



辛丑年七月十八  
2021年8月25日  
星期三

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第11901号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

## 省委常委会会议研究部署我省高校党建工作和义务教育“双减”工作 加快构建高质量高校党建工作体系 以“双减”工作实效办好人民满意教育 省委书记袁家军主持

据浙江在线 8月23日上午,省委常委会召开会议,传达学习第二十七次全国高校党的建设工作会议精神,深入学习《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》,研究部署我省高校党建工作和义务教育“双减”工作。会议还研究部署了我省对口援疆、援青工作。

省委书记袁家军主持并讲话。

会议指出,教育是国之大计、党之大计,必须旗帜鲜明加强党对教育工作的全面领导,紧密结合浙江实际全面贯彻党的教育方针,不折不扣落实习近平总书记和党中央作出的各项决策部署,抓紧抓实抓好高校党的建设和义务教育“双减”工

作,办好人民满意的教育,培养担当民族复兴大任的时代新人,更好地发挥教育在争创社会主义现代化先行省、高质量发展建设共同富裕示范区中的基础性、先导性、全局性作用。

会议强调,第二十七次全国高校党的建设工作会议深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,习近平总书记关于加强高校党建工作的重要论述,深刻阐明了加强高校党建工作的方向性、根本性问题,特别是要求着力健全高校党建工作体系,推动新时代高校思想政治工作的守正创新,为推进高校党的建设工作指明了方向。我们要全面对标对表习近平总书记的重要指示,认真落实全国高校党的建设工作会议的部署要求,结合我

省高校党建工作实际,强化高校党建统领工作,提高高校党委领导力,坚持铸魂育人,树立底线思维,坚持问题导向,层层压实责任,加快构建高质量的高校党建工作体系。

会议指出,义务教育“双减”工作是以习近平同志为核心的党中央作出的决策部署,是一项牵一发而动全身的重大改革,是事关义务教育高质量发展基础工程,也是关系广大中小学生的切身利益,特别是要求着力健全高校党建工作体系,推动新时代高校思想政治工作的守正创新,为推进高校党的建设工作指明了方向。我们要全面对标对表习近平总书记的重要指示,认真落实全国高校党的建设工作会议的部署要求,结合我

满意的教育,努力探索形成具有示范推广效应的好做法好机制,不折不扣而又积极稳妥地把中央意见落实到位。

会议强调,全省中小学和高校将陆续开学,各地各学校要坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态,从严落实防控责任、防控措施,深入排查防控的盲区和漏洞,做实做细应急处突预案,筑牢“外防输入、内防反弹”防线,持续深化“源头查控+硬核隔离+精密智控”工作机制,全面排摸师生健康状况和暑期活动轨迹,特别是对于中高风险地区的教师和学生,该暂缓返校的就暂缓,提前化解风险隐患,确保师生生命健康安全。

会议强调,要深入学习贯彻

习近平总书记重要讲话精神,深刻认识援疆援青是“国之大者”,是我省高质量发展建设共同富裕示范区的题中应有之义;深刻认识浙新、浙青交流合作是我省融入新发展格局的重要组成部分,切实增强做好对口援疆援青工作的思想自觉、政治自觉、行动自觉。要突出重点、积极有为,聚焦增进民生福祉、凝聚人心、助力内生发展、维护安全稳定、加强生态保护,加强合作,服务国家战略,努力打造更多援疆援青工作“金名片”;主动变革,进一步提升工作理念、集成工作方法、完善工作机制,不断完善升级援疆援青工作体系,努力多出成果、出亮点、出模式,不断开创新浙、浙青交流合作新局面。

## 制度创新激发活力 自贸区杭州片区扬帆起航



自杭州片区设立以来,该片区已有全球中心仓、知识产权集成服务改革等入选自贸试验区制度创新案例。

记者张浩呈 摄

记者张浩呈报道 位于中国(浙江)自由贸易试验区(以下简称“自贸区”)杭州片区钱塘区块的正规燕窝车间生产线上,一瓶瓶装好的燕窝产品鱼贯而出。这些刚生产出来的鲜炖燕窝第二天就能送到消费者的餐桌上。

“以往消费者想要尝到新鲜的燕窝不太容易,现在他们只需要动动手指下单,就可以吃到品质新鲜的进口鲜炖燕窝。”杭州正典生物科技有限公司总经理何志伟说,这都要归功于“保税进口+零售加工”新模式带来的便利。

去年7月,杭州综合保税区工厂的首条品牌生产线——正典燕窝品牌旗下鲜炖燕窝工厂正式投产。借助“保税进口+零售加工”的模式,正典燕窝将海外的成品终端加工前置到国内保税区,通过进口原料保税加工后,实现面向消费者零售、定制化销售。今年上半年,凭借优质产品和便捷服务,正典燕窝营收达到1700多万元。

当前,“保税进口+零售加工”的新模式不只服务于鲜炖燕窝这类短保质期商品,还扩大到进口坚果、果干、咖啡茶制品以及家居家纺等品类,让更多企业享受到自贸红利。

自中国1978年对外开放以来,以开放促改革,以改革促发展,一直是我国改革发展的成功实践。也因此,自贸区自正式诞生的那一刻起,便被赋予了制度创新的使命。

秉持着为国家试制度、为地方谋发展的使命,成立之初,自贸区杭州片区强化顶层设计,制定创新发展跨境电商、推进数字经济与制造业融合发展、探索数字特区建设等10方

面33条创新清单,并取得积极成效。

位于萧山的杭州空港园区,随着全国首个“一库两码多功能”监管场所的投入使用,企业通关的效率得到明显提升,机场关区场地的压力也显著下降。据跨境电商空港产业园总经理朱洪潮介绍,这一复合型监管场所的使用实现了对场地、人力以及监管资源的有序高效集成,“我们依托原先的保税物流中心的监管场所进行功能叠加,把跨境电商进出口、快件进出口的查验,集中到一个场所,解决了监管力量分散、资源分散、重复投入建设等问题,有效提升营商环境和通关速度”。

自杭州片区挂牌成立以来,已有全球中心仓、知识产权集成服务改革等入选自贸区制度创新案例。包括“保税进口+零售加工”模式、企业创新积分等15项成果入选自贸区四批“十大”成果,占全省37.5%。其中,钱塘区块首创的“全球中心仓”项目模式,推进“内外贸货物、退换货商品一仓调配”,成功实践了“四个同仓”,实现“一盘货买全球、卖全球”;滨江区块“知识产权集成服务改革”,解决知识产权业务受理层级高、地点分散、流程复杂的问题,实现跨层级、跨部门、跨门类“一窗”受理。

所有的制度创新,最后都凝结为是否能经受市场主体的考验。数据显示,杭州片区设立以来,累计建设重点项目97个,总投资754亿元,吸引松下、ABB、圣戈班、Costco等6个世界500强企业新项目落地。杭州片区新注册企业4258家,其中滨江区块3175家,同比增长92.5%。

### 工报观察·聚焦“双减”④

■龚震平

从7月24日“双减”政策发布开始算起,至今已过去整整一个月的时间。一个月来,该政策不仅在全国各地有了新的落实情况,也在广大的社会领域中引发了普遍关注。孩子的教育关系千家万户,聚焦“双减”重大民生工程,是积极回应社会关切的必然前提。

教育“减负”并不是新鲜事,曾经的“减负十条”、“减负三十条”等文件都在一个时期内引发过热议。遗憾的是,过去的“减负”多针对校内,没有顾及全局,最后导致校内减负

“畸变”为校外增负,学生的学习负担和家庭的教育负担并没有因此得到有效改善。但此次“双减”政策发布一月以来所产生的社会效应,对这个局面形成了直接冲击,此次教育改革的力度不可谓不大。

从各地对“双减”政策的落实情况来看,“减负”只是其中一大要义,通过“减负”引导教育往良性生态回归才是本次改革的底层逻辑。据媒体报道,深圳、北京、武汉等城市相继在“双减”政策引导下推动建立义务教育阶段“教师轮岗制度”,以实现优秀教师的跨校、跨学区流动。这在某种程度上意味着优质教育

资源将在这一轮教育改革中进行重新洗牌,从而构建更加和谐的教育环境,符合无数家长对“教育公平”的期待。

一段时期以来,由于优质教育资源分配的不平衡,加上资本培训市场向家长贩卖的教育焦虑,使得无数家庭为孩子的问题问题挤破头——买天价学区房,上课外培训班,生怕孩子输在起跑线上。现在,“双减”政策及其配套措施的出台将有效遏制天价学区房等现象的继续扩大,从而进一步降低教育成本,缓解教育焦虑,让孩子和家庭都能恢复到“寓教于乐”的常态中来。

可见,在“双减”政策中,“减”只是表面的手段,核心的要义则是要以此根治当前义务教育阶段的种种“顽疾”——短视

的教育行为和价值取向、被资本裹挟的校外培训、不符合教育规律的社会焦虑以及偏离了正轨的教育生态。既然是“顽疾”,想要一蹴而就地根治自然也没那么容易。据媒体报道,即便在“双减”政策的高压下,一些地方仍然出现了课外培训“新变种”,有的家长主张“众筹私教”,有的培训机构转设地下“黑班”继续授课……乱象频出的背后,暴露出不少家长根深蒂固的教育焦虑惯性,证明了长期良莠不齐的培训市场亟待规范化。根治顽疾,不可能毕其功于一役,落实“双减”政策,要有任重道远的决心。

应当看到,作为一项系统工程,“双减”政策的适时推出显然有其通盘考虑。在当前扎实推进共同富裕的时间节点上,推动

教育改革向深水区挺进有着撬动“源头活水”的现实意义。随着社会经济水平的提高,各种需求和社会分工会更加精细,在宏观社会结构变化过程中,更加关注个体发展的教育模式会逐渐替代目前单一化的教育评价体系。因此,公平接受优质教育、实现个体全面发展应当成为推进共同富裕的题中之义和重要动力。

为孩子成长营造一个健康、科学、可持续的教育环境,需要让教育符合自身规律;消解教育焦虑,实现教育公平,助推共同富裕,更需要狠抓落实“双减”政策。相信在社会各界形成共识的基础上,“双减”的持续推进将有效保障教育公平,优化教育生态,提升人民教育满意度,推动教育改革行稳致远。

### “产改”进行时

## 为企业发展提供红色动能

红领青工推动三锋公司实现人才多元成长



红领青工张洪艳正在专心工作。 记者羊荣江 摄

记者羊荣江报道 永康的浙江三锋实业股份有限公司(简称三锋公司)自开展产业工人队伍建设改革工作以来,员工向党组织靠拢的积极性高涨,三锋公司在内部开展车间党建工作,评选红领青工,探索红领青工管理新模式新方法,将党建工作拓展延伸到车间一线,搭建新载体,为企业发展提供红色动能。

#### 改革上突出车间党建

“我们根据‘支部建在连上’的指导思想,将‘党组织建设直接延伸到车间、到项目、到生产流水线’,将车间党员管理骨干、有丰富经验的党员员工、掌握技术的青年党员择优选为党小组组长,企业党组织班子成员担任‘车间政委’。”三锋公司董事长黄会飞向记者介

绍了他们突出车间党建的做法。

公司成立红领青工评价小组,编制《红领青工评选办法》,参评红领青工的员工必须提交入党申请书满6个月以上,每半年评选1次,主要从行为规范、操作规范、5S管理、文化素养等4个方面,总分达到90分以上者即可评为红领青工。

通过支部一线考察、员工一线推优等方式,发掘一批思想政治素质较好、技术过硬的红领青工。建立红领青工人才成长档案,按照“党务人才、行政管理方向、技术骨干人才”三类明确培养方向,把条件成熟的红领青工择优推荐到企业管理层,推动实现企业人才多元成长。

#### 思想上突出政治引领

“虚心好学,踏实做事,甘于奉献”是电机车间红领青工章平化所亮出的承诺;电机车间红领青工张洪艳则承诺:“尽职责,干好事,踏实工作,认真做人”……

亮身份、亮承诺、亮实绩,这是三锋公司开展的红领青工“三亮”活动。该活动要求设置红领青工岗、示范岗,亮出一句话承诺,

“红领青工”佩戴证件上岗,把高标准、严要求完成工作任务的模范形象体现出来。

目前,三锋公司已设立红领青工示范岗35个,推动实现重要岗位有红领青工、困难面前有红领青工、突击攻关有红领青工。公司在车间开展“匠心传承”活动,由每名优秀车间红领青工帮带5至10名员工,示范带动促其提升技能水平。同时,组建“红领青工攻坚队”“技术攻关组”,敢于在困难面前“亮剑”,敢于在激流面前“迈脚”,敢于在危难面前“出头”,全力突破企业生产、技术改进等方面瓶颈。

据了解,自2019年6月以来,“红领青工攻坚队”已成功攻克难题28个,党员、红领青工提出各类“红色提案”100余个,推动实施技改项目15个,为企业节约资金1000多万元。

#### 服务上突出权益保障

“‘产改’以来,我们公司员工离职率下降了,一线职工稳定率由原来的80%多提升到92%。产业工人的获得感成色更足、幸福感更强、安全感更有保障,进一步奏响

了产业工人共同富裕主旋律。”三锋公司工会主席许海兵说。

三锋公司设立帮扶关爱基金,为家庭生活困难、生病住院、遭遇变故的党员、职工送上组织关怀。党组织参与职工工资调整决策,主动为职工代言,着力构建劳资关系和谐。开办“四点半”职工子女托管课堂,举办暑期候鸟夏令营,定期举办单身男女联谊活动,帮助员工解决子女教育、婚姻等问题,提升生活稳定感和幸福指数。优化红领青工薪酬结构,给予相应的薪酬补贴。对红领青工岗、红领青工示范岗每月给予享受400元、700元补贴。对红领青工提案、现场改善等进行精神和物质奖励。

自开展“产改”工作以来,三锋公司在团结引领职工听党话、跟党走行动中结出了累累“硕果”:近两年来,三锋公司已培养红领青工105名,红领青工中发展入党积极分子9名,预备党员5名,正式党员6名,使得员工政治地位得到显著提高,切实强化了产业工人主人翁地位,点亮了产业工人理想信念主灯塔,确保“三锋人”坚定不移听党话、跟党走。

## 备教材 迎开学



为迎接2021年秋季新学期,8月23日,在衢州华茂外国语学校图书馆里,工作人员正

在分类整理新学期教材,确保学生能够及时、有序领取。

通讯员刘惠震 摄

88851111

新闻服务热线

