



辛丑年七月廿四
2021年8月31日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018
邮发代号: 31—2 总第11906号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

工会“亮”品牌

“三张清单”聚焦主责深耕主业

平阳县总工会在深化改革中固本强基

本报讯 记者阮向民、邹伟锋 通讯员叶晓影报道 约起来,是一种怎样的体验?在平阳县萧江镇,10家企业工会联手打造“同创联盟”,整合资源、搭建平台、联办活动,职工们聚到一起,重走红军之路,开展技能培训,参加志愿服务活动……“在一起”的氛围热了,职工们的心也热了。“同创联盟”是今年平阳县工会改革创新亮点项目之一,经过半年多时间的探索提升,成为基层工会工作的一个全新品牌。

今年以来,平阳县总工会以深化基层工会改革为动力,以固本强基为根本任务,致力于打造学习型、实干型、创新型、模范型、温暖型工会,推进工会工作体系化建

设。作为深化改革、固本强基的有力抓手和务实载体,平阳县总工会完善顶层设计,谋划建立工会工作“三张清单”,进一步聚焦主责、深耕主业。

这“三张清单”分别是改革创新亮点项目清单、重点项目任务清单和体系化制度清单。平阳县总工会党组书记、常务副主席邱君诺告诉记者,改革创新亮点项目清单展现的是基层工会敢于探索、勤于实践的工作锐度,重点项目任务清单考量的是勇于担当、善于落实的工作力度,体系化制度清单检验的是精于谋划、利于保障的工作厚度。“三张清单”相辅相成,齐头并进,在提升本领、改进作风的实践

中夯实工会工作“基本盘”。

记者了解到,今年,平阳县总工会筛选出31个项目,列入改革创新亮点项目清单。这些项目有着着眼于提升基层工会自身建设水平的,如萧江镇总工会发起创建的“同创联盟”;有服务当地中心工作的,如顺溪镇总工会为推动旅游业发展量身定做的“游客书屋”;有积极参与基层社会治理的,如敖江镇厚坪村联合工会建立的职工参政议政制度;也有致力于职工普惠化服务的,如平阳县教育工会发起组建的心理健康志愿者服务团,海西镇总工会着力打造的集工会活动、为工服务、文化宣传等功能于一体的“工会驿站”等。

重点项目任务清单集纳了23个项目,这些项目致力于工会传统工作的守正创新,基本职能的完善巩固。比如,通过设立“党员微课堂”,进一步加强新时代职工思想政治引领;健全职工成长发展体系,深化推进产业工人队伍建设改革;开展“安心车间、舒心厂区”创建,推动和谐劳动关系创建;建立“爱心驿站”,提升工会服务职工温暖度等。同时,强势推进基层工会组建,通过打造“亿元体工会”,推动新就业形态劳动者建会入会。

体系化制度清单致力于打造工会工作体系化的“四梁八柱”,今年,平阳县总工会新订、修订了31项工作制度,内容涉及事业保障、

组织体系、示范引领、劳动竞赛、评价激励、和谐创建、劳动保护、宣传教育、文化阵地、维权服务等10个方面。这些制度的新订、修订,进一步打通了制度从理论到实践的路径,实现了“实践上升到理论、理论再指导实践”的迭代升级,工会工作体系化建设不断深入。

为确保“三张清单”稳步推进,平阳县总工会建立工作专班,明确督导责任,健全“每月报送进度、每季现场督导、半年比学推进、全年评比交流”的工作推进、落实、评价体系。同时,坚持问题导向,分析研究项目推进过程中存在各种疑难杂症,及时采取行之有效的破题之策,推动清单从“纸面”落到“地面”。

3名90后为34对老夫妻

定格“爱情最幸福的模样”



相伴变老,是情侣之间的专属浪漫。但过去大家生活在一个没有婚纱照的年代,不少老人虽然已走过了银婚、金婚,甚至钻石婚,可依旧没拍过婚纱照,心中留有一丝遗憾。

通讯员沈园庭 摄

老人。3名年轻人既紧张又兴奋。“我们将拍摄好的婚纱照洗出来,送到了老人手中,同时还为老人拍摄了幕后视频。老奶奶虽然害羞,但从脸上看出她内心的

喜悦。”

参加比赛 获得公益经费

“要想项目走得更远,仅仅依靠三人的力量是不行的,得向有

关部门争取公益经费。”三人将项目方案进行梳理完善后,参加了永康市志愿服务项目大赛,并最终斩获金奖,还获得了民政部门的资金扶持。

“到11月底,我们计划拍摄50对60周岁以上的老年夫妻,目前已经拍摄了34对。”胡梦露说,从调查结果来看,老人们对补拍婚纱照的需求挺大的。有了公益经费支持,她们对该项目有了更细致的计划。现在,除了老人或老人子女个人向她们申请,她们也和各个乡镇、村落合作,通过各种途径寻找需要拍摄婚纱照的老年人。

“我们现在还在招募志愿者,希望能有更多年轻人投身到公益事业中来。”胡梦露说,目前该项目共有志愿者33人,她们还在招募更多的志愿者加入团队中。

青春易逝 爱情不老

“这些七八十岁的爷爷奶奶,有些从来没拍过婚纱照。他们不习惯面对镜头,刚开始眼神和动作都很不自然,但通过我

们的引导,他们慢慢放松了下来。”胡梦露说,不少老人婚龄比她父母的年龄都要大。其中有一对老人已结婚61年,是目前所有被拍摄老人中,年纪最大同时也是结婚最久的一对。

拍摄过程中,三人一边给老人化妆、拍照,一边和老人亲切交谈,聊聊过去和现在,也聊家常。“樊爷爷和童奶奶是他们女儿帮忙报名的,这对夫妻年轻时是下乡知青,彼此是同学,现在结婚已经55年了。”胡梦露说,童奶奶是第一次化妆,化妆时,樊爷爷一直在旁边看着童奶奶,童奶奶换完婚纱后,樊爷爷连夸童奶奶好看,这样的爱情让三人深受感动。

青春易逝,爱情不老。拍摄现场,还有一位老人跟志愿者们说起她和丈夫的爱情故事。“当年结婚时什么都没有,没想到现在还能穿上婚纱拍照片。”老人一边说,一边眼里闪烁着泪花。在三名志愿者看来,这样的泪花那么晶莹,那么夺目。

“产改”进行时

实施“三贴近” 激发新动能

华峰集团扎实推进产业工人队伍建设改革

记者邹伟锋报道 贴近职工、贴近实际、贴近需求……2019年被省总工会确定为非公企业产改试点单位的瑞安华峰集团,按照中央、省、市部署,牢牢把握“三贴近”原则,积极探索,不断激发产业工人新动能,提高了员工素质、拓宽了产业工人晋升通道,有效推动了企业高质量发展,走出了一条具有特色的非公企业产业工人队伍建设改革之路。

贴近职工,强化政治引领

创办于1991年的华峰集团,是一家以生产化工新材料为主业的中国500强企业,产业涉足聚氨酯、聚酰胺、可降解塑料、铝板带箔、智能家居、数字经济、新能源及金融投资、物流贸易等领域。集团现在在全国6个省市及“一带一路”沿线多个国家与地区,建有生产基地及销售公司,下辖50余家全资及控股公司,其中有3家上市公司、13家国家高新技术企业,现有职工1.5万人。

一直以来,华峰集团始终坚持强化思想政治引领,切实增强产业工人队伍的先进性。早在1998年,集团就成立了党支部和工会组织,目前,已形成“党建引领,群团共建”的党群一体化运作模式。

在企业推行工会组织“3+×”建会模式,配备1名专职主席、2名副主席、8名委员,500余名工会志愿者。创新党群干部“选育”机制,让更多的一线产业工人充实到党群干部队伍中,引导职工听党话、感党恩、跟党走。

华峰集团按照“活动中心+服

务站+群众之家”的模式,在瑞安基地建立6个活动中心,共计8000多平方米。依托阵地,开展“工匠学堂”活动,为职工带去各类技能培训、法律知识讲座等宣讲。借助华峰党校,举办华峰讲堂、岗位标兵事迹报告会,学习习近平总书记对温州非公企业党组织作出的“发挥实质作用”重要批示精神,“七一”重要讲话精神及党史等内容。同时,对标学习先进,专题组织赴物产中大、海亮集团等“世界500强”企业开展产业工人队伍建设经验交流,不断拔高标杆提升学习动力。组织全体职工向“全国五一劳动奖章”获得者夏国林、“全国优秀农民工”吴福生、薛孝西、“浙江工匠”黄章勋、蔡信克等榜样学习,形成人人抓质量、重安全、控成本、提技术的浓厚氛围。

贴近实际,激励担当作为

如何让产业工人在企业发展中体现主人翁地位?探索实践“八级技工制”,打通一线产业工人技能晋升通道,是华峰集团为企业高质量发展赋能助力的力证。

在瑞峰,生产一线产业工人凭技能待遇,年收入可拿到100万元。2020年,华峰集团制定下发了《华峰集团八级技工管理办法》,制定生产系统5大职类、16个岗位的技能等级评定标准,建立技能晋升与薪酬配套制度,规定生产一线技能型工人凭技能提待遇,年收入从最高50万元提高到100万元,为打造一流企业奠定技能人才基础。

目前,华峰集团瑞安基地和重

庆基地共有近二十位一线技术工人通过“八级技工制”评定,最高为二级。今年,华峰集团要在总结近两年评定经验的基础上,继续加大八级技工评选评优力度,进一步扩大评定数量,认证一批三四级技工,并在年内完成上海、江苏等基地的推广实施。

今年“五一”前夕,被授予“浙江工匠”的黄章勋,是华峰集团化学股份有限公司一线技术工人中的骨干力量,也是华峰集团二级技工。多年来,他钻研进口计量泵维修,掌握了自主维修技能,解决了进口计量泵长期依赖外省送检维修的技术瓶颈,每年为公司节约近五十万元的维修成本,是华峰集团红色人才库的优秀代表。“‘八级技工制’是一项贴近实际,激励生产一线产业工人更有担当作为的制度,大力拓宽了员工的职业发展通道,让一线员工的成长路径更多、发展平台更广。”黄章勋说,这项制度让自己明确了职业发展方向,相信技术工人在高要求、高标准下能享受到更高的待遇。

“设备易得,技工难求。在华峰向智造的转变中,需要更多卓越的华峰工匠,需要更多知识型、技能型、创新型的技术工人。推行‘八级技工制’,形成梯次合理、布局科学、多元评价、动态管理的技能晋级体系,是企业在产业变革中抢占先机、赢得主动的要求。”华峰集团党委书记兼董事局主席尤小平说。

贴近需求,解决难点问题

一直以来,华峰集团高度重视



组织广大党员干部观看华峰参与投资并在企业实景拍摄的非公党建题材电影《红色动力》。

和改善产业工人的“吃穿住行”,致力于不断满足员工对未来美好生活的向往。

针对职工队伍壮大、公寓住房面积不够、房源紧张问题,华峰集团工会主动聚焦“民生改善”,出面协调投资1.6亿元,在瑞安基地现有760套宿舍的基础上,新建了752套人才公寓,让更多职工住上“幸福新家”。目前,华峰集团在全国有员工宿舍近七千套,平均每两名员工就有一套宿舍。

同时,聚焦“文化诉求”,针对员工反映园区生活枯燥的问题,华峰集团工会投入200多万元,建成“华峰情感驿站”,打造“心理咨询”“阳光热线”等五大载体,倡导健康生活方式,组织19个职工文化俱乐部,每年为5000余名员工提供400多场次各类文化活动。2020年,制定出台《集团党群文化工作

经费管理办法》,每年投入超过500万元,为员工展现个性风采、激发独特创意、培育创新能力、创建更多舞台。

此外,华峰集团工会还聚焦“精准扶贫”,制定出台《华峰集团困难职工帮扶救助管理办法》,建立职工“爱心银行”发放无息贷款,年放贷20余笔超40万元,开放职工“爱心超市”提供日常生活便利,每年再从帮扶基金中拨款20万元,通过家访、在岗慰问等方式,让员工切实感受到职工“娘家人”的关爱,全面提升员工的获得感和幸福感。

今年1~7月,华峰集团实现营业收入374.79亿元,同比增长91%,税收20.80亿元,同比增长91%,净利润60.58亿元,同比增长404%,全力跑出华峰发展“加速度”,交出了一份经济发展高分报表。

“学习强会”启动上线

服务千万工会干部的
全国工会知识服务平台诞生

本报讯 通讯员张军荣、秦笑语报道 为贯彻落实《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》,建设学习型工会组织,充分发挥工会系统积淀的内容优势、技术优势和组织优势,服务千万工会干部的全

“学习强会”的诞生,有效填补空白。“学习强会”的内容主要分为以下四大板块:一是资讯信息板块,旨在以“知”为领,突出工会话语体系。二是工会视角的内容板块,旨在以“学”为纲,构建系统知识框架。三是着力提高学习效果、检验学习成效的板块,旨在以“考”为进,有效夯实学习成果。四是为解决实际问题提供快捷服务的板块,旨在以“用”为强,打造工会工作云助手。

教育部明确 学校落实“双减” 应做到“四个严格”

新华社北京8月30日电 今年秋季学期是中小学全面落实《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》有关部署要求的第一个学期。教育部30日召开新闻发布会强调,落实学校承担的“双减”工作任务,必须强化教育教学管理,严格落实教育教学工作纪律。

教育部基础教育司司长吕玉刚强调,新学期开学后,义务教育学校要严格执行均衡编班的法律规定,不得以任何名义设置重点班,切实做到均衡配置师资。严格执行教学计划,不得随意增减课时,改

变难度、调整进度,不得利用课后服务时间讲新课。严格执行作业管理规定,严禁给家长布置或变相布置作业,严禁要求家长检查、批改作业,杜绝重复性、惩罚性作业,不得要求学生自批自改作业。严格执行考试管理规定,不得违规组织考试,考试结果不排名、不公布并以适当方式告知家长和学生,不得按考试结果给学生调整分班、排座位、“贴标签”。

吕玉刚要求,各地教育部门要强化对学校教育教学工作的指导和检查,畅通社会反映意见渠道,自觉接受监督。

教育部要求 义务教育学校 大幅压减考试次数

新华社北京8月30日电 记者30日从教育部获悉,为落实教育评价改革和“双减”要求,促进学生全面发展健康成长,教育部日前出台关于加强义务教育学校考试管理的通知,要求大幅压减考试次数,规范考试命题管理,合理运用考试结果等。

教育部基础教育司司长吕玉刚在当天举行的新闻发布会上表示,义务教育学校考试面对的是未成年学生,主要发挥诊断学情教情、改进加强教学、评价教学质量等方面功能,除初中毕业生升高中考试(学业水平考试)外,其他考试不具有甄别、选拔功能。

通知要求,小学一二年级不进行纸笔考试,义务教育其他年级由学校每学期组织一

次期末考试,初中年级从不同学科的实际出发,可适当安排一次期中考试。学校和班级不得组织周考、月考、单元考试等其他各类考试,也不得以测试、测验、限时练习、学情调研等各种名义变相组织考试。

学校期中期末考试实行等级评价。考试结果不排名、不公布,以适当方式告知学生和家长,不得将考试结果在各类家长群传播。初中各学学期中期末考试成绩和初三下学期模拟考试成绩不得与升学挂钩。

据介绍,大幅压减考试次数的要求先在中央和省(区、市)确定的“双减”试点地区开展,积极进行探索试验,及时总结经验,不断完善相关措施。

88851111

新闻服务热线

