



辛丑年七月十六
2021年8月23日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11899号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

“产改”进行时

深入实施“五大行动” 系统落实改革措施

《新时代浙江产业工人队伍建设改革“十四五”工作规划》发布

本报讯 记者阮向民报道 日前,省委办公厅、省政府办公厅印发《新时代浙江产业工人队伍建设改革“十四五”工作规划》(以下简称《工作规划》),深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,明确提出“十四五”时期我省产业工人队伍建设改革的指导思想、具体目标、主要举措和组织实施要求。

《工作规划》提出,“十四五”时期我省产业工人队伍建设改革工作将围绕高质量发展、竞争力提升、现代化先行,坚持政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,深化“思想引领、

提素建功、构建和谐、服务帮困、固本强基”五大行动,系统落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍,进一步增强产业工人主人翁意识,为忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”、争创社会主义现代化先行省,高质量发展建设共同富裕示范区贡献力量。

《工作规划》提出“产业工人队伍更加壮大、保障产业工人地位的制度更加健全、产业工人合法权益保障更加到位、产业工人

队伍建设改革工作更加深化”等四个具体目标,明确到2025年,全省将培育30名浙江大工匠、300名浙江杰出工匠、3000名浙江工匠、10000名浙江青年工匠,全省技能人才总量达到1150万人左右,其中高技能人才总量超过400万人,占技能人才比例达到35%,引导广大产业工人坚定走技能成才之路,有效推动农民工向现代产业工人转变。

《工作规划》提出13项具体工作举措,明确将通过加强和创新产业工人队伍党建工作、强化产业工人思想政治教育、弘扬崇尚劳动的社会风尚、推进公共文

化服务供给等途径,大力加强产业工人思想引领;通过劳动和技能竞赛活动、职工技术创新活动等载体,大力深化产业工人建功立业活动;通过健全产业工人技能培养主体地位、加快建设技能人才蓄水池、加强网络学习提升平台建设等手段,大力提升产业工人素质;通过健全保证产业工人主人翁地位的制度安排、强化技能导向的激励机制、完善产业工人权益保障机制等措施,大力提高产业工人政治、经济、社会地位。

根据《工作规划》部署,全省将

健全协同推进改革的工作格局,形成党委统一领导,政府有关部门各司其职,工会、行业协会充分发挥作用的整体合力;加强对改革实施的分类指导和督促检查,引导国有企业继续当好“领头雁”,深化非公企业产业工人队伍建设改革全国试点,努力向中小微企业、服务业、两新组织延伸,推动改革向基层延伸、向纵深发展、向全域推进;大力宣传我省产业工人在浙江经济社会发展中的重要作用,以及我省产业工人队伍建设改革的重大意义、目标任务、主要举措,营造全社会关心、支持产业工人队伍建设改革的良好环境。

质量赢天下 品牌得未来

第六届浙江省品牌故事大赛(杭州赛区)举行

本报讯 记者羊荣江 通讯员罗姿供报道 近日,省质量协会联合省总工会、省妇联、省科协、省工商联、省品牌建设联合会,共同举办了第六届浙江省品牌故事大赛暨第九届全省品牌故事大赛(杭州赛区)。

据最新数据,我省各级政府质量奖获奖组织已有3122家,其中省级70家,市级531家,县(市、区)级2505家,并有16家企业获“中国质量奖提名奖”,“品字标”浙江制造企业累计2415家,各类品牌企业销售收入占规模以上企业销售收入的40%以上,品牌经济已成为引领和推动我省经济社会发展的主导力量。

“质量赢天下,品牌得未来”。质量品牌是体现企业核心竞争力、品牌经济已成为引领和推动我省经济社会发展的主导力量。

消费者心智的重要途径,是品牌价值挖掘、传播、提升的重要手段。

据介绍,6年来,通过微电影、演讲、征文等不同形式总计吸引全省几十个行业领域1000多家单位参赛,近500家次企业获奖。截至目前,大赛参赛区域达到省内各市县全覆盖。随着品牌故事大赛影响力的扩大,本届大赛,省内各行业领军企业纷纷响应,吉利控股集团、富春控股集团、西子联合控股集团等近百家参赛企业累计递交作品202部,入选作品集中体现了时代性、人文性、创造性、真实性、针对性等优秀特质。

本届大赛紧紧围绕“新格局、新动能、新优势”主题,经过紧张激烈的角逐,演讲、征文、短视频、微电影四大系列共产生36个一等奖,56个二等奖,73个三等奖。

她被称为大学生创业的“筑梦人”,
大学生就业的“希望姐姐”——

毛秋惠: 用担当绽放 最美的芳华

毛朝阳、姚磊报道 “大学生创业者是苗圃里的树苗,让他们在这片苗圃中成长是我的职责,我的使命!我感到无上的光荣与自豪!”近日,在荣获“全国创业孵化示范基地”这个分量十足的荣誉称号时,衢州市大学生创业园智慧新城园毛秋惠深情地说。

毛秋惠,衢州市政协委员、民建衢州市委会委员,浙江阿帕科技有限公司董事长。她被称为大学生创业的“筑梦人”,大学生就业的“希望姐姐”。

创业难,大学生创业难乎其难!毛秋惠深谙其道。

2005年,大学毕业不久的毛秋惠在衢州市区开了一家门店,这是她第一次创业。也正是这次创业,让她接触到了电子商务。在去杭州对接产品的相关事宜时,她开始涉足电子商务培

训业务。也正是这次赴杭参加电子商务培训学习,让她茅塞顿开。大学生就业道路千万条,不一定只挤考公务员独木桥。大学生才思敏捷,有闯劲、有冲劲,若有创业导师指点,就能让他们尽快创业就业。

她随即成立了奇点职业培训学校,开展跨境电子商务培训。正是有了这一先进的培训理念,她的公司浙江阿帕科技有限公司取得了衢州市大学生创业园智慧新城园的运营权。

为大学生创业提供保姆式的服务。帮助大学生创业者解决资源空白、资金短缺,为入园团队及时输送各类人才,对接大学生创业导师进行一对一辅导培训等。只要是毛秋惠能够办得到的,她都尽心竭力地为园区的企业奔走。

(下转第4版)

疫情防控不到位,停业整顿!



为应对形势严峻复杂的新冠肺炎疫情,日前,临海市市场监督管理局启动疫情防控监督检查机

制,全市市场监管系统上下联动,协同作战,全面加强零售药店疫

情防控工作的监督检查。

8月以来,全市共检查零售药店200多家次,发现整改问题50余家,对发现的问题从严、从快处置,已责令因疫情防控不到位的4家

把舞台给职工 让职工当主角

首届“浙能工匠节”历时4个月成绩斐然

本报讯 记者邹伟锋报道 领风气之先,立时代潮头。近日,以“红心向党·匠心领航”为主题的首届“浙能工匠节”在杭州落下帷幕。历时4个月的“浙能工匠节”,从4月28日启动,共开展以职工名字命名的先进职业操作法、劳模工匠志愿服务月、青年工匠创新创效行业论坛等9大项活动,线上线下参与人数近13.6万人次,目的是形成宣传劳模工匠、崇尚劳模工匠、学习劳模工匠、争当劳模工匠的浓厚氛围。

在当天举行的首批以职工名字命名的浙能集团先进职业操作法成果发布会上,12项创新成果被命名为先进职业操作法。这12项是从所属15家单位推荐的35项操作法中胜出的创新成果,有3项已获得国家发明专利,8项获得国家实用新型

专利,有效解决了影响安全生产的重点、难点问题,降低了人为操作误差率,提高现场操作效率,提升了设备运行的安全性、可靠性。

“浙能工匠节”活动中的劳模工匠长廊自揭幕以来已有26批1800余人次职工参观,让职工近距离感受劳模工匠们爱岗敬业、积极进取、奋发图强的精神风貌;劳模工匠志愿服务队开展“一对一”入企服务,为14家企业解决生产技术问题33项;劳模工匠“创新创业”孵化联盟暨首批成员招募、5个课题成功入选首批入盟项目。其中凤台发电张琴玲劳模创新工作室《一种基于DCS的给煤机煤量计算标定和闭环控制系统》专利成果,已从科技成果转化为企业业绩。

连续报道

坤坤到浙大儿院 做进一步治疗

本报讯 记者潘仙德报道 小坤坤的伤情牵动着台州市民的心,也牵动着本报读者的心(详见本报8月18日第1版报道)。8月19日,根据病情的需要,小坤坤已转到浙江大学医学院附属儿童医院做进一步的治疗。

就在住院的当天下午,医院向家属发出了病危通知单。

由于家里还有个小孩,加上她老公单位里少不了了他,小坤坤的父亲贺光亮已回温岭,只有她在医院。李细青说:“我就在1楼,到了晚上就睡在1楼大厅的椅子上,我不能离开。”

当问及治疗费用时,李细青说:“现在这么多好心人在帮助我们,近期的治疗费用没问题,在此,非常感谢这些好心人,我们不会忘记!希望儿子能早日渡过这次难关,等他长大了,我要告诉他,是这些好心人救了你。”

昨日下午,记者了解到,小坤坤的病情已趋向好转。

到,体重11公斤;6天前,患儿不慎被热液烫伤,于当地医院治疗;入院时,气管插管中,全身可见烫伤创面,敷料包扎中;诊断为多处二度烫伤(80%)。医师给出的治疗意见为:抢救,烧伤科会诊;住院。

就在住院的当天下午,医院向家属发出了病危通知单。

由于家里还有个小孩,加上她老公单位里少不了了他,小坤坤的父亲贺光亮已回温岭,只有她在医院。李细青说:“我就在1楼,到了晚上就睡在1楼大厅的椅子上,我不能离开。”

当问及治疗费用时,李细青说:“现在这么多好心人在帮助我们,近期的治疗费用没问题,在此,非常感谢这些好心人,我们不会忘记!希望儿子能早日渡过这次难关,等他长大了,我要告诉他,是这些好心人救了你。”

昨日下午,记者了解到,小坤坤的病情已趋向好转。

工报观察·聚焦“双减”②

“让教育回归教育”

记者李凡报道 自7月24日“双减”政策发布以来,各地纷纷跟进出台了相关细则措施,社会各界也都保持高度关注。“双减”政策到底在“减”什么?它又将给社会带来什么样的影响?带着这些问题,记者对“双减”政策的落实情况进行了一番调查。

矛盾:裹挟着焦虑的释放

对于开学升六年级的杭州小学生项彬来说,这是一个特别的暑假。

过去几年,她的寒暑假无一例外都被各种假期培训班占满了。“一下子不用去上课,感觉暑假长了很多。”项彬说。然而,项彬妈妈卢曼冬告诉记者,孩子一开始还欢天喜地的,但没过几天就陷入了一种自由的失序当中。由于以前都有老师带着学,项彬对于合理规划学习时间并没有什么概念。

“我也跟着陷入了新的焦虑。”卢曼冬说着,向记者展示了她的微信群聊天界面——“双减”政策发布以来,群里充斥着来自

家长们的焦虑声音,其中一则显示:“有条件的家庭会不会请私教啊?这样我们孩子更加跟不上了。”怕孩子落后,无法左右优质教育资源的合理分配,这是教育焦虑的根源之一。

“作业少了,孩子是高兴了,可一想到未来的升学考试,我们难免要担忧。”王威是杭州一名小学五年级学生的爸爸,最近一直在关注“双减”。“双减”政策的第一指向,就是减轻义务教育阶段学生的作业负担。按照政策规定,学生作业不得成为“家长作业”,老师也不得布置超过规定时长的作业。

“我们白天工作压力也挺大的,回到家还要抽出时间专门辅导孩子作业,有时候真的很累。”刘婷说自己的儿子是个慢性子,“我也想母慈子孝,可如果天天晚上战斗到10点,很难不咆哮。现在好了,‘双减’,要支持。”

重建:家校育人共同体

“每个学生接受能力参差不齐,课堂有限的时间并不能照顾到所有人,能力强的学生‘吃不饱’,

差的‘吃不下’。作业是为了弥补课堂上的不足。”作为一名拥有20年教龄的小学老师,李雪梅这样解释布置作业的初衷,“现在要求减少作业量,那就需要老师花更多心思,让有限的作业尽可能发挥作用。”

在“双减”政策中,“提高作业设计质量,将作业设计纳入教研体系”是减轻学生作业负担的重要组成部分。金华的初中英语教师周林娟告诉记者,“双减”在给学生减负的同时,也在给老师出设计作业的“考题”,老师不仅需要花更多时间研究课程、教材和作业,还要多学习教育心理学,布置符合学生成长规律的作业。

“教师是目前承受压力最大的群体。我们应该从制度层面去保障教师权益,促进教师和家长之间的良性沟通,从孩子自我发展的角度出发去促进孩子的教育。”教育社会学教授李昂然的说法可以在“双减”政策中找到依据,政策提出要“完善家校协同机制,进一步明确家校育人责任,密切家校沟通,推进建设协同育人共同体,形成减

负共识”。

“其实我们也完全可以向家长和孩子征集‘作业金点子’。”杭州某小学校长蒋同新阐述了自己的教育观念,“陪伴是最好的教育,结合生活实际,实现亲子陪伴,培养孩子的核心素养在鲜活的作业中水到渠成。”

回归:教育不是生意

“为积极响应‘双减’政策,我们决定周末不再开设义务教育阶段学科类课程。同时对教学内容进行全方位的升级,力求实现孩子素质的全面提升。”这是杭州某教培机构在“双减”政策发布后写给学生家长公开信中的部分内容。

对于教培机构来说,“双减”是一枚重磅炸弹。“双减”政策的第二

个指向,就是减轻学生的校外培训负担,要求“校外培训机构不得占用国家法定节假日、休息日及寒暑假组织学科类培训”。记者走访了杭州的数家教培机构,其中大多数都在努力落实“双减”新政,有的还在政策的引导下主动转型升级,拓展素质教育业务。

“从严审批、严禁资本化运作、收费纳入政府指导价……这些政策都在强调,教育不能被资本裹挟,也不能成为一门生意。”曾在教培机构任职多年的陈晓军告诉记者,“让教育回归教育,这也是我们教育人的核心要义。”陈晓军坦言,相信后续会有相应政策落地,指导这个行业走向更加规范化、科学化的道路。

(应受访者要求,文中均为化名。)

88851111

新闻服务热线

