



辛丑年八月初一  
2021年9月7日 星期二

电子版:www.zjrrb.com  
电子邮件:zjarkw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第11912号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

|| 工会“亮”品牌 ||

## 职工思想引领 聚人气接地气有生气 平湖工会选树非公企业职工思政工作特色品牌

本报讯 记者阮向民报道 职工思想引领如何面向基层、扎根基层，聚人气、接地气、有生气？平湖市总工会以“我心向党”为主题，挖掘提炼基层优秀案例，选树10项非公企业和社会组织职工思想政治工作特色品牌，打造可复制、可借鉴、可推广的职工思政样板体系。

今年以来，平湖市总工会以庆祝建党百年和深化党史学习教育为契机，按照中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》的部署要求，把加强职工思想政治工作作为一切工作的生命线，开展“红船精神进企业”主题教育实践活动，启动金平湖“红色工匠”培育工程五年行动

计划，打造党史教育“学习站”。尤其是针对全市1448家基层单建工会中非公企业占比87.3%、会员占比88%的实际，突出非公企业职工思想政治引领，联合市委组织部制订出台了《平湖市非公有制企业和社会组织工会“推优入党”工作实施细则（试行）》，推动实施非公企业党员“三先工程”（党员先锋岗位、党员先锋班组、党员先锋团队）。在此基础上，通过挖掘、培育、选树、推广，推动形成非公企业和社会组织思想政治工作特色品牌，以体系化思维、项目化运作，打通职工思政工作落地基层的“最后一公里”。

平湖市政协副主席、市总工会主席许静告诉记者，选树推广

非公企业和社会组织职工思政工作特色品牌，以“聚人气、接地气、有生气”为根本要求。体现在目标定位上，围绕团结引领广大职工听党话、跟党走这一政治责任，充分发挥思政工作“统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗”的重要作用，立德铸魂聚人气；体现在基本内涵上，坚持以职工为中心的发展思想，充分发挥思政工作在“思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压”的突出作用，贴近职工接地气；体现在方式方法上，围绕机制建设、阵地建设两大核心要素，充分发挥基层首创精神，始终保持思政工作活力，守正创新有生气。

记者了解到，入选平湖市非公企业和社会组织职工思想政治工作的首批10个特色项目，充分展示了平湖基层工会在职工思想政治工作领域精雕细琢、深耕厚植的生动实践和可喜成果。在浙江爱游戏文化产业有限公司，一台“红色广播”16年来“声声不息”，成为职工们听得懂、听得进的“工会好声音”，党的创新理论、党员的先锋模范形象，通过广播“声入人心”。在浙江荣晟环保纸业有限公司，工会主导的“圆梦计划”成为职工的“人生导航”，把“员工梦”“荣晟梦”“中国梦”紧紧地联系在一起，引领大家思想进步、职业成长。平湖南省商务区楼宇联合

工会成立两年来，坚持党建带工建，针对新经济组织职工特点，开办“工间微课堂”，开展“午间一小小时”悦读分享会、劳模先进事迹宣讲会等丰富多彩的党群活动，团结引领广大职工在政治上与党同心，在思想上与党同行、在行动上与党同向，两年来，有30名职工递交了入党申请书。目前，平湖市非公企业和社会组织职工思想政治工作特色项目已编印成册，为基层工会开展职工思想政治工作提供参考。平湖市总工会将继续挖掘、提炼基层的实践经验，不断丰富、充实职工思想政治工作项目库，推动更多职工思想政治特色品牌落地、转化、推广、共享。

中国特色社会主义民主

## 温岭： 工资集体协商 保障职工利益

新华社杭州9月6日电 小镇的会议室里，圆桌协商的气氛变得热烈起来。

童装手缝工要求职工坐得住，慢工细活，一天也就能做一两百件。我们希望今年工资能再涨点儿。”职工代表童装手缝工郭东圣说。

“这个工价本来就定得高，要是再涨，企业真的吃不消。”温岭市新河镇羊毛衫行业协会会长王新法说，“要知道，一件衣服不是只涨一道工序。总共45道工序，每道工序都涨，企业用工成本就会大大增加。”

入秋，羊毛衫行业进入生产旺季。在中国东海之滨的温岭市新河镇，90多名参会代表正在讨论镇上的一件“大事”——一年一度的羊毛衫行业工资集体协商。

参与这场会议的有近80家企业和职工代表，以及市总工会代表、市人力社保局和新河镇的党政机关干部。

作为温岭工资集体协商的发源地，2003年，新河镇组建代表职工方的行业工会和代表企业方的行业协会，探索工资集体协商机制。这不仅减少了职工频繁流动，让中小企业能将更多精力集中于生产经营，也切实保障了职工利益，实现双赢。

“本次会议我们讨论5个议题，包含手缝、摇纱等四大工种11道工序工价以及调整的一道工序工价的协商。”会议主持人新河镇党委副书记李义说，“今天的协商会，企业方、职工方各派7名协商代表对等参加并发言，请大家在往年的基础上协商出更合理的工资（工价）。”

“手缝工是一道精细活，直接关系到毛衫成品合格率。”温岭市第十二羊毛衫厂手缝工蒋彩茶发言提出，单面鸡心领和

圆领毛衫每件手缝工价应提高0.1元。

“目前受疫情影响，一下子上调这么多，给企业压力太大。”王新法提出，每件上调0.05元更合理。

“今年遇上疫情，企业压力很大。但也要看到，企业发展离不开全体员工的努力，员工是企业最宝贵的财富。依我看，大家互相理解一下。”主持人出面调停，建议小幅上涨，双方表示认可。

经过三轮发言，双方一致达成多道工序工价的调整意见，涨幅在4%到6%之间。

“在这个12万人口的小镇，羊毛衫行业在鼎盛期有1万多名职工。”在新河担任了19年羊毛衫行业工会主席的陈福清说，通过民主恳谈的平台，职工和企业主有了平等对话、充分交流的机会，每年不仅职工工资有一定幅度增长，企业的生产效益也稳步提高。

“民主恳谈会就是让群众自愿、直接参与，解决大家关心的热点难点问题。”受邀指导本场会议的原温岭市委民主恳谈工作办公室主任陈奕敏说，自1999年温岭探索启动民主恳谈以来，至今已召开3万余场民主恳谈会，民众参与公共事务的热情和能力越来越高。

如今，温岭集体工资协商从羊毛衫行业逐步推广至制鞋、船舶修造等16个行业。温岭已有23个行业工会与行业协会开展行业工资集体协商，覆盖9000多家企业，其中2500多家企业单独开展协商，总共惠及近40万名职工。

经过一个上午的讨论，企业和职工双方最终达成一致意见，在平等自愿、协商一致的基础上签订了2021年新河镇羊毛衫行业职工工资（工价）协议书。

## 今日白露 天气转凉

本报讯 记者程雪报道 今天开始进入到白露节气，暑气消减凉意生，夏的味道渐行渐远，秋意越来越浓。目前，北方冷空气正在一路南下的途中，会给我省带来降温降水的天气过程，本周我省天气终于要发生大转折。

随着冷空气东移南下，我省阵雨雷雨天气趋于频繁。8月7日降水区域往南推进，主要分布在浙中南地区。7日白天，浙北北部地区阴到多云；其他地区多云到阴，部分有阵雨或雷雨。7日夜里到8日，浙南和沿海地区阴有时有阵雨或雷雨，部分中到大雨，局部暴雨；其他地区多云到阴，部分有阵雨。

本周“炎”值下降，“秋老虎”就要被冷空气打回“纸老虎”

了。在冷空气和降水的共同作用下，7日开始高温“偃旗息鼓”，省内最高气温迅速降到30℃上下，闷热的感觉暂时消失，体感上会相对舒服爽快一些。7~8日，我省受低空切变和弱冷空气影响，强对流范围更大，强度也更强，同时气温应声而落，有些地方最高气温甚至回落至“2”字头。一直到本周末，我省都将维持相对凉爽的气温。

温馨提醒，雷阵雨天气居多，要注意防范强对流天气，及时关注当地预警预报。当前暑气犹存，有不少人依然冷饮冷食，但稍不小心肠胃就有可能闹毛病。此时，调理脾胃应该侧重于清热、健脾，少食多餐，多吃熟软开胃易消化的食品，少吃辛辣刺激食品。

## 我省第一批 “五水共治” 实践窗口公布

本报讯 记者金钩胤 通讯员朱智翔报道 近日，金华市浦江县翠湖治水主题馆又迎来了一批参观人员，他们听着讲解员娓娓道来的治水故事，看着展墙上一张张治水工作的照片、一组组水环境治理的数据，不时地发出阵阵感叹。

浦江县翠湖治水主题馆，坐落于代表浦江治水“窗口”的翠湖畔，通过翠湖“臭水塘”变“美河湖”历程的实地感受和浦江“水之殇、水之治、水之谋、水之变、水之美”的多媒体交互体验，让社会公众切身体会到了浦江乃至浙江治水的显著成效，提升了公众的治水参与度和获得感。

日前，省治水办授予了包括该馆在内的33家单位为第一批浙江省“五水共治”实践窗口，进一步展示浙江治水成效，带动更多的社会公众支持治水、参与治水。

“这些‘五水共治’实践窗口

都是全省落实治水、推进治水、带动治水的先进典型，并且在治水宣传教育上发挥了重要的作用。而评选‘五水共治’实践窗口就是为了进一步发挥实践窗口的宣传引领带动作用，助推治水工作向纵深迈进。”省治水办相关负责人介绍，经过半年多的组织评选，一批工作先进、内涵丰富、设施齐全、功能完善的单位脱颖而出。

其中除了“五水共治”成果显著、带动作用较强的治水展馆及学校、乡镇（街道）、村（社区）、企业、科研院所、业务实训基地以外，还有水质优良、设施完善、有代表性和影响力的河湖湾滩、公园、湿地、自然保护区和风景名胜区，以及设备技术先进，在水资源保护和利用方面有较强代表作用的污水处理厂、自来水厂、水利工程、节水先进单位、再生水综合利用工程等。



为迎接亚运会，建德市李家中心幼儿园开展“迎亚运健康鼓舞”课间操活动，将舞断龙、打腰鼓等当地民俗技艺融合创编为独特的课间活动项目，引导师生健康运动，迎接亚运。

通讯员廖艳芳 摄

## 聚焦痛点出实招 推进组建见实效

衢州市总工会高质量推进新就业形态劳动者建会入会

全力推进、突出加强  
新就业形态劳动者  
建会入会、权益保障工作

记者曾晨璐报道 送快递的间隙，到“小哥驿站”歇歇脚，喝口热水，还能在自助血压测量仪上定期监测血压……自衢州市快递行业工会联合会组建以来，全市4000多名“快递小哥”多了来自工会“娘家人”的保障和关爱。为更好保障新就业形态劳动者的权益，今年以来，衢州市总工会树牢系统观念，聚焦痛点难点，有力推进新就业形态劳动者建会入会工作，不断增强他们的幸福感、获得感、安全感。

截至目前，全市新建工会392家，发展会员15941人，其中在新就业形态劳动者方面，新建工会142家，新入会会员7512人。

揭榜领办破题建会难

“辖区共有5家安保公司、保安员1300多人，目前3家已单独建会。”说起保安员建会入会工作，江山市总工会组宣部负责人周倩门儿清，她说，江山领办了保安员的工会组建任务，他们正全力以赴，努力形成可复制的经验，适时向全市推广。

揭榜领办破解建会难题是衢州

市总工会探索走出的组建新路径。“组建不搞‘遍地开花’，要集中力量打‘歼灭战’。”衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强介绍，引导新就业形态劳动者入会、推进基层工会组织建设是今年工会的重点工作。前期，市总班子带队分区域进行专题调研。调研中了解到，各县（市、区）总工会在指导企业（行业）建会时面临许多困难，但具体分析之后发现，困难大同小异，一个业态突破后，其经验可以共享。

为此，揭榜领办制应运而生。不下硬任务，各县（市、区）总工会根据本区域产业特色，主动认领，探索新业态的建会入会工作、衢江区总工会领办网约送餐员的建会入会工作、衢江区总工会领办商场信息员的建会入会工作、龙游县总工会领办家政服务员的建会入会工作、江山市总工会领办保安员的建会入会工作、常山县总工会领办快递员的建会入会工作、开化县总工会领办护工护理员的建会入会工作。认领之后，市总工会派出精干力量，全流程细致指导，确保成熟一个组建一个推广一个。

“有方法、有一案例、有借鉴，操作性很强。”衢江区总工会副主席杜慧红说，在摸清底数的基础上，借鉴常山县工会经验，结合衢江区快递行业情况，一个多月时间就组

建了区快递行业工会联合会，覆盖全区13家快递企业的350余名快递从业者。

如今，货车司机、房产中介员、快递员三个新就业形态劳动者均已纳入工会组织。“市县同心，1~2个月推进一个，争取在明年年底完成八大领域的组建工作。”徐雄强表示。这一点也得到了衢州市快递行业工会联合会委员、衢江区快递企业联合会主席张俊琦的认同。近年来，快递行业竞争激烈，不仅快递小哥的利益受损，快递公司也陷入发展困境。张俊琦说，身处这个行业，大家都想有所改变，如今，快递公司、“快递小哥”同在一个工会组织里，很多事情大家都可以商量着办，只要大家携起手来，相信衢州地区的快递业可以更健康有序地发展。

“各显神通”破题转困难

“休息的时候，我们习惯到这看看电视，聊聊天。”位于衢州工业新城巨化物流园区的“司机之家”是货车司机的第二个家，王凯荣是“常客”，他说，有时候“司机之家”还会开展心理、法律咨询等活动，大家都很欢迎。衢州市危化品货物运输企业联合会自2017组建以来，送关爱、送服务，真正成为2714名货车司机的“娘家人”。

“建会、入会只是第一步，如何让工会活起来，是我们要做的‘后半篇大文章’。”徐雄强介绍，为增强工会粘性，在组建之初，市总工会就加大与市委两新工委、人社部等

88851111

新闻服务热线

