



辛丑年八月初一
2021年9月7日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11812号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

工会“亮”品牌

中国特色社会主义民主

职工思想引领 聚人气接地气有生气 平湖工会选树非公企业职工思政工作特色品牌

本报讯 记者阮向民报道 职工思想引领如何面向基层、扎根基层,聚人气、接地气、有生气?平湖市总工会以“我心向党”为主题,挖掘提炼基层优秀案例,选树10项非公企业和社会组织职工思政工作特色品牌,打造可复制、可借鉴、可推广的职工思政样板体系。

今年以来,平湖市总工会以庆祝建党百年和深化党史学习教育为契机,按照中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》的部署要求,切实加强职工思政工作作为一切工作的生命线,开展“红船精神进企业”主题教育实践活动,启动金平湖“红色工匠”培育工程五年行动

计划,打造党史教育“学习站”。尤其是针对全市1448家基层单建工会中非公企业占比87.3%、会员占比88%的实际,突出非公企业职工思政政治引领,联合市委组织部制订出台了《平湖市非公有制企业和社会组织思想政治工作实施细则(试行)》,推动实施非公企业党员“三先工程”(党员先锋岗位、党员先锋班组、党员先锋团队)。在此基础上,通过挖掘、培育、选树、推广,推动形成非公企业和社会组织思想政治工作特色品牌,以体系化思维、项目化运作,打通职工思政工作落地基层的“最后一公里”。

平湖市政协副主席、市总工会主席许静告诉记者,选树推广

非公企业和社会组织职工思政工作特色品牌,以“聚人气、接地气、有生气”为根本要求。体现在目标定位上,围绕团结引领广大职工听党话、跟党走这一政治责任,充分发挥思政工作“统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗”的重要作用,立德铸魂聚人气;体现在基本内涵上,坚持以职工为中心的发展思想,充分发挥思政工作在“思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压”的突出作用,贴近职工接地气;体现在方式方法上,围绕机制建设、阵地建设两大核心要素,充分发挥基层首创精神,始终保持思政工作活力,守正创新有生气。

记者了解到,入选平湖市非公企业和社会组织职工思政工作的首批10个特色项目,充分展示了平湖基层工会在职工思政工作领域精雕细琢、深耕厚植的生动实践和可喜成果。在浙江依爱夫游戏装文化产业有限公司,一台“红色广播”16年来“声声不息”,成为职工们听得懂、听得进的“工会好声音”,党的创新理论、党员的先锋模范作用,通过广播“声入人心”。在浙江荣晟环保纸业有限公司,工会主导的“圆梦计划”成为职工的“人生导航”,把“员工梦”“荣晟梦”“中国梦”紧紧地联系在一起,引领大家思想进步、职业成长。平湖市商务楼宇联合

工会成立两年来,坚持党建带工建,针对新经济组织职工特点,开办“车间微课堂”,开展“午间一小时”悦读分享会、劳模先进事迹宣讲会等丰富多彩的党群活动,团结引领广大职工在政治上与党同心、在思想上与党同行、在行动上与党同向,两年来,有30名职工递交了入党申请书。

目前,平湖市非公企业和社会组织职工思政工作特色项目已编印成册,为基层工会开展职工思政工作提供参考。平湖市总工会将继续挖掘、提炼基层的实践经验,不断丰富、充实职工思政工作项目库,推动更多职工思政特色品牌落地、转化、推广、共享。

温岭： 工资集体协商 保障职工利益

新华社杭州9月6日电 小镇的会议室里,圆桌协商的气氛变得热烈起来。

“童装手缝工要求职工坐得住,慢工细活,一天也就能做一两百件。我们希望今年工资能再涨点儿。”职工代表童装手缝工郭东圣说。

“这个工价本来就定得高,要是再涨,企业真的吃不消。”温岭市新河镇羊毛衫行业协会会长王新法说,“要知道,一件衣服不是只涨一道工序。总共45道工序,每道工序都涨,企业用工成本就会大大增加。”

入秋,羊毛衫行业进入生产旺季。在中国东海之滨的温岭市新河镇,90多名参会代表正在讨论镇上的一件“大事”——一年一度的羊毛衫行业工资集体协商。

参与这场会议的有近80名企业和职工代表,以及市总工会代表、市人社局和新河镇的党政机关干部。

作为温岭工资集体协商的发源地,2003年,新河镇组建代表职工方的行业工会和代表企业方的行业协会,探索工资集体协商机制。这不仅减少了职工频繁流动,让中小企业能将更多精力集中于生产经营,也切实保障了职工利益,实现双赢。

“本次会议上我们讨论5个议题,包含手缝、摇梭等四大工种11道工序工价以及调整的一道工序工价的协商。”会议主持人新河镇党委副书记李义说,“今天的协商会,企业方、职工方各派7名协商代表对等参加并发言,请大家在往年的基础上协商出更合理的工资(工价)。”

“手缝工是一道精细活,直接关系到毛衫成品合格率。”温岭市第十二羊毛衫厂手缝工蒋彩茶发言提出,单面鸡心领和

圆领毛衫每件手缝工价应提高0.1元。

“目前受疫情影响,一下子上调这么多,给企业压力太大。”王新法提出,每件上调0.05元更合理。

“今年遇上疫情,企业压力很大。但也要看到,企业发展离不开全体员工的努力,员工是企业最宝贵的财富。依我看,大家互相理解一下。”主持人出面调停,建议小幅上涨,双方表示认可。

经过三轮发言,双方一致达成多道工序工价的调整意见,涨幅在4%到6%之间。

“在这个12万人口的小镇,羊毛衫行业在鼎盛期有1万多名职工。”在新河担任了19年羊毛衫行业工会主席的陈福清说,通过民主恳谈的平台,职工和企业有了平等对话、充分交流的机会,每年不仅职工工资有一定幅度增长,企业的生产效益也稳步提高。

“民主恳谈就是让群众自愿、直接参与,解决大家关心的热点难点问题。”受邀指导本场会议的原温岭市委民主恳谈工作办公室主任陈奕敏说,自1999年温岭探索启动民主恳谈以来,至今已召开3万余场民主恳谈会,民众参与公共事务的热情和能力越来越高。

如今,温岭集体工资协商从羊毛衫行业逐步推广至制鞋、船舶修造等16个行业。温岭已有23个行业工会与行业协会开展行业工资集体协商,覆盖9000多家企业,其中2500多家企业单独开展协商,总共惠及近40万名职工。

经过一个上午的讨论,企业和职工双方最终达成一致意见,在平等自愿、协商一致的基础上签订了2021年新河镇羊毛衫行业职工工资(工价)协议书。

今日白露 天气转凉

本报讯 记者程雪报道 今天开始进入到白露节气,暑气,消减凉意生,夏的味道渐行渐远,秋意越来越浓。目前,北方冷空气正在一路南下的途中,会给我省带来降温降水的天气过程,本周我省天气终于要发生大转折。

随着冷空气东移南下,我省阵雨雷雨天气趋于频繁。8月7日降水区域往南推进,主要分布在浙中南地区。7日白天,浙北北部地区阴到多云;其他地区多云到阴,部分有阵雨或雷雨。7日夜到8日,浙南和沿海地区阴有时有阵雨或雷雨,部分中到大雨,局地暴雨;其他地区多云到阴,部分有阵雨。

本周“炎”值下降,“秋老虎”就要被冷空气打回“纸老虎”

了。在冷空气和降水的共同作用下,7日开始高温“偃旗息鼓”,省内最高气温迅速降到30℃上下,闷热的感觉暂时消失,体感上会相对舒服爽快一些。7-8日,我省受低空切变和弱冷空气影响,强天气范围更大,强度也更强,同时气温应声而落,有些地方最高气温甚至回落至“2”字头。一直到本周末,我省都将维持相对凉爽的气温。

温馨提醒, 雷阵雨天气居多,要注意防范强对流天气,及时关注当地预警预报。当前暑气犹存,有不少人依然冷饮冷食,但稍不小心肠胃就有可能闹毛病。此时,调理脾胃应该侧重于清热、健脾,少食多餐,多吃熟软开胃易消化的食品,少吃辛辣刺激食品。

我省第一批 “五水共治” 实践窗口公布

本报讯 记者金钧胤 通讯员朱智翔报道 近日,金华市浦江县委县政府又迎来了一拨参观人员,他们听着讲解员娓娓道来的治水故事,看着展墙上的一张张治水工作的照片、一组组水环境治理的数据,不时地发出阵阵感叹。

浦江县委县政府治水主题馆,坐落于代表浦江治水“窗口”的翠湖畔,通过翠湖“臭水塘”变“美河湖”历程的实地感受和浦江“水之殇、水之治、水之谋、水之变、水之美”的多媒体交互体验,让社会公众切身体会到了浦江乃至浙江治水的显著成效,提升了公众的治水参与度与获得感。

日前,省治水办授予了包括该馆在内的33家单位为第一批浙江省“五水共治”实践窗口,进一步展示浙江治水成效,带动更多的社会公众支持治水、参与治水。

“这些‘五水共治’实践窗口

都是全省落实治水、推进治水、带动治水的先进典型,并且在治水宣传教育上发挥了重要的作用。而评选‘五水共治’实践窗口就是为了进一步发挥实践窗口的宣传引领作用,助推治水工作向纵深迈进。”省治水办相关负责人介绍,经过半年多的组织评选,一批工作先进、内涵丰富、设施齐全、功能完善的单位脱颖而出。

其中除了“五水共治”成果显著、带动作用较强的治水展馆及学校、乡镇(街道)、村(社区)、企业、科研院所、业务实训基地以外,还有水质优良、设施完善、有代表性和影响力的河湖湾滩、公园、湿地、自然保护区和风景名胜,以及设备技术先进、在水资源保护和利用方面有较强代表作用的污水处理厂、自来水厂、水利工程、节水先进单位、再生水综合利用工程等。

课间“鼓舞”迎亚运



为迎接亚运会,建德市李家中心幼儿园开展“迎亚运 健康鼓舞”课间操活动,将舞龙、打腰鼓等当地民俗技艺融合创编为独特的课间活动项目,引导师生健康运动,迎接亚运。

通讯员廖艳芳 摄

聚焦痛点出实招 推进组建见实效

衢州市总工会高质量推进新就业形态劳动者建会入会

全力推进、突出加强
新就业形态劳动者
建会入会、权益保障工作

记者曾展路报道 送快递的间隙,到“小哥驿站”歇歇脚,喝口热水,还能在自助血压测量仪上定期监测血压……自衢州市快递行业工会联合会组建以来,全市4000多名“快递小哥”多了来自工会“娘家人”的保障和关爱。为更好保障新就业形态劳动者权益,今年以来,衢州市总工会树牢系统观念,聚焦痛点难点,有力推进新就业形态劳动者建会入会工作,不断增强他们的幸福感、获得感、安全感。

截至目前,全市新建工会392家,发展会员15941人,其中在新就业形态劳动者方面,新建工会142家,新入会会员7512人。

揭榜领办破题建会难

“辖区共有5家安保公司,保安员1300多人,目前3家已单独建会。”说起保安员建会入会工作,江山市总工会组织部负责人周倩门儿清,她说,江山领办了保安员的工会组建任务,他们正全力以赴,努力形成可复制的经验,适时向全市推广。揭榜领办破解建会难题是衢州

市总工会探索走出的组建新路径。

“组建不搞‘遍地开花’,要集中力量打‘歼灭战’。”衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强介绍,引导新就业形态劳动者入会、推进基层工会组织建设是今年工会的重点工作。前期,市总班子带队分区域进行专题调研。调研中了解到,各县(市、区)总工会在指导企业(行业)建会时面临许多困难,但具体分析之后发现,困难大同小异,一个业态突破后,其经验可以共享。

为此,揭榜领办制应运而生。不下硬任务,各县(市、区)总工会根据本区域产业特色,主动认领,探索破题。柯城区总工会领办网约送餐员的建会入会工作、衢江区总工会领办商场信息员的建会入会工作、龙游县总工会领办家政服务员建会入会工作、江山市总工会领办保安员的建会入会工作、常山县总工会领办快递员的建会入会工作、开化县总工会领办护士助理员的建会入会工作。认领之后,市总工会派出精干力量,全流程细致指导,确保成熟一个组建一个推广一个。

“有方法、有案例、有借鉴,操作性很强。”衢江区总工会副主席杜慧红说,在摸清底数的基础上,借鉴常山县工会经验,结合衢江区快递行业情况,一个多月时间就组

建了区快递行业工会联合会,覆盖全区13家快递企业的350余名快递员从业者。

如今,货车司机、房产中介、快递员三个新就业形态劳动者均已纳入工会组织。“市县同心,1~2个月推进一个,争取在明年年底前,完成八大领域的组建工作。”徐雄强表示。

“N+6+1”破题全覆盖

就业门槛不高、流动性大是新就业形态劳动者的共性,也是推进工会组织有效覆盖的难点之一。“N+6+1”的金字塔形组建模式便是衢州市总工会拿出的解题之策。“N”即组建多个单建工会、联合工会,“6”即6个县(市、区)各组建一个行业工会联合会,“1”即市总层面组建一个行业工会联合会。

“金字塔形的组建模式可以最大限度地新就业形态劳动者纳入到工会组织中,形成纵向到底、横向到边的一张网全覆盖。”衢州市总工会组织部部长祝海燕介绍,以房产中介为例,即便他从一家公司流动到另外一家,哪怕是跨区域、跨行业的流动,在这个体系覆盖下,他仍然是工会会员,可以享受会员的各项权益。

广覆盖之下,新就业形态劳动

者的各项权益能够得到有效保障,从更深层次来看,广覆盖也有利于行业的健康有序发展。

这一点也得到了衢州市快递行业工会联合会委员、衢江区快递企业联合工会主席张俊琦的认同。近年来,快递行业竞争激烈,不仅快递小哥的利益受损,快递公司也陷入发展困境。张俊琦说,身处这个行业,大家都想有所改变,如今,快递公司、“快递小哥”同在一个工会组织里,很多事情大家可以商量着办,只要大家携起手来,相信衢州市的快递业可以更健康有序地发展。

“各显神通”破题运转难

“休息的时候,我们习惯到这里看看电视、聊聊天。”位于衢州工业新城巨化物流园区的“司机之家”是货车司机的第二个家,王凯荣是“常客”,他说,有时候“司机之家”还会开展心理、法律咨询等活动,大家都很喜欢。衢州市危化品货物运输企业联合会自2017组建以来,送关爱、送服务,真正成为2714名货车司机的“娘家”。

“建会、入会只是第一步,如何让工会活起来,是我们要做好的‘后半篇文章’。”徐雄强介绍,为增强工会粘性,在组建之初,市总工会就加大与市委两新工委、人力社保等

部门的沟通联系,充分争取他们的支持,通过打造“三大”工程,共同破解运转难。

“会”“家”同建,打造“暖心”工程便是其中之一。在筹备行业工会联合会的同时启动“职工之家”建设,统一设置饮水、充电、休息等基本功能区,阅览、培训等功能延伸区,有条件的设置亲子活动空间,解决新就业形态劳动者吃饭难、喝水难、休息难等实际问题。

在此基础上,着力打造“保障”工程,解决好他们在劳动报酬、社会保障、民主参与、精神文化需求等方面的困难和问题。“随着工会组建工作的不断推进,我们将在快递、保安员等企业(行业)完善以集体协商为主要载体的企业与职工协商机制,引导他们合理表达诉求,让企业与职工共同发展、共享成果。”祝海燕介绍,除此之外,还将运用“三治融合进企业”“工情直通车”等形式,增强他们的主人翁意识。

同时,市总工会与人力社保、职业院校、行业主管部门、行业协会等共同打造“成长”工程,通过开展技能培训、技能竞赛等,不断提升新就业形态劳动者的技术技能水平,增强职业获得感。并将开展“最美人物”等评选活动,激励先进、鼓舞干劲。

88851111

新闻服务热线

