的成功做法和经验,为增进人类福祉贡献了中国智慧、提供了中国方案。

白皮书指出,人权保障没有最好,只有更好。全面建成小康社会,奠定了中国人权发展进步的新起点。在全面建设社会主义现代化国家新征程中,中国共产党将把握新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,推动高质量发展,继续带领全体人民为享有更加幸福安康的生活和更高水平的人权而奋斗。中国必将为世界人权事业发展作出新的更大贡献。

## 赛场秀绝技

浙江省装载机职业技能竞赛在镇海港区举行



比赛现场

**本报讯 记者张浩呈 通讯员何小波报道** 8月11日,由省总工会主办、宁波市总工会、省海港集团、宁波舟山港集团承

办的浙江省装载机职业技能竞赛在镇海港区举行。此次比赛包含理论考试和实际操作两部分,吸引了温州港集团等6家单位18名选手参加。

当天进行的实操比赛有3个项目:参赛选手需要驾驶装载机精确击落两个固定区域的乒乓球、精确装载10吨黄沙和倒车入库。比赛主要考量选手对整机的操控能力、机具位置的判断能力。“特别考验选手的操作精准度,位置太高了链条

打不到乒乓球,力度大了又会把矿泉水瓶击倒。”比赛现场裁判介绍道。

据介绍,本次装载机职业技能竞赛相较以往,实操比赛内容难度大,实操现场采用了红外线评分系统,且现场风速大无形中又给驾驶员操作增加了难度。

经过两个多小时的激烈比拼,宁波镇海港埠有限公司选手梁鹏尹脱颖而出,获得了第一名。“在日常工作中我就对自己的驾驶技术有很高要求,我相信自己的努力没有白费,今天整套动作完成得很好。”进入车队工作16年的梁鹏尹对自己十分自信。

## 没有签订劳动合同，还能申请工伤认定吗？

**绍兴樊姓读者来电:**本人在工地上做木工,从高处摔下受伤,经医院CT诊断显示:右侧第6、9、10肋骨骨折。本人和公司没有签订劳动合同,还能申请工伤认定吗?如果申请不了,公司能赔偿多少?

**浙江裕丰律师事务所孔建祥律师:**依据《工伤保险条例》第十四条规定,应当认定为工伤的法定情形之一是:在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害。按理说,该木工应该可以认定为工伤,但需要提供书面劳动合同或证明事实劳动关系。而如果没有签订劳动合同,不知其是否临时用工,还是长期在该公司上班。如果是长期用工而未签订劳动合同的,则需要提交其他证据来证明;如果是临时用工,则是雇用关系,雇工受伤

应由雇主承担责任。未参加工伤保险的职工发生工伤的,由该用人单位按照《工伤保险条例》规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。根据规定,工伤事故中赔偿义务人给予受害者的赔偿项目包含:医疗费、伤者住院期间的伙食补助费、生活护理费、工伤期间的工资、交通食宿费、辅助器具费、一次性伤残补助金、伤残津贴、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金等,伤残等级不同,赔偿项目也不同。

值班记者羊荣江

88851111

新闻服务热线



钟管镇总工会兼职副主席、浙江雅士迪电子有限公司工会主席王攀(右三)在收集职工心声。

**记者程雪报道** “切实维护职工政治权益、民主权益、发展权益、劳动权益”——这是湖州市德清县钟管镇总工会喊出的口号。

为了让产业工人权益维护更加掷地有声,钟管镇总工会拿出了实际行动,在日前召开的德清县钟管镇非公企业产业工人权益维护全域试点部署会上,号召镇上企业开展职工技能和技术创新专项集体合同的签约,为南舍工业功能区矛盾纠纷调处化解工作站揭牌,让产业工人待遇有保障,维权有渠道。同时,全域推进“工会主席接待日”品牌,了解产业工人诉求,并保障诉求有回应。

待遇有保障

几天前,在钟管镇总工会的指导下,浙江拜克生物科技有限公司、浙江升华云峰新材股份有限公司、浙江华源颜料有限公司、浙江中特智能装备股份有限公司、英格瓷(浙江)铝业有限公司、浙江龙虎锻造有限公司的企业代表和企业工会代表签订德清县首份《职工技能和技术创新专项集体合同》。

这份《集体合同》以建立技术工人创新成果按要素参与分配的制度为重点,以建立产业工人技能岗位津贴和技术创新薪酬激励机制为目标,明确职工技术创新

奖励的适用范围、奖励标准和职工双方权利义务,鼓励职工立足岗位技术创新。

待遇有保障,钟管技术工人的“春天”来了!

浙江龙虎锻造有限公司在《技能和技术创新薪酬激励集体合同》中,明确把技术创新薪酬激励分为4类标准。若一个创新团队为企业每年节约成本或增加利润100万元,那么当年他们将获得30万元的奖励。

“这体现了公司对技术创新的重视,也是对我们技术人员的重视,鞭策高科技领域的产业工人把自己的全部智慧和力量奉献给公司。”浙江龙虎锻造有限公司技术部经理郑德士对此赞不绝口。

这份《集体合同》为企业技术改造、技术提升工作注入了一针“强心剂”。在浙江拜克生物科技有限公司,签订集体合同之后,合理化建议月增长率达到30%以上。

企业工会主席谢彩祥觉得,有了实实在在的奖励,大家更加踊跃为企业合理化建议贡献才智。

接下来,钟管镇总工会将引导企业提高协商技能,一企一策、以点带面,推动有条件的企业积极参与。

维权有渠道

这些年来,作为钟管镇总工会“六小组”中维权帮扶小组组长,沈国庆已经习惯了每个月去一次企业排查矛盾纠纷。这位企

业工会的老主席,对职工权益维护、职工纠纷调解有着丰富的经验,他说,“每次下基层相当于一场‘体检’,找出可能发生矛盾纠纷的隐患,做好劳动关系预警工作,防患于未然。”

“六小组”工作机制是钟管镇总工会的特色品牌,包括工建服务中心领导小组、常任制代表巡视小组、安全生产劳动保护小组、文体活动小组、科技服务小组、维权帮扶小组,“六小组”以“全区域谋划,分小组活动”的方式,每月定期走访企业,开展安全生产、权益维护、技术服务、职工文化等活动,推动区域内企业工会动起来、转起来。其中,维权帮扶小组在组长沈国庆的带领下,开展矛盾纠纷月排查、季分析活动。

钟管镇总工会专职副主席徐金松介绍说,“六小组”工作机制要求工会工作者沉入基层,在维权帮扶工作方面,切实发挥工会“第一知情人、第一报告人、第一调处人”的作用,努力做到劳资矛盾纠纷“小事不出厂、大事不出镇”。

为了让职工维权通道更畅通、更方便,钟管镇总工会凭借南舍工业功能区工建服务中心阵地,建成了南舍工业功能区矛盾纠纷调处化解工作站,覆盖区域内企业47家。

走进矛盾纠纷调处化解工作站,墙上的宣传板中可以清晰地找到工作站的组织机构、调解流程、调解风采、工作职责、基本原则等内容,还专门设置了矛盾纠纷调解室,让职工有地方找说法。

诉求有回应

如今,来德清务工的人员再也不必为租房安全而苦恼,所有外来务工人员的出租房都要符合安全标准,房屋建筑本身要具有一定的安全性,不能是危楼,房屋内也要配备消防栓、烟雾报警器等设施。

这项维护职工权益的普惠工作要追溯到几年前德清县人大代表王玺提出的关于外来务工人员租房安全管理标准化建议。王玺是钟管镇总工会兼职副主席、浙江雅士迪电子有限公司工会主席,身为工会工作者,他时刻不忘为职工谋福利,在过去的几年里,提出很多保障产业工人权益的建议。

“就拿外来务工者的租房问题来说吧,当时和企业里职工聊天,几个住外面的人总是吐槽租房有这样那样的小问题。”在“工会主席接待日”,王玺听到职工对租房安全的担忧,便前往几家企业调研,收集相关信息,最终形成关于外来务工人员租房安全管理标准化的建议。

在钟管镇,有81家企业推进“工会主席接待日”,为职工提诉求、工会听心声搭建了桥梁,通过“线上”“线下”联动的方式,收集职工意见建议。诉求件件有回应

是钟管“娘家人”给产业工人最好的保障。“我们会不厌其烦地做职工们的聆听者、贴心人,并联动其他部门,通过多种渠道为职工解难题。”徐金松说,目前已经帮助产业工人解决子女上学、住房安全、医疗互助等问题,让全镇产业工人权益有保障,打拼有干劲。

“产改”进行时

德清县钟管镇总工会：

## 让产业工人权益维护掷地有声