

数字经济引领高质量发展

作为我省“一号工程”的数字经济,不仅引领了浙江高质量发展,逐步缩小城乡数字鸿沟和区域差距,更通过数字化改革为我省推进共同富裕示范区建设提供了强大动力

“数字化”让科技“小老虎”公司“如虎添翼”

巨化牌氟橡胶产品后来居上,已跻占国内市场近三分之一



通讯员鲍伟忠、姜波、宋剑晖报道 走进巨化氟聚合物事业部氟橡胶洁净厂房,在更换洁净服后,经过气帘吹刷,展示在人们眼前的是一幕和谐繁忙的

数字化生产网络景象:明亮的灯光、柔和的背景音乐、恒温 and 过滤的新风,让人在密闭的厂房里保持呼吸舒适顺畅;厂房墙面的显示屏上播放的风光背景视频,

也可切换看到各设备运行状态;产品顺畅地在生产线上制作、传送,最终由机器人手搬搬运堆包,……

巨化氟聚合物事业部氟橡胶作为巨化的科技“小老虎”公司,以项目工厂的方式开展运作。氟橡胶生产初期,后处理生产环节,人工操作较多,手动加料、手动出料、手动控制指标,手工操作致使质量稳定性较差。氟橡胶项目工厂成立以来,积极运用灵活机制,利用巨化产业链优势,融合了引进的高层次成熟型人才的技术优势,组建了氟橡胶项目经营团队。团队以突出的专业能力、市场开拓能力和技术服务能力,具备从研发、设计、生产、销售、技术服务国内一流的实力。

2019年,巨化氟聚合物事业部氟橡胶项目作为国家工信部

重点扶持项目迎来了大发展的机遇,氟橡胶经营团队大胆创新,研发了应用于氟橡胶项目配套的多项新工艺技术,其中大部分工艺为国内首创的先进工艺,所著《降低氟橡胶洗涤水消耗》QC课题获得了省行业协会一等奖。团队骨干白天跑项目现场进行工艺施工指导,晚上编制项目自控方案、操作规程、工艺技术规程等文件,通过不懈努力建立起处于国内领先的氟橡胶自动化生产线。

今年年初,巨化集团数字化改革为氟橡胶项目工厂发展建设带来新的推动力,在工艺配方管理、助剂添加、运行输料自动化控制的基础上,进一步推进“零手动操作”项目实施。在实施优化工艺指标过程中,发现装置凝聚洗涤颗粒质量不高,影响自动出料,技术团队不眠不休,连续盯在

现场实验、分析,最终找出原因,通过改进洗涤颗粒物理特质,有效解决了问题。

氟橡胶“零手动操作”技术方案,着力解决了冷媒收料温控,聚合稳定性的提高,团队通过专业协同、资源整合,集中力量逐项解决改造中的难点问题。7月份,氟橡胶“零手动操作”项目终于完成改造,目前处于上线运行阶段,等待项目验收。

“数字化”使巨化氟聚合物事业部氟橡胶团队“如虎添翼”。截至9月中旬,作为国内氟橡胶生产厂家的后来者,巨化牌氟橡胶产品已跻占国内市场近三分之一的份额,生产量的15%供出口。

“巨化氟橡胶力争在‘十四五’期间,达到产品综合竞争力全球第一,成为全球客户首选优质供应商”,氟橡胶工厂团队负责人自信地说出奋斗目标。

台州神奇包装公司真神奇

30个工人年创产值过亿!

本报讯 通讯员章韵报道 “这条生产线,我们前后投入了1500万元,目前已经实现了自动化生产,当天接的订单,当天就能完成生产,一天产能可达80万元。”近日,浙江神奇包装有限公司负责人陈文彬说。

浙江神奇包装有限公司创办于2009年。由于包装行业的技术门槛并不高,同质化严重,竞争激烈,2017年以前,市场供大于

求,曾经出现价格竞争,企业一度经营困难。从2017年开始,国家加大环保整治,一大批小型包装企业退出市场,市场开始供不应求,与此同时,纸张价格飞涨,包装产品价格也随之上涨,企业有了更多的利润空间。

“2017年至2019年是包装行业的春天,企业的毛利能达到10%左右。”陈文彬说,为把握市场先机,神奇包装开始着手生产

设备的自动化改造。公司花费900万元购入基础生产设备,随后又对设备进行改造。“原先我们一卷纸用完了,接纸和裁剪都需要人工完成,现在都由机器完成。”陈文彬说,神奇包装正是因为较早开始自动化改造,降低了人工成本,产能也随之翻番,把握住了那一段市场红利。

2019年底,各个包装企业都开始不同程度地进行自动化改

造,产能实现了翻番,市场又开始供大于求。另一方面,原材料价格的上涨并没有带来产品价格上上涨,利润不断走低,企业的毛利基本只能维持在5%。

外部环境难以凭一己之力改变,所以只能向内求变。在临海市市场监管局杜桥分局指导下,企业开始探索数字化改造,引进了ERP生产管理系统,实现数字赋能。原先的自动化改造,是生

产环节的各个局部实现了自动化,而ERP系统则实现了各环节的串联。如今,从排单开始到产品出库,全部由电脑控制,一键启动后,都交给机器自动完成。

“目前整个车间就30名工人,但年产值可达到1亿多元。”陈文彬坦言,从短期来看,疫情让包装企业很难熬,但也加速了优胜劣汰,新的竞争格局也即将形成。对于未来,他们很有信心。

创造经济特区新地标
展现中国企业新形象

纳爱斯非洲安哥拉基地二期竣工投产

本报讯 通讯员苏羽、王东报道 “站在这里眺望,安哥拉国际展览中心等标志性建筑尽收眼底,四周一望无际的景致,令人心旷神怡。”因疫情等原因基本足不出户的安哥拉纳爱斯南大西洋公司员工,最近又多了一个可以休闲放松的好去处——刚刚建成投入使用的纳爱斯集团安哥拉项目二期喷粉塔顶。在这里,不仅可以看到周边的风光,其本身也成了安哥拉几十万公顷经济特区里的新地标,十分抢眼。

二期项目投运半个多月以来,运行良好。“现在产品生产有保证了,在一定程度上缓解了供不应求的现状,我们可以更大胆地拓展非洲新市场了。”纳爱斯南大西洋公司总经理卓子泉介绍说,二期项目还包括了液洗项目,让纳爱斯更多高品质的产品实现销地生产,满足当地人们的生活需求。而且在项目设计之初,就充分考虑了绿色环保,以远高

于当地标准的国内环保标准配置工艺设备,并在整个洗衣粉生产过程中完全实现了无废水、无废渣的零排放。

该项目得到了当地政府和中国驻安大使等高度关注和积极支持。安哥拉共和国工贸部长、中国驻安大使等各级官员先后带团实地参观,纷纷称赞纳爱斯了不起,能在疫情之下仍继续投资建设二期建设,有力支持安哥拉经济的发展,更展现了中国企业的雄厚实力。

项目动工后,纳爱斯集团整合内部设备处、基建处等专业化量组成项目组奔赴安哥拉开展建设,在吸取一期项目建设经验的基础上,项目组还克服了热带雨季和严重疫情、物资短缺等各种困难,加班加点赶进度,以不到8个月的时间保质保量完成建设任务,再一次体现了纳爱斯速度,为海外工程建设进一步积累了宝贵的经验。

筑起安全屏障 全力以赴防疫



“前7天在公司集中管控点开展工作,中间7天在公司隔离点进行集中隔离观察,期满后回家居家隔离7天。”中石化中石油储运(舟山)有限公司自8月12日以来,根据相关文件精神,制定了关于境外船舶作业高风险人员封闭管理的管控方案,高风险作业人员实行“7+7+7”集中管理专班运作,7个人

一班,按6个班次循环轮换。公司党员、团员青年们纷纷请战,42个迎战岗位瞬间报满。

为了保障隔离班组员工的正常生活,该公司备足防疫物资,及时安排好集中管控点和隔离点。

日前,该公司领导在隔离区慰问因工作而接受隔离的班组员工。

通讯员应红枫 摄

4年投入100万 培育25名劳模工匠

宁波江北赛克思液压公司师带徒有实效

本报讯 记者张浩呈 通讯员周永卫、王际明报道 日前,宁波市江北区赛克思液压科技股份有限公司新一期师带徒正式启动,以“江北工匠”和技术能手等领衔的30位师傅与30名新职工签约结成“传、帮、带”对子。据介绍,这是赛克思公司第五期师带徒活动。

通过师带徒,32岁的四川人邹雄尝到了“甜头”。去年年底进入赛克思公司工作的他,之前都在工地上打工,“就是想要学门技术,选择进入这家企业从事数控工作,没

想到公司还指定了熟练师傅带我。”

在邹雄印象中,已经有十多年数控工作经验的师傅张官保教授过了三次考核,都是一次过,目前月薪已比当初进来时多了800元。

赛克思公司自2017年8月在江北区甬江街道总工会的建议下,启动了以师傅带徒弟项目,成立了“以

师傅带徒”考评小组,研究制定了《“以师傅带徒”协议书》《“以师傅带徒”实施方案》,坚持“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,开展专业技能培训、职业道德、生产安全、劳动纪律等培训。

此后,在江北就业管理处、江北区总工会的协调联系下,赛克思公司还与宁波技师学院联合开展新型学徒制教学,以公司为主导深入作业现场,以职工实际作业为内容设计教学内容,对原有课程进行了5次修订,提升了课程内容的实用性,丰富了师徒结对技艺的传授经验。

为提升师傅徒弟的实效,实施方案还提出,新员工在师傅的带领下,完成相关考核后,按月可调薪200元至800元;徒弟完成指定科目考核后,师傅也可获200元至1000元奖金。

“我们公司自2017年举办首期师徒结对活动,到现在已有25名职工完成考核,前几期的师傅、徒弟先后荣获‘江北区劳模’‘江北工匠’‘港城工匠’、首席技术能手’等荣誉,现在也成为师傅开始带徒弟了。”赛克

思公司工会主席王志荣介绍。

截至目前,赛克思公司已投入100万元专项资金,用于奖励考核通过的徒弟和善于施教的师傅。同时,该项目也给公司带来数百万元的效益。

“通过师傅带徒弟结对的形式,充分发挥技术骨干‘传、帮、带’作用,不断提升产业工人队伍综合素质,涌现出更多工匠。工会搭平台,实现职工获实惠、企业得发展,企业和职工实现双赢。”江北区总工会相关负责人说道。

“打捆”环评为企业降本提效

本报讯 记者金钧胤 通讯员朱智翔报道 审批时间缩短近八成,环评费用减少超七成!

近日,宁波市北仑区万洋众创城小微园10家塑料制品生产企业提交的同一本《环境影响报告表》,通过了当地生态环境部门的审批,并取得了各自的环评批复文件。这是宁波市首个试水并成功采用“打捆”形式“组团”通过审批的环境影响评价行政许可事项。

今年,宁波市生态环境局北仑分局经浙江省生态环境厅批准同意,率先实施准入政策简化优化、产污工序集约集成、治污工程共建共享、环保监管统筹协调、产业链条融合融合的“绿岛”模式,在小微园区试点“打捆”环评审批,进一步服务企业,让企业少跑腿,同时减少编制费用,提高审批效率。

“所谓‘打捆’环评,就是针对区内工业集聚区(小微园区)及入驻企业属于同一园区、同一类型或者同一产业的项目捆绑开展环评审批,统一提出污染防治要求,单个项目不再重复开展环评。”北仑区行政服务中心生态环境窗口相关负责人说,在北仑生态环境部门的牵线搭桥下,代办代跑、网上办理等一批便民举措陆续实施,“打捆”环评真正实现了“零次跑”。

“打捆”环评的实惠,企业最有发言权。宁波茂发泵阀有限公司是一家专门生产塑料水泵、塑料阀门和塑料管件的注塑及加工企业,会产生粉尘、挥发性有机废气、废水和工业噪声等污染。

实施“打捆”环评前,为了准确评价项目的环境影响,茂发泵阀不得不花费大量的时间和精力委托第三方监测单位对项目周

边环境质量进行逐一监测,并在此基础上就每一项污染物制定治理方案,方能提交环评文件。

实施“打捆”环评后,环评公司通过直接引用《万洋众创城区域环境影响报告》中的相关监测数据和结论,很快就给出了“茂发泵阀”的项目环境影响可控、治理措施可行的评价结论。

不仅如此,原来每家企业入驻同一个小微企业园区,都要按照审批程序单独委托环评公司编写环评,报生态环境部门审批通过后才能开工建设。但现在环评报告只需编制一本,审批也只需一次,为企业大幅提前了开工时间,节省了办事成本。

“茂发泵阀”负责人介绍,前几年类似的项目也报批过一本环评,整整花了4个月时间,花费1.5万元。这次参加“打捆”环评,仅用了不到1个月时间,花费4000元。

降本提效好政策,惠及企业受欢迎。目前,北仑区已有4个新建小微园区已分别按照同行业、同地址和同产业链项目开展“打捆”环评,112家企业通过8本打包环评即可完成审批,环评编制数量和环评报告内容大幅度简化。

“下一步,以‘打捆’环评审批、治污设施共建、服务监管统合为主要内容的环保‘绿岛’系统集成改革还将在北仑区内28个小微园区全面开展试点,覆盖小微企业千余家。”宁波市生态环境局北仑分局局长王涛说,“打捆”环评不是一放了之,生态环境领域的“放管服”改革更是一项系统工程,未来北仑会继续开拓创新,不断提升生态环保领域治理体系和治理能力现代化水平。

企业报园地

宝业“建筑工业化研究及应用创新团队”顺利通过验收

宝业报楼佳媛报道 近日,宝业集团承担的浙江省领军型创新创业团队——“建筑工业化研究及应用创新团队”顺利通过省科技厅验收。

该团队是2017年绍兴市柯桥区首个省级领军型创新创业团队,由宝业博士后和外国专家团队等11名高层次人才组成。经过3年多的建设与开拓,形成了诸多重要研究成果,突出表现在:

一、解决“卡脖子”技术难题,助力“碳中和”。团队突破了多项工业化建筑结构体系、围护体系、内装体系、机电安装体系以及智能工厂系统架构、BIM信息化管理

平台等方面的技术设计及制造难题,实现了建筑工业化“8万个零件”系统集成下的协调、智能发展,为助力“碳中和”提供了建筑节能的新技术。

二、提升智造管控水平,推动“数字化”。团队构建了智能工厂系统架构和BIM信息化管理平台,实现了设计、生产、运输、施工和管理的建筑全生命周期的“数字化”发展。

三、加快建筑业转型升级,实现“高质量”。团队的自主创新技术已达到国际先进、国内领先水平,极大提高了我国建筑工业化的整体水平,加快了建筑业的“高质量”转型升级。

华源颜料再获国家发明专利

升华报李聪报道 近日,升华集团所属企业华源颜料申报的《一种氨基酸型控制剂控制氧化铁黄粘度的方法》获国家知识产权局发明专利授权。

氧化铁颜料应用领域广泛,在涂料、油漆、水泥、橡胶、造纸以及食品、电子等行业都有使用。氧化铁黄是氧化铁颜料系列主体颜料之一,在大多数介质的涂料系统中氧化铁黄的粘度最大,也是影响涂料和颜料生产工艺的一大难题。

华源颜料技术团队经过反复实验,终于在控制氧化铁黄粘度的技术难题上取得突破。利用氨基酸的螯合效应提供稳定的核定位点,在这种量型控制剂作用下,使氧化铁黄晶体成长时减少分支并缩小长径比,让晶体更加光滑,从而有效降低了氧化铁黄的粘度,能很好地解决这一瓶颈问题。

此项发明专利授权的获得,彰显了华源颜料的研发能力。

欧美订单多 发展新机遇



连日来,在建德市宏大纺织制品有限公司生产车间,工人们忙着缝制、包装、检验各种刚生产的床罩、浴袍等纺织订单产品,准备出口欧美等国际

美一些国家的纺织品订单从原先以东南亚国家为主的客户,逐渐转移到中国各地市场,因此给该企业带来新的发展机遇。据统计,该企业今年订单业务量与去年同期相比,增加30%以上。

通讯员宁文武 摄