

“浙江企业在线”上线 打造企业全生命周期 一体化管理服务平台

本报讯 记者羊荣江报道 “我要开小餐馆,需要提交什么材料?”“我要开小超市,流程怎么走?”“企业要办理五险一金开户,得跑几个部门?”在日前上线的“浙江企业在线”平台,这些问题都能一次办。

“浙江企业在线”平台围绕市场主体注册、变更、年报、管理、注销5个环节9大核心任务,通过数据共享、流程再造、业务重塑、部门协同,构建业务闭环。

以企业需求为导向,专区设置

了“我要办事”“我要报送”“我要帮助”“我要发布”四大功能模块,创新打造40个应用场景,囊括办照办证、整改报送、信用修复、信息查询等173个涉企服务事项,实现一站通办、一键直达、一次办结。

企业主只要登录浙江政务服务网“浙江企业在线”集成改革专区,这里提供开办全程网办、准入准营一件事联办、企业年报最多跑一次、变更便利化、注销便利化等各项集成服务。

聚焦提高企业开办便利度,实现“一网通办”“一套材料”“一日办结”“一日领取”;聚焦“证照分离”改革,纵向贯通省、市、县三级,横向联动46个省级许可部门,推动520项涉企经营许可事项“一网通办、简约办”;

聚焦企信信息重复报送、多头报送等问题,探索推进企业常规信息“最多报一次”改革;聚焦食品、特种设备生产企业、重点工业产品等重点领域,推行“通用+专业”信用分级分类管理新模式;聚焦企业退出难,推出证照并销、破消办、强制注销等一系列改革举措,提高市场出清效率。

除了提供一体化服务,“浙江企业在线”还将触角延伸到事中事后监管。

过去,企业登记、许可、年报、行

政检查、行政处罚等信息分散在各

业务系统,难以发挥综合效能,企业

被多次检查、重复检查的情况时有

发生。聚焦市场主体动态信息难以

准确掌握、统计分析费时费力等问

题,“浙江企业在线”通过打通、集成

全程电子化登记系统、企业信用信息公示系统、企业信用综合监管系统等涉企业务系统,从区域、行业、信用等维度“一屏”展示市场主体全貌,“一键”生成日报、周报、月报、季报、年报等动态分析报告,“一码”汇集许可审批、执法监管、检验检测、投诉举报等所有涉企信息,依托统一社会信用代码记于企业名下,能实时查看市场主体发展核心指标,查阅动态分析报告,系统提示信用风险,实现市场主体精准画像。

就地“核酸”

8月11日上午8点,在浙江三建弄口项目部核酸检测点现场,测温、查验健康码和行程码,咽拭子取样……身穿防护服的医护人员安全高效地完成了一个又一个检测工作。

根据疫情防控要求,11日,杭州市上城区开展建筑工地全员核酸检测,弄口项目部周边21个建筑工地3700多人需要接受核酸

检测筛查。为配合好上门检测工作,弄口项目部连夜设置好现场测温区、排队区、登记区、筛查区、急救隔离区、样品收集区等,并安排好志愿者。同时,为做好露天作业下的防暑降温工作,项目部专门为医务人员调配了风扇、矿泉水、冰块等物资,把温情关怀落到实处。

通讯员马敏 摄



六横: 让小岛仪表走向世界

本报讯 通讯员刘生国报道 近日,由舟山市普陀欧凯仪表有限公司为主起草的《无灌充液式抗震压力表》标准正式通过浙江省品牌建设联合会批准发布。据了解,这是六横镇继舟山市佳尔灵仪表有限公司《带毛细血管压力表》之后,发布的第二个“浙江制造”团体标准。

据了解,目前六横镇上共有56家民营小五金仪表加工企业,每年生产加工的小五金配件量占全国市场的60%左右,各种仪表产品生产加工量占全国市场的20%左右。现在,小岛的仪表产品,不仅销往全国各地,还走向了亚洲及欧美等多个国家,已经成为六横镇的支柱产业。

舟山市市场监管局六横分局相关负责人介绍,这次发布的《无灌充液式抗震压力表》与传统抗震压力表完全不同,它是通过配置阻尼油进行机芯抗震处理,无须在腔内注满灌充液、无须密封,具有更轻便的结构设计、更低廉的生产成本。

该负责人表示,目前国内该类

完成货物吞吐量7.18亿吨 同比增长5.6% 宁波舟山港1至7月份运输生产平稳增长

本报讯 记者张浩星报道 据浙江省港航管理中心公开数据显示,今年1至7月份,宁波舟山港完成货物吞吐量7.18亿吨,同比增长5.6%;完成集装箱吞吐量1868.4万标箱,同比增长17.1%,港口运输生产实现平稳增长。

自年初以来,宁波舟山港直面疫情影响及外贸火爆行情带来的运输压力,内强服务、外拓市场,多措并举助力构建新发展格局。

集疏运网络更快。宁波舟山港积极对接“一带一路”、长江经济带建设和长三角一体化发展等国家战略,积极打造国内大循环战略支点和国内国际双循环战略枢纽。海向,宁波舟山港增航线、强能力,7月份新增4条远洋干线,2条近洋航线,航线总数达278条,创历史新高。陆向上,宁波舟山港开班列、拓货

源,目前已开通19条海铁联运班列,业务辐射15个省(自治区、直辖市)60个地级市,以密集的网络加速货物运输效能。

智能化水平更高。宁波舟山港以梅山港区、金塘港区为试点,大力推进传统码头向智慧化转型,陆续实现5G、无人驾驶、人工智能等一批前沿技术在码头的试点应用落地,以及内外理智能一体化系统在宁波港域集装箱码头的“全覆盖”。

针对常态化疫情防控形势,宁波舟山港自主研发海港疫情防控信息化管控平台,并实现下属主要生产和服务单位“全覆盖”,实现港口防疫重点要素的全流程监控和预警,有效提升了港口疫情防控的精准度、便捷性及疫情事件处置的响应速度。

服务质量更优。集装箱方面,

宁波舟山港秉持“以优质服务铸强



舟山市市场监管局六横分局工作人员现场指导企业。通讯员代长春 摄

遂昌推进环境信用修复 引导企业绿色发展

本报讯 记者金钩胤报道 “这次环境信用修复,给我们一个改过自新的机会。今后我们一定会珍惜信用,提升环境保护主体责任意识,做好自己的本职工作。”日前,浙江丽康鞋材有限公司环保负责人王亮,对帮助企业恢复环境信用的丽水市生态环境局遂昌分局工作人员连声道谢。

近年来,遂昌牢固树立生态文明理念,紧紧扎实生态治理的制度笼子,坚决遏制生态环境违法行为。当地部分企业因环境违法问题受到行政处罚,构成环境失信,其中有34家环境信用等级为B级以上企业被列入浙江省企业环境信用评价综合管理系统,导致“寸步难行”。

为进一步引导企业绿色发展,放大环境信用效应,丽水市生态环境局遂昌分局不仅为企业开设信用修复“绿色通道”,有效通过全面筛查、积极对接等方式督促整改,还

对企业开展信用修复培训,指导企业申请信用修复,作出信用修复承诺。

同时,对已完成环境违法问题整改并符合企业环境信用修复条件的,在遂昌政府网上公开企业修复内容,接受社会各界监督。今年以来,该局已指导10家失信企业进行环境信用修复,鼓励企业自我承诺、主动纠错、重塑信用已成为“放管服”改革创新融合的一个亮点。

下一步,我们还将继续优化生态环境监管方式,制定和实施监督执法正面清单,对诚信守法的企业做到无事不扰,对违法失信企业保持利剑高悬,引导帮助企业珍惜环境信用、追求绿色发展。”丽水市生态环境局遂昌分局负责人表示。

“原色数码”: 让数字作品有了“出生证”

本报讯 通讯员钟伟、姚陶伟报道 日前,位于绍兴市柯桥区创意大厦的浙江原色数码科技有限公司,正式上线了“图来宝”数字版权备案系统,该系统存证了600余件数字原创作品,每一个作品都可以下载数字原创备案存证证书。

据了解,“原色数码”是一家设计分色领域中为数不多的国家高新技术企业。此次研发成功“图来宝”

一个共享数据库,存储于各个节点中的数据或信息,具有“不可伪造”“全程留痕”“可以追溯”“公开透明”等特征,适用于版权保护。

“内容可以是文章、视频、音乐,以及所有的美术作品,目前我们主要做的还是以花样为主的图案备案系统,里面不光有网站上的备案,还打通了像分色软件或者设计软件PS上传的通道,这个是外界没有的优

势。”浙江原色数码科技有限公司总经理张为海表示,图案备案上传时间只需花3~5分钟,简单快捷。

目前,备案系统对柯桥区花样版权发展有两大作用:其一是对原创的存证,原来版权进行注册周期较长,大概需要30个工作日,数字版权备案系统5分钟内就能给作者确权,避免了在正常注册过程中被别人抢注的风险;其二是对市场上

理论天地

瞄准互联网特色 创新多元化服务

■郎忠琴

梦想小镇是一个专门为年轻人打造的互联网创业平台,作为新领域新业态的集聚地,梦想小镇集中了一大批新就业形态劳动者。截至2020年10月底,梦想小镇常驻办公的职工人数6828名,其中在册党员1102名,女性人数2387名,35周岁以下青年人数5654名,25周岁以下团员人数2713名。

2018年梦想小镇被列入全省唯一的特色小镇群团改革试点,同年8月31日,未来科技城(海创园)总工会成立了梦想小镇工会联合会。经过探索和实践,小镇工会从群团改革的创新走到创建工会品牌再成长为园区示范的新标杆,一步一个脚印,走出了一条适合自己的道路。

一、突出互联网特色,与职工及时互动

1. 线上线下“联起来”。在线下工会组建的基础上,开发工会(群团)信息管理系统,将5612名会员信息录入系统并动态更新,工会干部通过手机端便可实时掌握成员信息。推动群团组织负责人与下属组织成员添加微信好友,逐级建立群团微信群,从而实现线上线下双重覆盖、联动运行。随着实名制工作的逐步落实,录入人数将进一步扩大。

2. 微信平台“晒出来”。开发“梦想红色驿站”微信公众号,主要实现信息快捷发布功能。微信号重点开发云上组织、活动发布、服务菜单、我的社团等10个版块,推动群团组织和工会干部来晒身份、晒活动、晒业绩、晒服务、晒承诺,让大家足不出户就能获得第一手党群资讯,打造零距离的网上群团组织。

3. 手机APP“活起来”。开发梦想小镇APP,主要实现互动功能,为人与人、人与组织的互动联系搭建平台。通过APP,创客可以随心“发圈”、互通合租转租信息、转让闲置物品,也可以一键报名参加活动,也可以发起活动建议,从而打造小镇的群团“伙伴圈”。

4. VR远教“用起来”。积极推进全省VR党员远教创新体验站建设,并将其运用到群团教育工作中。充分运用VR技术,创客可通过VR眼镜、党群加油站或微信公众号在线游览红色场馆,身临其境地体验“爬雪山、过草地”等活动,从而提高党群教育的吸引力。现已完成章太炎故居、四无粮仓陈列馆、西镇区委旧址的在线课程开发。

二、推行分众式服务,让职工来唱主角

1. 依托社团供给服务。围绕创客多样化的需求,注重培育和联系社团组织,接长群团服务手臂。按照余杭区总工会的要求:力争实现规模以上新经济组织全覆盖,特色小镇全覆盖。我们加大了联合工会的组建力度,实现对新领域、新阶层、新群体的基本覆盖,激发基层工会组织活力,把工会组织建设成为职工群众信赖的“职工之家”。目前小镇已成立10个不同类型的社团组织,4个区片的工会组织架构也已运转中。

2. 发动职工志愿服务。小镇创客热心公益事业,对志愿服务活动认同度较高。群团组织积极引导群众参与志愿服务,今年来发起各类公益活动25场,小镇创客也组建了6支志愿服务小分队,经常性开展活动。

3. 围绕需求订制服务。在APP上开设“活动”专栏,通过自下而上的方式,把职工最需要服务方案收集上来、以他们最喜欢的活动形式组织起来。每个创客都可以在栏目里提出建议并邀请他人“打call”,如果支持数突破200,则该项建议可列入工会工作计划。

三、探索多元化参与,跟工商商量着办

1. 1+100联系职工。明确专职工会(群团)干部每年直接联系群众不少于100名,走访企业不少于50家。为了便于操作和评价,在APP上开设了企业走访服务端口,通过“实地走访+实时记录+实绩排名”的形式,在“店小二”中形成“比学赶超”的工作氛围,并在信息平台中逐步积累形成企业情况的大数据。

2. 接受职工工作评议。改变传统考核办法,推行工会干部(群团)网上述职制度,试行群团服务评价指数。在微信公众号上开设网上述职版块,小镇群团组织每半年开展一次网上述职,接受群众投票。同时,通过点赞率、信息阅读量等评价活动质量和工作成效,从而倒逼群团组织和群团干部将群众的满意度作为工作导向。

3. 动员职工制订公约。小镇积极引导创客参与公共事务管理、有序扩大民主协商。创客发起了“小镇公约”征集、研讨活动。活动共征集公约初稿123条,通过线下讨论、线上投票的方式,最终确定了第一版的“小镇公约”。我们希望以此将小镇的独特文化和小镇青年的价值追求提炼出来,成为大家自觉的遵循,让社会主义核心价值观在小镇落地扎根、开花结果。

4. 多元联动开放共治(参与社会治理工作)。区域联动一体化。仲裁协调一体化。一方面提升核心竞争力,发展为“产、城、人、文”融合的国际特色小镇,另一方面给予人有归属感的生活空间,建成环境优良安全、生活方便、服务齐全的居住家园和具有文化感召力、亲和力的精神家园。因此,小镇推出以党建平台作为核心,统筹民生、全民、自治、服务、防控、法治六大平台;政府与社会进行治理协同;公众有效有序地参与社会治理创新等。

对社会治理坚持顶层设计和摸着石头过河相结合,加强系统规划,稳中求进,进中求稳。近年来,逐步建立属于自己的独特社会治理体系:以强力经济基础和决策顶层设计为保障和支持,实施平台化和信息化建设,大力推动社会基础建设(以民生平台、公益平台为载体,全面解决民生问题和需求问题)、社会管理服务(以安全防控平台、基层管理服务平台、公共服务平台为载体,全力推动平安古镇建设)和社会自治(以党建平台、协管平台、社区自治平台为载体,促进社会自治),形成多元联动、社会协同、公众参与的联动融合、开放共治的治理局面。