

物质基础、精神富有、民生需求 一个都不能少

工会助推共同富裕示范区建设的南浔思路

记者程雪报道 在高质量发展建设共同富裕示范区这一场时代大考中,工会组织如何作为?湖州市南浔区总工会给出的答案是——对标“重塑水晶晶南浔,高水平建设社会主义现代化共同富裕示范样本”的宏伟蓝图,坚持物质层面和精神层面的共同富裕“两手抓”,团结引领广大职工群众发挥主力军作用、助推共同富裕示范区建设。

念好“共富经”,工会有作为。今年3月,南浔区总工会发布《关于切实发挥工会职能助力共同富裕示范样本建设的实施意见》,明确提出实施提升创新创业本领,带领职工助力产业发展;完善职工阵地建设,凝聚职工共享精神家园;提高维权服务水平,兜底职工预防返贫返困等三大重点方面,涉及建设“工匠之家”、推进职工普惠服务等9项重点工作。

做大“蛋糕”,夯实共同富裕物质基础

“拎包入住”是浙江三行电气科技有限公司“工匠之家”吸引外地职工入住打出的标语。从“工匠之家”的改造到装修,再到增添配套设施和家具,整个过程历时小半年,终于打造出105个房间,包括家庭房、单人间、双人间等类型,每一间房子都

配备独立卫生间,以及床、衣柜、桌椅等家具。

“‘工匠之家’是免费入住的,企业里现在有70多名外来务工人员,房间还有富余。”“三行”工会主席沈嘉俊说,考虑到企业未来发展,可能多招聘职工,所以多准备一些房间。

“工匠之家”建设工作并非“三行”一家推进,放眼整个南浔区,多家企业已经投入建设或改建“工匠之家”。今年初,南浔区发出建设“工匠之家”的号召,围绕“政府配建、企业自建”的总体思路,自2021年至2025年,全区力争建设“工匠之家”1万套以上,解决2万名蓝领技术职工住房需求。南浔区总工会等部门负责全区“工匠之家”建设相关方案编制、组织考核及协调工作。今年,“工匠之家”的建设目标是启动2000套,完成1000套以上。

“共同富裕坚持以人民为中心,发展成果应当由人民共享,作为职工的‘娘家人’,工会牵头保障企业职工住宿,让大家在南浔住有所居、住有宜居。”南浔区总工会党组书记、常务副主席沈吴勇说,做大万套“工匠之家”这块“蛋糕”,夯实共同富裕物质基础,才能让产业工人共享改革发展成果和幸福美好生活。

聚焦思想引领,打造职工“精神富有”工程

共同富裕是全体人民的富裕,是物质生活和精神生活双富裕。

近年来,南浔区总工会大力开展“劳模”“工匠”评选,大力宣传劳动模范和工匠典型事迹。走进新建的南浔“匠心馆”展厅,全区劳模、工匠和千名技能人才风采以图文和视频的形式呈现;“今日南浔”“南浔职工”等APP平台上也有相关专栏宣传……这些是南浔区总工会策划的“浔工匠心”系列展示活动,旨在弘扬“三种精神”,引导职工向劳模工匠看齐,建功立业奋斗向前。

“当时公司陷入困境,我就自学技术、学绘图、学CAD工程制图,在一次次试验中,反复修改琢磨,屡败屡战。”在劳模宣讲团进企业、进校园活动中,全国劳动模范、湖州太湖微特电机有限公司研发中心主任施文美分享着自己如何从一名普通的电机嵌线工,成长为行业技能高手。

今年以来,南浔区总工会已经多次组织劳模宣讲团进企业宣讲活动,通过讲述劳模工匠故事,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。鼓励勤劳致富,让劳动者懂得通过诚实劳动、辛勤劳动、创新创业,实现增收致富。

“最美家风领企风”是南浔区总工会在全区广泛开展“最美家风+”建设活动中探索出来的工会品牌,引导企业弘扬“家文化”,为职工设立正能量家风家训,同时还选拔出一批“诚信”为标杆的示范企业家,积极开展“最美职工书屋”“最美职工食堂”“最美职工宿舍”等“最美”系列活动,多渠道打造职工“精神富有”工程。

此外,南浔区总工会还设立1000万元的专项资金用于镇级工人文化宫建设,力争3年内实现镇(街道、开发区)工人文化宫全覆盖,为广大职工提供休闲之处,弘扬先进职工文化,不断满足职工的精神文化需求。

兜牢民生底线,切实为职工排忧解难

在巨人通力电梯有限公司有个传统保障机制——“1+2”互助保障。“职工若发生事故或有急需用钱的地方,根据这个机制,自己出三分之一,企业帮助他们出三分之二。目前我们已经发放100多万元的爱心款。”企业工会主席胡秀林介绍说,“谈共同富裕,就不能绕开民生保障工作,我们把这块工作机制化运行,让共同富裕‘看得见’‘摸得着’。”

巨人通力电梯有限公司的经验

做法是南浔工会在推进职工共享共同富裕示范区建设成果的一个缩影。南浔工会以构建和谐劳动关系为主线,维护好职工群众的合法权益,兜牢民生底线,增进民生福祉,团结引领全省广大职工共建共治共享共同富裕美好社会。

今年以来,南浔经济开发区(东迁街道)针对浔北片区内企业多、外来人口多等实际情况,打造南浔社会治理联动工作站(浔北片区)。在这里驻扎着南浔经济开发区(东迁街道)工会法律志愿者服务队和浔北片区工会主席调解队伍,专门为职工调解各类矛盾,提供专业法律咨询等服务。

工会法律志愿者服务队队长郭艳莺是一名从业十几年的职业律师,除了日常调解,她经常深入企业为职工普及法律知识,帮助企业规范用工。“面对一线工人,我经常准备劳动合同法相关内容,对于女职工,也会讲一些反家暴法、婚姻法相关内容。”据了解,南浔区总工会今年计划开展“法律服务进企业”不少于35场次,组织普法宣传不少于30场次。

接下来,南浔区总工会将推进劳动用工体检工作,从劳动合同管理、薪酬管理、民主管理情况等方面为企业做“体检”,构建和谐劳动关系。今年全年目标任务为500家。

工会“亮”品牌 维权、帮扶、服务三位一体建设 掌起镇的温暖地标

记者张浩星 通讯员陈迪报道 “幸亏工会帮忙,我们的孩子可以顺利上学了。”日前,在宁波奇乐电气集团有限公司上班的女职工李琳和梁兴菊满心欢喜地向慈溪市掌起镇总工会表达感谢之情。

李琳和梁兴菊的孩子都是刚从老家过来,想要在掌起镇读书,但不知道怎么报名参加,掌起镇总工会兼职副主席吴立彦得知情况后,主动联系她俩,并指导在网上报名。当了解到她俩的孩子没能如愿分配到附近的学校后,又积极与教办老师、校车师傅沟通,在合适位置增加了接送点,方便她们接送孩子。

职工需要什么,工会就开展什么工作。今年以来,掌起镇总工会大力推进特色品牌工作,为广大职工提供多样化、多层次的服务项目,把“职工之家”打造成维权、帮扶、服务三位一体的温暖地标。

排忧解难,职工服务站成职工“安心之家”。在掌起镇,15个村联合工会和100名职工以上的建会企业都建立了职工服务站,这些遍布全镇的职工服务站依托镇综治办的调解中心和“小帮服务热钱”团队,经常开展综合服务、劳动调解、法律咨询、职工说事等服务活动,着力为职工解难事、做好事、办实事。今年以来,共调解处理了职工劳资纠纷70起,涉及金额41.6万元。

在职工服务站的基础上,掌起镇对基层工会实施网格化管理模式。划分5个网格片区,依法依规监督指导各企业务公开、民主管理工作,定期组织企业开展集体合同签订等活动,保障了广大职工的合法权益。

应帮尽帮,为困难职工打造“暖心之家”。掌起镇通过

多方位、多层次、多手段帮扶活动,帮助企业职工解决实际困难,着力构建立体式帮扶体系。该镇建立了工会干部结对帮扶机制,已有7名工会干部与25名职工结成了帮扶对子,部分困难职工实现“一对一”帮扶。

为推动全镇职工医疗互助活动扩大提质,该镇还大力推进开展职工医疗互助“金字”品牌工作。去年该镇共有47人次享受到补助27183元,今年共参保职工2589人,完成率123.3%。不只是困难职工,帮扶还进一步覆盖到了职工子女,近年来该镇年年开展“金秋助学”与就业帮扶活动,让困难职工子女倍感温暖。掌起镇还组建“情暖职工,法律援助”志愿服务队,实现“调解+工会”一站式服务。

阵地升级,建设服务职工的“活力之家”。近年来,掌起镇在工会干部中开展以“比基层工会活力,赛工会凝聚力;比服务职工水平,赛职工满意度;比工会工作影响,赛行政支持度”为主要内容的“三比三赛”活动,培养了一批服务型工会干部。积极搭建职工成长平台,每年举办职工技能竞赛、开展“掌起工匠”“优秀工作者”等评比表彰活动,加大先进人物事迹的宣传,激发职工创造力,引领职工对标争先。为推动职工活动多样化和常态化开展,该镇对全镇职工文化阵地进一步提档升级,通过开展“菜单式”服务,每月围绕不同主题,组织开展职工喜闻乐见的活动。至今,已连续5年开展“三八”节系列活动、桃花节联谊活动、庆“五一”职工运动会等一系列文体活动50余场,参加职工超过1万余人次。

完成巡逻任务 可兑换工会专属礼品

温州鹿城工会

引导职工踊跃参与平安建设

本报讯 记者邹伟锋 通讯员郑雪、周丽丽报道 “每天晚饭后打开手机‘乐巡’,散散步就可以拿积分,不仅可以锻炼身体,积分还能换礼品。”温州市鹿城区松台街道昌明社区职工小李介绍道。每天晚饭后,小李便在“平安乐巡”APP上抢单认领了巡逻任务,按照指定的路线巡逻2个多小时,经过系统审核,小李获得20个巡逻积分,随后,他将积分兑换成“乐巡币”,又用“乐巡币”兑换了一份职工医疗互助保障产品。

“平安乐巡”是鹿城区以“平安鹿城建设”为主题、平安巡逻为特色的APP。鹿城区总工会顺势抓住数字化改革,积极对接,主动入驻“平安乐巡”平台,以“你参与,我送福利”的形式,引导广大职工群众踊跃参与平安建设,积极投身基层社会治理。

鹿城区总工会在APP里设置“平安厂区职工专线”,在企业 and 职工集聚的区域划定

专项巡逻路线,职工群众可自助“抢单”领取任务,根据自身空闲时间在一天三个时段内任意开展平安志愿巡逻。按照要求完成巡逻任务即可获得积分与“乐巡币”,“乐巡币”可在平台内兑换各类产品和服务。比如:“平安乐巡”专享休养线路“幸福职工楠溪江二日休养券”,兑换后可享受区总工会组织的楠溪江二日休养服务;职工医疗互助保障产品“职工平安医疗保障计划”,兑换后可获得由区总工会赠送的一份一年期限人身意外险。

此外,鹿城区总工会还在平台内开设“职工普法宣传专栏”版块,以法律小知识、维权案例等为主要切入点,开展《工会法》《劳动法》《民法典》等与职工切身利益密切相关的法律宣传,通过以案说法形式向职工群众全面普及法律知识,提高职工法律意识,引导职工合理表达诉求。

宁波北仑这个 红领集市很实在 实惠商品、优质服务一应俱全

本报讯 通讯员徐丹丹报道 日前,宁波北仑物流工业社区党群服务中心携手物流园区总工会在张人亚党章学堂初心广场开展企业“直销”专场红领集市。现场,来自辖区内宁波九州通医药有限公司、宁波爱乐宝婴儿用品有限公司等企业纷纷亮相,将自己的特色产品摆出来,让利消费者。

作为为民办实事的重要载体,物流工业社区党群服务中心举办这场红领集市,按照群众需求来,结合社区实际,集结构物流线产业联盟行动起来。活动现场还有来自于社

区的党建联盟,而他们的“直销”产品是口腔检查、眼科检查等服务,也受到职工群众的好评。

其中一个特色摊位——“集卡司机之家”手工坊的甜品,受到了小朋友及周边群众的欢迎。据了解,这些甜品是由社区“集卡司机之家”手工坊携手周边甜品屋手工做的,主要的目的在于将“集卡司机手工坊”宣传给出租在霞浦境内的集卡司机家属,让他们共同参与到手工坊中来,共同关爱与服务集卡司机。

筑牢“防火墙”

本报讯 记者潘仙德摄影报道 为提高广大职工应急处置火情的能力,近日,天台县总工会与县消安委办联合举办了消防技能大赛。来自全县各企业、乡镇(街道)以及村(居)和社区志愿消防队共300余名队员参加了比赛。

在负重登楼比赛现场,随着哨声响起,职工们个个精神抖擞、你追我赶,沿着蜿蜒的楼梯奋勇而上,争分夺秒,与时间赛跑。天台县委副书记卢君泉表示:“举办这次消防技能比武大赛,目的是检验各企业面对火情的应急处置能力,进一步提高企业职工的消防安全意识和扑灭初期火灾的能力。”



全力推进 突出加强
新就业形态劳动者
建会入会 权益保障工作

“扫街”发福利

舟山市总让“户外劳动者服务站”流动起来



工会户外劳动者服务站的工作人员正在“扫街”。

本报讯 见习记者李国峰 通讯员黄凤飞报道 就在这两日,一群穿着红马甲、骑着小电驴的“娘家人”在大街上不断“吆喝”,他们便是舟山工会户外劳动者服务站的工作人员。

“货车司机、快递小哥、外卖员、保安……他们都是我们的服务对象。”工作人员高贵芳说,这几天,他们通过“扫街”的方式为户外劳动者发放手套、口罩、雨具等一些生活用品,还发放《工会法》《劳动法》等各类宣传资料,“‘扫街’让我们对户外劳动者的工作状态有了更直观的了解,从而有利于我们更精准地服务好他们。”短短两日,服务站的工作人员已经“靠前”服务了近1000位新就业形态劳动者。

据统计,舟山共建有107个“户外劳动者服务站”,全部按照“六有”标准建设,服务站除了配置冰箱、微波炉、多功能充电器等硬件设施外,还常年为户外劳动者免费提供他们日常所需的劳动保护用品。

舟山市总工会相关负责人介绍,工会设立的户外劳动者服务站是户外劳动者的休息站,也是服务站。为了让这些流动性较强的新就业形态劳动者真正享受到工会服务,舟山市总工会决定让“户外劳动者服务站”流动起来,通过工作人员走出去,主动出击把服务送到会员身边。一方面可以更好地摸准新就业形态劳动者的需求,另一方面有助于扩大工会影响力。

绍兴上虞区总工会出台“三年行动计划”

实现新就业形态 劳动者服务全覆盖

通讯员金伟、王建江报道 日前,绍兴市上虞区总工会出台了《推进新业态、新就业群体建会入会三年行动计划(2021-2023年)》,按照第一年试点推进、第二年拓展扩面、第三年深化提升的实施步骤,从工作机制上加强工会对新就业形态劳动者的服务覆盖,最大限度地吧职工组织到工会中来。

试点:工会组织稳人心

“自从加入工会,我享受到了双份福利,特别温馨。”今年48岁的黄体坤是捷达物流有限公司的货车司机,入职12年了。入会以来,他每个节假日不仅享受一份企业员工福利,还能享受一份工会会员福利。

捷达物流是一家主要经营散装水泥物流的企业,60多名员工中,货车司机占了绝大多数。他们往往出一趟车需要两三天,劳动强度大、工作时间不规律。“会员领取双份福利是公司特有的传统,以此激励员工们积极入会。”捷达物流工会主席夏冬波介绍,在原有企业文化的基础上,公司通过工会组织更好地维护职工们的合法权益,解决他们工作和生活中遇到的难题,例如为职工提供医疗互助保障、定期开展业务培训、提供职工宿舍、解决外地员

工子女入学问题等。如今,越来越多像黄体坤一样的新就业形态劳动者成为工会会员,感受到了“娘家人”的温暖。

拓展:吸纳更多新业态工会

“想不到今年生日是工会组织大家一起过的,就像家人一样。”“饿了么”上虞城北站长彭昌江开心地说,“以前过生日都是自己随便将就一下,跟同事们没有太多联系。自从公司成立了工会,生日都是我们工会安排集体过,大家一起分享蛋糕,互相祝福,许下小愿望,真的感觉就像在家里一样,很温馨、很幸福。”

“饿了么”上虞网约送餐工会主席谢涛介绍,外卖小哥存在流动性大、组织性弱、权益维护难等问题,组建工会平台后,通过开展系列宣讲、培训,320多名“饿了么”蓝骑士拥有了更多归属感和自豪感,送餐服务在不断提升,顾客的投诉率也在逐渐下降。

“入会是工会组建的一项重要工作,是维护社会和谐稳定的需要。”上虞百官街道总工会主席王伟光介绍,街道积极响应区总工会“三年行动计划”,把组织机构建到身边,让更多原本游离于工会组织之外的新业态从业人员纳入“娘家人”怀抱。

深化:打造线上线下服务阵地

在“三年行动计划”中,上虞区总工会聚焦货车司机、快递员、网约送餐员、家政服务员、护工护理员、商场信息员、房产中介、保安员以及具有上虞产业特色的民宿农家乐从业人员等新就业形态劳动者,从让全区新业态工会组建力争实现“横向到边、纵向到底、组织拓面”,新就业形态劳动者加入工会实现“行业突破、广泛吸引、服务覆盖”。

“接下来,我们将着力打造‘快递员之家’‘职工爱心驿站’等线下服务阵地和‘网上职工之家’‘虞工缘婚恋交友平台’等线上服务阵地,多向互动、服务前置,切实发挥建会与服务的双向促进作用。通过小微企业工会经费全额返还、困难职工帮扶救助等精准化服务吸引更多企业建会、职工入会。同时,积极探索‘单独建’‘牵头建’‘推动建’‘联合建’多种建会入会方式,为合力构建‘创新强区、品质名城’贡献我们工会力量。”上虞区总工会相关负责人表示。

截至目前,上虞区已建覆盖新就业形态劳动者群体的基层工会42家,发展会员2139人。其中货运物流、快递工会21家,物流企业14家,网约送餐工会1家,民宿、农家乐工会6家。