



辛丑年八月十八  
2021年9月24日  
星期五

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第11925号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

## 匠心永向党 奋进新征程 2021年第一期浙江工匠沙龙在诸暨举行



工匠沙龙现场。 记者胡翀 摄

本报讯 记者胡翀报道 9月22日~23日,“匠心永向党,奋进新征程”——浙江省劳模工匠学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神暨2021年第一期浙江工匠沙龙活动在诸暨店口举行。省总工会党组书记、副主席张方才出席活动,寄语全省劳模工匠和广大职工群众积极响应党中央号召,牢记初心使命、坚定理想信念,为实现人民对美好生活的向往不懈努力,为“重要窗口”建设、争创社会主义现

加中国共产党成立一百周年系列活动的心情和感悟;省劳动模范、绍兴市总工会兼职副主席、市工匠协会会长丁卫松,海亮集团党委副书记、工会联合会主席姚慧等劳模工匠、企业代表紧扣“匠心永向党,奋进新征程”主题,围绕加强新时代产业工人队伍建设改革、提升产业工人技术技能、拓宽产业工人上升通道、助推高质量发展建设共同富裕示范区等方面作了交流发言。

在“工匠沙龙”上,张方才就劳模工匠和职工群众如何更好地围绕中心、服务大局提出了新的希望。

张方才指出,全省劳模工匠要更加坚定以习近平总书记“七一”重要讲话精神为指引,进一步增强助力高质量发展建设共同富裕示范区的政治自觉、思想自觉、行动自觉。他说,站在“两个一百年”的历史交汇点,全省劳模工匠要深刻认识共同富裕的划时代意义,深刻领悟习近平总书记、党中央的战略考量和高远立意,准确把握共同富裕是中国特色社会主义制度的本质特征、是中国特色

社会主义进入新发展阶段的关键目标,是浙江打造“重要窗口”的鲜明标志、是与高质量发展相辅相成的。要充分发挥劳模工匠的自身优势,当表率、做标杆,团结引领全省广大职工群众不断坚定技能成才信念,不断焕发技能强省热情,不断增强参与数字化改革的动力,辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,争做新时代的追梦人,全力以赴为全国实现共同富裕先行探路。

张方才希望全省劳模工匠更加自觉践行劳模精神、劳动精神、工匠精神,用一言一行激励、带动、引领身边的职工朋友特别是90后、00后等新生代产业工人,汇聚起强大的思想力量,把他们紧密团结在党的周围;坚持不懈做好技能传承,充分发挥好企业师傅带徒优良传统,让专注、求精、创新的精神代代相传,成为全体技能人才的职业自觉,把工匠的绝活绝艺发扬光大;坚持不懈搭建创新平台,积极参与企业重大科技创新实践,搭建劳模工匠创新工作室等平台载体,聚焦数字

产业化、产业数字化,以数字赋能促产业,为行业企业发展提供全新引擎,为技能、技术打开创新空间,以实际行动积极投身新时代浙江产业工人队伍建设改革热潮。

张方才要求全省各级工会更加主动作为、履职尽责,切实为劳模工匠成长成才和发挥作用搭建平台。广泛开展劳动和技能竞赛活动;高质量推进新时代浙江产业工人队伍建设改革,系统化落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施;继续发挥好立功竞赛、名师带徒、劳模工匠志愿服务队、高技能人才(劳模)创新工作室、工匠沙龙等“浙工赛”“浙工赛”工作品牌的辐射作用,广泛开展“金点子”征集、先进操作法推广、创新成果申报等活动,引导劳模工匠广泛开展技术革新、技术攻关、技术交流、发明创造等活动。

省总工会劳动和经济工作部负责人,各市总工会分管领导和部门负责人,部分省产业工会劳动和经济工作负责人、劳模工匠和职工代表参加活动。

## “双减”政策落地后,教师们的工作时间变长 镇海一学校推出 教师“无理由休息券” 校长:希望给老师更多温暖

记者张浩呈报道 无需说明原因,只要填写“无理由休息券”,每位老师每个月就能额外获得两个半天的休息时间……镇海区骆驼实验学校小学的教师们,为了应对“双减”政策落地后,教师们的工作时间变长,工作压力增加。为了让老师们劳逸结合,有更充沛的精力投入到教育教学中,该校在开学初就着手研究减轻老师工作负担的方法,最终推出了“无理由休息券”。“我们的初衷很朴素,就是希望给老师更多的温暖。”该校校长周雨说。

周雨介绍,骆驼实验学校是九年一贯制学校,包括初中和小学。“双减”政策下,初中年级在每周一到周五的晚上6点到8点半安排了课后服务,周六全天也安排了课后服务,小学则在原先5点放学的基础上延后了放学时间,方便家长接送孩子。“我们镇海‘双减’做得更加彻底,老师的工作量增加得比较明显。”周雨说,现在老师们不仅辛苦,家务事有时候也顾不上处理,“我们算了算,现在有的老师在校时

间最长达到了13个半小时,工作压力确实很大”。

“‘双减’是国家的大政策,我们学校是不是可以做一些事情,给老师一些实实在在的温暖?”周雨说,为了实现这一目标,今年教师节当天,骆驼实验学校正式推出了“无理由休息券”。

记者注意到,“无理由休息券”设计成一张卡片,正面印有骆驼实验学校“信勤健雅”的校训,背面印有“无理由休息券”,下面则是姓名、部门、请假时间等信息。老师们只需要填写基本信息即可,休息时长为半天,可选择任意工作日的“上午”或“下午”。根据初中和小学的不同情况,骆驼实验学校给初中老师每个月发2张券,小学老师发1张券。

“老师们可以自行协调代课老师,协调不行也可以由教务处统一协调。”周雨说,“无理由休息券”与其他假期不冲突,老师们想请假可以优先享用这个券,用完如果还需要休假,可以再根据考勤制度请病假、事假、调休等其他假期,“无理由休息券”并不会影响到老师们任何福利待遇。

## 去年,温州乡村教师津补贴投入达3亿元 提升待遇 让乡村教师 留得住教得好

通讯员金叶报道 “乡村孩子渴望知识,渴望陪伴,我们坚持在教育之路上,一个孩子也不能掉队。”在日前温州市举办的第37个教师节大会上,平阳县南雁镇中心小学校陈少女代表乡村教师如是说。

在走向共同富裕的征程中,教育优质均衡是实现“共同富裕”的基石,而守望在乡村的高素质教师是其中重要一环,他们为了阻断贫困代际传递,为了乡村孩子们拥有一个灿烂的前程,为了教育的公平,贡献着平常又深远的力量。

近日笔者采访永嘉、乐清、苍南等地多名教师,请他们谈一谈这些年的变化与感受。

近年来,温州不断推进师资均衡,拓宽乡村教师来源,开展乡村教师定向培养,在教师职称评聘、骨干教师评选等方面向乡村教师倾斜,还有待遇的提高、“瓯越情”教育基金等实打实的奖励。仅2020年,全市乡村教师津补贴总投入达3亿元。

“乡村教师有机会走出大山了”

在海拔450米的山区,永嘉县云岭学校校长潘锦余说:“这些年,大山里的老师受到特别照顾,待遇提高,也有机会走出去了!”潘锦余算了一笔账:20年教龄以上的乡村教师每个月有500元的特岗津贴,新教师每个月340元,加上农村工作补贴200元左右、农村生活补助每个月200元左右,这意味着每位教师除工资外,每个月还有740元~900元的额外收入,年收入增长了8880元以上。

永嘉县云岭学校现有一年级至九年级各一个班,共200余名学生,31位在职教师,其中高级教师有5位,市骨干教师2位。“这在以前是想都不敢想的”,潘锦余说,这源于全市教师培养培育向乡村学校倾斜,在教师职称评聘、骨干教师评选、评优评先方面向乡村教师倾斜,率先全省明确乡村优秀教师满15

年、30年可单列评聘中、高级职称,不受岗位结构比例限制。骨干教师招聘设定10%以上比例定向名额,评先评优单列优秀乡村教师奖。

乡村教师的快速成长还有一个重要原因,潘锦余讲道:“乡村教师以前很少有机会走出去,没有学习的机会,接触不到优质资源,更别提评职称、评优了。”如今,通过“互联网+义务教育”学校结对平台,乡村教师可以与结对学校教师“面对面”,共同云端备课、共享资源、零距离交流,还有赴外地参加专业培训,“特别是对年轻教师来说,他们吸收能力强,成长很快”。

谈到职业幸福感,省正高级教师、苍南县钱库镇第一中学教师方仲可感慨:“近年来,教育部门对教师,尤其是乡村教师的关心是看得见的,不管是待遇提升,还是专业学习平台的扩展,都是实实在在的福利,乡村教师也有了更开放、更公平的竞争环境。”

“依托名师工作室走得更远”

已在乐清市大荆镇智仁乡中学任教32年的黄瑞华是本地人,大学毕业后就留在家乡教书至今,“山村的孩子靠读书改变命运,我想要做些力所能及的事帮助他们。”对教学的热爱让他始终坚守在岗位,面向乡村教师的利好政策则让他走得更远。

近年来,温州各地名师工作室如雨后春笋,特别是近两年,每年新建的90个名师工作室,超半数都设在乡村,薄弱学校,助力乡村教师素养提升,缩小城乡师资水平差距,黄瑞华也是受益者之一。2014年,黄瑞华加入乐清市吴立建名师工作室,通过骨干教师传帮带的形式,以2年为一学习周期,与其他14名学员,潘锦余说,这源于全市教师培养培育向乡村学校倾斜,在教师职称评聘、骨干教师评选、评优评先方面向乡村教师倾斜,率先全省明确乡村优秀教师满15



昨日,建德市莲花中心小学的学生们在老师的带领下,一起来到“党建文化园”的劳动实践基地里劳作,采收鲜食玉米,开心地展示自己丰收的果实,共同庆祝第四个“中国农民丰收节”。今年以来,该校依托本土资源,创建建立“党建文化园”劳动实践基地,

通过劳动实践培养学生的创造能力、劳动技能和创新精神,激励学生热爱家乡、热爱劳动、热爱生活。

通讯员宁文武 摄

## 我省公布“2021年民营企业100强” 入围门槛大幅攀升 11家企业营收破千亿

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,省市场监管局、省工商业联合会联合公布了“2021年浙江省民营企业100强”榜单。本次榜单以企业2020年度营业收入(销售总额)为基本标准,参考其当年纳税额、净利润、资产总额等指标及企业信用信息公示系统年报相关数据进行排序。榜单显示,百强民企年度营业收入、净资产、净利润分别增长16.9%、25.8%、23.8%,保持了较高增幅;年度销售额突破千亿元的企业达到11家,总营收21478亿元,占百强民企总营收的41.8%。

营收大幅提高,千亿军团集体亮相

记者从榜单中观察到,今年浙江百强民企的入围门槛为149.8亿元,相较于上一年119.4亿元,入围门槛上升25.5%。百强民企营收总额达到51333亿元,相较上一年的43897亿元增长16.9%。销售额突破3000亿元的民企从去年的1家增加到2家,其中吉利控股已连续三年突破3000亿元,以3256亿元牢牢占据榜单第一位;荣盛控股继2020年突破2000亿大关后,保持强劲增长势头,以3086亿元位列榜单第二位。青山控股(2929亿元)和恒逸

集团(2661亿元)继续保持2000亿元大关,分别位列百强榜单第三和第四位。

榜单显示80家企业营收增长,其中万洋集团、升华控股、荣盛控股分别以182.5%、59.1%、50.1%位居营收增速前三,业绩增幅强劲。

盈利水平回升,绩效稳步增长

从整体上看,百强企业的净资产、净利润仍保持较高增幅。净资产总额达到15570亿元,同比增长25.8%;净利润总额2022亿元,同比增长23.8%。面对新冠肺炎疫情常态化影响,浙江百强民企不断挖掘自身潜能,加快供给侧结构性改革,加速产业链整合优化提升,绩效增长迅猛。如荣盛集团进一步加大结构调整和项目投资,在深耕石化、化纤板块的同时,积极引进国际先进设备,在不断研发新产品、新技术的同时,将产业链逐步向上游延伸,实现利润总额165亿元,比上年增长25.9%;温州万洋集团借力新业态,着力打造集制造研发、电子商务、仓储物流、智慧管理为一体的小微园区,在服务中小企业时自身也获得发展,实现利润总额43亿元,比上年增长226%。

新经济能持续释放,产业构成整体优化

榜单中,新产业、新业态、新模式经济蓬勃发展,趋势良好,尤其是数字经济快速发展,一批高新技术产业在达到一定规模后通过数字赋能进入快速增长通道,经济新常态成为在浙江民企发展的重要力量。

菜鸟网络专注于智慧物流领域新服务、新模式、新技术和新产品的探索,作为新晋百强企业,排名位列26位,2020年度实现营收480亿元,利润16.7亿元;卧龙控股集团不断打造智能制造体系,聚焦电机及驱动产业,全面拥抱数字化,2020年度实现营收396亿元,利润18亿元。

同时一大批传统产业加快技术改造,运用互联网、大数据、人工智能等技术,向中高端迈进,如老牌企业传化集团以科技驱动高质量发展,引领行业数字化、绿色化、服务化转型,2020年度集团营业总收入超千亿元,利税超80亿元;正泰集团在业内率先构建工业电器行业云组态平台,依托该平台推广低成本、模块化设备和系统,带动产业链上下游企业开展工业互联网基础性改造,近年来以10%以上的营收增速稳步向千亿级企业迈进,2020年度实现营收894亿元。

## 扣完12分,停产整顿! 杭州市萧山区“危化安全驾照”赋能监管

本报讯 记者邹伟锋 通讯员单曹辉报道 近日,杭州市萧山区应急管理局创新数字化赋能危险化学品企业安全监管,建立“危化安全生产动态记分管控平台”(又称:危化安全驾照),对危险化学品企业实施动态记分管理模式,让企业的表现用“分数”说话,扣完12分就依法停产整顿,督促企业积极落实安全生产主体责任。

“危化安全驾照”是萧山区“数字应急”智慧治理平台“1+2+N”架构中的一个使用场景,它参考了机动车驾驶证的原理,司机不遵守规则被扣满12分后就要“回炉再造”,参加学习和考试。萧山区应急管理局相关负责人表示,“危化安全驾照”也是如此,危化企业如果存在多种隐患,被扣满12分,就会被依法停产整顿。

“危化安全驾照”明确了44项记分负面清单,囊括企业安全许可、日常管理、感知报警、人员持证等各个企业安全方面。一次扣分的分值,依据违法违规行为的严重程度,分为12分、6分、3分、2分、1分。

“我们把全区所有危化企业的相关数据都录入到系统中,在这44项记分负面清单中,有部分隐患系统能够自动进行判定,然后进行自动扣分。”萧山区应

急管理局相关负责人说,“比如某一企业安全生产许可证过期,逾期没有办理的,系统检测到这一情况后就会自动扣掉相应的分数。”

危化品企业相关负责人可随时登录平台,实时查询安全驾照分数、扣分项和问题整改情况。如果企业在相应时间段内逾期未登录系统查看,“危化安全驾照”会自动推送扣分提醒、任务提醒等,要求企业定期更新维护系统信息、完成相关任务,保持数据活性,从而一站式解决企业管理“查什么、谁来查、什么时候查”三个问题,能够更好地实现危化品企业监测防控“看得见”、风险隐患“摸得清”、事故预防“管得住”。

据了解,为激发企业内生动力,“危化安全驾照”内还设有“智慧学堂”学习模块,企业被扣分后,它将自动推送相关课程到企业账号,企业完成学习并通过考试合格后,才能获得相应加分。除了考试学习外,平台共有6项加分内容,如“企业隐患随手拍”,企业员工在巡查过程中发现隐患并上传至系统,经后台审核后,就能获得相应加分。一年度内未扣分的企业,可以得到政策性评优奖励,比如安责险费率降低10%,标准化申报、许可事项办理等开通“绿色通道”等。

## 法律进工地 关爱惠民工



昨日下午,省建设建材工会在浙江省建工集团有限责任公司承建的杭州始版桥未来社区项目工地开展了“送法律进工地,送关爱惠民工”活动,并举行浙江省建设投资集团股份有限公司“工匠驿站”启用仪式。中国海员建设工会建筑工作部部长王萌等参加活动。

读书看报、食物加热、休闲娱乐……“工匠驿站”是浙建集团创新打造的工地“一站式”2.0版“五小设施”服务平台,实用便

利、配备齐全、暖心服务,让建筑工人赞不绝口,实实在在提升幸福感。

以一线建筑工人需求为导向,进一步改善一线建筑工人的作业环境和生活质量,是省建设建材工会推动“我为群众办实事”实践活动走深走实,把党史学习教育的成效转化为服务职工群众的具体实践,旨在营造和谐劳动关系,在全社会形成尊重劳动、崇尚劳动、关爱劳动者的良好氛围。 记者邹伟锋 摄

