有一种“及时雨”是中国疫苗

微观点：在全球疫情反弹蔓延、新冠病毒不断变异的背景下，发展中国家面临更严峻的“免疫鸿沟”挑战。中国开展疫苗国际合作，不谋求任何政治目的，没有任何经济利益盘算，也从不附加任何政治条件。中国唯一的目标，就是让疫苗真正成为世界人民的疫苗，助力全球早日战胜疫情。

■新华社记者韩冰

同舟共济，行胜于言。近日，中国通过“新冠疫苗实施计划”向孟加拉国、巴基斯坦供应的首批新冠疫苗运抵当地，受到热烈欢迎。中国一如既往地坚定履行将疫苗作为全球公共产品的庄严承诺，一如既往地生动诠释了人类卫生健康共同体的丰富内涵。

在全球疫情反弹蔓延、新冠病毒不断变异的背景下，发展中国家面临更严峻的“免疫鸿沟”挑战。中国以切实行动加速提升疫苗在发展中国家的可及性。中国疫苗如同源源不断的“及时雨”，成为许多发展中国家获得的第一批疫苗，为促进全球疫苗公平分配注入中国力量。

亚非拉国家始终是中国疫苗供应优先方向。中国官方数据显示，截至8月4日，中国已向超过100个国家和国际组织提供7.7亿剂疫苗，居全球首位。中国对外提供的疫苗总量中，超过九成流向亚非拉国家。中方已向80多个国家和国际组织捐赠疫苗，其中超过三分之一是非洲国家。中国疫苗援助率先进入阿富汗、叙利亚等战乱地区。

中国疫苗的重要作用赢得国际社会广泛赞誉。在泰国，副总理兼公共卫生部部长阿努廷说，中国疫苗“是我们全民接种的主力军”。在埃塞俄比亚，卫生部部长利娅·塔德塞指出，中国援助的疫苗将极大帮助埃塞俄比亚早日实现全国20%人口接种的目标。在突尼斯，国防部高官费尔加尼说，中国疫苗在当地疫情非常严峻的时刻抵达，加速突尼斯疫苗接种进程。

中国不仅对外供应大量疫苗成品，还致力于拓展海外联合生产，帮助发展中国家提高疫苗生产能力，有效增加全球疫苗供给。得益于和中国的合作，阿联酋、埃及、印度尼西亚、巴西已分别成为本地区首个拥有新冠疫苗生产能力的国家，书写了发展中国家团结自强的崭新篇章。在前不久举行的新冠疫苗合作国际论坛上，中方还宣布今年全年中国将努力向全球提供20亿剂疫苗，决定向“新冠疫苗实施计划”捐赠1亿美元，用于向发展中国家分配疫苗。

中国开展疫苗国际合作，不谋求任何政治目的，没有任何经济利益盘算，也从不附加任何政治条件。中国唯一的目标，就是让疫苗真正成为世界人民的疫苗，助力全球早日战胜疫情。约旦作家萨米尔·艾哈迈德说，中国的行动和主张展现了中国一以贯之的人道主义精神。巴西中国问题研究中心主任罗尼·林斯认为，中国秉持人类卫生健康共同体理念、积极推进疫苗国际合作，为其他国家作出了表率。

疫情没有国界，病毒不分种族。只要有一个国家还存在疫情，人类就不可能彻底战胜病毒。光靠哪一个国家，不足以帮助发展中国家完全跨越“免疫鸿沟”。世界各国加强团结合作，共同构筑“免疫长城”，才是人类战胜疫情的唯一正确出路。

岂能借“绩效工资”变相减薪

微观点：所谓“绩效工资”是一种激励工资，其本意在于激发大家干事创业的热情。但一些企业借“绩效工资”之名，变相克扣员工的工资，这样的企业就有点不太厚道了。

■胡建兵

据《工人日报》报道，70%、90%、75%、85%、95%……7月26日，翻看公司内部系统发来的人事通知，35岁的罗忠安发现自己在银行工作10年，绩效工资从没拿到100%。笔者采访发现，有企业利用绩效工资变相扣减薪酬，有的企业把基本工资制定得很低，再在绩效工资上“找补”，但绩效考核定量并不好操作。

所谓“绩效工资”是一种激励工资，也就是“以绩取酬”的工资制度，其本意在于激发大家干事创业的热情，促进劳动，促进生产。但一些企业借“绩效工资”之名，变相克扣员工的工资。把员工的基本工资定得很低，但把工作考核标准定得很高，再以员工工作业绩不佳等减少发放绩效工资，这让职工十分不舒服，但也没有办法与单位争论。绩效工资不是企业变相减薪的借口，应该有合理的考核办法和合理的占比，切实保障劳动者的合法权益。

《工人日报》的调查显示：绩效工资这种模式，所有的企业都已经落实了。但是，绩效工资的发放里面却水很深。比如有一家企业，绩效工资从来都没有人能拿到“全额绩效”，无论职工多么努力，无论职工怎样付出，就是没有人能拿到100%的绩效工资。

《劳动合同法》明确规定了用工单位应当履行的义务，其中包括“支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇”。但绩效工资标准等由企业自己制定，没有一个统一的标准。一些企业为了“少发绩效”想出了不少“奇葩办法”。有的企业为了降低用人成本，要么把考核标准定得过高，要么在考核时故意降低职工的分数，从而达到使员工少拿绩效工资的目的。职工就算被企业把绩效工资扣得分文不剩，也只能忍气吞声。

出现某些企业借“绩效工资”之名给职工变相减薪的情况，我国目前还没有这方面的硬性法律规定。但《工资支付暂行规定》第16条规定，因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。从这一《规定》来看，如果绩效工资占比较大，被扣减的绩效工资假如超过工资总额的20%，用工单位就触碰了法律“红线”，员工可以依法进行维权。

企业借“绩效工资”之名给职工变相减薪，表面上看，企业可以减少用工成本，实际上，贪便宜吃了大亏。试想，如果企业随意借“绩效工资”之名给职工变相减薪，必然会挫伤员工的工作积极性，这些员工只要有更好的去处，肯定会跑得比“兔子”还快。

绩效工资不是企业对职工的恩赐，实际上是劳动工资的一个组成部分。现在各地早已实行工资集体协商制度，至于企业绩效工资的占比、如何考核等，应该由工会组织出面，组织劳资双方坐下来进行集体协商，找到劳资双方都能接受的方案。绩效工资既要做“减法”，还应当做“加法”，有减分项也要有加分项。考核时，也应该由职工参与，并占有一定的比例，确保绩效考核更加客观公正公平。这样使绩效工资有更大的正向激励作用，才能提高职工为企业工作的积极性，实现劳资双赢。

“装修送耳塞”是睦邻好范本

微观点：“装修送耳塞求谅解”之举，既是一种歉意的表达，更是和睦邻里情的一种需要，同时也是和睦邻里的一个好范本。但愿现实生活中，每一位邻居都成为好邻居。

■廖卫芳

据媒体报道，近日，家住绍兴市越城区城南街道华通花园小区一对小情侣在装修房子前，送了一只红色礼袋挂在邻居的门把上，袋子里有小零食，还有几个口罩和一对防噪声耳塞。礼袋上附了一封短信，告知即将要装修房子会影响邻居的生活，请多多包涵。

业主购房买的是同一幢楼，装修却有先有后，这是很正常的一件事。先装修的住户入住了，都希望后装修的住户能尽量不要影响自己的生活，这也是可以理解的。但在实际生活中，后装修的住户不可能做到一点也不影响已入住住户的生活。于是，有的“老住户”嫌“新住户”装修噪音大、灰尘多而与邻居闹翻脸，致使今后同住一幢楼的邻居成了“陌生人”，甚至是“仇人”。

众所周知，装修一套房子，少说也要两三个月，敲敲打打、切割声、锯板声等噪音几乎天天有，加之装修的灰尘也很大，这对于已经入住的“老住户”来说，当然很受影响。如果后装修的“新住户”能事先打个招呼，或提前告知一声，或许还能得到谅解。但倘若“一声不吭”就装修，势必会引发“老住户”的满腹牢骚，甚至发生口角之争。这无疑会影响双方日后的邻里关系。

据最近的一项小调查显示，居住在小区商品房里的居民，有超过四成不认识对面邻居，这结果将我们“远亲不如近邻”的“哲学理论”彻底颠覆。试想，邻里成了“陌生人”，抑或成了“仇人”，这样的邻里关系是你所愿意看到的吗？答案显然是否定的。

因此，笔者以为，“装修送耳塞求谅解”之举，既是一种歉意的表达，更是和睦邻里情的一种需要。同时，这也是和睦邻里的一个好范本。但愿现实生活中，每一位邻居都成为好邻居。

哄抬价格 坚决严打 高晓建 画

地铁“打狼”不能全靠“警方”

微观点：地铁“打狼”需要警方，但不能全靠“警方”，更需依靠女性的“自我防范”和“大胆揭发”。只要女性在外出时，多一些自我防范意识，再辅以“技防”力量的“助威”，以及通过警方的重拳打击，就一定能让女性拥有一个安全、无忧的出行环境。

■叶金福

据媒体报道，杭州市公安局对近期地铁公安分局开展的“打狼”专项行动战果以及破获的“7·6”侵犯隐私案、“6·29”猥亵案等4起典型案件进行通报。自4月21日，杭州市地铁辖区开展“打狼”专项行动以来，杭州地铁警方共办结猥亵、侵犯隐私案39件，依法拘留19人。

众所周知，地铁属于人群密集场所，由于人多、拥挤，加之隐蔽性强，不易被察觉，或取证难等原因，一些“色狼”便肆无忌惮地开始频频“作案”，把“罪恶之手”伸向了女性，或摸臀，或袭胸，等等，这无形之中让不少女性感觉出门“很不安全”。

为防范“色狼”的“罪恶之手”，杭州市公安局自4月21日起，在全市地铁辖区开展“打狼”专项行动，可谓“战果累累”，有力地震慑了“色狼”的嚣张气焰。此举受到了广泛好评和点赞。

但笔者以为，地铁“打狼”不能全靠“警方”，更需依靠女性的“自我防范”和“大胆揭发”。首先，要提高自我防范意识。外出乘坐地铁时，如果认为身边的“男性”可疑，则应采取远离、避开等“预防”措施，绝不让“色狼”有可乘之机。其二，要勇于喝止和举报。一旦在地铁等人群密集场所遭遇色狼摸臀、袭胸等，绝不能碍于面子而忍气吞声，要勇于制止，勇于举报。不妨采取“一声吼”“一巴掌”，或揭发报警等方式给予正面回击，让色狼露出“真面目”，从而保护自己不受色狼的侵害。

当然，还需“技防”助力打击。地铁管理部门可以通过“技防”予以打击，不妨采取安装摄像头的办法，使色狼不敢肆意妄为，从而起到威慑的作用。

笔者相信，只要女性在外出时，多一些自我防范意识，多长几个“心眼”，勇于喝止和举报，再辅以“技防”力量的“助威”，以及通过警方的重拳打击，就一定能有效打击“色狼”的嚣张气焰，从而让女性在乘坐地铁时拥有一个安全、无忧的出行环境。

让“限宴令”成为治奢倡俭“利剑”

微观点：风成于上，俗形于下，清除歪风陋习，领导干部的表率作用不容小觑。割裂习俗与腐败的权力依附关系，让婚丧喜庆活动失去权力寻租的平台，那么，人情必将回归纯洁，人际必将恢复真情，社会必将形成新风，“治奢倡俭”就会成为新常态。

■钟伟、夏邵怡

近闻，绍兴市柯桥区纪委区监委、区委组织部联合印发《关于规范区管干部操办婚丧喜庆事宜的若干规定》，要求区管干部坚持婚事新办、丧事简办，乔迁新居、庆生祝寿、升学留学等其他喜庆事宜一般不办，操办婚丧喜庆事宜自觉抵制不良风气。

婚丧嫁娶乃人生大事，郑重操持本不为过，但是一些领导干部罔顾纪律，违规大操大办，甚至利用职权伺机敛财，这不仅败坏了社会风气，也扭曲了正常的民俗人情，更是逾越了清廉底线。柯桥区以最严“限宴令”，为领导干部操办婚丧喜庆事宜戴上“紧箍咒”，对全社会形成节俭文明新风具有示范表率意义。

在群众心中，党员就是一面旗帜，干部就是一个标杆，党员干部崇尚简朴节约、杜绝铺张浪费，就会引导勤俭之风；党员干部践行新风礼仪，摒弃陋习旧俗，就会引领文明新风。倡导移风易俗、抵制不良风气，领导干部必须带头杜绝讲排场、比阔气，自觉抵制铺张浪费、借机敛财，切实以优良党风带政风、促民风。

领导干部操办喜庆类宴席，须提前10天向本级党委和上级纪委监委、组织部书面报告当事人姓名职务、与报告人关系、举办时间、地点、桌数、邀请对象及人数、预计费用等内容，对照“五严禁”作出相关承诺。毋庸置疑，这个“限宴令”是落实中央八项规定、坚决纠正“四风”问题的制度性成果。然而，“限宴令”有没有作用，关键还得看“执行力”，唯有“令行禁止”，才能从根本上遏制人情风、奢靡风。

要加强对领导干部操办婚丧喜庆事宜的监督管理，督促领导干部事前报告、事后备案，庄严作出承诺，严格落实规定，带头廉洁自律，自觉抵制大操大办不良风气，把财力、物力和精力都用到干事创业上。要持续加大监督执纪问责力度，通过受理举报、现场督查、明察暗访、舆论监督等方式，加大对党员干部在举办婚丧喜庆事宜等方面的监督检查力度，对违反规定大操大办，尤其是借机敛财，或在群众中造成不良影响的，发现一起，查处一起，切实做到违纪必究、执纪必严。

领导干部大操大办婚丧喜庆事宜，“显性”的容易处理，“隐性”的就很难发现，特别是有一种现象叫“化整为零”。比如，一些操办者采取分批次、多地点等方式变相扩大操办规模和范围，或借他人名义变相操办婚丧喜庆事宜，以此规避政策规定。同时，婚丧喜庆活动现场人员复杂、流动性强，甄别统计取证难度极大，给纪检、组织部门的监督处置带来压力。

针对“隐性变异”的婚丧喜庆活动，需保持高度警惕性。要构建“互联网反腐”新模式，运用现代科技手段，让“大数据”发挥“大威力”。要进一步完善领导干部“限宴令”，对“程序控制”“酒席控制”“车辆控制”“场所控制”“人数控制”“乐队控制”等作出详细规定，避免一些操办者打“擦边球”。要精准把握时间节点，重点对违规操办“谢师宴”“升学宴”等问题，开展不定期巡察和重点抽查，坚决遏制违反规定大操大办或者借机敛财现象。

风成于上，俗形于下，清除歪风陋习，领导干部的表率作用不容小觑。割裂习俗与腐败的权力依附关系，让婚丧喜庆活动失去权力寻租的平台，那么，人情必将回归纯洁，人际必将恢复真情，社会必将形成新风，“治奢倡俭”就会成为新常态。

“金华绿行”APP发布

近日，由金华市发改委主导，金华八达新能源汽车服务有限公司承揽的全省首个服务电动汽车出行的地方聚合APP——“金华绿行”应用发布会在绿行广场召开。

近年来，金华电动汽车保有量实现跨越式增长，充电基础设施不断完善，但也存在服务不统一、价格不透明、布局不合理、监管不到位等问题。针对这些痛点堵点，金华打造了全省首个由政府主导的电动汽车充电设施监管服务平台，开发了“金华绿行”APP，为全市4万多电动汽车用户提供更加高效、安全、有序的充电服务。目前，该APP已接入29家运营商、222座充电站、1532个充电桩、1867个充电枪的智能服务应用。

潘盼 张建曙

杭绍甬高速杭绍段项目部：织牢常态化疫情防控网

为做好疫情防控工作，保障项目人员安全，近段时间以来，省交通集团杭绍甬高速杭绍段项目党员先锋队主动出击，积极做好防疫工作。

不漏一车、不漏一人，确保人员、车辆出入有记录、有检查、有保障。在门岗值岗点前，党员先锋队队员协助门卫对出入施工现场的行人、车辆开展防疫检查登记工作。项目党支部积极发挥“同心圆”作用，形成以“领导班子牵头、各部门负责人和骨干党员落实、各科室成员属地化管理”的三级网格监管体系，层层压实工作责任，从严、从实、从细抓好疫情防控工作，目前项目疫情防控形势总体稳定。

王秀艳 周漪婷

杭州杭港新型建材有限公司遗失公章一枚，声明作废。
浙江蕾蕾健康管理有限公司杭州第二十六分公司遗失卫生许可证，浙卫公证字(2018)第330105000072号，声明作废。
金华市婺城区住房和城乡建设局遗失中华人民共和国建筑工程施工许可证，编号330702202008280202，声明作废。
湖州吴兴区织里镇复合面料协会遗失湖州市吴兴区民政局2018年2月26日核发的社会团体法人登记证书副本，统一社会信用代码：51330502MJ9438841A，声明作废。
宁波诺亿商业管理有限公司遗失公章3302051006154，声明作废。
宁波可欣商业管理有限公司遗失公章3302050169641，声明作废。
宁波好帮手物流有限公司遗失公章一枚，编号：3302100034140，声明作废。
减资公告：宁波奇九文化传播有限公司经股东会决议，将注册资本由100万元人民币减到30万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告
浙江柒鑫合金材料有限公司减少注册资本的公告：根据公司股东会决议，本公司拟将注册资本从373,635.0001万元减少到328,635.0001万元，现予以公告。为保护本公司债权人的合法权益，请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保。逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。联系人：孔先生 电话：13958197407 浙江柒鑫合金材料有限公司 2021年8月14日
公告：2021年8月11日 裘煊皓（身份证号330225199508240036）与宁波东海银行有限公司象山县支行签订《债权转让协议》，东海银行将象山六合纺织原料有限公司、陈素莹、裘东光、陈能秀、陈贤兴的债权本息及相关权利转让给裘煊皓。自公告之日起，上述原六合纺织公司等人向裘煊皓履行债权偿付义务。特此公告。转让人：宁波东海银行有限公司象山支行 受让人：裘煊皓 2021年8月14日

拍卖公告
浙江国际商品拍卖中心有限责任公司诸暨分公司受有关单位委托于2021年8月20日10时至15时在淘宝网拍卖：诸暨市暨阳街道艮塔路21号3~5层办公房地产，面积约计1660.5平方米。**年租金起拍价为19.39万元；拍租期限：二年；拍卖保证金2万元。**
联系电话：吴先生 13805711497