



辛丑年八月十六
2021年9月22日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11923号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市学院路117号 邮编:310012

台胞劳模钱家华的中秋节: 在宁波过节,并不孤单



台胞劳模钱家华。

通讯员滕华、陈标 记者张浩
星报道 “上个月才从台湾回到宁波,今年中秋我就一个人在这里过了。”这个中秋节,尽管不能和家人团聚,但浙江郑万利酒业有限公司执行董事钱家华并不感到孤单。

钱家华在宁波与黄酒打了近20年的交道,让老字号“郑万利”的老酒飘着宁波的味道跨越重洋,“走进”欧美、亚洲二十多个国家及地区的家庭。在2019年,他获评宁波市劳动模范,这是浙江省首个,也是目前

唯一一位获得劳模荣誉的港澳台职工。

从常青藤名校哥伦比亚大学毕业,到世界知名的美商宝洁公司任职,钱家华一路走得很顺。再到如今的民营企业,他的这个选择曾让朋友不解。钱家华的回答是,“回到父辈的家乡,做自己的事业,这难道不是梦寐以求的事吗?”

“郑万利”是宁波东钱湖附近的一家老字号酒厂,钱家华所在的家族企业和“郑万利”进行了投资合作。“酒文化在中国有几千年历史,是比较受人们欢迎的生活消费品。酿酒行业,是可以长长久久做下去的。”回首当年,钱家华说,正是抱着这样的初衷,他们选定了这里。

奉化西坞西亭路旁的80亩地,北倚东江,景色宜人。2004年,公司老董事长来到这里,一眼相中,于是在这里动工建成了生产果酒米酒的现代化酒厂。

“我在大陆生活的时间,前后

也快有20年了。”这些年,钱家华一直深耕宁波,着力于老字号“郑万利”名酒之品牌发展与传承。如今,公司年产量达到2万余吨,采用先进的过滤、灭菌、灌装设备,古法传统的酿酒工艺技术,拥有了糯米酒、绍兴酒、果汁酒、白酒等五大系列三十多个品种。

2019年,中华全国总工会等3家单位下发通知,将在内地(大陆)工作的港澳台职工纳入当地劳模等荣誉称号评选范围。钱家华因其领导的企业出口创汇名列地区前茅,为区域经济发展作出一定贡献而受到充分肯定。他以一名台湾职工的身份获评劳模,在浙江省也是头一个。

中秋是仅次于春节的一个大节日,钱家华说,每年中秋,母亲都会准备一大桌菜,先祭祖,再家人围坐聚餐。姐弟四人开心地围绕着父母,一大家子热闹非凡。如今,父亲故去,远在台北的90岁母亲成为了他心里最放心不下的牵挂。“母亲耳聪目明,身体健康,还能熟练使用微信和我们视频聊天。中秋不能回台湾陪伴,也只能借助网络传递思念和祝福了。”

在宁波快20年,钱家华已经对脚下这片生活的土地亲近熟悉。西坞附近通了高架,有了地铁,“宁波速度”正逐渐蔓延到乡镇。从以前没有直飞航班,每次要到香港中转耗去大半天,到现在在台北宁波直飞只需2小时抵达,钱家华感叹两岸的“距离”越来越近了。从居住的东钱湖,到奉化生产工厂的这段上班路,每天都要驾车经过,他也亲眼见证着这几年从乡间小道到宽敞通途的改变。

今年中秋不能回台湾与家人相聚,留在宁波过节的钱家华并不孤单。在奉化有20多家台商企业、30多名台胞,当地台办将为他们组织聚会活动。“大家从事的行业不同,有做汽车配件、针织、机械、五金等,但在宁波都一样感受到了来自家人的关怀,很温暖,很贴心……”

民俗传承迎中秋



近日,玉环市龙溪镇金色童年幼儿园里,身着汉服的小朋友提着制作的小灯笼,拿着月饼,听老师讲解中秋的来历、习俗,以及嫦娥奔月的故事,尝月饼,传承民俗,开心团圆迎中秋。 通讯员詹智 摄

爱心助残 情暖中秋

本报讯 毛朝阳、姚磊、张德田摄影报道 “十五的月亮升上了天空哪……”一首老歌在残疾人之家唱响,郎朗上口的旋律,情真意切的歌词,让活动现场的残疾朋友们脸上挂满笑容。

在中秋佳节之际,为进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神,让残疾人这一社会弱势群体在中国传统佳节里能够体会到社会的温暖,衢州市总工会党组副书记、副主席揭政东带领党员干部,以及市总工会秋

之韵艺术团,赶赴洁丽雅残疾人之家,开展“欢度中秋”系列活动,为企业的残疾人送上一顿丰盛的文艺大餐。

揭政东表示,助残活动是衢州市总工会结合党史学习教育以及“我为群众办实事”活动的具体行动。衢州市总工会要继续坚持开展助残志愿服务活动,真心实意为残疾人做好事、办实事、解难题,不断优化工会服务,不断提升职工群体中残疾人的归属感、获得感、幸福感。

衢州市总工会党员干部及秋之韵艺术团将月饼等慰问品分发给残疾人。

衢州市总工会党员干部及秋之韵艺术团将月饼等慰问品分发给残疾人。

户外劳动者 渴了累了请来歇歇脚!

省财贸系统银行业工会搭建“专属港湾”

本报讯 记者程雪报道 为了让户外劳动者“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、累可歇脚、伤可用药”,省财贸系统银行业因地制宜建设一批符合户外劳动者实际需求的服务站点。在日前召开的浙江省财贸系统银行业工会户外劳动者服务站点建设工作座谈会上,中国建设银行浙江省分行工会、中国工商银行浙江省分行工会等交流分享工会户外劳动者服务站点建设的经验。

特别的爱给特别的你,工会户外劳动者服务站点不仅为户外劳动者提供了防风避暑、防寒的休息场所,还提供专属的暖心服务。走进建行“工会户外劳动者服务站点”(“劳动者港湾”),可以发现卫生间、饮水机、休息桌椅、图书、WiFi、手机充电器、点钞机、老花镜、雨具、急救箱等一应俱全,这套“固定模式”是中国建设银行浙江省分行工会引入的标准化机制,规范营业网点配备的基本惠民服务设施,给户外劳动者提供整洁、舒适、温馨、人性化

服务体验,切实破解环卫工人、出租车司机、交通警察、城管、快递员、志愿者等户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等实际问题。

虽然工会户外劳动者服务站点在设施和服务上有统一标准,但在丰富内涵上却百花齐放。为更好服务聋哑劳动者,中国建设银行湖州分行工会打造“劳动者港湾+无障碍服务”港湾,邀请湖州市教育康复学院培训团队为全市营业网点开展服务手语培训。中国工商银行浙江省分行工会将工会户外劳动者服务站点(即“工行驿站”)建设工作与打造“身边的银行”服务品牌工作结合起来。“身边的银行”意味着“触手可及”,目前,中国工商银行浙江省分行工会已在全省建设“工行驿站”797家,在服务半径上,基本实现了对辖内支行网点的全覆盖。

下一步,省财贸工会将盯牢目标、真抓实干,规范和推进工会户外劳动者服务站点建设工作全面落地,本着“谁建设、谁负责”和“少投入、好管理、易复制、可持续”的建设原则,按照“工会主导、社会参与、共建共享、务实高效”的工作思路展开建设。争取今年年底,各银行工会实现工会户外劳动者服务站点全覆盖。

88851111

新闻服务热线

差异化管理 精细化支持

浙江生态环境监督执法实行正面清单管理

本报讯 记者金国胤 通讯员朱智翔报道

日前,省生态环境厅制定出台了《浙江省生态环境监督执法正面清单管理办法》(下称《办法》),规定了纳入、移除正面清单的条件与程序,提出了差异化监管措施,对企业实行正面清单管理,让企业在环境遵规守法中享受到经营发展“红利”。

如何优化执法方式、服务企业呢?《办法》明确,纳入正面清单的企业,在积极开展帮扶的基础上,以非现场方式开展检查,原则上不进行各类形式的现场检查,并且对因非主观过错导致的环境违法行为,主动报告并采取有效措施及时消除,或者对发现的环境风险隐患及时报告并妥善处置,未造成危害后果的,以及初次环境违法且危害后果轻微并及时改正的,可依法不予行政处罚。

“通过积极帮扶、‘无事不扰’和‘微错即改免罚’等方式,激励企业自觉守法,推动行业、企业自律。”省生态环境厅执法处相关负责人说。

但想要享受到纳入“清单”的红利也没那么容易。《办法》规定,

符合“三线一单”要求,环境信用为“B”及以上等级,两年内未发生突发环境事件以及两年内未因生态环境违法受到行政、刑事处罚,且五年内未发生恶意偷排(含倾倒固体废物),篡改台帐记录、自动监测数据造假、逃避监管等严重环境违法犯罪行为等条件的企业,具备了纳入正面清单的资格。

对于具备资格的企业,设区市生态环境部门会同相关部门及行业协会制定拟纳入正面清单管理企业名单,同时,企业自查认为符合纳入正面清单管理条件也可主动向设区市生态环境部门提出纳入正面清单申请。

之后,设区市生态环境部门再结合日常监管情况对拟纳入管理、提出纳入管理要求的企业开展全面检查。检查符合纳入条件的,设区市生态环境主管部门在书面征求有关部门、相关行业协会和社会组织意见的基础上,定期公布并报省生态环境厅备案。

大“红利”、高“门槛”,纳入“清单”管理的企业并不意味着可以“高枕无忧”。根据《办法》,生态环境部门将正面清单企业全部

纳入“双随机、一公开”监管,列入年度执法任务与计划,并以非现场方式为主开展执法检查。在清单有效期内组织对清单内企业至少进行一次“体检式”现场帮扶,及时了解企业现状,督促企业提高环境管理水平。

此外,《办法》明确了正面清单企业严重违法的惩处措施,正面清单企业存在恶意环境违法行为的,要依法从严从重处罚,涉嫌犯罪的要依法移送公安机关,及时移出正面清单,列为“双随机、一公开”特殊监管对象,并向社会公开。

“出台《办法》,对企业实行正面清单管理是继续统筹做好疫情防控、经济社会发展和生态环境保护工作的迫切需要,更是优化生态环境保护执法方式,提高执法效能,服务企业的重要抓手。”该负责人说。

下一步,我省生态环境部门将严格执行《办法》,用好用足正面清单管理,打造法治化营商环境,构建亲清政商关系,服务企业,助力环保,持续推进生态文明先行示范、高质量发展建设共同富裕示范区。

省总工会开展 “慈善一日捐”活动

本报讯 为深入贯彻习近平总书记关于慈善事业的重要指示精神,落实省委关于高质量发展建设共同富裕示范区的决策部署,9月6日至9月18日,省总工会机关和直属单位开展了以“人人奉献慈善力量早日实现共同富裕”为主题的“慈善一日捐”活动。省总工会党组书记、副主席张才方及其他省总工会领导带头捐款,省总工会机

关、直属单位党员、干部和职工人人参与,积极响应省委省政府号召和省直机关工委倡议,自愿捐出一天的工资收入,奉献一份爱心。

此次活动是省总工会深入推进行政机关学习教育“我为群众办实事、我为企业解难题、我为基层减负担”的重要实践举措。共捐帮助慈善资金60622.23元,所捐款项全部转交省慈善总会。

省人大常委会 公开征集2022年 监督工作建议议题

本报讯 记者邹伟锋报道

近日,记者从省人大常委会办公厅获悉,为推进监督工作的公开化、民主化,广泛听取人民群众的意见和建议,进一步增强监督工作的针对性和实效性,根据监督法、监察法和我省监督条例相关规定,省人大常委会向社会公开征集2022年监督工作建议题,截止日期为10月8日。

建议议题应围绕贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神,紧扣忠实践行“八八战略”,奋力打造“重要窗口”,聚焦高质量发展建设共同富裕示范区,如推进经济高质量发展,打造全球数字变革高地,完善收入分配制度,加快缩小地区、城乡

和收入“三大差距”,发展先进文化,建设国家生态文明试验区,一体推进法治浙江、平安浙江建设等方面的重大问题,并属于省人大常委会职权范围内。

建议议题主要是两类:一是2022年省人大常委会应该听取和审议“一府一委两院”等方面的重大问题报告;二是2022年省人大常委会应该对哪几部法律法规执行情况开展检查。

广大公民可以将建议议题发送到电子邮箱dyc@zjrd.gov.cn,也可以登录浙江省人大门户网站www.zjrd.gov.cn,在网页中留言。对收到的建议议题,省人大常委会相关部门将认真研究吸收。

团聚在心中 奋战在工地

舟岱大桥建设者节日坚守与工期赛跑



欧旭锋正在进行交通安全设施施工。

通讯员姚弘 记者羊荣江报

道 站在舟山市定海区北端的马目人海口远眺,一排灰色水泥桥墩向海面延伸,连成一条长龙,这里是浙江省交通集团舟岱大桥施工现场。连日来,交安项目部班组长欧旭锋正在这里进行交通安全设施施工作业。

“这边护栏基础再挖深一些。”“现场的卫生要保持。”欧旭锋一边查看挖掘机挖的护栏基础土方,一边提醒班组工人进行现场卫生打扫。

欧旭锋今年46岁,江苏人,他所在的舟岱大桥交安项目部于今年8月进场宁波舟山港主通道项目,负责舟岱大桥交通安全设施施工,包括大桥标志、标线、护栏、轮廓标、防眩板等交通安全设施的施工。管理及施工人员几乎都是外地人。

“对我们做工程的人而言,已经习惯了这种漂泊的生活。节日不是特别的,节点才是特殊的。”欧旭锋说。他从2011年开始从事声屏障工程施工,其间做过杭绍台高速、乐清湾大桥及连接线工程等项目,近几年都是在浙江省内干工程,一年基本就过年才回老家。现在我们项目部正处于施工的紧张阶段,我们这里几十名施工人员都不回家,只为早日完成工期任务,想对家里的父母

和老婆说一声‘中秋节快乐’。”

从舟岱大桥陆域施工现场行至南通航孔桥,穿过蟹浜湾隧道,抬头可见2座高耸的主塔,从南向北眺望,大桥如同一条长龙,串联起舟山与岱山两座岛屿。

舟岱大桥全线建成通车后,将彻底结束岱山海上悬岛时代,为岱山方方面面带来“脱胎换骨”的革命。

工地上,今年31岁的浙江省交通集团舟岱大桥机电项目部工程师赵亚麟正在现场检查施工规范和质量工艺。“只有实地查看调研情况,才能了然于胸,把受台风影响的工期‘夺’回来。”赵亚麟说。

来自金华兰溪的赵亚麟,今年初跟随项目部来到舟山。可别小瞧眼前这个白白净净、笑起来略显腼腆的男孩子,因为工程行业的特殊,他每年都在不同的城市做项目,从毕业开始已经在沈阳、金华、义乌、温州、绍兴、台州等地做过项目。

每到夜幕降临,工友宿舍中都会传来微信视频邀请的声音。正是和家人屏对屏传递出的温暖给予他们力量,支持他们与工期赛跑。截至目前,宁波舟山港主通道项目总体形象进度达98.7%,其中舟岱大桥完成98.3%。