

98.4%受访者会随时做好新形势下疫情防护

超九成受访者表示即使疫情已经有了好转，仍需继续保持警惕

近期，全国出现多点散发疫情，我国疫情防控正面临2021年以来最为严峻复杂的防控形势。该如何做好新形势下的疫情防控？近日，中国青年报社社会调查中心通过问卷网（wenjuan.com），对2034名受访者进行的调查显示，面对新的疫情状况，受访者最普遍采取的措施是坚持佩戴口罩（87.6%），其次是注意房间开窗通风和减少外出，均为68.5%。98.4%受访者会随时随地做好新形势下的疫情防控。98.4%的受访者表示，对国家做好新形势下的疫情防控有信心。

本次受访者中，0后占18.8%，90后占42.8%，80后占30.0%，70后占6.5%，其他占1.8%。

98.4%受访者会随时随地做好新形势下的疫情防控

天津某高校辅导员、29岁的梁晶晶，一直在关注教育部门关于学生上课返校等方面的信息，还有每次疫情发生的区域。如果有学生涉及，她会第一时间掌握具体情况并上报，根据上级指示作出相应动作，动态跟踪学生信息，运用已有的官

方信息对学生作出正确引导，适时进行心理疏导。

至于自己的防护措施，梁晶晶会坚持每天戴口罩，房间每天开窗通风，勤洗手消毒。

45岁的四川省达州市市民谢小福表示，如今出于防疫需要，减少了很多聚会，反而轻松很多。“避免无效社交，节省下来的时间可以收拾房间，给自己做健康餐，学习一两门外语，看感兴趣的各类书籍”。

她也想过，万一身边有人感染新冠肺炎了，她会去做核酸检测、隔离，听从安排。同时她也备足了居家隔离的必要物资，“足不出户俩月都没问题”。

98.4%的受访者确认，会随时随地做好新形势下的疫情防控。

关于具体的防护措施，调查显示，最普遍的是坚持佩戴口罩（87.6%）。其次是注意房间开窗通风和减少外出，比例均为68.5%。66.9%的受访者会随时注意洗手消毒，64.1%的受访者表示如有不适，立即去医院。

家在新疆维吾尔自治区伊犁哈萨克自治州察布查尔锡伯自治县的

本科生王旭龙，现在每天测量体温、开窗通风。出门戴口罩，减少去人员密集的地方。回家后立即消毒，换洗衣物，“时刻注意核酸检测结果与健康码，如发现特殊情况，会立即上报社区”。

谢小福感觉，戴口罩和勤洗手让她有了更多的安全感，除了预防新冠病毒，也可以预防任何飞沫传染性疾病，“身边每一个人都使用有效手段保护自己，切断所有传染的链条，才会有真正的安全感”。

家住江苏省南京市的大二学生王梓铭，这个暑假原本安排了上午去驾校练车，下午去健身房健身。南京出现疫情后，驾校和健身房都暂停营业了，原定计划全部取消。每天只能待在家里，王梓铭时常感到有点无聊。但当他看到身边一些初中高中同学去做核酸检测志愿者，看到他们在朋友圈发的照片，穿着厚重的防护服测核酸，“看到他们那么辛苦，真的很感动。我们一定要坚决配合防疫安排，不添乱”。

受访者的防护措施还有：不聚集（59.9%）、每天测量体温（58.5%）、尽量不在外用餐（49.0%）。32.6%

的受访者会立刻进行核酸检测，没问题才出门。

94.2%受访者表示即使疫情已经有了好转，仍需继续保持警惕

社区网格员的尽责让谢小福印象深刻。前段时间，她接到网格员打来的电话，询问家庭成员和疫苗接种情况。她感到，这对网络化程度不高的老年人来说，能起到很好的保障作用。感受到网格员的辛苦，谢小福回答尽量清晰、准确，同时有意识地面带笑容。她能听出来，电话那头的网格员也笑了。“觉得他们每天这么打电话相当不容易，希望能从我的回答中，感受到一些温暖吧”。

梁晶晶感慨，从2020年到现在，她的学生很多都能主动站出来，投身抗疫队伍，有些学生可能平时并不突出，但在大是大非面前，就是能够第一时间作出最正确的选择。

最让王旭龙感动的是医务工作者。全民核酸三天一次，对医务人员来说无疑是巨大的工作量，需要他们一整天都穿着防护服，在高温下坚持工作，采集完还要检测、核对、上报、发布结果。

一个细节让王旭龙印象深刻。他是下午5点做的核酸检测，在查看结果时发现，检测报告是凌晨3点左右发布的，这说明医务人员一直到凌晨3点还在工作。“这种无私奉献的精神，是我们当代青年需要学习的”。

王旭龙还看到，有一次在社区做核酸检测，排队很长。队伍里有很多腿脚不方便的老人，他们不能站太久，很多人就提议让老人先做，自己多等一会无所谓。“一个小小的行为，都令人感动。正能量就是这样，融入我们的日常生活中”。

对我们国家应对新形势下的疫情，王旭龙很有信心，“我们一定可以度过难关，疫情终会过去，未来明媚可期。很幸运生于华夏”。

98.4%的受访者表示，对我们做好新形势下的疫情防控有信心。

“除了防疫手段，更要把对待疫情的严谨态度保持下去，以前是居安思危，现在是保持警惕、保持严谨，此消彼长，疫情总会有过去的一天。”谢小福说。

调查中，94.2%的受访者表示，即使疫情有了好转，仍需继续保持警惕。

据《中国青年报》

列车串起“共富梦”

昨日，一辆“和合号”市郊列车在金台铁路仙居境内铁路上行驶。台州市利用金台铁路台州段开行城市轨道交通线路，既节约投资，又方便了城乡居民出行，实现经济、产业等多方面的全新升级，拉动周边城乡区域的协同发展。

通讯员王华斌 摄



近期职场性骚扰热点事件引发关注——企业须构建防范职场性骚扰制度

针对“阿里男主管侵害女员工”一案，8月14日晚间，山东省济南市公安机关通报，两名犯罪嫌疑人因涉嫌强制猥亵罪，已被依法采取刑事强制措施。

目前案件还在进一步侦办中。随着《民法典》将用人单位的反性骚扰责任以法律形式进行明确，如何构建防范职场性骚扰合规体系，完善规章制度，成为企业不得不面对的课题。

职场性骚扰指向的是雇主责任

某能源行业国企法务人员方晨这两天一直在思考，如何在几天后的企业合规建设分享会上，阐述防范职场性骚扰的制度建设问题。

从事法务工作8年，方晨发现，一些企业在规章制度的建立上，涉及员工人格利益保护、人文关怀方面的内容并不完善，她坦言，“大家认为职场性骚扰这种事情很少发生，也很少谈，更不用说形成一套成文的制度。”

事实上，2005年修改后的妇女权益保障法和2012年国务院颁布的女职工劳动保护特别规定，都规定了用人单位在预防性骚扰方面的责任。今年正式施行的《民法典》则首次从法律层面，明确要求相关单位履行预防、制止性骚扰的义务。

《民法典》第1010条第一款规定，违背他人意愿，以言语、文字、图

像、肢体行为等方式对他人实施性骚扰的，受害人有权依法请求行为人承担民事责任。第二款明确规定，机关、企业、学校等单位应当采取合理的预防、受理投诉、调查处置等措施，防止和制止利用职权、从属关系等实施性骚扰。

“职场性骚扰在行为上和法律责任上都有其特殊性。”中央财经大学法学院教授兼中国劳动关系学院法学院院长沈建峰解释，“职场的上下级管理关系、密闭的工作场所容易导致利用这种关系和场所发生性骚扰，并且给劳动者维权带来压力。也正因为这种性骚扰的发生与用人单位管理、工作条件等的关联性，在责任承担上，法律专门要求用人单位尽到防止性骚扰的义务。尊重劳动者的尊严，让劳动者体面劳动，也是用人单位应尽的义务。”沈建峰说。

判例明确用人单位防性骚扰义务

“构建防范职场性骚扰的规章制度也是用工管理的需要。《民法典》已明确要求用人单位履行防止性骚扰义务，如果单位不通过规章制度，将其落实为内部用工管理规则，可能引发用工管理困境。”沈建峰指出，“比较典型的是，按照现行劳动合同法规定，如果用人单位没有防止性骚扰的规章，是无法依法解雇实施性骚扰的员工的。”

记者查阅到《民法典》出台以后，已有一些涉及职场性骚扰的劳动纠纷判例。用人单位能否以员工实施性骚扰为由解除双方劳动关系，法院给出了说法。

近日，上海市浦东区人民法院审理了一起案件。刘某在工作场所偷拍同事照片，并配上“老婆”等文字发送在微信朋友圈，还多次以短信、微信的方式对其进行骚扰。公司以刘某行为严重违反公司《员工手册》中关于“禁止性骚扰”的相关规定，解除了双方劳动合同关系。刘某认为公司解除行为违法，诉至法院。法院经审理，不予支持刘某诉求。

另一起案例中，2017年9月，小玲入职后被公司“大领导”丁某的多条暧昧微信骚扰。小玲求助部门主管王某，但王某未采取积极措施，后被公司以严重违反《员工手册》及《商业行为准则》为由解雇。王某申请劳动仲裁，要求公司支付违法解除劳动合同赔偿金36万余元，未获支持。王某诉至法院，一审驳回王某诉讼请求。4月22日，上海市第一中级人民法院二审维持原判，驳回上诉。

公司“解除行为合法”“不用赔”，是上述两起案件中法院给出的答案。法院在判决中明确了审判依据——企业将“禁止性骚扰”以写入《员工手册》的明文形式进行了规

定，并对员工进行了充分告知。根据劳动合同法第39条规定，劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动关系。公司据此解除劳动合同，合法。

用人单位的防范性骚扰义务同时被强调。在刘某被解雇案中，法官指出，用人单位的解除行为是“履行预防和制止女职工遭遇性骚扰的法定义务的具体表现”；王某被解雇案主审法官则提醒，“作为用人单位，应当按照《民法典》第1010条之规定，结合本单位的实际情况，制定切实有效的性骚扰防范细化措施，力争通过合理的制度设计，形成企业全员共同防范性骚扰的整体合力。”

尊重劳动者人格是企业基本价值观

张齐是北京某酒店人力资源部经理。8年前，多名该酒店服务员在离职后反映，酒店一男性管理人员与多名女下属发展暧昧关系，并且根据亲疏远近在工作安排上区别对待。

通过调查核实后，酒店辞退了这名男员工，并开始执行“多人在场原则”和“越级反映原则”。张齐解释：“即男性上司找女性下属谈话或布置工作，不允许在单独的密闭的空间；员工反映涉性骚扰问题，允许越级。”

不过，张齐坦言，这两点都没有

形成文字性的规章制度，只在例会或者职工开放日时口头强调。他也表示，企业在执行层面有一定困难，“比如，企业没有执法权，很难取证。另外，怎么保护好员工隐私也是个问题。”

作为北京某软件服务上市公司法务总监，李慧向记者介绍了所在公司已构建的反性骚扰机制：在《员工手册》和《员工守则》中明确“禁止性骚扰”，并在员工入职培训中宣讲；畅通举报渠道，公布举报电话和邮箱；接到举报后，由人力资源部、内控部和法务部三方共同介入调查。

“近期社会热点事件出现后，公司在高层沟通会上明确提出要重点关注职场性骚扰，并准备进一步完善预警机制。”李慧说。

日前，全国妇联权益部推出了《防治职场性骚扰指导手册》，其中，对用人单位如何防治职场性骚扰给出指导，包括建立健全防治职场性骚扰规章制度、开展教育培训、建立专门机构、明确处理程序等。

“现代企业发展要行稳致远，必须有积极向上的企业文化，对环境、女性、劳动者、消费者等承担责任的社会责任。”沈建峰说，“尊重劳动者的人格、尊严、自由等，是企业应树立的价值观，也是构建和谐劳动关系的保证。”

（应采访对象要求，方晨、张齐、李慧化为匿名）

据《工人日报》

衢州市公路港航与运输管理中心：
多措并举密织疫情“防控网”

8月份以来，中心利用出租汽车视频监控系统，对市本级521台巡游出租车驾驶员以及乘客佩戴口罩情况，进行了4次随机检查，并将结果通报，约谈存在问题的驾驶员，确保整改到位。

此外，落实好疫苗接种工作，确保“应接尽接”。截至8月18日，符合接种要求的在岗巡游出租车驾驶员831名，已100%接种疫苗；在网约车驾驶员401名，其中已完成疫苗接种352名，剩余49人仍在联系确认中。

王寅 余韶晗

拍卖公告

定于2021年8月27日下午3点，在温州市杏花路200号侨房大厦二楼位于浙江省丽水市莲都区塔下村温寿线与塔下隧道交汇处闲置用地（铁路里程K120+195至K120+266处）的五年使用权进行增价式拍卖，详见网址：<http://www.hfuction.cn>

咨询电话：0577-88525505

温州汇丰拍卖行有限公司

2021年8月20日

关于召开股东会的通知

慈溪市阳明山庄物资发展有限公司定于2021年9月8日上午9时于本公司一楼办公室（慈溪市浒山街道前应路北侧热电厂东侧）召开全体股东会议，讨论关于公司更换执行董事及法定代表人、更换公司监事等相关事宜，如股东本人不能出席可委派他人参加，提前做好委托书及代理人的信息备案工作。如股东本人不能出席又不委托他人参加会议，视作放弃权利。

咨询电话：0574-53411200

拍卖报名地址：宁波市上城区长生路58号322室

公司主页：<http://www.fangyuanzj.cn>

浙江方圆拍卖有限公司

2021年8月20日

拍卖公告

受委托，本公司将于2021年8月30日14:30在杭州市余杭区径山镇上街1008号乐富嘉园18幢四楼会议室举行拍卖会，现公告如下：

一、施工围挡

2021年8月26日至2021年9月11日

如遇雨天顺延施工。

二、交通管制措施

1. G60沪昆高速（杭浦段）江干方向

往G4017绕城高速匝道口封闭

2. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

3. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

4. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

5. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

6. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

7. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

8. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

9. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

10. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

11. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

12. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

13. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭

14. G4017绕城高速往G4017绕城高速匝道口

往G4017绕城高速匝道口封闭