



辛丑年八月廿三
2021年9月29日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11929号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

国务院新闻办发表《中国的全面小康》白皮书

新华社北京9月28日电 国务院新闻办公室28日发表《中国的全面小康》白皮书。

白皮书指出,全面建成小康社会,是迈向中华民族伟大复兴的关键一步。100年来,中国共产党团结带领中国人民顽强拼搏,几代人一以贯之、接续奋斗,从“小康之家”到“小康社会”,从“总体小康”到“全面小康”,从“全面建设”到“全面建成”,小康目标不断实现,小康梦想成为现实。

白皮书介绍,全面小康,重在全面。中国的全面小康,体现发展的平衡性、协调性和可持续性,是物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明协调发展的小康;是不断满足人民日益增长的多样化多层次多方面需求,不断促进人的全面发展的小康;是国家富强、民族振兴、人民幸福,多维度、全方位的小康。

白皮书指出,中国的全面小康,是全体人民共同享有发展成

果的小康。不让一个人掉队,不让一个区域落下,不让一个民族滞后,体现了实现人的全面发展和实现全体人民发展的有机统一,体现了共同富裕的社会主义本质要求。

白皮书还指出,中国的全面小康,是中国人民依靠自己的辛劳和智慧,拼搏奋斗出来的。新中国成立以来,面对的是一个积贫积弱、满目疮痍的烂摊子。中国共产党团结带领人民,白手起家、自力更生、艰苦奋斗,干出了一片新天地,实现了千百年来梦寐以求的小康。

白皮书强调,中国始终把自身发展置于人类发展的坐标系中,始终把中国人民利益同各国人民共同利益结合起来,始终做世界和平的建设者、全球发展的贡献者、国际秩序的维护者、公共产品的提供者。中国全面建成小康社会,为构建人类命运共同体贡献了中国智慧和力量。

画里暗藏真“象”

义乌海关查获近5公斤象牙轴头



查获的藏有象牙制品的画卷。

本报讯 记者张浩呈 通讯员金翔报道 字画作品虽然精美,小小的画卷轴头却暗藏玄机。近日,经鉴定,杭州海关此前从一批入境邮包中查获的画卷轴头为象牙、黄檀等濒危物种制品,共计261个。其中象牙轴头257个、总重4.95千克,这是杭州海关今年以来查获的数量最大的一批象牙制品。另外,同期查获的画卷轴头中还有黄檀轴头2个,梅花鹿角轴头2个。

查获当日,现场查验关员在对一批进境邮件进行监管时,发现这些申报品名为“字画”的邮件X光机过机图像存在异常。经查验,邮件内画卷两端轴头的色泽、质地、纹理与象牙相似,现场初步判定为疑似象牙制品。随后,义乌海关又在另一个进境邮件中发

现画卷的轴头木质纹理清晰,且有淡淡檀香味,疑似为檀木类制品。现场关员对这些卷轴作不予通关处置并移交专业机构进行鉴定。最终鉴定结果证实了现场关员的判断。

象牙、黄檀均属于《濒危野生动植物种国际贸易公约》(CITES)附录所列的保护物种,梅花鹿则属于国家一级保护动物。根据《濒危野生动植物种国际贸易公约》及《中华人民共和国野生动物保护法》等规定,除合法持有国家濒危物种进出口管理部门核发的野生动植物进出口证书外,禁止贸易、携带、邮寄濒危物种及其制品进出境,情节严重构成犯罪的将依法追究刑事责任。

目前,海关已将这批画卷轴头移交缉私部门进一步处理。

亮本领 赛技能

2021年我省举办轨道列车司机职业技能竞赛

本报讯 记者金鈞胤报道 9月27日至28日,2021年浙江省轨道列车司机职业技能竞赛在杭州举办。本次竞赛由浙江省总工会、浙江交通集团主办,浙江轨道集团、浙江交通职业技术学院承办。来自浙江轨道集团、杭州地铁、杭港地铁、宁波地铁、绍兴地铁5家单位的14支代表队,共56名选手参加比赛。

竞赛包含了轨道交通领域法律法规笔试以及司机岗位的标准化作业、故障处理、应急处置实操

两部分。现场高手云集,参赛选手均为省内各家轨道交通公司精心挑选出的持有职业资格证书或资格证明,在本岗位上工作满三年且近两年内无重大责任事故的“老司机”。

经过两天的激烈角逐,浙江省轨道交通运营管理集团有限公司的吴俊豪获得第一名。刘长宇、施益明、曹慧欣、董橘然、吴胜威、姜威获得“金助手”称号。

88851111

新闻服务热线



张永明(左二)在浙江野牛工具有限公司蹲点指导企业“产改”工作。

记者阮向民 通讯员殷泉报道 构建“全域推进”大格局、搭建“全面成长”大平台、完善“全面整合”大体系,在日前召开的嘉兴市非公企业产业工人队伍建设改革工作推进会上,嘉善县“产改”体系化探索受到广泛关注。

“坚持‘大局观’导航,‘方法论’驱动,是我们构建非公企业‘产改’工作体系的基本思路。”嘉善县总工会主席、县“产改”协调小组办公室主任张永明介绍说,“大局观”导航,就是通过深刻领悟推进非公企业“产改”工作的重大政治意义,致力于提升“产改”工作的标准、质量、效率;“方法论”驱动,就是通过积极探

索推进非公企业“产改”工作的方法和途径,着力于聚焦“产改”工作的难点、重点、突破点。

蹲点式推进、案例式推进、点题式推进,在嘉善,系统化“产改工作法”互为补充,相得益彰。

蹲点式推进,指导小组分片包干

既着力于点上突破,又着眼于面上提升。作为全域推进非公企业“产改”省级试点单位,嘉善县自加压力,在姚庄镇及“双飞公司”等3家企业纳入省级试点的基础上,在全县范围内共计落实了80家县级以上非公企业作为试点。这些企业产业结构不同、工作基础各异,如何担当

“产改”进行时

“大局观”导航 “方法论”驱动

嘉善推进非公企业“产改”聚焦难点重点突破点

起试点做样的标杆,是一道难题。

“有的企业对‘产改’的认识不到位、有偏差,有的企业落实‘产改’任务缺思路、少谋划,如果不加以正确的引导、指点,那么‘产改’试点就有可能浮于纸面、流于形式。”张永明告诉记者,“蹲点式推进”是基于问题导向的工作策略。

在嘉善县委的支持下,县、镇两级“产改”协调小组联合成立了5个非公企业“产改”指导组,以乡镇为单位开展蹲点指导,每个指导组成员由县总工会及其他县“产改”协调小组成员单位分管领导、镇(街道)总工会干部组成,以分片包干的形式,责任到组到人。

与此同时,嘉善县还发动建立了一支非公企业“产改”工作“三大员”(宣传员、观察员、指导员)志愿者队伍。他们来自县有关部门的工作人员,本地优质企业生产一线管理人员和技术骨干,以及部分劳模、工匠、技能带头人,通过深入试点企业,了解、把握“产改”工作中的各种细节,开展分门别类的指导、服务。

目前,嘉善5个“产改”指导组已完成对所有试点企业的蹲点式调研,形成5个专题调研报告,为企业提供指导服务100余次,试点企业推进“产改”工作方向更明、措施更实,成效日益显现。

案例式推进,试点企业示范引领

一具体就深入。“产改”指导组在蹲点指导中,一边破难题,一边找亮点,通过“案例式推进”,发挥试点企业的示范引领作用。

“推进‘产改’工作,智慧在基层,创新在基层。”嘉善县总工会副主席许燕告诉记者,通过蹲点指导进一步明确了思路、拓宽了视野。一些试点企业“产改”工作起步早,形成了一套成熟的工作机制,对“产改”工作面上推进有着很强的借鉴意义。嘉兴富通集团就是其中一个突出的案例。

富通集团创立于1987年,去年被列为嘉兴市非公企业“产改”试点单位,集团通过实施红芯堡垒、头雁培育、先锋力量、和谐共赢、共建共富“五大行动”,切实推动企业与职工共同成长发展。

对于“产改”试点工作,张永明认为,所谓试点,就是培育、选树样板,这是现阶段推进非公企业“产改”工作的重点所在。他山之石,可以攻玉。为切实发挥典型企业的“示范引领”作用,县“产改”协调小组办公室建立了“案例分享”机制,通过非公企业“产改”联系群,每半月分享一期“产改”优秀案例,为企业提供更多可学习、可借鉴、可复制的身边样本。

点题式推进,因地制宜“一企一策”

将“产改”和“股改”深度融合

合,让企业和职工结成更紧密的利益共同体、事业共同体、命运共同体。在浙江野牛工具有限公司,张永明和企业经营者深入探讨后,明确了推进“产改”工作的突破点。

“‘产改’工作不能简单地理解为按图索骥,‘产改’方案确定的是工作的总体方案,但具体到每家企业,各有各的目标和诉求,各有各的优势和短板,如果一刀切地照搬照抄,难免会‘水土不服’,事倍功半。”张永明介绍说,在“产改”试点实践中,嘉善县实现“一企一策”,实施“点题式推进”,找到突破点、发力点,提升“产改”落地的精准度。

按照这一思路,嘉善县制定了“1+×”(全面推进+项目推进)工作机制,通过指导组“一对一”点题,企业自主申报,目前已为全县80家非公企业量身定制了“个性化”产改方案及任务清单。

为把“一企一策”工作机制落细落地,嘉善坚持把“产改”与数字化改革有机结合,以“职工技能提升”“职工生活服务”为切入点,探索开发“产业工人队伍综合服务平台”,通过“一图一策一码一数”,对每家企业“产改”工作进行实时化、系统性管理。目前,平台初定的6个功能模块、17个资源模块,可望为全县千余家企业提供“产改”个性化线上服务,推动“产改”工作突破难点,不留盲点。

以诸多创新点和特色建立“浙江标准”

《浙江省标准化条例》于10月1日实施

本报讯 记者羊荣江报道

近日,记者从省市场监管局获悉,《浙江省标准化条例》(以下简称《条例》)经浙江省第十三届人民代表大会常务委员会第三十次会议通过并予以发布,将于2021年10月1日起正式施行。

与21年前施行的《浙江省标准化管理条例》相比,新修订的《条例》充分吸纳了《中华人民共和国标准化法》和国家标准化综合改革试点省创建过程中的制度

性成果和成功经验做法,呈现出诸多创新点和特色,为新时代全面实施标准化战略提供更加有力的制度保障。

《条例》呈现多处亮点,其中特别包括建立“浙江标准”标识制度、建立揭榜攻关制度、标准化数字化改革制度化、明确电子商务平台及其经营者的标准公开义务等创新做法。

建立“浙江标准”标识制度,借鉴“上海标准”“山东标准”等区

域性标准标识制度的有益经验,《条例》明确提出建立“浙江标准”标识制度,明确规定省内制定的地方标准、团体标准和企业标准,经自愿申请和第三方机构评价,符合引领高质量发展要求的,可以在标准文本上使用“浙江标准”标识。

标准化工作数字化改革制度化。《条例》提出省标准化主管部门应当会同同级有关主管部门,建设全省统一的标准化公共服务

平台和标准化数据库,运用大数据、互联网、人工智能等信息化手段,为社会团体、企业事业单位和其他社会公众查询或者咨询标准信息、提出立项建议以及自我声明公开标准等提供便捷服务。

明确电子商务平台及其经营者的标准公开义务。《条例》首次对电子商务平台及其经营者的标准公开义务进行全面规定。企业通过电子商务平台销售商品、提供服务的,应当在商品、服务信息

页面显著位置标注其执行的标准编号;鼓励设置二维码等数据载体,方便公众查阅相关标准的主要技术指标。

此外,《条例》还有“建立标准化统计监测制度、对接深化长三角区标准一体化、重要标准引入听证制度、强化推荐性标准执行力、建立多维度奖励机制、企业执行标准公开运用二维码、加大标准外文版翻译和推广力度等多项创新举措。

捐出50万元设立“新秀奖”

省劳模范丽锋:希望能为制造业留住更多年轻人才

记者张浩呈报道 “感谢政府给予的奖励,感谢企业的培养……希望有更多的新秀能够甘于奉献、勇于创新,在平凡的岗位上创造不平凡业绩。”近日,镇海石化建安工程有限公司举行“范丽锋新秀奖”设立仪式。当天,全国五一劳动奖章获得者、镇海石化建安工程有限公司制造分公司(以下简称建安公司)副总经理范丽锋把自己获得的50万元人才奖励,一次性全部捐了出来,捐赠仪式结束当晚,范丽锋在微信朋友圈写下了这段文字,表达了设立“新秀奖”的初衷。

奖金还没烧热就全部捐了出去

“这次的50万元,都是政府给的奖励。”范丽锋说,今年范丽锋入选了享受国务院政府特殊津贴专家名单,“我们宁波当地有一个人才升级政策,获得国务院特殊津贴后,我也由宁波拔尖人才变成宁波领军人才”。

7月,范丽锋以宁波市领军人才的身份获得了宁波市政府的10万元奖励,就在前几天,作为配套奖金,镇海区又给予了他40万元的奖励。“看到财政局的短信发来,我才知道这事儿。第一时间就跟公司领导汇报了。”范丽锋说。

怎么用这笔钱?范丽锋丝毫

没有犹豫,决定把这笔钱捐出来。“虽然我自己也是普通家庭,现在一家四口还住在两室一厅的房子,但我对现在的生活已经很满足,总想着应该让这钱发挥更大的作用。”

和妻子商量时,他谈到了一个藏在心底的梦想:能不能成立一个针对新员工的基金,让更多年轻人能留下来,扎根传统制造业?“妻子挺支持我,还说这样做对社会有意义,对我们的两个孩子也是一个好的榜样。”

事实上,这不是范丽锋第一次捐出自己的奖金。2013年,范丽锋在浙江省技能大赛中获得第一名,当时省政府奖励他8万元。回来后,范丽锋立即把其中的6万元,捐给了公司的“陈辉优秀技能人才奖”基金。

在50万元捐赠仪式上,建安公司特地在奖项前面加上了范丽锋的名字,并以此命名“新秀奖”,以呼应员工反哺企业的义举。

据介绍,在建安公司,工匠劳模和企业负责人拿出自己的奖金成立人才基金,已是一项传统。此前已有公司董事长都跃良设立的“东鼎人才基金”和以浙江工匠、省首席技师陈辉命名的“陈辉优秀技能人才奖”,两项基金初始资金各10万元,用以奖励专业技术人才和高技能人才。记者了解到,和范丽锋一样,这两项基金均是由他们个人获得奖励后捐赠而成立。“不同于上面两个基金,‘新秀奖’主要面对年轻人,激励他们扎根一线,潜心磨炼技能。”范丽锋说。

培育更多的行业新秀

“年轻人愿意参与到制造业的越来越少了,而且流失得太快,我内心也一直很焦虑。”范丽锋所在的公司用3000多人,而且近几年以大量新招的院校毕业生为主。这些年来他主要在做新员工的焊接技术等培训工作,亲眼见到年轻人因为各种原因陆续离开,总想着做点什么。“技能水平提升有一个过程,前期工作不适应、技能水平较低导致的待遇不够高,这是他们前三年里最大的压力和阻力。”

此前,范丽锋曾特意对建安公司的员工流失情况做过一个调查,发现91%的人离职行为都发生在入职三年内,挺过这三年坎儿,后面基本也就能留下来了。“很多流失掉的优秀人才,如果留下来将来就是我们企业的骨干,所以我希望这笔基金能发挥最大作用,激励年轻人,让他们能够留下来。”范丽锋说,他设立的这项“新秀奖”,将主要针对企业入职5年内、进步比较快的新



范丽锋(右)捐出50万元设立“新秀奖”。受访者供图

员工。每年进行一次技能评比,给予一定的资金奖励,帮助他们挺过刚入职的这三年。

记者注意到,如何让更多年轻的优秀人才进入到制造业中,并留下来,一直是范丽锋关注的议题。作为省人大代表,近几年他带到两会上的建议,均与制造业人才培养有关。“提了四次,都是关于人才流失和人才培养方面的建议。”范丽锋说,除了鼓与呼,当自己有能力时,也希望贡献自己一点力量。

2000年,范丽锋从丽水的一所技校毕业。一则招工启事,让

当时只有16岁的他背起行囊,走出大山,进入建安公司的焊工班。自2013年起,他相继获得“全国五一劳动奖章”“全国优秀农民工”“浙江省首席技师”“宁波首席工人”等荣誉。

在工作的20年间,范丽锋精益求精,带领团队完成了镍基封筒焊接、双相钢焊接等10多项新材料、新设备、新工艺应用开发项目,填补了多项焊接空白。其中,他和他的团队自制的焊剂分离器、纵缝焊剂回收装置大量减少了焊材的浪费,为企业节约成本几十万元。