



辛丑年七月十一
2021年8月18日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11895号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 311121

一年一度的中国医师节即将到来 我省表彰一批先进集体和个人

本报讯 记者程雪报道 在今年中国医师节即将到来之际,省委、省政府发文表彰了一批先进医疗机构、优秀医务工作者,同时,省委宣传部、省卫生健康委授予10个集体和个人十大“最美浙江人·最美天使”荣誉称号。

自2018年起,每年的8月19日被设立为“中国医师节”,激励广大卫生与健康工作者大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱

无疆”的崇高精神,进一步推动全社会形成尊医重卫的良好氛围,加快推进健康中国战略深入实施,体现党和国家对1100多万卫生与健康工作者的关怀和肯定。2021年第四个中国医师节主题是“百年华诞同筑梦,医者担当践初心”。

我省现有执业医师23.8万余名,其中有2.5万余名60岁以上的医师战斗在一线。此次表彰中,浙江省肿瘤医院等10家医院

获得“十佳医院”称号。10名优秀老专家获“医师终身成就奖”,包括致力于医学事业60余载,是我国较早研究老年医学成员之一的谢海宝;创建活体肝移植技术

创新体系,成功施行肝移植3600余例,担任“973计划”项目首席科学家的郑树森;四十多年如一日坚守在基层岗位上,凭借出色的

医术和对农民的真挚情感,给一方百姓带去了健康与幸福的许

金良。洪军等50名优秀医务工作者获“仁心仁术奖”。在“最美浙江人·最美天使”的介绍中,一组组醒目的数字揭示了医务工作者为守护人民健康作出的贡献。“治疗过30万名患者,为近3万患者重新带去了光明”,说的是浙江大学医学院附属邵逸夫医院眼科主任姚玉峰的成绩,他致力于眼科角膜移植的研究探索,所创造的技术被国际眼科界命名为

“姚氏角膜移植术”,解决了移植术后排斥反应这个世界难题;“44年”是宁波市海曙区章水镇杖锡卫生院主治医师沈蛟叶的关键词,她自1976年毕业分配到鄞县杖锡乡,成为一名高山医生,靠着一个药箱和一双脚,走遍村庄的每个角落。她一次又一次地放弃下山工作的机会,用自己44年的青春和岁月兑现了“愿为山区人民群众奉献一生”的初心和承诺。

上下联动 下活“一盘棋”

嘉兴市总工会
实施助力共同富裕“六大行动”

本报讯 记者阮向民 通讯员

盛正人报道 红色根脉之地正浓墨重彩描绘美好社会新图景。昨日,嘉兴市总工会出台《助力高质量发展建设共同富裕示范区的典范城市行动方案(2021~2025年)》,要求全市各级工会坚持“一盘棋”思想,上下联动深化实施“思想引领、建功立业、职工增收、暖心惠工、维护权益、强基固本”六大行动,充分发挥工人阶级在推动共同富裕示范区建设中的主力军作用。

作为革命红船起航地,嘉兴市总工会将深化思想引领行动,助力打造新时代文化文明高地。通过深化党史学习教育,持续推进“红船精神进企业”“工会主席讲党课”等活动,使劳模精神、劳动精神、工匠精神在接地气的宣讲中深入职工内心。通过深入推进“美好生活能量站”等文化普惠活动,推动职工群众精神普遍富足,厚植勤劳致富、创业创新、共同富裕的文化氛围。

在建功立业行动中,嘉兴市总工会将围绕打造高质量发展示范地,持续深化新时代产业工人队伍建设改革,按照“分类实施、分层管理、分批推进”的原则,深化立功竞赛活动,每年组织百万职工技能大比武。实施技能提升“十百千万”工程,每年新建市级高技能人才创新工作室10个以上,培育“嘉兴市技术操作能手”100名,新增技师1000名以上,高级工1万名以上,5万名以上职工实现技能普

升。

服务职工是工会的主责主业。未来5年中,嘉兴市总工会将深化实施职工增收、暖心惠工、维护权益行动。组织开展“双百双富”示范企业选树活动,鼓励企业对高技能人才实行年薪制、股权制、期权制等激励致富分配方式,选树100家激励致富示范企业;探索推进技术要素参与分配的集体协商新模式,指导企业建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的技能致富分配机制,选树100家技能致富示范企业。同时,巩固拓展职工解困脱困成果,推动实现更加充分更高质量就业。组织开展为职工办实事活动,建好用好心理服务示范点、妈咪暖心小屋、职工书屋、户外职工爱心驿站等站点;深化工会数字化改革,从职工群众“急难愁盼”问题入手研究设计应用场景,推动形成全时空、全天候服务职工的工作新格局。发挥好协调劳动关系“三方四家”会议制度,推动劳动关系和谐,维护职工队伍稳定,探索工会参与基层社会治理的新路径新载体。

在强基固本行动中,嘉兴市总工会将深化工会基层组建工作,开展“新就业形态劳动者入会集中行动”,不断扩大工会组织覆盖面。常态化开展“当一周工人、体会工初心”和新时代“网格连心、组团服务”活动,持续锻造“唯实惟先、善作善成”堪当现代化建设重任的工会队伍。

全国职工职业技能大赛 有了网上练兵平台

上线不到一周,参与职工近二十万人次

本报讯 通讯员于少文报道

“全国职工职业技能大赛往届真题/习题线上练习平台”8月10日正式上线,并在全国产业工人学习社区和技能强国平台设立专区,面向各级工会、企业和产业工人免费开放。截至8月15日,已有近二十万人次登录平台刷题练习。

据介绍,为深入贯彻全国总工会等五部门举办第七届全国职工职业技能大赛的通知精神,适应常态化疫情防控的新形势,满足广大一线职工提升技能水平的需求,全总劳动和经济工作部收集、汇总、整理往届全国职工职业技能大赛相关的理论和实操试题,同时汇总相关工种仿真实习试题,通过线上转化形成资源库,为全国广大职工提供网上技能学习平台。

在大赛专家技术委员会指

导下,这一线上练习平台设立了工业机器人操作调整工、数控机床装调维修工、钳工、焊工、砌筑工等5个分平台,每个工种推出10套至20套真题/习题卷,涉及单选题、多选题和判断题等题型,模拟技能大赛赛赛情形,总题量接近4500题。

目前,全国产业工人学习社区、技能强国分别开放了手机端和PC端练习平台入口。广大职工可以进入平台并选择相应工种进行答题练习。每套真题/习题卷做完完毕后,系统自动生成判定成绩的答题卡,同时判定每道题答题的正确或错误,点击答题卡上的题目序号可回看题目内容及正确答案。所有线上练习24小时开放,不设练习次数限制。中国工人出版社、中慧智工(北京)新媒体科技有限公司具体承担了平台研发、运营工作。

仙居职工志愿服务有了IP形象 “永安组合”亮相



暖男「永永」、萌妹「安安」

本报讯 通讯员胡滨雨 记者潘仙德报道 日前,仙居县总工会将暖男“永永”、萌妹“安安”作为该县职工志愿服务IP形象正式对外发布,为打造受职工群众欢迎的工会志愿服务品牌起到积极的作用。

据了解,“永永”和“安安”是经过卡通化设计的职工志愿者组合,合为“永安”,得名于该县“最美家乡河”永安溪。他们阳光、温暖、善良、坚毅又乐于助人,身着印有工会会徽的“工会蓝”马甲,头戴“工会蓝”志愿者帽。

近年来,该县总工会重视职工志愿者服务队的建设,全县乡镇街道、开发区、工业园区实现了职工志愿队伍的全覆盖,162支职工志愿服务队伍活跃在扶贫攻坚、建会入会、助老爱幼、抢险救援等工作一线,并形成了以职工志愿应急救援队为代表的“应急救援先锋”,守护“仙居绿”攻坚五水共治的“绿色使者”两大主要职工志愿服务品牌,同时“绿衣天使”“爱心冰柜”“E+银”等一系列职工志愿服务品牌工作应运而生。

“产改”进行时

数字赋能 云端共享

吴兴用“三朵云”提升产业工人获得感

记者程雪报道 新时代浙江产业工人队伍建设改革工作怎么干?在“党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职”的工作格局下,湖州市吴兴区总工会交出一份数字赋能“产改”的答卷,以数字工会建设为抓手,组织“云宣讲”引领职工思想进步,打造“云课堂”让技能学习“一触即达”,完善“云服务”铺就稳岗就业快速路,通过“三朵云”提升产业工人获得感。

引领职工最强音

“技术工人是支撑中国制造、中国创造的重要基础。”全国劳动模范王建荣的声音陪伴着织里镇企业车间的职工工作。王建荣是吴兴区总工会“车间好声音”劳模宣讲团的一员,通过广播传递关于提高技能人才待遇水平,畅通技能人才激励政策的想法。

近年来,吴兴区为辖区内2600家童装类企业的生产车间免费安装了5400只调频广播,组织劳模、工匠来到广播间分享匠心匠语,宣扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。这种创新的宣讲方式,不受时间地点限制,丰富了车间工人的工作生活,加强了企业主、职工的思想引导。

今年是中国共产党成立100周年,吴兴区总工会依托“吴兴工运”微信平台推出一系列创新活

动。

在湖州市总工会开展“我心向党”万名工会主席讲党史活动中,吴兴区总工会积极响应,创新地在“吴兴工运”微信视频号上推出“云宣讲”,发出引领职工思想进步最强音。基层工会主席代表通过微视频为广大职工宣讲党史故事,宣扬红色精神。

吴兴区总工会在“吴兴工运”微信公众号上推出“礼赞百年 奋斗有我 匠新吴兴”栏目,录制一系列视频。视频中,吴兴区各行各业的劳模、工匠代表立足自身岗位,喊出令人心潮澎湃的劳动宣言,鼓舞全区职工为美好生活而奋斗。

技能学习“一触即达”

“职工是企业的财富”,在开展“三服务”活动中,吴兴区总工会发现围绕产业工人技能提升的话题层出不穷。此前,吴兴区已经构建“政府联动、基层推动、企业发动、学校主动”技能培训联动机制,建立9所乡镇成校、20家民办职业技能培训学校、150个企业培训点。

然而,线下培训受职工工作时间、培训地点等因素影响。为了让广大职工随时随地、“随心所欲”地学习知识,吴兴区总工会在“吴兴工运”微信公众号上开辟网络学习平台——“心植工”讲堂,提前录制

学习内容,让职工可以利用碎片化时间实现“掌上学习”。

目前,“心植工”讲堂已经推出多期,内容十分丰富,有建筑工人施工安全话题,通过动画演示为一线工人系紧“安全带”;有焊接操作展示,让车间焊工学习行业能手的操作手法;还有陶艺师录制的手工制陶入门课程等内容,极大地丰富了职工的休闲生活。

今年,吴兴区总工会倾力打造吴兴区“心植工”多场景,包括“心植工数字家园”“数字匠兴”“益享云”三大应用场景,其中“数字匠兴”场景中包括培训、文体活动等模块,为企业职工提供清单式服务,届时将上线更符合职工需求、更具有活力的远程教育课程。

铺就稳岗就业快速路

今年春天招聘季,万千求职者涌入招聘市场,吴兴区的求职者却可以足不出户实现“云求职”。原来,吴兴区总工会开展了5场“劳动的味道·云招聘”直播活动,邀请10家企业代表做客直播间,讲解岗位详情,引导求职者投递简历,开展在线沟通等。据统计,参加招聘活动10万余人次,投递简历1500多人次。

“就业是最大的民生。我们把保障产业工人‘就业有出路’作为维护其权益的首要任务,创造平等就业环境,帮助产业工人实现更高



吴兴区基层工会主席讲党史录制现场。

质量和更充分就业。”吴兴区总工会党组书记、常务副主席王玮介绍说,新生代产业工人思想活跃、诉求多样,“云招聘”正好顺应需求,将工作送到家门口,帮助职工早日就业,助力企业稳步开工。

就业之后,如何稳固?吴兴区总工会构建动态监测、预警前置的协同维权机制,通过大数据收集一定时间内的职工信息,前置预警关口。

走进吴兴区社会矛盾纠纷调处化解中心,一块超大显示屏尤为显眼,上面记录着来访人数、劳动纠纷案件调解件数、法律咨询

开创“基层组建、基层改革”工作新局面

共建共享促发展

舟山市定海远洋渔业小镇工会联盟打造“合作型”阵地

见习记者李国峰报道 “过去同在一个小镇却没有一起开过会、办过活动,一点都不了解对方,现在是分也分不开了……”不久前的一次半年度工会工作会议上,来自舟山市西峰水产有限公司的工会负责人章志远和舟山国家远洋渔业基地建设发展集团有限公司工会负责人吴宏伟笑着谈论道。他们所说的分也分不开指的是,他们都是舟山市定海远洋渔业小镇工会联盟(以下简称工会联盟)的“工会会员”,而原先这两家企业工会分别受定海区干览镇总工会和舟山市总工会领导。

该工会联盟于两年前由小镇内22家不同行业、领域、规模的成员单位组建而成,通过建立上下联动、横向互动的区域化工会组织体系,让不同的企业共建同一个阵地,跨行业的职工共享优质的服务。

建立标杆 发挥龙头企业工会作用

舟山市定海远洋渔业小镇是舟山国家远洋渔业基地的核心区块,是以海洋健康食品和海洋生物医药研发制造为主,文化、旅游、电子商务等新业态融合发展的新型产业生态圈。

“以前小镇内企业隶属不同管理关系,虽然行业相近但互通较少,再加上资源不均衡,工会工作参差不齐,不利于区域内企业发展和职工成长。”舟山市总工会党组书记、常务副主席郑洪说。为解决基层小微企业工会人员力量不足、资源有限等问题,该市总工会试点建立区域工会联盟——舟山市定海远洋渔业小镇工会联盟,形成更大工作合力,实现“信息互通、资源共享、工作互动、活动联动、队伍联建”。

工会联盟成立了,如何良性运作、发挥作用?舟山市总工会探索

走出了依托大企业(单位)工会,发挥联盟龙头核心作用的新路径。该工会联盟以舟山国家远洋渔业基地建设发展集团有限公司工会为中心,推动小镇范围内22家基层工会入会,建立“1中心+N个基层工会服务点”的联盟网络。“该龙头企业职工人数多,工会建设相对完备,是小镇内的标杆,可以有效带动小微企业做强工会工作。”定海区干览镇总工会相关负责人说。目前工会联盟已辐射带动157条远洋渔船建设“海上工会”,推动了4000余名远洋渔工入会。

协同联动 激发成员单位活力

除了龙头企业工会的示范引领,更需要成员单位的积极参与、群策群力。工会联盟经过两年的探索实践,形成了一套行之有效的协同联动、合力推进的机制。

“许多联盟的理事长单位很累,因为成员单位会过于依赖‘组长’,

最后往往演变成‘组长’一人扛下所有。”舟山市定海远洋渔业小镇工会联盟秘书长李怡桦介绍,为避免出现同类问题,在工会联盟成立之初,就制定了联盟运行规则、议事制度、活动认领制度和沟通联系制度等,确保了成员单位的主人翁地位,充分调动了大家的积极性。

以活动认领制度为例,在举办活动时,重大活动由实力较强的成员认领、骨干成员轮流举办,小型活动则由实力较弱的多个成员共同举办。舟山圣吉豪海洋开发有限公司工会负责人江营中说,“虽然公司只有5名工会会员,但我们愿意出力。通过活动联动,解决我们小公司无力举办活动的难题,丰富职工的业余文化生活。”

有钱出钱有力出力,两年来,小镇联盟工会先后组织开展各类大型活动14场,常态化文化服务活动20余场,覆盖职工群众2万余人次。通过一次次晚会、一场场

技能竞赛、一次次暖心服务,联盟成员的凝聚力更强了,工会服务职工的载体更多了,服务的精准度更高了。

共建共享 助力企业发展、职工成长

工会联盟成立之时,具有远洋渔业特色的场外叉车技能技术比武也拉开了序幕。“当时比赛时我的成绩并不好,好在借这个机会认识了许多‘大神’,交流联系得多了,短期内我的水平有了很大的提升。”当时第一次参加场外叉车技术比武、而且是唯一“女将”的张玲说。

张玲的快速成长并不是个例。该工会联盟把区域基层工会力量集聚在一起,促成联盟成员单位优势互补,开发出了职工教育培训阵地共享、设施和企业用工信息共

享,合作开展鱿鱼产业链关键技术的攻关等品牌项目,促进了企业的快速发展和职工的快速成长。

“舟山市定海远洋渔业小镇工会联盟不同于‘联合工会’或者‘工会联合会’,我们真正打破区域性的行业限制,高效协同联动,更好地助力企业发展、职工成长,成为小镇内所有企业、职工、工会之间的‘发展共同体’。”李怡桦说。

88851111

新闻服务热线

