



辛丑年七月十九
2021年8月26日 星期四

电子版:www.zjgrbb.com
电子邮箱:zjgrxxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11902号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

真情慰问沁人心 悉心关怀鼓干劲 省总工会高温慰问一线劳动者活动综述

本报讯 全媒体采访中心综合报道 真情慰问沁人心,悉心关怀鼓干劲。自启动高温慰问活动以来,省总工会领导率队分赴全省各地,看望慰问高温下坚守岗位的一线劳动者,捎去“娘家人”的关心关怀,凝聚起广大职工为美好生活奋斗的磅礴力量。

问候声中传真情

道一声问候,送一份“清凉”。近期,省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡来到杭州亚运村建设工地,慰问高温下坚守岗位的一线施工人员。杭州亚运村位于钱江世纪城,1.8万建筑施工人员奋战工地。史济锡询问工程建设进展情况,将防暑降温用品递到职工手上。他说,2022年杭州亚运会是向全世界展示浙江奋力打造“重要窗口”,高质量发展建设共同富裕示范区成果的一次盛会,努力实现

参与乡村振兴 助推共同富裕 省总工会举行选派农村工作指导员迎送仪式

本报讯 记者阮向民报道 昨日上午,省总工会举行选派农村工作指导员迎送仪式。省总工会党组书记、副主席张才方勉励派驻人员在农村基层一线新岗位上经受锤炼,奋发有为,为推进乡村振兴、推动共同富裕贡献工会力量。

省总工会领导周小兵、张卫华、张兆都、陆佩军出席仪式。

据了解,向乡村振兴重点帮扶村选派第一书记、农村工作指导员和驻村工作组,是顺应高水平推进乡村振兴、高质量发展建设共同富裕示范区的新形势,健全常态化驻村工作机制,进一步推动形成干部下到基层、资源投向基层、政策倾斜基层的生动格局,为忠实践行“八八战略”,奋力打造“重要窗口”、争创社会主义现代化先行省夯实基层基础的重要工作举措。派驻人员主要担负建强村党组织、推进强富美、提升治理水平、为民办事服务等四方面任务,当好党的创新理论宣传员、村情民意调研员、政策法规

锤炼队伍

应程度最高的一次,旨在大力倡导“工匠精神”,广泛实施“精工行动”,通过职工技能竞赛,加快建设一支知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍,进一步做好城市保障,实现安全生产、服务千家万户。

据悉,本次竞赛选拔出的前6名选手,将参加第二届长三角地区燃气行业职工劳动技能竞赛。

记者邹伟峰 摄



温州大力培育“数字工匠”

已开班200多期,2万多人参与培训

本报讯 通讯员诸葛芳芳报道 随着数字经济发展的势头日渐精进,数字经济人才的需求也与日俱增。得益于政策扶持,温州市各地人社部门都在开展数字经济领域技能培训,培育“数字工匠”。据统计,去年以来,全市数字经济领域技能培训达200多期,参与培训人数2万多名,培训对象覆盖离校大学毕业生、农村青年、企业职工、退役军人、残疾人等各类就业创业重点群体。

为促进温州数字化人才建设,温州市人力社保局发布了《关于温州市职业技能提升行动培训补贴管理办法》,由政府买单,开设专业课程,除职业资格培训、岗前技能培训、创业培训外,还新增项目制培训、新型学徒制培训补

贴,以师带徒培训补贴等三大类,以培养实用型创新型复合型技能人才。其中,为了更好地推广项目制培训,发挥社会机构和企业的主体作用,温州市人力社保局紧密结合市场与产业需求征集梳理并发布了首批82个项目制培训清单,将短视频制作、流媒体运营、新媒体营销、智慧物流运营等时下的热门“新职业”都纳入范畴。

从去年6月至今,全市已经有11696人通过技能培训,拿到了人力社保部门颁发的流媒体运营师、网络直播(高级)、短视频制作和电子商务管理等证书,顺利“转正”。

除此之外,为满足企业“机器换人”后数字信息和智能设备的

操作运维需要,温州市人力社保局将亚龙智能装备集团股份有限公司遴选为第三方社会培训评价机构,面向社会开展工业机器人系统运维员、工业机器人系统操作员等数字工匠的技能等级认定。

为了使培训更加贴近实际应用,温州人力社保部门还大力开展数字人才职业技能竞赛,通过政策护航、产业联动、氛围营造等方式,形成了“以赛促学,以赛促评、以赛促建”的完整链式服务体系。

目前,温州人力社保部门正打造一批数字化人才公共实训基地,完善政校企三方联动培育机制。“我们充分发挥温州院校的办学优势打造温州数字经济技术技能人

才储备库和数字化人才公共实训基地,建立政校企三方良性互动的培育培训机制,打造全新的数字职业技能培训公共服务平台,培养造就更多的‘数字工匠’。”温州市人力社保局相关负责人介绍,全市人力社保部门推行数字职业技能培训领域的“培训券”制度,组织一批高技能人才赴浙江大学、哈尔滨工业大学等参加“数字工匠”培训,邀请国内外专家来温州举办高级研修班。

未来,温州人力社保部门将联合经信等行业部门推进数字经济领域职业技能培训工作,通过完善相关政策、打造新的平台,启动新的项目等举措,全年计划开展数字经济领域职业技能培训1.5万人次。

脚步,近期,省总工会党组成员、干部人事处处长胡柯先后来到温州瓯江北口大桥土建3标项目部、龙湾区金丽温高速公路东延线第1标项目施工现场送“清凉”。

胡柯详细了解项目进展情况,与一线工人亲切交谈,了解他们的劳动强度和生活状况,在为他们送上防暑降温用品时叮嘱道,要增强在高温天气下工作的自我防护意识,合理安排工作时间,既做好本职工作,又要注意身体健康。

省总工会党组成员、副主席吴海瑜前往丽水市莲都区灵山未来社区,慰问高温下作业的建筑工人。了解项目建设情况、实地查看样板房,吴海瑜与建筑工人亲切交谈,对他们的艰辛付出表示感谢,并送上防暑降温用品和法律宣传资料。在听取灵山社区项目建设计划、立功竞赛和夏季防暑降温工作等相关情况的汇报后,她嘱咐工程管理人员要落实好各项防暑降温措施,保证职工的健康安全。

聆听项目部关于防暑降温工作的汇报后,陆佩军对建设者表达了诚挚的问候,叮嘱他们高温期间要做好防暑降温工作,合理

安排作息时间,确保自身的安全健康。并送上高温慰问品和法律宣传资料。

台州三门海塘加固工程(赤头闸段)现场呈现一片火热的劳动景象,省总工会常委、一级巡视员赵祖地来到此地看望慰问一线作业者。

赵祖地感谢他们为保障工程建设付出的辛勤劳动,他叮嘱一线工人在高温下作业时要做好防护,注意劳逸结合,保质保量按时完成建设任务。

省总工会二级巡视员、省教育工会主席王玉庆来到衢州市江山港工程建设施工现场,慰问高温下作业的职工,为他们送上防暑降温物品,并再三叮嘱,要注意防暑降温、劳逸结合,确保安全度夏。

(记者曾晨露、羊荣江、金钧帆、邹伟锋、张浩呈、潘仙德、李凡,见习记者李国峰集体采写)

“产改”进行时

“海亮”“蓝领工程”培塑高技能产业工人队伍

职工企业共成长 相互成就谋发展

记者胡翀报道 “9月份还有一次考评定级的机会,我准备向一级蓝领发起冲刺。”浙江海亮股份有限公司铜管道事业部装备车间二级蓝领何小明对于再次晋级信心满满。三年来,他从一名普通职工,到评上二级蓝领、享受副科级待遇拿到企业的购房补贴,何小明深深意识到,在“海亮”只要肯努力,产业工人这碗“饭”一样很吃香。

制度保障全员参与

今年4月份,何小明在诸暨城区买了房,夫妻俩共从“海亮”拿到了13万元购房补贴。“我拿了9万,我老婆拿了4万。补贴多少一方面和我们在企业工作的工龄有关,另一方面,也是因为我评上了二级蓝领,有一定的加分。”何小明说。

他口中的二级蓝领,其实是海亮集团“蓝领岗位生态系统建设工程”(以下简称“蓝领工程”)平台中的一个具体等级。不看学历、不看资历,根据技能水平、应知应会考核成绩、工作绩效等对员工进行综合评定,最高为一级蓝领,最低为五级蓝领。每个级别对应不同的薪资、待遇,级别越高,薪资、子女就学、福利购房、政治地位等方面也会相应提高。被纳入“蓝领工程”的员工,有一套较为完善的产业工人职业培训体系帮助他们更好地成长成才。同时,对级别进行动态管理,优秀的越级,不称职的降级。

创立于1989年的海亮集团,从诸暨一个铜管加工厂成长为聚焦教育事业、有色材料智造、健康产业三大核心领域的国际化大型民营企业集团,入榜世界500强。在“海亮”看来,一流的产品需要一流的技工来制造,而这背后也暗含着企业与职工相互成就、共同成长的发展逻辑。

基于此,“蓝领工程”于2018年底正式启动,并在全球的15个生产基地推广。目前,国内仅剩一个基地还没有覆盖,预计在今年年底完成全覆盖,而国外基



海亮集团蓝领岗位生态系统建设工程启动大会。

地,现在也已经覆盖了半数以上。

相互成就共同成长

何小明既是“蓝领工程”的参与者,同时也是受益者之一。

“蓝领等级提升,各项待遇都相应提升了。”然而,在日常工作、学习和参与评级的往复循环中,何小明发现随着技能提升,自己的自信和责任心也在慢慢增强。何小明说,这几个月他完成了三项技术改进:“我们的一道退火工艺,一个料架有8个伸臂,之前只配了4个开关,意味着1个开关要控制2个伸臂,一旦出故障,生产线的效率就要下降50%。”通过仔细研究,何小明找出了这道工艺的一个隐藏症结,通过给每个伸臂配备相应的开关,来提升整道工艺的效率。

安徽人孙伟的感受甚至比何小明更深。他是浙江海亮股份有限公司铜管道事业部装备车间主任,两个孩子的读书问题得以解决。不仅如此,他还当选为省十三届人大代表,在省两会上展示了产业工人的风采。

不仅有经济地位,还有政治地位,这是20多年前,以农民工身份初入社会的孙伟不敢想象的,直到2003年进入“海亮”。“以前没什么技术,四处打工,到了这里感觉到不一样,这是个充满干劲的地方。”孙伟说,进厂有师傅一对一帮带,干得好的工友收入高、受尊重。榜样在身边,孙伟憋着一股劲,努力着,成长为企业的技术能手。

浙江海亮股份有限公司精益管理部蓝领推广项目组组长熊双奎说,几年下来,这套“蓝领工程”在企业中的“化学反应”越来越明显。“我们今年6月份做了一次2000多人参加的调查,包括了管理人员和一线蓝领,97%的受访者表示愿意加入到‘蓝领工程’中。”熊双奎说,“不完全统计,以海亮股份为例,在启动‘蓝领工程’后,我们的平均效率提升了20%,产品的成材率提高了10%,生产成本显著下降。”

正是因为越来越多像何小明、孙伟这样的一线工人参与到“蓝领工程”中来,他们在实现自我提升的同时,通过增加对企业的贡献值,也成就了企业的良性发展。目前,熊双奎和同事已经为“蓝领工程”实施编撰了179个标准化教材,而随着这项工程持续推进,他们的教材库也还在继续扩充中。

“工人理应是一个社会地位较高、受人尊重的职业群体。”海亮集团党委副书记、工会联合会主席姚慧说,“海亮”的目标是打造百年企业,那么未来的驱动力是什么?转型升级的驱动力在哪里?大家一致认为在于人,在于一支高素质、高技能的工人队伍。”

88851111

新闻服务热线



电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN