

“产改”进行时

“共富”路上为职工添底气

宁波江北前江街道总工会推动企业开展互助帮扶

记者张浩呈 通讯员顾俊报道 “精达家园基金”助力产业工人实现安居梦、“萌恒萤火虫基金”“七一帮困基金”帮助困难职工渡难关……近年来,宁波江北区前江街道总工会以产改工作为契机,推动辖区企业出台奖励机制和帮扶基金,让职工充分享受企业发展红利,提升产业工人获得感。

让产业工人实现安居梦

“9年来,我们先后为85名有买房需求的职工提供了免息贷款678万元,解决了他们的购房首付难题。”宁波东力传动设备有限公司工会主席洪智峰说,当前“精达”同样在为实现职工的安居梦而努力。

2021年6月,在前江街道产改领导小组办公室牵头下,公司出资重磅建立“精达家园基金”项目,作为职工购房专项基金,以定额借款的方式解决年轻职

工购买住房资金困难。截至目前,已有3名职工成功申请了购房基金,共计贷款50万元。

帮助困难职工渡难关

共富路上一个都不能少。为帮助职工及家庭因出现重大疾病、突发事故、遭遇自然灾害时,能够得到及时救助,宁波萌恒服装辅料有限公司(江北厂区)2017年起,专门设立了《宁波萌恒萤火虫基金管理制度》,采取公司和职工捐赠相结合形式,由工会所属萌恒基金管理委员会统一管理。截至目前,基金累计收入142万余元,发放120万余元,累计帮助职工及家属119人次。基金运作已步入稳定,也为职工及其家人提供了一份保障。

“基金设立4年以来,运营

状况良好,最主要的还是实实在在地帮助了一部分需要被帮助的人,深受公司上下一致好评。”公司(江北厂区)联合工会主席罗力权说。

同样是关注困难职工。宁波甬微集团有限公司早在2000年就成立了“七一帮困基金”项目,号召党员和中层干部每年带头自愿捐款200元至2000元不等,筹措爱心基金助力困难同事。

“甬微人”的这份坚持,20多年来从未间断,目前爱心基金已成功帮助近百名困难职工,资助总金额38万余元。

职工享受更多实惠

看得见的帮扶不止于职工自身,也包含了对他们家人的关怀关爱。

近年来,宁波赛嘉电器有限公司为帮助品学兼优的职工子女特设了《职工子女助学金及奖金奖励制度》。父母双方或一方为公司在册一年以上职工,都可以申请,符合条件的,可获得每人每年3000元和5000元的一次性奖励。2018年至今,已有24人次成功申请了助学基金。

赛嘉工会干事张勇说:“助学金和奖金作为一种奖励,一方面提高了职工积极性,另一方面也是激励他们奋发图强、积极上进,早日成才。”

根据企业实际和职工需求,日前,江北区总工会出台《关于建立“工惠帮”扶助基金全面深化困难职工帮扶成果助力共同富裕的工作方案》,进一步激发广大企业产改积极性,让产业工人更有获得感,逐梦共同富裕。

唱响激情与梦想

近日,台州市椒江区首届“职工好声音”大赛举行,大赛以“讴歌劳动 共筑梦想”为主题,唱响新时代职工的主旋律。

本次比赛由椒江区总工会主办,经过网络评选,共10名职工选手登上了当天比赛的舞台。他们来自该区的各行各业,有老师、

医生、车间里的一线职工,大家汇聚一堂,用歌声展现激情与梦想,用音乐传递新时代正能量。

因疫情原因,当晚,该区总工会通过无限台州、椒江微工会直播,把激情动人的歌声传播到广大职工的心中。

记者潘仙德 摄



金华市总工会为职工健康搭建“防护网”

免费体检已惠及82.97万名一线职工

本报讯 通讯员申春 记者羊荣江报道 “您是怀孕了吧,那胸片就不建议做了,辐射对胎儿有一定影响。”近日,位于金华婺城区乾西乡的金开物联网科技有限公司(以下简称“金开物联网”)内,来自金磐开发区医院的余微医生正在给一线职工李女士做免费心电图检查。

据了解,当天的免费体检活动由金华市总工会组织,共惠及“金开物联网”120余名一

线职工。“我们与金磐开发区医院签订合作协议,需要参加体检的企业工会提出申请,由金磐开发区医院具体承办。”金华市总工会权益保障和法律工作部部长杨兵介绍,承办医院抽派业务精湛医护人员成立体检小组,为职工提供内科、外科、尿常规、彩色B超、心电图、肝功能、血糖等8个大项46个小项目的免费检查。

“我腿脚不方便,在公司里就能体检,不用跑去医院,工会

的服务真是太贴心!”47岁的一线职工高先生拄着拐杖,在体检车上拍胸片。今年2月份,他开始到“金开物联网”上班,之前一直在家,已经很多年没有体检了。当日,他不仅参加了免费体检,还自费10元拍了胸片。

金磐开发区医院相关负责人吴海介绍,除了免费体检外,他们还为一线职工提供延伸服务,筛选了血脂四项、心肌酶四项、肾功能三项等共计14项

33个小项检查项目,根据不同检查项目的情况,以约65%的优惠折扣价格,由职工根据自身需要自愿选择,更好满足职工个性化、多样化体检需求。

工会为职工健康搭建“防护网”。吴海给出了一系列统计数据:2020年,我们在职工中检出胸腔积液、肺结核(含陈旧性)148例;严重心律失常(室性早搏二联律、室上性心动过速、房颤)115例;先天性心脏病3例;恶性肿瘤5例;肾、

输尿管结石伴肾积水43例。从这些体检数据看,免费体检对职工的帮助是有切实效果,能够为职工的健康问题起到预防作用。

据悉,金华市总工会已累计为5024家企业82.97万名一线职工提供免费体检,今年上半年全市合计参检员工数近4万人。免费体检活动社会效应持续扩大,成为了一项企业支持、职工期待、社会肯定的工会服务一线职工品牌。

工会“亮”品牌

浙江交通资源投资有限公司工会倾心灌溉——

让“黑玫瑰”绽放一线

记者胡翀报道 还来不及查看手机里17个被置顶的各类工作群发来的消息,电话铃声就一遍一遍催着沈彩琴,一边仔细听着对方的问题,一边迅速给出处理意见:“14厘米调平层需分层摊铺,根据前后桩号调平厚度按6加8分层,上面层摊铺时上下厚度过渡位置注意松铺厚度,也要关注碾压情况……”

女职工队伍有了响亮的名字

这个极容易淹没在人群中的小个子叫沈彩琴——浙江顺畅高等级公路养护有限公司上虞片区中心总工。在道路养护这个行业里,女性职工比例本就不高,而干到总工却仍然坚守在一线的就更是凤毛麟角。

对工作的热爱、对同事的热爱、对生活的热爱,上虞片区中心有一群像沈彩琴一样的女职工,她们用自己的韧劲和力量,为道路养护,为群众顺利出行默默付出。

去年,应上级主管单位工会要求,各单位工会以“花”

“美”“爱”为主题,围绕女职工组织建设、维权关爱、提素建功等方面的内容,加强整体谋划和方案设计,展示集团娘子军风采。

接过课题,浙江交通资源投资有限公司工会立即将任务分解到下属各个企业工会、工会小组。浙江顺畅高等级公路养护有限公司上虞片区中心工会小组就通过调研女职工队伍状况、分析她们的需求,设计了一套工作思路,打造了以“黑玫瑰”为主题的女职工工作品牌。“我们希望通过建设‘五大工程’,即玫瑰凝聚工程、玫瑰关爱工程、玫瑰培育工程、玫瑰奉献工程、玫瑰展示工程,进一步加强女职工组织建设,完善女职工维权机制,搭建女职工发展平台,促进女职工与企业共同发展。”上虞片区中心总经理梅章洁表示。

由此,沈彩琴也有了另一重身份——“铿锵玫瑰团”团长。

用奉献担当绽放风采

沈彩琴所在的项目部,主

要负责上三高速上嵊段、杭甬高速绍兴段和杭州段的养护工作。这几条高速,都是省内车流量最大的高速公路,日流量分别达到了6万辆、10万辆以上。

高温闷热的天气,在绝大多数人心里意味着两个字——煎熬,可在道路养护人员的眼里,什么时候温度高,什么时候日晒足,什么时候才是干活的最佳时机。

2019年9月和10月,沈彩琴参与的杭甬高速公路双向K215+600处南门姚桥桥面系抢修工程,该处地理位置特殊,位于绍兴互通进出口间,车流量极大、维修难度指数极高、质量要求也高。她带着养护工人们在一线连续奋战了7天7夜,极大程度缩短了原本需要20多天的维修工期,不仅大大减少了对交通的影响,还为企业节约了大量成本。“一天下来,走两三步是很轻松的,只有盯在上面,做好每个环节,才能最大程度确保工程质量。”沈彩琴坚定地表示。

今年7月25日,面对台风“烟花”的冲击,沈彩琴分配当天在岗的女职工们一部分留在线的养护工人提供食物和饮用水,一部分奔赴现场,专门协助做好扎袋口的工作。长时间地扎袋子,有些人的手被磨破了皮,头发和衣服被汗水、雨水浸透,但没有一个人轻言放弃,力所能及贡献半边天的力量。

在大家齐心协力的努力下,共计60余吨沙袋装运完毕及时奔赴宁波段积水抢险现场。

成就自己温暖他人

“铿锵玫瑰团”成立之后,女职工们的归属感更强了,心里那份女性特有的温柔和热情也在一次次活动策划和实践中流露出来。

在沈彩琴、朱稠丹、熊分清、黄玉晶、徐茨燕、石肖肖等6位典型带领下,团队累计开展4次对患病职工的慰问活动,为身患重病的同事送去了6750元捐款,同时还为她向上级工

会组织申请帮困基金。“我们还会定期和她联系,让她能感受到我们这个大家庭的温暖。”团队负责人徐茨燕说。

为鼓励更多女职工参与到社会公益活动中来。去年12月上旬,团长沈彩琴参加了上虞区妇联组织的“招募百名爱心妈妈,编织温暖牌围巾”的活动,用亲手编织的围巾为上虞龙山学校的孩子送去了一份温暖,也为其他女职工起了良好的示范带头作用。

完善组织建设、营造学习环境、培育奉献精神……一年来,“铿锵玫瑰团”的成员们通过一次次学习、一次次创新、一次次奉献,为“黑玫瑰”不断注入新的内涵。

据了解,除了沈彩琴所在的上虞片区中心工会打造的“铿锵玫瑰团”品牌,去年以来,浙江交通资源投资有限公司工会还打造了“六美月季别样橙”“山花盛开新时代”等一批女职工特色工作品牌,给女职工打造了一批展现自我的平台。

杭州“数字工匠”再角逐

理论实操均合格即可获高级技能证书



本报讯 通讯员付文燕、张晓燕摄影报道 9月14日,由杭州市总工会、杭州市人力资源和社会保障局主办,余杭区总工会、杭州市职业能力建设指导服务中心、杭州轻工技师学院承办的“926工匠日杯”网络与信息安全管理职业技能大赛在梦想小镇举行。30名来自全市各行各业的网络与信息安全技术能手参加比赛。

与往年不同的是,今年参赛且理论和操作技能均合格的选手,将被授予高级职业技能等级证书。其中,获得总成绩前三名的选手,将在有关部门资格条件审定后颁发技师职业技能等级证书,并被授予“杭州市技术能手”称号;对符合条件的竞赛第一名,还将由杭州市总工会申报杭州市五一劳动奖章称号。

全力推进、突出加强
新就业形态劳动者
建会入会、权益保障工作

合力为户外劳动者 搭建一个温暖的“家”

杭州临平工会成立“爱心驿站”联盟

本报讯 记者阮向民报道 这里是安心的歇脚处,也是能量的补给站。日前,中国电信临平营业厅“爱心翼站”向户外劳动者开放。同日,杭州市临平区总工会“爱心驿站”联盟正式成立。

“推进新就业形态劳动者建会入会和权益保障,切实解决户外劳动者‘吃饭难、喝水难、休息难、如厕难’等现实迫切问题是工会组织服务职工群众、参与社会治理的现实课题。”临平区总工会党组书记、常务副主席李瑛表示,规范化、精准化推进户外劳动者服务站点的建设需要动员和发挥相关单位、社会组织、团体的力量,整合服务阵地资源。为此,区总工会在全省率先提出了建立联盟、合力推进的理念,营造全社会关心关爱户外劳动者的良好氛围,共同为户外劳动者搭建一个温暖的“家”。

记者了解到,《临平区总工会

“爱心驿站”(站、点)联盟公约》以共建、共治、共享为原则,面向环卫工人、快递小哥、出租车(网约车)驾驶员、网约送餐员、交通协辅警、道路停车收费员等户外劳动者提供精准化服务。站点建设遵循“六有”标准:有统一的标识名称、有合适的场地标准、有健全的服务设施、有完善的服务功能、有规范的管理制度、有地图可查。同时,设置成员大会,每月至少组织一次活动,要求各成员(单位)积极组织、配合和参与联盟活动,推动联盟的合作、发展、壮大。

目前,临平区总工会“爱心驿站”(站、点)联盟已发展23家成员(单位),其中工会系统市级“爱心驿站”11家,其他成员(单位)“爱心驿站”(站、点)12家,这些站点分布在户外劳动者相对集中的区域,配置齐全,专人负责,为户外劳动者提供温馨服务。

质效并重建工程

缙云抽水蓄能电站立功竞赛火热开赛

本报讯 记者金钧胤 通讯员杜金时、李红先报道 “我将始终牢记党和人民的重托,传承红色基因,勇担时代使命,服务国家能源战略……”澎湃激昂的宣誓声响彻在浙江缙云抽水蓄能电站建设现场。近日,缙云县总工会主办的“建功缙云抽蓄·献礼建党百年”重点工程立功竞赛动员大会举行。

三臂台车、双臂台车、反铲、装载机、湿喷台车、压路机……一排排的现代化施工设备矗立在工程现场,像是守卫电站的得力卫士,展现了缙云抽水蓄能电站的“硬核”力

量。活动现场还举办了岩壁吊车梁施工党员青年突击队和安全文明施工党员青年示范岗授旗,鼓励党员青年冲锋向前,为电站注入源源不断的青春动力。

据悉,缙云抽水蓄能电站总工期预计75个月,计划于2025年首台机组投产发电,项目静态投资83.76亿元,动态投资103.90亿元,是丽水市有史以来最大的单体“百亿级”投资项目,并被列为浙江省、丽水市重点工程立功竞赛项目,长三角地区百项重大工程劳动竞赛项目。

情暖一线 筑梦三建



中秋佳节来临前夕,在杭州德寿宫遗址保护展示工程暨南宋博物馆(一期)项目工地,来自江苏的王师傅,吃上该项目施工单位省三建建设集团工会送来的香甜芝麻五仁苏月,连声说:“好香!好吃!是熟悉的家乡味道。”

据悉,省三建建设集团工会始终以“打造幸福项目”为目标,多年来一

直坚持开展“建筑工人沟通日”“冬送温暖、夏送清凉”心系职工、关爱职工、体贴职工的活动。通过给一线工人提供舒适的生活环境等措施,极大增强了各项目部的凝聚力和向心力,让工人们感受到了来自企业大家庭的温暖和关怀,安心投身施工建设。

通讯员马敏 摄