

数字经济引领高质量发展

作为我省“一号工程”的数字经济,不仅引领了浙江高质量发展,逐步缩小城乡数字鸿沟和区域差距,更通过数字化改革为我省推进共同富裕示范区建设提供了强大动力

“数字化”让科技“小老虎”公司“如虎添翼”

巨化牌氟橡胶产品后来居上,已跻身国内市场近三分之一



通讯员 鲍伟忠、姜波、宋剑晖报道 走进巨化氟聚合物事业部氟橡胶洁净厂房,在更换洁净服后,经过气帘吹刷,展示在人们眼前的是一幕和谐繁忙的

数字化生产网络景象:明亮的灯光、柔和的背景音乐、恒温和过滤的新风,让人在密闭的厂房里保持呼吸舒适顺畅;厂房墙面的显示屏上播放的风光背景视频,

也可切换看到各设备运行状态;产品顺畅地在生产线上制作、传送,最终由机器人手臂搬运堆包……

巨化氟聚合物事业部氟橡胶作为巨化的科技“小老虎”公司,以项目工厂的方式开展运作。氟橡胶生产初期,后处理生产环节,人工操作较多,手动加料、手动出料、手动控制指令,手工操作致使质量稳定性较差。氟橡胶项目工厂成立以来,积极运用灵活机制,利用巨化产业链优势,融合了引进的高层次成熟型人才的技术优势,组建了氟橡胶项目经营团队。团队以突出的专业能力、市场开拓能力和技术服务能力,具备从研发、设计、生产、销售、技术服务国内一流的实力。

2019年,巨化氟聚合物事业部氟橡胶项目作为国家工信部

重点扶持项目迎来了大发展的机遇,氟橡胶经营团队大胆创新,研发了应用于氟橡胶项目配套的多项新工艺技术,其中大部分工艺为国内首创的先进工艺,所著《降低氟橡胶洗涤水消耗》QC课题获得了省行业协会一等奖。团队骨干白天跑项目现场进行工艺施工指导,晚上编制项目自控方案、操作规程、工艺技术规程等文件,通过不懈努力建立起国内领先的氟橡胶自动化生产线。

今年年初,巨化集团数字化改革为氟橡胶项目工厂发展建设带来新的推动力,在工艺配方管理、助剂添加、运行输料自动化控制的基础上,进一步推进“零手动操作”项目实施。在实施优化工艺指标过程中,发现装置凝聚洗涤颗粒质量不高,影响自动出料,技术团队不眠不休,连续盯在

现场实验、分析,最终找出原因,通过改进洗涤颗粒物理特质,有效解决了问题。

氟橡胶“零手动操作”技术方案的推行,着力解决了冷媒收料温控,聚合稳定性的提高,团队通过专业协同、资源整合,集中力量逐项解决改造中的难点问题。7月份,氟橡胶“零手动操作”项目终于完成改造,目前处于上线运行阶段,等待项目验收。

“数字化”使巨化氟聚合物事业部氟橡胶团队“如虎添翼”。截至9月中旬,作为国内氟橡胶生产厂家的后来者,巨化牌氟橡胶产品已跻身国内市场近三分之一的份额,生产量的15%供出口。

“巨化氟橡胶力争在‘十四五’期间,达到产品综合竞争力全球第一,成为全球客户首选优质供应商”,氟橡胶工厂团队负责人自信地说出奋斗目标。

台州神奇包装公司真神奇 30个工人年创产值过亿!

本报讯 通讯员章韵报道 “这条生产线,我们前后投入了1500万元,目前已经实现了自动化生产,当天接的订单,当天就能完成生产,一天产能可达80万元。”近日,浙江神奇包装有限公司负责人陈文彬说。

浙江神奇包装有限公司创办于2009年。由于包装行业的技术门槛并不高,同质化严重,竞争激烈,2017年以前,市场供大于求,曾经出现价格竞争,企业一度经营困难。从2017年开始,国家加大环保整治,一大批小型包装企业退出市场,市场开始供不应求,与此同时,纸张价格飞涨,包装产品价格也随之上涨,企业有了更多的利润空间。

“2017年至2019年是包装行业的春天,企业的毛利能达到10%左右。”陈文彬说,为把握市场先机,神奇包装开始着手生产

设备的自动化改造。公司花费900万元购入基础生产设备,随后又对设备进行改造。“原先我们一卷纸用完了,接纸和裁剪都需要人工完成,现在都由机器完成。”陈文彬说,神奇包装正是因为较早开始自动化改造,降低了人工成本,产能也随之翻番,把握住了那一段市场红利。

2019年底,各个包装企业都开始不同程度地进行自动化改造。原先的自动化改造,是生

造,产能实现了翻番,市场又开始供大于求。另一方面,原材料价格的上涨并没有带来产品价格上涨,利润不断走低,企业的毛利基本只能维持在5%。

外部环境难以凭一己之力改变,所以只能向内求变。在临海市市场监管局杜桥分局指导下,企业开始探索数字化改造,引进了ERP生产管理系统,实现数字赋能。原先的自动化改造,是生

创造经济特区新地标
展现中国企业新形象

纳爱斯非洲安哥拉 基地二期竣工投产

本报讯 通讯员苏羽、王东报道 “站在这里眺望,安哥拉国国际展览中心等标志性建筑尽收眼底,四周一望无垠的景致,令人心旷神怡。”因疫情等原因基本足不出户的安哥拉纳爱斯南大西洋公司员工,最近又多了一个可以休闲放松的好去处——刚刚建成投入使用的纳爱斯集团安哥拉项目二期喷粉塔顶。在这里,不仅可以看到周边的风光,其本身也成了安哥拉几十万公顷经济区的新地标,十分抢眼。

二期项目投运半个多月以来,运行良好。“现在产品生产有保证了,在一定程度上缓解了供不应求的现状,我们可以更大胆地拓展非洲新市场了。”纳爱斯南大西洋公司总经理卓子泉介绍说,二期项目还包括了液洗项目,让纳爱斯更多高品质的产品实现销地产,满足当地人们的生活需求。而且在项目设计之初,就充分考虑了绿色环保,以远高

于当地标准的国内环保标准配置工艺设备,并在整个洗衣粉生产中完全实现了无废水、无废渣的零排放。

该项目得到了当地政府和中国驻安大使等高度关注和支持。安哥拉共和国工贸部长、中国驻安大使等各级官员先后带团实地参观,纷纷称赞纳爱斯了不起,能在疫情之下仍继续投资二期建设,有力支持安哥拉经济的发展,更展现了中国企业的雄厚实力。

项目动工后,纳爱斯集团整合内部设备处、基建处等专业力量组成项目组奔赴安哥拉开展建设,在吸取一期项目建设经验的基础上,项目组还克服了热带雨季和严重疫情、物资短缺等各种困难,加班加点赶进度,以不到8个月的时间保质保量完成建设任务,再一次体现了纳爱斯速度,为海外工程建设进一步积累了宝贵的经验。

筑起安全屏障 全力以赴防疫



“前7天在公司集中管控点开展工作,中间7天在公司隔离点进行集中隔离观察,期满后回家居家隔离7天。”中化兴中石油转运(舟山)有限公司自8月12日以来,根据相关文件精神,制定了关于境外船舶作业高风险人员封闭管理的管控方案,高风险作业人员实行“7+7+7”集中管理专班运作,7个人

一班,按6个班次循环轮换。公司党员、团员青年们纷纷请战,42个迎战岗位瞬间报满。

为了保障隔离班组员工的正常生活,该公司备足防疫物资,及时安排好集中管控点和隔离点。

日前,该公司领导在隔离区慰问因工作而接受隔离的班组员工。

通讯员应红枫 摄

4年投入100万 培育25名劳模工匠

宁波江北赛克思液压公司师带徒有实效

本报讯 记者张浩呈 通讯员周永卫、王际明报道 目前,宁波市江北区赛克思液压科技股份有限公司新一期师带徒正式启动,以“江北工匠”和技术能手等领衔的30位师傅与30名新职工签约结成“传、帮、带”对子。据介绍,这是赛克思公司第五期师带徒活动,通过师带徒,32岁的四川人邹雄尝到了“甜头”。去年年底进入赛克思公司工作的他,之前都在工地上打工,“就是想要学门技术,选择进入这家企业从事数控工作,没

想到公司还指定了熟练师傅带我。”

在邹雄印象中,已经有十多年数控工作经验的师傅张官保教授过程中没有任何保留。邹雄不懂就问,还会认真记笔记。而在日常工作中,师傅也会不时给他讲述注意事项。9个月时间,邹雄成功通过了三次考核,都是一次过,目前月薪已比当初进来时多了800元。

赛克思公司自2017年8月在江北区甬江街道总工会的建议下,启动了以师带徒项目,成立了“以

师带徒”考评小组,研究制定了《“以师带徒”协议书》《“以师带徒”实施方案》,坚持“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,开展专业技能传授、职业道德、生产安全、劳动纪律等培训。

此后,在江北就业管理处、江北区总工会的协调联系下,赛克思公司还与宁波技师学院联合开展新型学徒制教学,以公司为主导深入企业现场,以职工实际作业为内容设计教学内容,对原有课程进行了5次修订,提升了课程内容的实用性,丰

富了师徒结对技艺的传授经验。

为提升师带徒的实效,实施方案还提出,新员工在师傅的带领下,完成相关考核后,按月可调薪200元至800元;徒弟完成指定科目考核后,师傅也可获200元至1000元奖金。

“我们公司自2017年举办首期师徒结对活动,到现在已有25名职工完成考核,前几期的师傅、徒弟先后荣获‘江北区劳模’‘江北工匠’‘港城工匠’‘首席技能能手’等荣誉,现在也成为师傅开始带徒弟了。”赛克

思公司工会主席王志荣介绍。

截至目前,赛克思公司已投入100万元专项资金,用于奖励考核通过的徒弟和善于施教的师傅。同时,该项目也给公司带来数百万元的效益。

“通过师傅带徒弟结对的形式,充分发挥技术骨干‘传、帮、带’作用,不断提升产业工人队伍综合素质,涌现出更多工匠。工会搭平台,实现职工获实惠、企业得发展,企业和职工能实现双赢。”江北区总工会相关负责人说道。

“打捆”环评 为企业降本提效

本报讯 记者金钩崩 通讯员朱智翔报道 审批时间缩短近八成,环评费用减少超七成!近日,宁波市北仑区万洋众创城小微园10家塑料制品生产企业提交的同一本《环境影响报告表》,通过了当地生态环境部门的审批,并取得了各自的环评批复文件。这是宁波市首个试水并成功采用“打捆”形式“组团”通过审批的环境影响评价行政许可事项。

今年,宁波市生态环境局北仑分局经浙江省生态环境厅批准同意,率先实施准入政策简化优化,产污工段集约集成、治污工程共建共享、环保监管统筹统一、产业链条融合的“绿岛”模式,在小微园区试点“打捆”环评审批,进一步服务企业,让企业少跑腿,同时减少编制费用,提高审批效率。

“所谓‘打捆’环评,就是针对区内工业企业集聚区(小微园区)及入驻企业属于同一园区、同一类型或者同一产业的项目捆绑开展环评审批,统一提出污染防治要求,单个项目不再重复开展环评。”北仑区行政服务中心生态环境窗口相关负责人说,在北仑生态环境部门的牵线搭桥下,代办处通过8本打包环评即可完成审批,环评编制数量和环评报告内容大幅简化。

下一步,以“打捆”环评审批、治污设施共建、服务监管结合为主要内容的环保“绿岛”系统集成改革还将将在北仑区内28个小微园区全面开展试点,覆盖小微企业千余家。”宁波市生态环境局北仑分局局长王涛说,“打捆”环评不是一放了之,生态环境领域“放管服”改革更是系统工程,未来北仑会继续开拓创新,不断提升生态环保领域治理体系和治理能力现代化水平。

企业报 园地

宝业“建筑工业化研究及应用创新团队”顺利通过验收

宝业报楼佳媛报道 近日,宝业集团承担的浙江省领军型创新创业团队——“建筑工业化研究及应用创新团队”顺利通过省科技厅验收。

该团队是2017年绍兴市柯桥区首个省级领军型创新创业团队,由宝业博士后和外国专家团队等11名高层次人才组成。经过3年多的建设与开拓,形成了诸多重要的研究成果,突出表现在:

一、提升智造管控水平,推动“数字化”。团队构建了智能工厂系统架构和BIM信息化管理平台,实现了设计、生产、运输、施工和管理的建筑全生命周期的“数字化”发展。

三、加快建筑业转型升级,实现“高质量”。团队的自主技术创新已达到国际先进、国内领先水平,极大提高了我国建筑工业化的整体水平,加快了建筑业的“高质量”转型升级。

一、解决“卡脖子”技术难题,助力“碳中和”。

团队突破了多项工业化建筑结构体系、围护体系、内装体系、机电安装体系以及智能工厂系统架构、BIM信息化管理

平台等方面的技术设计及制造难题,实现了建筑工业化“8万个零件”系统集成下的协调、智能发展,为助力“碳中和”提供了建筑节能的创新技术。

二、提升智造管控水平,推动“数字化”。团队构建了智能工厂系统架构和BIM信息化管理平台,实现了设计、生产、运输、施工和管理的建筑全生命周期的“数字化”发展。

三、加快建筑业转型升级,实现“高质量”。团队的自主技术创新已达到国际先进、国内领先水平,极大提高了我国建筑工业化的整体水平,加快了建筑业的“高质量”转型升级。

一、解决“卡脖子”技术难题,助力“碳中和”。

团队突破了多项工业化建筑结构体系、围护体系、内装体系、机电安装体系以及智能工厂系统架构、BIM信息化管理

平台等方面的技术设计及制造难题,实现了建筑工业化“8万个零件”系统集成下的协调、智能发展,为助力“碳中和”提供了建筑节能的创新技术。

三、加快建筑业转型升级,实现“高质量”。团队的自主技术创新已达到国际先进、国内领先水平,极大提高了我国建筑工业化的整体水平,加快了建筑业的“高质量”转型升级。

一、解决“卡脖子”技术难题,助力“碳中和”。