



辛丑年八月初九  
2021年9月15日  
星期三

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018  
邮发代号: 31—2 第11919号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

## 我省打击侵害企业利益经济犯罪成效显著 为企业挽回经济损失16.8亿元

**本报讯 记者胡朔报道** 通过开展突出行业领域专项打击、集中打击涉企合同诈骗和内部职务犯罪及侵权假冒违法犯罪,为企业挽回经济损失16.8亿元。昨日上午,省公安厅、省人民检察院联合召开“我为群众办实事”——“护航2021”打击侵害企业利益经济犯罪专项治理行动(以下简称专项治理行动)新闻发布会,介绍了自今年4月份该行动启动之后,首次阶段性成果。

记者从发布会上了解到,专项

治理行动启动以来,全省公安机关将维护市场经济秩序、维护公平市场环境、维护基于公正的市场竞争放在护航企业发展的首要位置。通过紧密结合扫黑除恶专项斗争,强力打击“行霸”“业霸”等黑恶势力,摧毁盘踞在建筑工程、“刷单炒信”、交通运输、批发市场等领域的违法犯罪团伙36个,抓获犯罪嫌疑人189人。其中,7月份部署开展的“惊雷9号”行动,打掉了长期盘踞在宁波、温州、湖州、绍兴等8个地市的串通投标团伙19个,共涉及

招标项目80个、标的总金额185亿余元,采取刑事强制措施120人,冻结资金1亿余元,现场扣押黄金12公斤及现金5000余万元。专项治理行动开展以来,截至8月底,公安机关共破获合同诈骗、职务侵占案件478起,抓获犯罪嫌疑人494名,挽回经济损失12.7亿元,追赃挽损率达33%,全省检察机关提起公诉195件、287人;立非国家工作人员职务犯罪案件(职务侵占、挪用、非公行受贿)818起,抓获犯罪嫌疑人1476名,

涉案价值17.5亿余元,挽回经济损失4.1亿元,追赃挽损率达32%,全省检察机关受理审查起诉614件、871人。

此外,全省公安机关继续在各类涉企侵犯知识产权犯罪的“昆仑”专项行动上持续发力。截至8月底,共破获侵犯知识产权案件460起,采取强制措施1346人,涉案金额6.6亿余元。

在规范执法、维护民营企业合法权益方面,全省公安和检察机关健全完善涉民营企业刑事案件办

理程序。强化执法监督机制建设,及时发现和纠正涉企执法问题,针对涉企“挂案”难办、拖办、不办问题,自今年初,公安、检察机关也联合开展了涉民营企业刑事诉讼“挂案”专项清理工作。截至目前,全省公安机关清理涉企“挂案”265起,清理率达94.7%,全省检察机关清理“挂案”34起,清理率达100%。

会上,省检察院通报了15起有影响的重大典型案件和10起联合督办案件的相关情况。

## “擦边王”“灿都”为何这么磨叽? 全省持续风雨不可小觑

**本报讯 记者程雪报道** 记者从省气象台获悉,今年第14号台风“灿都”(台风级),9月14日11时中心距离嵊泗偏东方向约130公里的海面上,就是北纬31.0度、东经123.8度,12级(35米/秒),970百帕。预计,“灿都”14日至15日将在舟山群岛外海海域回旋或缓慢移动,强度变化不大,16日开始转向东偏北方向移动,强度逐渐减弱。

“擦边王”灿都这几天的行进路线,真的是让大家操碎了心,从前几天的向粤闽沿海一带靠近,到后来路过台湾岛,再后来路过浙江沿海,一直到目前在舟山群岛外海一带徘徊打转。16日开始,副热带高压系统断裂东退,届时“灿都”就会沿副高边缘,快速东行离去。

受“灿都”影响,我省东海岸北部和浙北沿海海面仍有11~13级大风。具体预报如下,14日至15日,东海岸北部和浙北沿海海面阵风9~11级,局部12~

13级,台风中心经过的附近海域阵风13~14级。浙江部分区域雨势仍然强劲,14日至15日,舟山和宁波等地有中到大雨局部暴雨,其中舟山和四明山区个别大暴雨,需要注意防范次生灾害。

在台风“灿都”持续向我国陆地逼近之时,为全力做好台风防范应对工作,我省前置救援力量待命。杭州市紧盯山区、低洼等重点部位,落实基层防汛责任,提前预置应急救援力量和抢险物资。宁波市全部168家港口作业企业和37艘危险品船舶停止作业,54艘施工船舶撤离,16项水上工程停工。舟山市开启228个避灾安置场所,做好人员转移及安置工作,转移1.5万人;90条客运航线全部停运,36家A级旅游景区和2722家渔家乐全部关闭;对海上船舶采取到港避风、加固缆绳等措施,应急拖轮处于应急待命状态。据了解,浙江沿海重点地区一共组织了1215支队伍、23153名应急救援人员,前置预判登陆点以及周边位置靠前备勤;开放避灾安置场所1万余个,转移61万人。

## 全国首个 防范经济犯罪 流动宣教点落户杭城



公益宣讲员在展板前宣传反诈知识。

**本报讯 记者胡朔报道** 张咨询台、三名公益宣讲员、二十四面展示板,围出了一方小小的天地,一旁的电视屏幕正在滚动播放防范经济犯罪和反诈的视频,详细向市民普及防范要领。昨日上午,全国首个防范经济犯罪教育基地流动宣教点(以下简称“流动宣教点”)落地杭州钱江新城金融财富中心。

流动宣教点是杭州市公安局上城分局携手四季青街道和

国信证券投教基地(浙江省防范经济犯罪教育基地)联合打造的集防范经济犯罪、反诈骗、金融知识普及和证券期货投资者教育于一体的综合性、沉浸式宣传阵地。

据悉,接下来,流动宣教点将在杭州火车东站、未来科技城、滨江产业园区和城北软件园等地陆续建立,将防范经济犯罪的技巧和知识送到杭州市民身边,杭州试点成熟之后将向全省范围推广。

## “补习班没了,我的成绩差了怎么办?” “双休日不补课了,我们老是吵架怎么办?” “双减”政策下 该如何与孩子相处

**本报讯 通讯员张璐报道** “接下来我怕我达不到他们的要求了,我害怕他们会失望,会骂我……”近日,今年刚上初三的小涛在医生面前大倒苦水,站在一旁的父母也有些手足无措。

原来,“双减”政策实施前,小涛的日常都被各种学科补课和学业填满。现在周末的学科补习班全部取消了,他就开始担心,万一自己的成绩下降了,爸爸妈妈会不会不爱自己了。因为在他看来,自己被父母“看重”,是因为考试成绩能够冲进班级前十或者年级排名前二十,给他们长脸了……

“其实我们也经常跟他沟通,但是有时候说着说着,不知道是不是青春期,大家就吵了起来……”小涛的父母也很苦恼,孩子成绩一直还不错,在他们看来,孩子是需要压一压的,不然肯定不进则退。现在假期不补课了,面对青春期的儿子,他们也不知道该怎么拿捏相处之道了。

“好不容易开学了,本来接下来主要就是学业的矛盾,今年又多了亲子关系的矛盾,家长和孩子可能都需要学会适应。”湖州市第三人民医院临床心理心理治疗师李英仁告诉笔者,现在周末孩子在家的时间更多了,来咨询的很多家长都很担心会因为手机、学习的问题,和孩子争吵得更

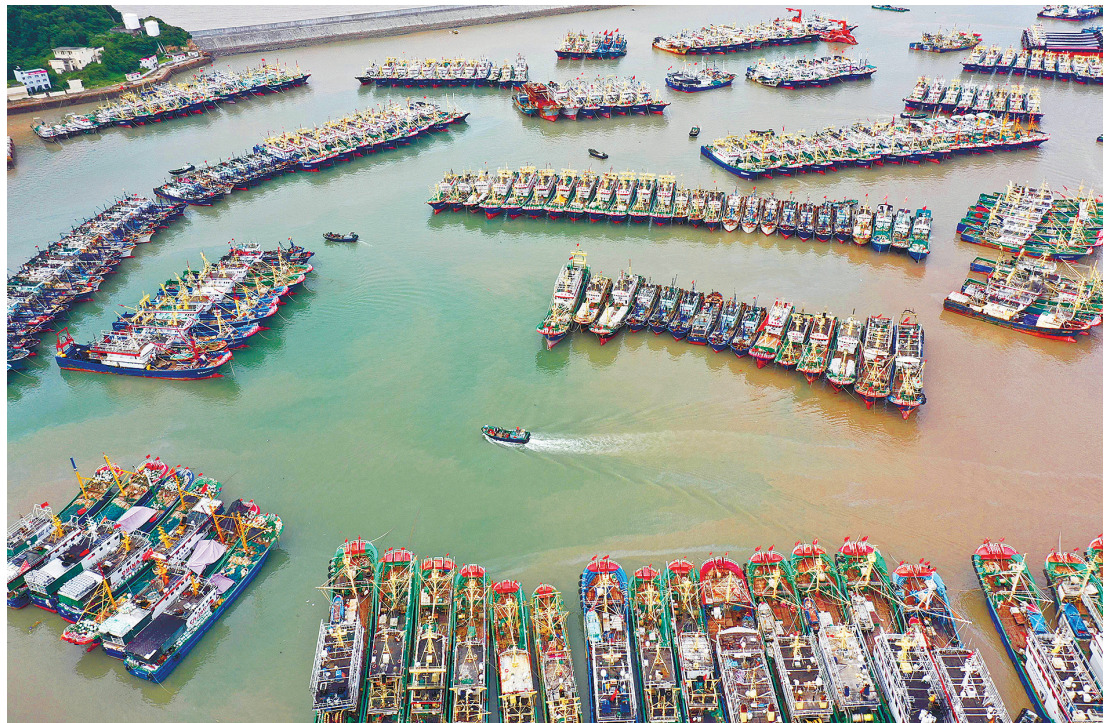
多、关系更不好了。

“对孩子来说,他们面临的是从被动学习到主动学习,所以更需要家长和孩子一起转换思维,共同学习。”李医生表示,从来咨询的案例中不难发现,补习班状态下孩子们大多是机械记忆和题海战术的被动学习。而深入研究要求的是主动学习、独立思考和自主创新的能力,并不是短时间就能培养好的,这时势必出现适应困难。“双减”政策就是要求我们提前完成“培养正确的学习方式”的任务,因此我们需要重新建构和激发孩子的学习兴趣,并且与孩子一起讨论和学习,获得成就感,将学习和成长变成家庭共同的目标。

补习班时间减少,亲子相处时间增多,这也在无形中倒逼着家长重视亲子沟通,让家庭成为应对压力、缓解情绪、提供支持的避风港。

李医生建议,亲子沟通最基本的一点,就是耐心地倾听,去理解对方的内心世界,看到行为背后真正的原因,而不是只通过事情的表面去评判对错。

比如小涛这样的情况,家长应该让他充分感受到父母对他的爱是基于他本身,而不是其他条件,更不是成绩。父母是当你遇到困难时能够在身后提供无条件支持和安慰的人。父母对孩子的爱是不附加任何条件的。



昨日,无人机镜头下,近千艘整装待发的渔船有序停泊在温岭中心渔港箬山港区。

长达4个月半的东海伏季休渔期将于9月16日结束,连日来,

温岭中心渔港箬山港区码头一片繁忙,渔民们忙着将各种生产生活物资搬上渔船,一艘艘外海渔船蓄势待发,等待开渔的到来。届时,温岭近千艘外海渔船将起

帆远航,奔赴东海撒下第一网。经两三天的捕捞生产,“虾兵蟹将”等新鲜海鲜又将回到市民餐桌。

通讯员刘振清 摄



“产改”进行时

## 家庭作坊的华丽转身 顺虎铝业“红色”产改释放澎湃动力

**记者羊荣江报道** 产值达3亿多元,人均产值超过400万元。这是去年金华市非公企业产业工人队伍建设改革试点企业浙江顺虎铝业有限公司(简称顺虎铝业)交出的“答卷”。这份“高分答卷”的背后,凝聚着企业推进新时代产业工人队伍建设的不解探索。

通过大力实施“产改”,目前,顺虎铝业从低端铝板生产转型为生产航空、航天、精密仪器等应用于高精尖领域的高端铝合金板材,从一个名不见经传的家庭作坊完成了向“小巨人”企业进军的华丽转身。

**成立“红色”调解室  
助力企业劳动关系和谐**

“10年前,我们公司劳资纠纷特别多,劳动争议几乎每周都有,我们痛定思痛,决定由公司工会牵头,在永康市总工会、永康市人社局、永康经济开发区党委的支持下成立了公司‘红色’劳动争议调解室,调解室设主任一名,由公司党

支部书记程红雪担任,我担任副主任,成员4名,其中的3名都是老党员。”顺虎铝业工会主席陈荣东向记者介绍了“红色”调解室成立的背景和人员情况。

陈荣东介绍,自从“红色”调解室成立后,始终致力于和谐企业建设,通过不断加强劳动争议的预防和调解工作,努力将劳动纠纷化解在企业内部、化解在萌芽状态,有效地维护了职工和企业双方的合法权益,通过公司劳动争议调解委员会+公司工会法律监督委员会,已经实现了10年劳动争议零投诉,还被列入我省第三批非公有制企业、商(协)会劳动争议预防调解示范工作单位。

**开设“红色大讲堂”  
激发全体职工干劲**

2018年,顺虎铝业工会投资20多万元,专门开设占地200平方米的“红色大讲堂”。“‘红色大讲堂’主要是为了给全体职工提供一个固定的思想政

治工作教育场所,通过规范的形式,全面强化职工思想政治教育,经过实践,我们对‘红色大讲堂’的内涵和外延进行不断拓展丰富。”陈荣东说。

据介绍,“红色大讲堂”主要用于开展职工党史学习教育、爱国主义教育、劳模工匠精神学习、法律法规和企业规章制度学习、技能提升理论学习等等,通过看视频、听音频、讲故事、办讲座等多种形式开展。

顺虎铝业还组织全体职工结合身边红色资源,鼓励大家积极参加“红色大讲堂”,讲红色故事、话感悟体会,营造“处处是课堂、人人都参与”的浓厚氛围,通过“红色大讲堂”,达到感召、凝聚和激发全体职工干劲的目的。

**成立“红色车间”  
释放不竭澎湃动力**

顺虎铝业铝板车间占地面积4000平方米,总投资3000多万元。投产前三个月,由于质量不稳

定导致客户大批量退货、生产成本高等困难局面,该车间不但没有盈利还出现了严重亏损。

工会向公司董事会提出通过打造“红色车间”实现铝板车间盈利的方案,得到了公司董事会的批准。

随后,公司成立了“红色车间”创建领导小组,陈荣东任“红色车间”创建领导小组组长,公司工会副主席、省劳动模范许建毅任副组长,车间党员、劳模工匠、入党积极分子等为成员,负责“红色车间”的创建工作。

针对车间质量不稳定、退货率高的问题,顺虎铝业组织“红色车间”技术骨干到国外进行现场学习、培训等,使该车间的产品逐渐得到客户的认可,质量问题退货下降为0,车间实现满负荷的生产。

“生产上去了,但成本却居高不下,给‘红色车间’出了新难题。”许建毅告诉记者,为此,他们对设备进行技术改造,完成了对

该车间磨砂机、矫平机、时效炉、淬火炉的技术改造。通过改造,矫平机原先需要4个工人操作,改造后只要2个工人操作;磨砂机原先上料、磨砂、烘干、覆膜、翻转、下料六道工序需要12个工人操作,改造后只要1个工人操作。该车间职工总人数从36人下降为10人,每年为公司节约人工成本180万元。通过对淬火炉、时效炉的节能改造,实现了每年节约用电50万度,相当于增加效益50万元。通过创建“红色车间”,该车间从亏损转变为每年盈利400多万元。

“我们公司在册员工75名,现有省劳动模范、浙江工匠、全国优秀工会工作者许建毅为技术领衔人,全国有色金属行业劳动模范1名,工程师3名、高级工38名、技师11名,党员12名,获得浙江省先进职业操作法1个,浙江省安全生产合理化建议一等奖1个、二等奖3个。”说起不断提升的产业工人素质,程红雪如数家珍。

## 来场直播秀 带火农产品



昨日,在桐庐县城南街道金东村大脉自然村,党员干部在直播销售猕猴桃。眼下正值猕猴桃采摘时节,桐庐县城南街道结合“民呼我为:办实事、解难题、

减负担、共富裕”专题实践活动,组织懂直播带货的党员干部深入各大果园,帮助农户拓宽线上销售渠道,确保猕猴桃丰产增收。  
通讯员徐军勇 摄