

职工“婚恋事”就是工会“家务事”

宁波大榭经济开发区总工会以“三变”破解青年职工婚恋难题

记者张浩呈 通讯员张俊报道 近年来,宁波大榭经济开发区总工会立足企业发展需求和职工婚恋需求,主动求“变”、积极作为,把职工“婚恋事”当成工会“家务事”,着力构建健康向上、活力四射、职工满意的良性婚恋交友“生态圈”。

模式变新:从单打独斗到群团联动

事情一起办、活动一起搞,最大程度地实现阵地共用、资源共享……近年来,针对工青妇等群团组织人力、物力、资源有限的情形,大榭经济开发区总工会结合区域实际,充分发挥总部制、扁平化工作特色,发挥“六型工会”、“四有青年”和“五好妇联”的群团组织优势,通过联席会议、联动组织、联办活动,最大限度发挥资源的聚集效应,解决了群团组织资源散、力不足、协同差等问题。

“受产业限制,岛上职工男多女少问题一直比较突出,青年职工婚恋问题一度成为制约企业发展的老大难。”大榭经济开发区总工会主席张锋说,“职工的事不仅是企业的事,更是我们的事,作为‘娘家人’,帮助职工实实在在解决问题,一直是我们的工作宗旨和和努力的方向,为此我们在加强资源统筹、强化工作联动上下功夫,确保把好事办好,把难事办成。”

一年来,聚焦职工婚恋服务常态化、长效化、品牌化,由总工会牵头,结合“520”、情人节等重要时间节点,工青妇联合举办“金秋之约·与你‘榭’逅”等以“‘榭’逅”为主题的系列大型青年交友联谊活动5场,现场成功牵手50对,取得了较好的成效。此外,通过设立青年交友联谊活动专项工作经费,为破解职工婚恋难提供充足

经费支撑。

红娘变角:从工会主导到企业主体

职工婚恋交友涉及职工的终身后幸福,如何提升青年职工婚恋交友活动的实际成效?大榭变思路、换角色,广泛组建以企业为主体的“班组红娘团”,基于职工的情况职工最清楚,把基层问题放在基层来解决。

万华化学(宁波)有限公司(以下简称万华宁波)作为大榭经济开发区龙头企业之一,目前该公司共有职工1755名,平均年龄不足30岁,其中男性职工1454人、女性职工301人,已婚职工850人,未婚职工905人。男女比例严重失衡,男职工婚恋难问题十分突出,依靠当地亲朋好友充当红娘的条件相对缺乏,谁来为他们牵线搭桥,谁来做他们的红娘,是十分现实并亟待解决的问题。

在大榭经济开发区总工会指导下,作为区内首家职工婚恋试点单位,今年7月16日,万华宁波成功举办“榭逅万华 共筑美好”红娘团受聘仪式,来自机关、学校医院、街道社区、企业班组以及专业机构的50余名红娘接受聘请,构成以班组红娘为主体,社会红娘、公益红娘以及专业婚恋机构红娘为辅助的“1+N”万华红娘团,实现了红娘角色由上级工会到基层企业的转变。

“我们还设立了‘红娘奖’,为公司年满26~30周岁职工介绍对象并登记结婚的,一次性奖励3000元;为31周岁及以上职工介绍对象并登记结婚的,一次性奖励6000元。”万华宁波工会主席王祥说道。

方式变样:从单一服务到全链服务

职工婚恋关系职工一生的幸

福,既是一项实事工程,更是一项系统工程,单靠一次、两次相亲活动,很难加以解决。大榭经济开发区依托“区级—街道—企业”三级工会组织联动机制,重点打造海港风、榭西等一批红娘工作室,推行资源扁平化、活动“点对点”和服务“一对一”的工作思路,采取分步就班、对症下药,逐步建立起贯穿“相识—相知—相恋—相处”各阶段的全方位、全链条职工婚恋服务保障体系。

依托“红娘工作室”“丁阿姨工作室”等,开设24小时婚恋咨询专线,对婚恋情感困惑进行“一对一”连线、“一对一”疏导;对婚恋相处过程中发生的矛盾、纠纷等问题及时加以关心指导和调解,有效提升职工婚恋后的幸福感、满足感。将服务向后延伸,加大保障力度,形成服务闭环。

让梦想触手可及

金华市总工会开展困难职工子女扶志活动

本报讯 通讯员申春报道 近日,金华市总工会开展“金秋助学”——2021年困难职工子女扶志暨“寻真理力量 启奋进之心”活动。据悉,此次活动为困难职工子女发放助学金并组织他们去博物馆陈望道展区参观,重温“真理的味道”。

“金秋助学”是真情暖万家的民生工程,是功在当代、利在千秋的好事,也是工会帮助支持职工子女求学圆梦的重要载体。据统计,2016年以来,金华市县两级工会累计筹集发放

“金秋助学”助学金592.81万元,资助了1442人次,不仅圆了这些孩子的大学梦,更传递了社会正能量。

金华市总工会负责人表示,“金秋助学”只有起点,没有终点,接下来将继续以实实在在的行动支持帮助困难职工子女完成学业,进一步拓宽渠道,不断创新助学载体,建立覆盖各年龄段的助学帮扶体系,进一步扩大助学范围,提高助学活动的影响力,在全社会形成帮困助学的良好局面。

帮助农民工协商赔偿

舟山“娘家人”收到快递锦旗

见习记者李国峰 通讯员黄凤飞报道 日前,舟山市总工会收到一个陌生快递,快递里是一面印有“贴心服务办实事,工会互助暖人心”的锦旗,在这面锦旗的背后是“娘家人”帮助农民工的暖心故事。

今年4月26日,山东省临沂市费县费城镇下泉村的高飞在岱山县鱼山岛某公司工地工作时右手不幸受伤。受伤后的高飞多次找工地负责人协商赔偿问题,但始终未果。

“偶然间听工友说起,工会是职工‘娘家’,有困难可以找工会。”于是,高飞抱着试试看的心态拨通了舟山市总工会的电话。

据舟山市总工会负责人介绍,市县两级工会在了解情况后,便立即会同岱山县人社局、司法局等部门商量解决办法。

据岱山县职工服务中心负责人介绍,高飞与该工地之间属于雇佣关系而非劳动关系,雇主只为其购买了团体保险(商业保险),因此高飞不能被认定为劳动关系中的工伤。

湖州吴兴区总工会

建立劳模工匠健康服务基地

健康礼发不停

本报讯 记者程雪 通讯员孙雅萍、凌海蓉报道 日前,湖州吴兴区劳模工匠健康服务基地揭牌仪式在湖州市中心医院举行。在这里,全区三百余名劳模工匠不仅能享有优质的体检服务,每人还可享受“健康服务卡”和惠及家属的健康礼包。

近年来,吴兴区总工会、区劳模协会高度重视劳模关怀工作,采取多项措施,切实关心劳模的生活,关爱劳模的身体,坚持走访慰问劳模,建立重大节日期间走访慰问与日常关心帮扶相结合的长效机制,切实解决实际问题。同时,还制定了劳模疗养休养方案,组织开展劳模开展疗休养活动,健全完善劳模健康服务制度,做好劳模健康体检,并积极组织开展劳模宣讲、劳模志愿服务等活动等。如今,吴兴区与医疗资源得天独厚的湖州市中心医院合力打造劳模工匠健康服务基地,为劳模关怀工作、产改工作又添加了新内涵。

吴兴区总工会党组书记、

常务副主席王祎介绍说,吴兴区总工会将会同中心医院,形成以“健康服务卡”为新名片、“健康服务基地”为新平台、“健康顾问”为新模式的健康服务工作体系,努力搭建起劳模与优势医疗资源的桥梁和纽带。

基地建立后,医院将会提供健康体检、健康评估、健康干预、健康宣教等全方位、全周期健康管理服务。除劳模工匠可享体检套餐外,湖州市中心医院健康管理中心额外附上健康礼包“菜单”,既包含为劳模配偶提供健康检查,也有为高血压患者、糖尿病患者、女性提供相关检查的礼包套餐。由劳模根据自身情况,任意挑选其中一个。

据了解,为全区三百余名劳模工匠发的“健康服务卡”,将带来多种健康增值服务,劳模不仅可以免费到检后随访问诊咨询,还有绿色就医通道。

揭牌仪式上,湖州市中心医院还精心组织了一场以“健康从心做起”为主题的健康讲座,为在场劳模提供了科学的健康知识。

推动文明之风成为潮流

嵊泗县总工会开展“创文明厂区,做文明职工”主题活动

见习记者李国峰 通讯员王越报道 近日,嵊泗县总工会联合嵊泗县文明办在全县企业开展“创文明厂区,做文明职工”(以下简称“双文明”)主题活动。

文明生活,让礼先行。“双文明”的首场活动在嵊泗森兴电器有限公司开展,来自县新时代文明实践志愿服务总队的宣讲员洪萍萍从文明的概念、重要性和如何参与等方面为企业和职工带去了一场生动的宣讲。首场活动现场还发放了二十余份创创倡议书、宣传手册及宣传品。

据县总工会党组书记、主席娄勉方介绍,为了进一步提升“双文明”活动的成效,县总工会下发了《关于在企业中开展“创文明厂区,做文明职工”

主题活动的通知》(以下简称《通知》),根据一企一策原则,列出了“文明厂区”评选标准和“文明职工标兵”评选标准。通过营造浓厚的思想道德建设氛围,营造优美整洁的厂区环境,建设安全有序的车间班组,大力塑造职工文明品行四个方面为主要抓手,推动文明之风成为潮流。

下一步,嵊泗县总工会将持续推进“双文明”创建工作,深入一线企业、厂区进行宣传、监督,同时每年还将培育表彰5~10个县级文明厂区、15名县级文明职工标兵,并力争3年共培育县级文明厂区20家以上、文明职工标兵45名,为全县创建文明厂区、争做文明职工树立样板。

工会“亮”品牌

“五真”工会服务品牌促和谐“鼎美”

记者金钧胤报道 浙江鼎美智装股份有限公司位于嘉兴市秀洲区,其主要产品为顶墙集成产品、厨卫集成吊顶、浴霸、橱柜衣柜等定制家具。就是在这样一家制造业企业当中,很难想象到能与静能在这里如此完美地融为一体。远远望去,热闹的车间旁,一座古老的徽派建筑静静地立在那里,一条长廊延伸开去,望向绿意深处。徽宅门由人行道一分为二,一边全是黑石,另一边则是白石,恰如那“阴阳鱼太极图”,不由地让人感到心神安宁。

“让职工们能在工余时间,静下心来,欣赏园林美景,缓解工作的压力,是我们打造这徽派园林的初衷。经过多次扩建,现有园林面积约22亩,更有山羊、孔雀、鸳鸯等动物栖息其中。这就是我们‘五真’工会品牌中的‘真美’。”浙江鼎美智装股份有限公司工会主席王晓光介绍。

“五真”是浙江鼎美智装股份有限公司工会围绕打造学习、工作、生活新场景所推出的全新服务品牌,即真美、真知、真心、真能、真好。

近年来,工会以“鼎美”企业文化俱乐部为抓手,通过“鼎美”云课堂的创建,结合走出去和请进来等多举措,为员工求真知,创造更多的学习场景。王晓光介绍,工会借助于秀洲文化馆、“鼎美”文化馆、职工书屋、多功能厅等优良硬件设施,推出道德讲堂、社会主义核心价值观学习等活动。今年,“鼎美”工会更是把党史学习教育作为“真知”的主要内容,通过学党史、讲党史,在夯实理论基石的基础上,通过党员先锋志愿队和党员先锋岗的模范表率作用,让党旗飘扬在

一线。党员与职工谈心交流、征集金点子的心灵驿站、孕妈交流心得休息的妈咪暖心小屋、职工自订家乡菜单的“一元钱”职工食堂……“鼎美”工会借助鼎美特有的员工互助委员会,通过形式的多样性和关爱的常态化,为员工工关爱、交流心声、将心比心搭建更多的关怀场景。“要打通与职工心灵的‘最后一公里’,也要把我们的‘真心’传递到更远的地方去。”王晓光说,“2014年向外来务工子弟学校捐赠书包,2017年向春蕾小学捐赠书籍,2018年四川省阿坝州红原县龙日乡小学免费午餐项目活动……每年我们都会用不同的方式把我们的温暖传递出去。”

职工职业技能与安全技能的提升一直是“鼎美”工会工作的重点工作之一。引进自动级进模设备,将普通冲压设备通过增加自动机械手方式,让职工减轻工作强度的同时,提升工作效率和工作技能,实现能力的提升。在工会组织技能培训和企业文化要素纳入薪酬分配体系之后,职工对于提升技能素质的意愿普遍提升,他们在比学赶超的创先氛围中,实现真能干和真能创,塑造了“鼎美”工会“真能”的服务品牌。2021年,“鼎美”冲压班组还被全国总工会评为“全国工人先锋号”。

真美、真知、真心、真能环环相扣,才能实现最终的“真好”。通过前四真的打造,“鼎美”工会将在员工和企业间、员工与员工间、企业与企业间,打造成“鼎美”工会“真好”平台,在蓝图中勾勒出“鼎美企业好、鼎美职工棒”的美丽新画卷,努力发展新时代鼎美和谐劳动关系。

快乐暑假 萧山定制



本报讯 通讯员漏鑫瑞报道 今年暑假以来,杭州萧山区总工会在全区范围内号召组织开展“小候鸟”暑期关爱活动,为“小候鸟”们定制快乐暑假。区总工会在全区范围内进行调查,重点摸底办班人数20人以上、办班时长15天以上的爱心班,详细了解具体办班数、办班规模、师资需求及经费预算。据不完全统计,全区有117家企业、村(社区)举办各类“小候鸟”班,已有近四千名“小候鸟”受益。8月,区总工会将走访慰问镇街,开展对“小候鸟”的慰问活动。

15岁的魏柯佳是今年浙江申通快递有限公司“小候鸟”暑期班里年龄最大的孩子,老家

在陕西。父亲魏军虎在申通工作8年,从事一线快件分拣工作。今年,她第二次参加“小候鸟”暑期班。“申通小候鸟”暑期爱心班是浙江申通快递有限公司每年必办的暑期班,公司的职工来自全国近二十个省份。由于工作忙、路途遥远,大部分职工每年只有寒暑假可以和家中的孩子小聚。通过前期摸底,今年的暑期爱心班从7月26日开始,共有二十余名员工子女参加。公司从各部门抽调精干人员担任老师为孩子们开设丰富的垃圾分类、手工制作、绘画等课程,并辅导孩子们认真完成暑假作业,既保证孩子们的学习时间,又注重培养孩

子们的兴趣爱好。

前有荷塘,后有茶山,还有朗朗读书声。在湘湖边的道南书院,湘湖旅游度假区拉开了今年暑假企业职工子女暑托班的序幕。这里的课程丰富多彩,茶话观影会、军体拳、科学实验、活字印刷、礼仪射箭、学习党建历史、参观跨湖桥遗址博物馆……孩子们的学习生活被安排得井井有条。早在今年6月,湘湖国家旅游度假区就开始筹备“小候鸟”工作室。“利用现有资源组织开展暑期托管服务是个纯公益项目,着力为度假区企业职工解决孩子‘看护难’问题。”跨湖桥景区建设管理有限公司工会负责人说。

项目化管理 规范化推进

杭州临安工会争当志愿服务“领头羊”



通讯员郑涛报道 “去年开始,我们常态化组织志愿者在苕溪、锦溪、马溪参加巡河护水活动,清渣清垃圾,宣传保护政策,志愿者的热情很高涨,志愿活动也更加规范。爱水护水,工会志愿者在行动!”杭州临安工会助力“五水共治”志愿服务项目负责人李臣说。

“随着社会文明发展,热衷于

参加志愿活动的爱心人士规模日益壮大,社会公益组织也如雨春笋般涌现,但管理不规范、人员缺乏培训、缺资金、少装备等问题也一定程度存在。”临安区总工会副主席杨彬说,临安工会创新志愿服务模式,对有效提升社会组织志愿服务水平起到了积极作用。

据悉,自2020年5月起,临安区总工会相继实施了4个志愿服务项目,聚焦“五水共治”、城市文明、职工就业帮扶、爱老助老等方面,由社会组织参与承办,引导社会组织志愿者服务社会、服务职工。项目实施以来,参与活动的志愿者约1200人次,志愿服务时长超过1.5万小时,进一步弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,广泛调动了社会组织志愿者的热情。

近年来,临安区总工会从增强工会对社会组织的影响力方面下功夫,力求起到有限资源投入发挥“四两拨千斤”的效果。为此,专门列支资金,推出社会组织工会领办志愿服务项目,引导社会组织结合自身特长和优势,围绕党委政府和工会的需求,组织开展志愿服务活动,形成了工会“挂榜”、社会公益组织“揭榜”的新模式。同时,在项目实施过程中,引导社会公益组织建立健全志愿者招募、专业技能培训、线上打卡管理等一整套项目机制。

临安区总工会助力“五水共治”、帮助职工再就业等两个项目由临网公益服务中心承办,工会文明劝导、关爱社区退休职工项目分别由寸草心、益点爱等两家社会组织承办,三家社会组织已相继组建了工会,将符合入会条件的职工纳入工会组织。据统计,助力“五水共治”志愿服务项目自2020年启动以来,项目主要志愿者由20人发展到近百人,累计参与活动600余人,举报偷排、漏排污水20余次,协助渔政收缴渔盗30个,发放“五水共治”宣传资料1000余份。帮助职工再就业项目的志愿者收集150余家企业招工信息1300余次,与210名失业人员建立帮扶联系,帮助20名职工实现再就业。工会文明劝导项目志愿者定期在城区三个繁忙路口的上下班高峰时段,开展遵守交通秩序、文明劝导,累计服务时长达1500小时。围绕社区退休职工关爱项目,志愿者们组织开展了社区邻里节、暖心茶艺、健康义诊、重阳汇演等活动,丰富了社区老

年人的退休生活,同时,上门走访慰问空巢老人,给予生活照顾和关爱。

据悉,临安区总工会支持社会公益组织开展志愿服务活动,实行项目化管理,引导社会志愿者为区委区政府重点工作贡献合力,使社会组织更紧密围绕中心、服务大局;帮助开展志愿者礼仪、规范、安全知识培训,提升人员素质和能力水平;给予社会组织一定的项目化经费支持,用于后勤服务、物料采购、设备维护等方面,保障了社会组织的正常运转;跟踪项目实施情况,引进第三方进行项目评价,规范项目推进。

首批志愿服务项目的成功实施,在工会引领社会组织建设方面发挥了示范作用。接下来,临安区总工会将继续深化项目化志愿服务机制,拿出更多的资金、资源,支持社会组织正常运转,推动社会组织健康发展,引导广大志愿者投身生态保护、疫情防控、职工服务等领域,不断营造临安文明志愿新风尚。