增加收入 维护权益

快递小哥迎多重利好 用工紧缺待解

自9月1日起，中通、圆通、申通、百世、韵达、极兔6家快递公司全网派费上调0.1元/票。这被视为提高“快递小哥”收入水平的一项务实举措。纳入最低工资制度保障，增加薪酬，维护社保权益，开展职业伤害保障试点……近段时间，“快递小哥”迎来多个利好。

值得注意的是，2021年第二季度全国最缺工职位中，快递员仍位于前列。业内人士表示，总体来看，快递人员流失率高、招工难问题仍然凸显，破解“用工荒”难题需要长短相济，将利好政策落实到位，进一步增强行业吸引力。

新一波增收利好

8月27日，中通快递宣布自9月1日起全网末端派费每票上涨0.1元。上涨的派费将直接发到派件业务员“掌中通APP”个人账户中。同时，全国所有中通网点支付业务员的现有派费标准不得下降。

次日，圆通、申通、百世、韵达、极兔5家快递企业相继发布派费上调通知，将从9月1日起全网派费上调0.1元/票，并严令网点必须严格贯彻落实，不打折扣地惠利快递员，加盟网点不得随意截留。

对此，国家邮政局市场监管司负责人表示，近一段时期以来，部分快递企业采用下调末端派费的方式压低运营成本，导致快递小哥难以达到合理的收入水平，致使快递网络处于紧平衡。派费适度调整、理性回归，有利于保障快递员群体的权益，有利于维护行业稳定、促进健康发展。

物流行业专家杨达卿在接受记者采访时表示，快递企业密集上调末端派费，一是落实维护快递员群体合法权益政策；二是应对快递员群体因增量难增收而导致从业意愿下降的问题。“目前大型城市快递员派送日单量150至200件，如果每件派费涨0.1元，一个快递员月增收在500元左右”。

顺丰、京东物流等直营式物流企业也释放涨薪利好。京东集团宣布自2021年7月1日至2023年7月1日，用两年时间将员工平均年薪由14薪逐步涨至16薪，在2021年7月1日之前的基础上直接涨薪两个月。顺丰宣布从2021年8月1日至12月31日，在现有收派计提不变的基础上，投入2亿元以上用于快递员收入提升。

权益保障暖招齐发

近段时间，“快递小哥”频迎权益保障暖招。

7月，七部门联合印发《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》，明确了快递员群体薪资待遇更趋合理、社保权益得以维护、从业环境更加优化等一系列举措。

其中，在完善社会保障增强社会认同方面，鼓励快递企业直接用工；对用工灵活、流动性大的基层快递网点，可统筹按照地区全口径城镇单位就业人员平均工资水平或营业额比例计算缴纳工伤保险费，优先参加工伤保险；推动企业为快递员购买人身意外保险。

八部门联合印发的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，健全了符合确立劳动关系情形、不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者公平就业、劳动报酬、休息、劳动安全、社会保险等方面的制度，强化了职业伤害保障，完善了劳动者诉求表达机制。

人社部表示，正在制定平台灵活就业人员职业伤害保障办法，拟先从社会各界关注度较高、职业伤害风险较大的出行、外卖、即时配送、同城货运等行业入手，选择部分工作基础较好的省市先行试点。

国家邮政局表示，在保障合理的劳动报酬方面，要制定《快递末端派费核算指引》和《快递员劳动定额标准》，建立行业工资集体协商机制，引导电商平台和快递企业加强协同，加强劳动保障监察执法。还将建立以快递员为主体的满意度调查队伍。针对他们的体验感、满意度定期开展调查，并公开调查结果，从快递小哥的视角去分析评价企业保障快递员群体的客观情况，推动企业自觉地纠正以罚代管行为，保持合理派费水平。

多举措破解用工紧缺

国家邮政局中国快递大数据平台实时监测数据显示，迅速增加的快递业务量，需要大量快递员进行配送。然而，快递市场用工紧缺现象越发凸显。

在58同城招聘研究院发布的6月一线城市招聘需求旺盛职位TOP10中，分拣员、快递员、送餐员等物流从业人员在列；在2021年第二季度全国招聘多于求职的“最缺工”100个职业排行中，快递员位列前十。

业内人士分析，工资低、工作累、罚款多、福利差等是快递员用工紧缺的主要原因。

国家邮政局市场监管司相关负责人表示，快递业是劳动密集型产业，快递员是快递业的根基。保障收入相对稳定、实现多劳能够多得，是维护快递员权益最基础、最关键的因素。收入无法保持在合理水平，队伍就很难稳定，快递网络稳定就更是无从谈起，最终就会损害企业的发展根基，影响行业的可持续发展。

杨达卿表示，快递人员短缺有多方面因素。快递员普遍来自农村，目前城市生活成本逐渐提高，快递员收益却未明显上涨；随着乡村振兴的推进，以及直播带货等新零售形态被带入农村，城市快递员吸引力减弱。此外，快递从业者比较辛苦，年轻人从业意愿不足。

中南财经政法大学数字经济研究院执行院长盘和林对记者表示，快递员收入低、劳动强度大，背后也受到“价格战”影响。快递行业低价竞争、低价人工时代已难以为继。“通过传统方式扩张的快递企业，压力将越来越大，而能够通过技术降低成本的快递企业将更具竞争力”。

对外经济贸易大学国家对外开放研究院教授孙洁建议，鼓励快递企业提升自动化、智能化水平，运用高新技术提高生产效率。规范快递市场竞争秩序，制定行业费用标准，规制垄断和不公平竞争行为，保障末端投递网点必要的盈利空间，维护员工合法权益。

业内人士表示，破解快递行业用工紧缺难题，除增加收入、完善社保、加强权益保障外，还应加快推进行业转型升级，并在人才培训、职业上升通道等方面提供空间。

孙洁表示，应推动快递企业制定科学的管理制度和绩效评价体系，完善业务培训，畅通晋升通道，让快递员有职业成就感。

目前，一些地方已在推进相关工作。宁夏推进快递从业人员职业技能培训工作，要求各快递企业发挥用工主体作用，积极组织引导从业人员通过培训实现技能等级提升。云南省邮政管理局表示，将持续加大力度，深化举措，把人才工作摆在更加突出的位置，持续推进快递从业人员职业技能培训工作，加强快递从业人员技能提升和合法权益保障，不断提升行业从业人员专业素质和能力，为行业高质量发展提供人才支撑和组织保障。

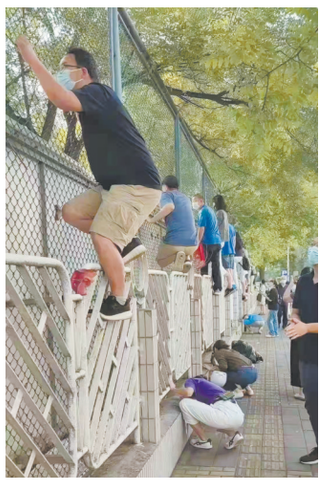
据《经济参考报》

伞艺的传承

削伞骨、绕边线、裱纸……手工油纸伞的制作过程十分讲究，前前后后要分十几个步骤。如今，虽然油纸伞作为雨具早已退出历史舞台，但在我国仍然还有人坚持以传统工艺制造油纸伞，从削竹做骨到描图上油，十几道工序全部手工完成，被誉为“中国民间伞艺的活化石”。图为近日在位于杭州市拱墅区小河路的手工艺活态展示馆内，记者看到小朋友正在向制伞师傅学习手工制作油纸伞。 记者邹伟锋 摄

工报时评

人生的必修课



■李凡

开学首日，朋友圈里除了兴高采烈庆贺“神兽归笼”的各地爸妈，一张多名家长以各种奇怪姿势爬上校园围墙“偷窥”自家孩子的照片，也在不经意间成了“顶流”。网友们在戏称家长“管中窥宝”的同时，不禁也生发感慨，看来家长对孩子的爱，都体现在爬墙的力道和高度上了。

其实，每年到了开学季，这样的场景都会一次又一次上演。这张照片之所以能在朋友圈里疯转，展现出来的是横亘在家校和父母子女之间那种普遍复杂的情感，尤其是在开学第一天，在位于边界转换的地带，井喷了。

其实，不论是“挂”在墙头，还是“蹲”下身子，又或者是“攀”上栏杆，这些奇怪的姿势都属于全国家长的“统一姿势”。他们中，有的是刚送走嫌弃了一整个暑假的孩子，转头又有点刀子嘴豆腐心的“不舍”；有的则是孩子刚到上学的年纪，和孩子一起面对人生“第一次”的“新生家长”。

看着孩子踏入校门的那一刻，对父母而言无疑是五味杂陈的。那是一种集期待、解脱、忐忑、失落、欣慰于一体的复杂情感，尤其是对孩子刚入学的父母来说，孩子们在学着长大，家长们同样也在学着接受孩子的长大。有时候，并不是孩子离不开父母，其实是父母离不开孩子。

家长们，往后还会有更多的幼升小、小升初、初升高、高升大……人生每个阶段都将面临“旧”的告别与“新”的适应，希望你们和自己的孩子都能顺利度过一个个阶段，做好心理建设，共同成长。这是属于你们的人生必修课。

◆理论与实践◆

浅谈新形势下公路基层党组织的引领示范作用

■舒俊

公路基层党组织是党在交通领域事业发展和战斗力的基础，也是贯彻落实上级党组织各项计划和部署的前沿阵地。随着“交通强省”战斗号角的吹响，面对新的形势和任务，公路基层党组织党建工作面临着许多亟待研究解决的新情况、新矛盾、新问题。公路基层党组织如何在工作实践中发挥党建引领作用，是摆在每一位公路党务工作者面前的重要课题。

一、当前公路基层党建工作中存在着的主要问题

近年来，公路基层党组织通过“两学一做”“不忘初心、牢记使命”等主题教育，党建工作在公路建设中起到了积极的引导作用。但随着公路工作形势的不断发展，同样也遇到了许多新情况新问题。

（一）有些基层党组织的组织力、凝聚力和战斗力不强。党建工作虚化、弱化和形式主义等情况时有发生。有些基层党组织政策把握不够精准，存在软弱涣散、领导力不强等问题。导致党建工作重形式、轻实效，难以适应公路工作新形势、新任务需要。主要表现在：一是有些基层党组织对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向。二是有的党员干部不愿意做党务工作，而把主要精力集中在抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，工作组织不力，抓得不紧。三是个别基层党组织形同虚设，年度内基本没有开展党组织活动，几乎所有的工作都被行政行为所代替，支部活动则被干部职工活动所代替。

（二）有些基层党组织党建工作落实力度不足。有些基层党组织在找差距、补短板、填空白上研究不深、不透。主要是对什么是中心、如何抓中心把握不准，分不清哪些是重大问题，哪些是一般问题，该管的没管住，该放的没放开，大事议不透，小事议不完。有的片面认为，党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题的，未能将年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同公路工作齐抓共管，直接造成了党建工作和日常公路工作分离脱节。

（三）有些基层组织党员干部教育管理未常态化。有些党组织“三会一课”制度坚持不好。个别支部存在着行政会、业务会与支部会兼顾开，支部大会不规范不严肃；在对党员管理结果的衡量上，往往把行政业务工作开展得好坏，作为评价全年工作成绩的主要依据，而对政治表现、自身综合素质等难以实施准确的评价考核；有的党务工作者从未经过系统的培训，党务知识懂得不多，对党员的教育管理手段比较落后，管理缺乏力度；有些基层党组织不注重发挥党员先锋模范作用，致使个别党员放松了对自己的要求，日常工作中把自己等同于普通群众，存在不作为、乱作为、慢作为等“懒政”问题。

二、创新公路基层党建工作的思路与对策

（一）进一步提高思想认识，转变党建工作观念。公路党建工作必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是要加强领导班子思想政治理论学习。及时掌握公路党建工作新思想、新理论和新方法，深刻领会理论工作对公路工作的核心要义、丰富内涵、精神实质和实践要求，做到学、思、用贯通，知、信、行统一，加强思想锤炼，提升思想修养，坚定理想信念，提高政治能力的效果。二是要深刻认识公路基层党建工作的重要作用。围绕发展抓党建，抓好党建促发展，树立发展为第一要务的理念，把公路基层党建工作做到群众关心的热点上、难点上，放到改进作风上，体现在各项业务工作的落实上。三是要深刻认识新形势、新任务对公路基层党建工作的新要求。不断增强公路基层党组织的亲和力与感召力，以党建工作实效去推动业务工作的顺利完成。

（二）进一步强化职能管理，健全和完善工作机制。从严从重落实党建工作机制。一是全面落实“一岗双责”。要把党建工作同行政、业务、经济工作一同布置，一同检查，一同落实。党组织主要负责人要负起党建工作第一责任人的责任，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究分工落实；班子成员要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管工作，形成党建与日常公路工作齐抓共管的氛围。二是强化绩效考核。通过建立党建工作承诺践诺、目标考核、述职评议等机制，引导党建工作自觉围绕公路中心工作开展，提高践行“三服务”的能力。三是强化制度建设。要针对制度悬置问题，坚持把制度执行情况作为衡量党的政治建设的重要标尺、考察干部能力素质的重要方面，对落实党建工作制度走形式、搞变通、打折扣等问题，加大监督检查和整改落实力度，打通制度执行“最后一公里”。

（三）进一步创新工作理念，提升党组织凝聚力。一是积极探索党建管理新模式。要结合公路工作实际，努力构建班子领导带头抓党建，行政领导重视支持抓党建，党务工作者自觉主动抓党建，从上到下层层抓党建的新格局。二是创新党员教育管理载体。综合运用党建网站、远程教育、手机APP等平台开展教育培训，推广设立e支部、掌上学堂、微党课等做法，建设党员群众乐于参与、充满正能量的网络阵地。同时大力开展党员示范窗口、党员示范岗等创建活力，更好地激发党员的参与热情和创造活力。三是充分发挥战斗堡垒作用。要结合行业工作，把支部建在项目中，让党旗高高飘扬在工地上。通过党日活动经常性地开展丰富多彩的公路文化活动，把每个党员的教育、管理、监督工作抓起来，把党员的力量凝聚起来。

（四）进一步抓好作风建设，筑牢廉政防火墙。全面落实从严治党主体责任，充分履行党章赋予的职责和权力，坚持从严治党，标本兼治，不断推进党风廉政建设和反腐败工作取得新成效。大力推进公路廉洁文化建设，对党员干部进行思想道德及党纪条例教育，增强党性修养及遵守廉洁自律各项规定的自觉性；强化制度建设，健全和完善公路工程领域招投标监督管理等制度，建立清晰规范的操作流程。特别是在物资采购、招投标管理、外包工程等关键环节要实施全程跟踪，全覆盖监督；对腐败易发岗位和领域的监督，要强化执纪问责力度。

总之，公路基层党组织要以先进性工作为导向，推动党建工作有效开展，让基层党组织在公路建设中更好地发挥引领示范作用。

■作者单位：常山县公路港航与运输管理中心

湖州启动碳普惠平台建设

日前，湖州正式启动基于国网新能源云的碳普惠平台建设，以加快推进经济社会全面绿色低碳转型。

碳普惠是以市场化机制推动居民生活碳减排的一种探索。通过专业数据库支撑，碳普惠把居民的减碳行为以“碳币积分”形式核证为可用于交易、兑换商业优惠或获取政策指标的减碳量，再以减碳量计算低碳权益，对资源占用少或对低碳城市建设作出贡献的居民给予价值激励，从而推动社会各阶层参与节能减排，共创低碳社会。

该碳普惠平台是基于国家电网新能源云的碳中和支撑服务平台的重要组成部分，由国网湖州供电公司负责开发建设，将围绕屋顶光伏发电、生活垃圾分类、低碳出行方式等“3+N+1”个应用场景来搭建，重点打造包括碳普惠宣传、低碳行为数据接入、碳账户累计、碳币使用、商业资源激励、碳惠易、会议碳中和等内容，形成“累计—兑换—消费”的碳普惠经济模式。

今年以来，围绕“双碳”目标，国网湖州供电公司以推进能源消费革命为切入点，深化数据价值挖掘应用，积极探索“双碳”目标落地实现路径。依托国网新能源云，公司先后上线碳中和支撑服务平台，发布“碳效码”“碳惠易”“碳惠贷”三大应用场景，推动“双碳”工作组织方式、手段工具优化，全局渗透引导湖州能源、工业、农业等重点领域绿色低碳转型，为碳达峰、碳中和提供全方位专业支撑服务。 姚羽霞

关于G60沪昆（杭金衢）高速常山、常山西收费站封闭施工的公告

根据G60沪昆(杭金衢)高速公路衢州段改扩建工程建设计划，将对常山、常山西收费站进行封闭施工，有关事项公告如下：

一、施工时间及交通管制措施

（一）常山收费站施工：

1. 江西方向：2021年9月8日至2021年12月8日进出口关闭；

2. 杭州方向：2021年9月8日至2021年11月8日进出口保持正常通行，2021年11月9日至2021年12月8日进出口关闭。

（二）常山西收费站施工：

2021年9月8日至2021年12月30日施工期间双向进出口保持封闭。

二、友情提示

1. 此次封闭施工，给广大司乘人员出行带来不便，请提前开启导航做好出行线路规划，以免耽误您的行程，相关绕行线路请关注衢州高速交警微信公众号。

2. 出行期间请提前开启导航并密切关注沿线电子情报和枢纽、互通、收费站口等信息告示，遵守交通标志标牌指引，支持配合现场管理人员的指挥疏导，严禁在高速公路主线违规停车、倒车、低速行驶、违法变道、长时间占道，发生事故后，车靠边、人撤离、即报警，注意行车安全。

3. 施工期间将通过电台、互联网、电子情报板等媒体即时发布有关交通信息，敬请关注收听收看FM93浙江电台交通之声、FM97.5衢州交通之声、高速交警微信微博公众号等媒体渠道信息。

施工带来不便，敬请谅解！

特此公告。

衢州市公安局高速公路交通警察支队
衢州市交通运输综合行政执法队
浙江省交通集团高速公路衢州管理中心
杭金衢高速公路改扩建工程建设二期指挥

关于G60沪昆（杭金衢）高速公路吕塘角枢纽至常山西互通封闭施工的公告

根据G60沪昆(杭金衢)高速公路衢州段改扩建工程建设计划，将对吕塘角枢纽至常山西互通之间跨线天桥进行拆除施工，有关事项公告如下：

一、施工时间

2021年9月8日5:00至18:30。

如遇雨天顺延施工。

二、交通管制措施

1. G60(杭金衢)高速吕塘角枢纽至常山西互通之间主线双向全封闭管制，往杭州方向主线在常山西(球川)、玉山互通采取交替分流管制措施，往江西方向主线在吕塘角枢纽、龙游互通、金华西互通采取交替分流管制措施，常山西、常山、常山东、衢州西、衢州东、龙游收费站双向进口关闭，衢州服务区、后坞停车区暂停提供休息、就餐、加油等服务；

2. G3京台(黄衢南)高速往黄山方向五里枢纽转G60沪昆(杭金衢)高速C、G匝道采取关闭管制措施；往南平方向五里枢纽转G60沪昆(杭金衢)高速A、E匝道采取关闭管制措施，衢州南收费站黄山方向进口关闭。

3. G4012溧宁高速公路往丽水方向吕塘角枢纽转G60沪昆(杭金衢)高速公路A匝道采取关闭管制措施，往杭州方向吕塘角枢纽转沪昆(杭金衢)高速公路G匝道采取关闭管制措施，龙游南收费站往杭州方向、龙游北收费站往丽水方向进口关闭。

特别提醒：因G6021(杭新景)渐底枢纽至上方互通路段危化品车辆禁止通行，请相关危化品车辆选择绕行线路时避开该路段。

三、友情提示

1. 此次封闭施工，给广大司乘人员出行带来不便，请提前开启导航做好出行线路规划，以免耽误您的行程，相关绕行线路请关注衢州高速交警微信公众号。

2. 出行期间请提前开启导航并密切关注沿线电子情报和枢纽、互通、收费站口等信息告示，遵守交通标志标牌指引，支持配合现场管理人员的指挥疏导，严禁在高速公路主线违规停车、倒车、低速行驶、违法变道、长时间占道，发生事故后，车靠边、人撤离、即报警，注意行车安全。

3. 施工期间将通过电台、互联网、电子情报板等媒体即时发布有关交通信息，敬请关注收听收看FM93浙江电台交通之声、FM97.5衢州交通之声、高速交警微信微博公众号等媒体渠道信息。

施工带来不便，敬请谅解！

特此公告。

衢州市公安局高速公路交通警察支队
衢州市交通运输综合行政执法队
浙江省交通集团高速公路衢州管理中心
杭金衢高速公路改扩建工程建设二期指挥部

杭州衡茂实业有限公司与倪建华债权转让暨债务催收联合公告

根据杭州衡茂实业有限公司与倪建华（身份证号：330123197306104610）达成的债权转让安排，杭州衡茂实业有限公司将其对公告清单所列借款人及其担保人享有的主债权及借款合同、担保合同、抵债协议、还款协议和其他相关协议项下的全部权利，依法转让给倪建华。杭州衡茂实业有限公司特公告通知各借款人、担保人以及借款人、担保人因各种原因发生更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格等情况的相关承债主体或清算主体。

倪建华作为上述债权的受让方，现公告要求公告清单中所列包括但不限于债务人、担保人及其清算业务人等其他相关当事人，从公告之日起立即向倪建华履行主债权合同及担保合同约定的还本付息义务或相应的担保责任(若借款人、担保人因各种原因发生更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格等情形，请相关承债主体或清算主体代为履行义务或承担清算责任)。

特此公告

杭州衡茂实业有限公司
倪建华
2021年9月3日

序号	债权名称	本金(元)截至2021年3月31日	利息(元)	担保情况
1	浙江桦润园林工程有限公司	3123280.57	相应利息罚息，其中截至2020年3月31日的利息为1457469.30元	保证人：舟山亘鑫水泥构件有限公司、舟山骅首物流有限公司、金爱君、黄海喧

绍兴市城市建设投资集团有限公司遗失开具绍兴市威亭酒店有限公司浙江增值税专用发票发票联、抵扣联各1份，发票代码：33002031 30，发票号码：14575199，金额：241000元，声明作废。

减资公告：根据2021年09月01日股东会决议，宁波市振陆房地产开发有限公司拟将注册资本从3980万元减至800万元，现予以公告。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

宁波中一石化科技有限公司工会委员会遗失营业执照正副本，统一社会信用代码81330200684295558 6，登记号工法证字第110234032号，声明作废。

慈溪市漆飞家用电器厂遗失公章一枚，编号3302821007555 6，声明作废。

宁波彩乐塑胶有限公司遗失财务章、法人章(赵庆营)各一枚，声明作废。

乌鲁木齐博海大商商品交易服务有限公司杭州分公司遗失杭州市市场监督管理局2011年11月7日核发的营业执照正、副本，统一社会信用代码：91330100586509209W，遗失公章一枚，声明作废。

绍兴市拓趣体育发展有限公司遗失财务章一枚，声明作废。

减资公告：宁波市求知文化创意发展有限公司经股东会决议，将注册资本由500万元人民币减到50万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告

宁波立思辰出国留学服务有限公司减资公告：根据2021年9月1日股东会决议，宁波立思辰出国留学服务有限公司拟将注册资本从200万元减至50万元，现予以公告。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

减资公告

经本公司股东会决定，本公司认缴注册资本从6000万元减至3000万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求

碧桂园生态环境科技(杭州)有限公司