



辛丑年七月二十  
2021年8月27日  
星期五

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018  
邮发代号: 31—2 总第11903号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

## 中宣部发布文献《中国共产党的历史使命与行动价值》

新华社北京8月26日电 中宣部26日发布文献《中国共产党的历史使命与行动价值》。

文献介绍,100年来,中国共产党团结带领人民进行的一切奋斗、一切牺牲、一切创造,归结起来就是一个主题:实现中华民族伟大复兴。实现中华民族伟大复兴是中国共产党矢志不移的奋斗目标。

文献指出,中国共产党是为人民奋斗的政党,始终把人民放在第一位,坚持尊重社会发展规律和尊重人民历史主体地位的一致性,坚持为崇高理想奋斗和为最广大人民谋利益的一致性,坚持完成党的各项工作和实现人民利益的一致性,不断把为人民造福事业推向前进。

文献强调,马克思主义是中国共产党的根本指导思想,是党

的灵魂,是指引党不断前行的光辉旗帜。中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是因为马克思主义行。党的奋斗历史,就是不断推进马克思主义中国化的历史,就是不断推进理论创新、进行理论创造的理论探索史。

文献称,中国共产党这样一个大党,在中国这样一个大国,能够把亿万人民团结和凝聚起来,

一次次跨过急流险滩,一次次战胜困难危机,关键在于党高度团结统一,具有强大的领导力执政力。

文献说,党历经百年风雨仍然走在时代前列、保持青春活力,在于党不但能够领导人民进行伟大的社会革命,也能够进行伟大的自我革命,始终坚持党要管党、全面从严治党的原则,与时俱进推进自我净化、自我完善、自我革新、自我提

高,始终保持肌体健康和生机活力。

文献指出,中国共产党是为中国人民谋幸福的政党,也是为人类进步事业奋斗的政党。无论国际风云如何变幻,中国共产党始终秉持和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值,始终弘扬国际主义精神,始终站在历史正确的一边,站在人类进步的一边,为世界和平发展作出贡献。

## 发扬好传统 接好接力棒

省总工会召开“共忆党史共话初心”座谈会



昨日,省总工会召开“共忆党史共话初心”座谈会。

记者邹伟锋 摄

本报讯 记者曾晨路报道 忆往昔峥嵘岁月,话今朝激情澎湃。昨日,省总工会召开“共忆党史共话初心”座谈会,离退休老党员代表与青年党员代表共话初心、共叙传承。省总工会党组书记、副主席张才方出席并讲话。省总工会党组成员、副主席张卫华主持座谈会。

这是一个座谈会,更是一堂生动的革命传统教育课,更是一次红色精神的传承。座谈会上,张凤鸣、胡永吉、李逸凡、刘小潮等4位离退休老党员回首峥嵘岁月,分享了发扬红色传统,赓续共产党人精神血脉以及履职尽责做好工会工作的感悟和经历,展现了老一辈工会人的品质和精神。4位青年党员聆听老党员的讲述后,结合自身成长经历,表达了听党话、跟党走,接好接力棒,在不断学习提升本领,在不断历练中增长才能,开创工会工作新局面的决心。

张才方向年轻干部提出希望和要求,要切实增强政治能

力,学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,自觉做到“两个维护”,保证工运事业和工会工作正确的政治方向,做一名对党忠诚、政治合格的新时代工会干部。切实增强学习能力,刻苦钻研工运理论和工会工作专业知识,努力提高专业素养和业务能力,完善知识结构,做一名专业化高素质的新时代工会干部。切实增强为职工服务的能力,积极投身“当一周工人、体工会初心”、赴基层蹲点等活动,到企业去、到工人中去,了解掌握基层一线实际情况和职工群众的所思所想所盼,自觉增进对职工群众的感情,树立以职工为中心的工作理念,在实践中锤炼为职工群众服务的真本领,做一名心系职工、真情服务的新时代工会干部,以只争朝夕的精神状态做好省总的各项工作。

省总离退休干部处、直属机关党委、直属机关团委书记人参加座谈会。

## 劳动用工数字化监管 实施“红黄绿”三色预警 温州根治欠薪经验 获国家人社部点赞

本报讯 通讯员谢树华报道 温州打造的根治欠薪“经验样板”获国家人社部点赞。日前,国家人社部官网专题报道了温州人社局推出的欠薪治理“三大机制”,肯定温州做法的成效和示范意义。

近年来,温州市以根治欠薪为目标,不断创新源头精准智控机制,全方位构筑“监察提质增效、企业规范用工、员工精准维权”多方共赢的新型劳动用工数字化监管服务体系,推动根治欠薪从清欠向防欠转变,织密织牢民生权益保障网,有力提升劳动者的获得感、幸福感和安全感。

由该市首创的“智慧监察·阳光支付”系统,目前实现对全行业全领域企业的全过程数字化监管。截至目前,系统已覆盖全市2060家在建项目、20436家劳动密集型企业和劳动者140.01万人,涉及工资流水337.22亿元。

在欠薪事件的处置体系方面,实施“红黄绿”三色预警措施,劳动监察工作人员通过电脑或手机APP就能在线提取企业用工等资料,快速查明事实、固定证据链,有力提升处置质效。截至目前,全市根据系统预警提示快速处置各类欠薪隐患238起,立案查处59起。

为了从源头构筑精准治理机制,规范企业劳动用工,人社部门创新在线风险提示、智能管理促规范。通过扫码即可实现劳动者快速入职登记,设置企业用工风险监测指标,在线提醒企业进行未成年工备案登记、健康体检等事宜,引入电子劳动合同,实现双方“在线签署、到期续签”。

针对欠薪问题多发的建筑

工程领域,人社部门将根治欠薪“六项制度”纳入对建筑业企业信用评价范畴,倒逼企业自发、主动落实制度。截至7月底,全市共对18家建筑业企业进行信用扣分,达到“扣分一个,震慑一片”的良好成效。

在构筑精细服务机制,保障合法劳动权益方面,目前实现了“一窗”受理,提高服务便利度。县(市、区)劳动监察机构相继入驻社会矛盾纠纷化解中心,跨部门联动推进劳动纠纷“一窗口受理、一站式办结”。今年1~7月份,全市共“一站式”调处劳动纠纷503件。与此同时,人社部门推出“码上维权·不再忧薪”掌上维权二维码,融合电话、窗口等现有渠道,形成多渠道维权服务体系。贴心打造在建项目“一企一码”服务,助力农民工快速、精准维权。

为了提高劳动者的满意度,人社部门还进一步强化与检察院、法院等部门协作联动,建立工资拖欠司法救助机制,欠薪案件移送法院强制执行后,在用人单位确无财产可执行的情形下,劳动者可向检察院申请司法救助金,有效破解“案结事未了”难题。

今年以来,温州人社在根治欠薪工作领域不断推进改革创新,温州市劳动保障监察支队获得人力资源部、公安部、市场监管总局评定的“全国清理整顿人力资源市场秩序专项行动成绩突出单位”,该支队劳动监察支队队长潘剑龙作为全国人社领域5名优秀共产党员之一,也是浙江人社系统唯一一名代表,受邀参加中共中央宣传部举行的中外记者见面会,温州根治欠薪工作的经验做法面向全国推广。

记者阮向民 见习记者李国峰报道 从退役军人到银行行长,上市公司总经理,从“非科班学子”到“金融导师”,一路上,他完成了职业道路上的一次次突破和转型。说起杨晟,佐力小额信贷股份有限公司(以下简称佐力小贷)的同事们有一个共同的结论:他最大的爱好是工作,最大的本领是学习。

这些年来,学习已然成为佐力小贷工作团队最鲜明的“标签”,而杨晟正是那个烙上“标签”的人。

让学习成为一种肌肉记忆

1994年,从部队退役之后,杨晟入职中国银行湖州分行,因工作出色,杨晟从普通员工逐步提升为办公室主任。没有金融银行业务背景,但杨晟有着学习的热忱。渐渐地,这位专业人士眼里的门外汉成为了金融业务的行家里手。而随之,他人生中一场新的考验如期而至。

2010年,杨晟担任中国银行安吉支行行长,当时的安吉支行正处于发展瓶颈期,行长的位置对他来说无异于是一个考验。杨晟决定从发展信贷业务入手,带领支行走出低谷,而善于学习的个性,成了他最大的帮手。

开展授信业务,做现场风控是关键的一步。“我们公司订单不断”“我们公司管理高效”,对

于企业这样的自我评价,需要一双慧眼看个清清楚楚。杨晟想到的办法也许没那么高大上,却非常管用——他把中医学上的“望闻问切”搬到了授信实践中。上班时间,跑到公司停车点数自行车,去厕所看卫生状况,进车间听听工人们工余时彼此聊些什么,问工人一些工作生活琐事。于是他了解了工人是不是全员上岗,了解了企业管理是不是高效有序,了解了职工工资是不是及时发放,然后作出精准的研判。

杨晟说,这些招数,有的是书本上来的,有些是自己学习中琢磨出来的。“如果学习成为一个人本能的肌肉记忆,你就会自觉地用学习的姿态去分析问题、解决问题。”

三年后,杨晟带领中国银行安吉支行完成逆袭,业务量从末位跃升为前列。

为了寻求新的突破,2015年,杨晟应聘出任佐力小贷执行董事,不久后升任为总经理。他希望在这个新的挑战中学得更多、走得更远。杨晟把学习理念带到了这支平均年龄30岁的团队,而佐力小贷也一步步突破事业发展的天花板,成为全国第一家绿色小贷试点单位,多年连续获评浙江省A级以上优秀小额贷款公司、浙江省金融机构改革创新优秀单位。

找到属于自己的那片天空

或许对于大多数年轻人来说,碎片时间是用来刷抖音、微博、朋友圈的,然而佐力小贷的员工有着不一样的选择,因为他们有学不完的“干货”。

杨晟认为,培养一支出色的团队,在于每个人都能找到适合自己的位置,找到属于自己的那片天空。“我刚到佐力小贷时,发现了这样一个现象,做业务的缺乏协调能力,做行政的没有业务功底,看起来大家分工明确,但谁能肯定一辈子就只能有一种选择、一条路呢?”杨晟决定打破这样的思维定势,让人流动起来,把技能拓展开来。

一对一导师制度、内训师培养制度、企业文化大讲堂、英语角……在佐力小贷,浓郁的学习氛围充斥着每个角落,而员工也更多接触不同的业务、学习不同的知识。

当了5年办公室主任的沈娅敏转行做业务了,这件事,曾在佐力小贷员工中引起了不小的震动,经过公司审批中心的磨炼,目前她已成为子公司的副总。试试怎么知道自己行不行?转型,遇见更好的自己,这样的故事版本在佐力小贷并不在少数。

“做好职业生涯规划也是个学习的过程,我们开展轮岗计划,利用碎片时间开设讲堂,正是为



杨晟和年轻员工一起探讨绿色小贷试点项目。

为了让员工内心充盈起来。”杨晟说。通过学习和实践,杨晟给了他们更多的锻炼、尊重和选择,帮助他们在合适的岗位上大放异彩。

只有预见才能遇见

对一个人来说,机遇到来的前提是预见,而预见需要拥有更多学习的积累。对于杨晟来说,刻在他骨子里的不仅有对知识的狂热,还有一种“敬以持己,恕以接物”的心性。他始终认为,除了学知识,更要学敬业、严谨、细致的品格。“比如说待人接物,展现的不仅是个人的素养,也是企业的形象。”

## 父亲推着脑瘫儿子跑52场马拉松——带你去看看外面的世界



罗书坚推着儿子跑马拉松。 通讯员胡肖飞 摄

通讯员徐健辉报道 “每天早上,我帮小柏起床,喂他早饭;每天晚上,我回家,小柏都会扑到我怀里。对于我来说,人间很值得。”

和很多快递员一样,小柏爸爸罗书坚,在烈日下用青筋凸显的手臂把每一份安心送到客户手中。而对于他自己,每天最大的安心,就是看到小柏的笑容。

金华婺城的罗书坚在6月奔赴央视综艺频道摄制了《向幸福出发》栏目。在栏目里,他的一封写给自闭症加脑瘫儿子小柏的书信,感动了万千观众。

逆风的人生 他选择和小柏飞奔而过

“小柏是个特别的孩子。”尽管

笔者和罗书坚已经认识4年了,但每次谈起小柏,罗书坚的眼中总闪烁着同样的光芒。

小柏的身体状况一度如一座小山压在罗书坚的心头。小柏刚出生就患上严重的缺血缺氧性脑瘫。6个多月时,小柏被确诊为脑瘫。2岁半时,原本就智力停滞带有自闭症倾向的小柏,开始出现癫痫症,每天都会摔倒十几次。

罗书坚带着儿子跑遍了北京、上海的各大医院,最终小柏被确诊为“LGS综合征”,这也是儿童癫痫中最难控制的一种。

“小柏不断加重的病情曾让我感到绝望,幸运的是在公益机构的帮助下,我带着小柏见到了儿童癫痫症的权威专家,使用了

对方推荐的进口药,小柏慢慢好了起来。”

在小柏的癫痫症得到控制以后,罗书坚开始踏上推着儿子跑马拉松的开始,6年时间,父子俩跑了全国各地52场马拉松。半马、全马、铁人三项,罗书坚带着小柏向一个又一个普通人看起来不可能的距离冲刺。

“没有小柏,我没有这个自信站到跑道上,一次两次,我发现我推着他跑得越多、越快,他笑得越开心。”罗书坚带着儿子跑马拉松的事很快被媒体传遍了全国。

近年来,小柏因为耐药性的关系,癫痫症又有发作。很多医生都告诉罗书坚,要做好心理准备,小柏的病太特殊,他可能只能停留在一岁多的智商和认知状况,他在10岁以后就可能不认识爸爸妈妈。

可是小柏12岁了,罗书坚和爱人每次回家,都能看到那个满脸微笑、扑到他怀里的孩子。罗书坚说,也许,这也算是跑步带来的不大不小的奇迹。

是小柏爸爸 更是公益爸爸

走进罗书坚的家里,明眼人都会发现,这个家庭的特殊:所有的桌角都包上了海绵,还有专门的小护栏围出一片天地。这一切都是罗书坚和爱人精心设计的,为的就是让小柏能在家少些磕碰,玩得

更自在。

打开罗书坚的朋友圈,他的一切生活重心都在小柏和小女儿身上。“对家庭和孩子,我全身心投入,这也算是对小柏给我鼓励的回报。”

罗书坚用手机看着自己在央视镜头里读出那份写给小柏的信,眼睛里泪水打着转。“我没什么文采,一字一句都是心里话,人人都说我是好爸爸,可不会说话的小柏也是好儿子,没有他每天给我的吻,我怎么可能坚持得下来。”

为了生活,每天罗书坚要送出100多件快递,还要为孩子的医疗费、生活费精打细算。今年由于疫情的原因,罗书坚的收入受到了影响,爱人也不得不出来工作,小柏只能交给爷爷奶奶照顾。

有朋友和罗书坚打趣,大小也是个网红名人了,靠名气就能赚钱了,何必那么累。

罗书坚却执拗地认为,自己的影响力应该献给公益。“我不仅仅是小柏的爸爸,我的那点影响力,该全部献给星星的孩子们。至于生活,靠着我和爱人踏实的打拼,还能活下去。”

从2016年开始,罗书坚从以“小柏爸爸”这一称呼成为新闻人物的那一刻开始,他就坚持在金华组织自闭症儿童的公益活动。这一坚持就是5年。

“每年的4月2日是‘世界自闭症关注日’,我带着孩子们跑过

市区湖海塘公园,看过兰溪的美景,跑过金华北山的鹿女湖,进过美丽的小学校园。”

今年暑假,闲不住的罗书坚又开设了公益跑团——尖峰少年团。每天他带着小女儿,陪着十多名孩子一起在金华山美丽的清晨飞奔。

罗书坚说,每天早起原本是为了陪小女儿跑步,他说他对小女儿的爱和对小柏的爱都是一样的,作为爸爸不能把父爱拆开来。父女俩跑着跑着,越来越多的家长和孩子加入了进来。

“有的是看了我的朋友圈,有的是听了我女儿的讲述,反正跑的孩子越来越多,我干脆成立一个跑团,带着孩子们一起跑。”

罗书坚说,每天早起原本是为了陪小女儿跑步,他说他对小女儿的爱和对小柏的爱都是一样的,作为爸爸不能把父爱拆开来。父女俩跑着跑着,越来越多的家长和孩子加入了进来。

罗书坚的跑团也许没有电影里那么庞大,却也是一种公益精神和信念的传递。

也许是一种宿命,罗书坚说,他们这一家人和跑步已经分不开了。

下半年,罗书坚计划继续报名参加马拉松,只要小柏身体允许,他会一直推着小柏逆风飞奔。

罗书坚还计划明年坚持组织自闭症儿童的公益活动,他说不知道自己能坚持多久,只是希望能看到更多星星的孩子的笑容,让更多人理解和关爱他们。