



辛丑年七月初十  
2021年8月17日  
星期二

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrxw@163.com  
国内统一刊号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第11894号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

注册: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

## 7月份国民经济延续稳定恢复态势

新华社北京8月16日电 国家统计局16日公布的数据显示,面对国内疫情、汛情等多重冲击,我国有效实施宏观调控,7月份国民经济延续稳定恢复态势。

“7月份,受外部不确定因素增加影响,部分主要指标增速有所回落,但从累计来看,主要宏观指标仍处在合理区间,经济总体延续

了恢复态势。”国家统计局新闻发言人付凌晖分析说。

从7月当月看,生产稳步增长,服务业继续恢复。全国规模以上工业增加值同比增长6.4%,全国服务业生产指数同比增长7.8%,高于2019年、2020年同期增速。

需求方面,投资总体稳定,1月至7月份,全国固定资产投资

(不含农户)302533亿元,同比增长10.3%;市场销售持续增加,7月份,社会消费品零售总额34925亿元,同比增长8.5%;进出口保持较快增长,7月份,货物进出口总额32657亿元,同比增长11.5%。

从民生角度来看,就业物价总体稳定。1月至7月份,全国城镇新增就业822万人,完成全年目标

的74.7%,居民消费价格同比上涨0.6%,均低于宏观调控预期目标。

值得注意的是,1月至7月,创新发展韧性增强。新产业发展向好,高技术制造业增加值同比增长21.5%,两年平均增长13.1%;高技术产业投资同比增长20.7%,两年平均增长14.2%。新产品、新业态迅速增长,1月至7月份,新能源汽车、工业机器人产量同比分别增长

194.9%和64.6%,实物商品网上零售额同比增长17.6%。

当前全球疫情仍在持续演变,外部环境更趋复杂严峻,经济恢复仍然不稳固、不均衡。对此,付凌晖表示,下阶段,将做好宏观政策的跨周期调节,加快改革创新,推进转型升级,保持经济运行在合理区间,推动经济高质量发展。

## 省部属企事业单位二届四次全委会召开 杨宝明当选省部属 企事业单位工会主席

本报讯 记者羊荣江报道 8月13日,浙江省省部属企事业单位第二届委员会第四次全体会议在杭州召开。省总工会党组成员、副主席周小兵,省总工会党组成员、副主席吴海潮,省总工会党组成员、干部人事处处长胡柯出席会议。杨宝明当选为浙江省省部属企事业单位第二届委员会主席。

周小兵代表省总工会党组对省部属企事业单位的工作高度肯定,他指出,省部属企事业单位近年来在履行引领职工听党话、跟党走的政治责任上积极作为,不断凝聚践行习近平新时代中国特色社会主义思想新力量;在服务中心工作上积极作为,不断激活广大职工建功立业新动能;在维护职工合法权益竭诚服务职工上积极作为,不断推进和谐劳动关系创建;在加强工会自身建设上积极作为,不断激发基层工会改革和工会组织新活力。

周小兵希望省部属企事业单位各级工会组织和广大职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真学习领会习近平总书记“七一”重要讲话精神,按照省总工会的要求,以打造忠诚于党的红色工会、唯实惟先的实干工会、共建共享的为民工会、高效协同的数智工会、创新创优的品牌工会为抓手,在新起点上焕发工人阶级的历史主动精神,在新征程上不忘初心、牢记使命、永远奋斗,在忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”上更显担当,在浙江争创社会主义现代化先行省、高质量发展建设共同富裕示范区上奋勇争先,以奋发有为姿态开辟干在实处、走在前列、勇立潮头新境界。

吴海潮传达省总工会十五届五次全委会会议精神。胡柯在会上作有关人事事项说明。会议履行了相关人事事项的民主程序,经浙江省省部属企事业单位第二届委员会第四次全体会议选举,杨宝明当选为浙江省省部属企事业单位第二届委员会主席;会议替补王大海等11人为浙江省省部属企事业单位第二届委员会委员。

会议还公布了《关于命名2020年浙江省省部属企事业单位立功竞赛先进省部属企事业单位先锋号和“能工巧匠”“名师高徒”的决定》,并进行颁奖。

## 浙能携手非公企业 深化“产改”

本报讯 记者羊荣江报道 8月13日,深化非公企业产业工人队伍建设改革浙能集团联系企业第一次联席会议在萧山发电厂召开。来自浙能集团、万事利集团、台州美多模具有限公司的工会负责人、工会职能部门人员参加了会议,共同协商探讨推进非公企业“产改”工作。

会上,浙能集团介绍了“产改”工作推进情况,分享了“产改”工作实践经验,两家非公企业围绕建立完善“联系”工作目标、任务清单和工作机制提出了建议和意见。

我省作为全国深化非公企业“产改”试点,于7月召开深化新时代浙江产业工人队伍建设改革工作现场推进会暨非公企业产业工人队伍建设改革试点工作动员部署会,并下发《关于

公布浙江深化非公企业产业工人队伍建设改革首批国有试点企业联系非公企业名单的通知》,确定了首批12家国有试点企业联系36家非公企业名单。浙能集团作为首批试点单位,联系传化集团、万事利集团、台州美多模具有限公司三家非公企业。

“今后,浙能集团将秉承‘坚持系统集成、协调推进,坚持问题导向、效果导向,坚持共享理念、双赢目标’的工作原则,共同推动改革举措在更大范围落地见效,为浙江省争创非公企业产业工人队伍建设改革的全国样板,打造展示‘重要窗口’、高质量发展建设共同富裕示范区的鲜明标识和特色品牌贡献力量。”浙能集团党委委员、工会主席胡斌表示。

## 雨终于要停了! 20日起炎热感卷土重来

本报讯 记者程雪报道 最近的时光仿佛和降水“捆绑销售”一般,在“滴答”的雨中一起无情地流逝了。据省气象台最新资料,本周前期雨水仍然不少,后期午后以雷阵雨为主,气温回升明显。

为何今年雨水格外多?据政府间气候变化专门委员会(IPCC)最近发布的最新评估报告,气候变化正在加剧水循环,极端气候事件出现的频率和强度进一步加大。这会给不少地区带来更强的降雨和洪水,但对许多地区则意味着更严重的干旱。此外,气候变化正在影响降雨特征。在高纬度地区,降水可能会增加,而在亚热带的大部分地区则可能会减少,其中,季风降水将发生的变化因地而异。而对于城市来说,高温(城市地区通常比其周围地区温度更高)、强降水事件造成的洪水、沿海城市海平面上升等方面的影响可能会被进一步放大。

我省本周前期雨水仍然不少,雨带逐渐南压。17日,浙中南部地区阴有阵雨或雷雨,部分中到大雨,局部暴雨;其他地区阴,部分有时有阵雨。18日,浙南地区阴有阵雨或雷雨,部分中到大雨;其他地区多云到阴,局部有阵雨。本周后期午后雷阵雨为主,气温回升明显。接下去,我省主要受副高压边缘影响,20日起以午后阵雨或雷雨天气为主,也就是说持续性降水终于要结束啦。降水减弱后,气温回升明显,20日起部分地区最高气温33℃-35℃,炎热感卷土重来,防暑降温工作要再次提上日程了。

(下转第4版)

88851111

新闻服务热线



萧山打造特色比武品牌,图为比武现场。

记者李凡报道 2020年6月29日,是杭州市萧山区新时代产业工人队伍培育行动计划启动的日子。同一天,杰牌控股集团股份有限公司(以下简称“杰牌”)的“五员合一”培训班也如期开班,班里汇集了来自杰牌箱体智能、电机智能等工厂的100名一线产业工人,接下来的4个月,他们围绕安全员、6S员、设备员、质检员和技术员五种岗位素质进行全方位提

升。那时他们还不知道,这个看似普通的日子将多么值得铭记。

### 变革:时代强音

“一切要从一场别开生面的‘欢送会’说起。”杰牌工会主席戴琴雅口中的“欢送会”,是公司在“五员合一”培训前特地为厂里的35名老产业工人举办的,“这些即将退休的老一辈工人从杰牌创立之初就一路跟随公司,在特定历史时期做出了不

可磨灭的贡献,为我们迎接新时代打下了坚实的基础。”欢送会在杰牌的新厂房举行,那里有一条由3台机床、32个工位和540把刀具组成的FMS减速机生产线。和新老产线终将完成迭代一样,新老产业工人队伍的变革与交替成为了势在必行的时代强音。

一种新的局面亟待打开。“培育新时代产业工人队伍已成为箭在弦上的艰巨任务。为此我们先后引进了4名博士、6名硕士和百名本科生,从基础上推进产业工人队伍迭代升级。”戴琴雅介绍,杰牌还通过和北大、浙大等高等院校展开合作,解决产业转型升级的关键技术研发,形成企业智能化建设方案,并对“科学家+工程师+新工匠”的人才队伍建设进行全面布局。

从制造向智造转变,萧山要依靠企业的智能化转型,而企业则要依靠一支知识型、技能型、创新型

### 搭台:匠心学院

杰牌“五员合一”培训班的成功举办标志着萧山“匠心学院”正式进入实体化运作。杰牌电机车间主管谢颂其在结班仪式上对培

训成效竖起了大拇指:“‘匠心学院’为大家打开了格局、拓宽了思路,现在大家不仅对智能制造有了新的认识,在技能素质上也都有了全面的提升。”培训过后,来自杰牌的60名产业工人获得了“匠心学院”颁发的结业证书,其中2人取得了高级技能等级证书,还有37人取得了中级技能等级证书。

“匠心学院”是萧山区总工会为优化产业工人培养环境而推出的人才培育平台。其中,“五员合一”培训属于“匠心学院”下设“动力学院”的内容,培育的方向为适应萧山产业发展的一线产业工人。此外还有培育“四新领域”技能人才的“技术学院”和培养应用型骨干人才的“提升学院”。

“工会搭台、企业唱戏”,在萧山,像杰牌这样积极寻求产业转型升级、主动提升产业工人素质的企业还有很多。精准培养支撑萧山优势产业发展的信息技术、数字经济、智慧城市等高技能人才,才能为萧山的产改工作注入“原动力”。

### 创新:特色比武

今年5月,智能制造技术——智能上料分选机构技术比武在萧

## 保持间距 井然有序

为避免在核酸检测采样过程中人员扎堆聚集导致传染,金华经济技术开发区罗埠镇在陈家村举行全员核酸检测演练中,把现场人员管理作为重中之重来抓。专门设置1米线管控人员,强化现场秩序的维护和个人

防护的监督。

图为8月15日上午,金华经济技术开发区罗埠镇在陈家村举行全员核酸检测实战化演练,等候采样的人员依次排队,保持足够的间距。通讯员贡小兵、龚胜军 摄



## GDP万亿城市中 哪里的老板最会赚钱?

本报讯 通讯员曾嘉报道 市场主体是市场上从事交易活动的组织和个人,市场主体大量涌现,不仅有利于经济结构转型升级、扩大就业,也体现了一个城市的活力以及发展后劲。

据宁波市市场监管局最新披露,截至7月底,该市实有各类市场主体115.3万户,按照第七次人口普查宁波全市常住人口940.43万人计算,每百人拥有市场主体12.23户。换句话说,每8个宁波人中就有一个是老板。

那么,这个数据在全国处于什

么水平?笔者对2020年“GDP万亿俱乐部”23座城市市场主体数据进行了一番梳理,不妨来看看其中隐藏了哪些小秘密。

### 在哪个城市更容易当老板?

那么,在万亿俱乐部城市里,哪里的老百姓更愿意当老板呢?我们不妨从2020年每百人拥有市场主体的排名情况做一番比较。

这次深圳又占据了榜首。作为我国首个经济特区,改革开放的先行者,深圳一直领全国风气之

先。每百人拥有市场主体超过20家,也就是说,平均不到5个深圳人就有一个是老板。

作为浙江“双子星”的两个“GDP万亿城市”,杭州和宁波的百人拥有市场主体数,分别排在第15名、第16名。与排名第14的上海非常相近。沪杭甬三地的人均拥有市场主体数分别为11.78家、11.75家、11.73家。平均每8个人中,就有一个是老板。

但是,这个数字比起同处“包邮区”的苏州、无锡和南京,差距就有些悬殊了,上述三地的百人拥有

市场主体数分别为19.16家、18.34家、16.30家,居榜单第2、第4和第6位,不愧是江南富庶之地。

### 哪里的老板最会赚钱?

除了市场主体的数量,市场主体的质量也很重要。平均每个市场主体创造GDP的能力,更能体现市场主体的质量,也最终决定城市的经济规模和质量。

从这个维度看,北京和上海作为全国政治、经济、金融、文化中心的核心优势就表现得淋漓尽致。数据显示,2020年末,北京的市场

主体平均创造GDP达170.68万元,比第二名的无锡高出了27%,更是23城中最后一名西安市的4倍以上。上海则以132.13万元位居第三,排在无锡之后。

23个城市中,市场主体平均GDP超过100万元的城市有11个。其中,宁波的市场主体平均创造GDP为112.50万元,居全国第七位,这个数字与佛山、杭州相近,超过苏州、南京,在“包邮区”位居第4。应当说,这个排名和宁波的地区经济总量及城市地位是非常相近的。