



辛丑年九月初九
2021年10月14日
星期四

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11937号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

海盐着力构建工会数智治理系统 精雕细琢“服务阵地一件事”

本报讯 记者阮向民报道 新手上路,技能开道。刚刚过去的一个月,恒锋工具股份有限公司92名新入职员工过得既紧张又充实,经过15门课程、40个课时的集训、考核,10月9日,他们领到了五金制作初级工证书,跨出了技术工人成长路上的第一步。

“恒锋五金制作培训班”是海盐县总工会2021年度技能培训需求清单中的一项。在这份清单中,既有针对企业生产经营需求而专门开设的“定制班”,也有整合职工、准职工技能需求适时推出的“合成班”。目前,这张动态生成的需求清单涵盖16个工

种,达到了3000余人的培训规模。职工技能培训“有计划、更精准”的背后,是海盐县着力构建工会数智治理系统带来的可喜变化。

“在工会数字化改革中,我们明确了一个指向,那就是深耕厚植主责主业,精雕细琢‘服务阵地一件事’。”海盐县总工会主席卢卫告诉记者,今年以来,县总工会以“小切口、大服务”为工作目标,充分利用工会服务阵地优势,精心设计需求清单、场景应用清单、改革清单,把“一件事”做得更专业、更高效、更持久。

“盐工艺”是海盐县总工会推动数智治理的主打品牌之一,这

里的“艺”有着丰富的含义,既指现代技艺、匠艺,也包含德艺、才艺,着眼于技能提升、素养拓展、全面成长,使职工实现更体面的劳动、更高质量的就业。在数字化改革的驱动下,工会传统的培训方式开始进入了迭代升级的全新探索。

以技能培训为例,“客随主便”的惯性思维被彻底摒弃,取而代之的是基于大数据分析集成之下的精准对接。海盐县总工会副主席胡海峰介绍说,技能培训需求清单集纳了职工需求、企业需求、部门需求,厘清了培训什么、怎样培训、成效如何这些核心问题,通过分析培训需求、提出建议

方案、征集多方意见、公告培训内容等多个环节,做到“需求是真实的、场景是透明的、效果是可预期的”。

值得一提的是,在应用场景清单中,除了全程设计培训各环节场场景之外,还附加了“评价体系”这道特殊“工序”,通过线上线下相结合的方式,由职工和企业对培训师资情况、课程设计、课堂质量等要素作出系统评价,以利于不断发现培训过程中出现的问题,补强短板,从而实现技能培训效能可评估、可量化,使之更符合企业的需求、职工的“口味”。

“工会数字化改革是一项循

序渐进、不断深化的过程。”卢卫告诉记者,通过数字赋能,实现“数据共享、业务协同、流程再造、制度重塑”这一改革目标,接下来海盐县总工会还将着力下好三步关键棋:着眼平台拓展,进一步完善系统设置,争取将“盐工艺”等数字化服务品牌早日入驻“浙里办”,增强平台的辐射覆盖功能;着眼多方共享,联合相关部门、企业、行业,进一步完善阵地、师资、成果等各类数据库建设,增强业务的协同联动功能;着眼服务升级,进一步健全应用场景的现场监测、过程监管、质量监控,增强工会工作的评估决策功能。

我省四部门联合通报 知识产权保护最新要情 知识产权保护工作 全国第一

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,省市场监管局联合省公安厅、省法院、省检察院召开全省知识产权保护要情通报会。会上通报了全省知识产权保护工作最新情况,发布了知识产权保护典型案例。记者从会上获悉,我省在党中央对各省、自治区、直辖市党委、政府知识产权保护工作检查考核中,位列全国第一;在知识产权行政保护工作绩效考核中,再次位列全国第一,取得中央考核、条线考核双第一的佳绩。

今年以来,省市场监管局以数字化改革为引领,扎实推进知识产权保护各项工作,率先上线“浙江知识产权在线”数字化综合应用。截至目前,我省市场监管系统共办理知识产权案件1.4万件,同比增长10.42%;其中,专利纠纷案件10676件,同比增长3.78%;商标侵权案件3955件,同比增长33.34%;商业秘密案件17件,同比增长21.42%;共移送司法机关140件,知识产权保护力度得到有力加强。

我省全力打通知识产权创造、运用、保护、管理、服务全链条,增强系统保护能力。近年来,全省专利授权总量29.1万件、同比增长18.9%,新授权发明专利3.9万件、同比增长49%,PCT国际专利申请2784件、同比增长14.5%;全省知识产权政策企业满意率达到84.5%,共唤醒“沉睡”专利4800余件,推行质押登记线上办,首批试点金融机构、首家重点产业运营平台、首单证券化

项目落地见效,实现质押融资478亿元。

我省在全省域开展专利行政裁决国家试点示范建设,温州市市场监管局开出了全国首张因专利重复侵权受到行政制裁的处罚决定书,鄞州区专利假冒案件入选2020年度国家知识产权局首批优秀案例。在“中国共产党成立100周年庆祝活动标识”专项执法保护行动中,先后查获涉及违法制作、销售“中国共产党成立100周年庆祝活动标识”相关案件47件。加大对商标恶意抢注、非正常专利申请行为的打击力度,严肃查处“杨倩”“陈梦”等奥运健儿姓名作为商标抢注行为,有力维护市场秩序。

我省坚持国内企业和国外企业、国有企业和民营企业、大企业和小微企业、单位和个人的知识产权一视同仁、同等保护,积极开展知识产权保护国际合作交流。加强涉外知识产权侵权纠纷预警防范系统和应对机制建设,新获批台州和义乌两家国家海外知识产权纠纷应对指导地方分中心,各中心共指导重点海外纠纷案件35件,发布《美国知识产权诉讼应对指南(专利篇)》《德国知识产权诉讼应对指南(专利篇)》,积极回应国内外权利人关切。

会上还发布了2021年浙江省十大知识产权保护典型案例;省公安厅、省法院、省检察院相关负责人分别通报了相关工作开展情况,并回答了记者提问。

绍兴市总工会 下足“三手”功夫 助力“双减”落地

本报讯 记者胡朔报道 变身劳动教育“助手”,当好课后服务“帮手”、向广大职工伸出“援手”。绍兴市总工会日前出台了《绍兴市总工会关于做好助力“双减”工作的通知》(以下简称《通知》),落实九大举措,下足“三手”功夫,助力“双减”落地。

前一阶段,绍兴十部门联合下发了《关于进一步做好义务教育阶段课后服务工作的通知》,之后又发布了《绍兴市进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担行动方案》,绍兴市总工会作为“双减”工作的重要参与部门,迅速行动出台了这份《通知》。涵盖了履行政治担当,发挥工会组织桥梁纽带作用;整合工会资源,发挥工会助力课后服务作用;履行工会职责,发挥工会关心关爱职工作用,三大方面九项具体措施,并专门成立了由党组书记任组长的“双减”工作专班,统筹牵头落实工会助力“双减”相关工作。

结合工会工作特性与学校教育需求,特别是课堂上和课后的教育延伸,筑牢学生的劳动教育观。该市总工会全面整合了工会资源,将劳模精神、劳动精神、工匠精神这“三种精神”与学校劳动教育思政课程紧密衔接,下足了“三手”功夫。

变身劳动教育“助手”。将“劳动创造幸福”主题宣传教育活动延伸至课堂、巩固在课后。充分发挥劳模工匠示范引领作用,

市县联动组建7个劳模工匠宣讲团,市级以上劳模工匠讲师131人,进学校、进课堂。发挥绍兴劳模工匠馆作为宣传主阵地,将劳动课程融入场馆讲解,开设PC端、手机端“云展馆”,努力上好匠心传承“第一课”。

当好课后服务“帮手”。加大全市市、县、镇三级110个职工文化阵地建设力度,配备儿童阅览室、舞蹈厅、小剧场、书画室等功能场所,建成市级以上职工书屋787家,上线电子书屋,为学生就近参加课后托管服务提供场所和丰富的阅读资源。招募108名职工志愿讲师,开设263堂公益讲堂,涵盖生活情趣、党史教育、运动健康等20余个领域,为全市学校提供“点单式”公益培训服务。依据不同学段、不同地域学校特色,选树命名首批校内劳动基地25家,开设素质拓展、劳动实践等特色课程,不断丰富课后托管课程。

向广大职工伸出“援手”。将假期“爱心托管”列入工会助力“双减”重要内容,安排专项补助经费持续打响“候鸟”托管服务品牌。针对女教职工占比持续增长现状,持续推进“妈咪暖心小屋”示范点建设,全市累计建成校内“妈咪暖心小屋”76家,妥善解决托管女教师后顾之忧。开展“心理关爱进校园”活动,联合浙江省教职工心理健康服务中心,为有需要的教职工提供专业心理健康帮扶。

88851111

新闻服务热线



浙江自贸试验区聚焦油气全产业链 第四届世界油商大会 昨日开幕

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新闻发布会介绍中国(浙江)自由贸易试验区建设推进最新情况,介绍了10月13日至11月10日在舟山举办的第四届世界油商大会暨大宗商品投资贸易推广月的相关情况。

从“不产一滴油”到初步形成“万亿级油气产业格局”,浙江自贸试验区挂牌以来,特别是赋权扩区以来,聚焦打造油气全产业链,成为国际油气产业版图里的后起之秀。

会上介绍了浙江自贸试验区截至目前在油气领域取得了12项重大改革成果,其中,成品油的出口退税是全国首例。改革项目“中国舟山低硫燃料油保税船供报价”运行一个季度以来,现货企业以该价格为基准,完成了5300吨的保税燃料油交易,进一步推动形成报价源于舟山、定价模型属于舟山、价格影响力来自中国的低硫燃料油价格机制。

为扩大浙江自贸试验区油气全产业链建设的国际知名度和影响力,由浙江省人民政府主办,浙江省自贸办、浙江自贸试验区舟山管委会承办的第四届世界油商大会暨大宗商品投资贸易推广月

于昨日如期开幕,主题为“共商油气 共享机遇 共谋发展——全球油气产业的创新与转型”。

本届大会组织开展专业论坛、成果发布、招商推介、项目签约、互动直播、全体大会等系列活动,开展线上+线下的大宗商品投资贸易推广及油气行业高端峰会,形成持续性的活动声势。本届大会“持续一个月、一周一主题”,包括金融改革、大宗商品储运基地、石化产业高质量发展、国际油气贸易、综合海事服务等主题。11月10日将举行第四届世界油商大会全体大会,邀请世界500强石油及化工企业的全球总裁级高管、国内知名研究机构负责人等共谋浙江大宗商品产业新机遇、新发展。

强化产业推介项目落地是本届大会一大特色。截至目前,我省共梳理对接并拟上会签约项目20余个,涵盖了油品储运、油品贸易、石油化工、清洁能源、海事服务、LNG综合利用、天然气发电等自贸区重点油气产业项目,涉及美国空气化工、韩国SK、中化集团、华润集团、正威集团等世界500强企业,合作协议金额超750亿元。

贺寿星 迎重阳



10月12日,在温岭市新河镇的一处家庭农场里,曙光义工党员志愿者为45名老人举办集体生日、吃喜宴等重阳节活动,让他们感受到社会的温暖和关爱。 通讯员林绍禹 摄

“产改”进行时

聚焦产改核心 致力赋能成长 建德市总工会打造产改工作新格局

记者曾晨路报道 举办产业工人“红苗工匠”培育班,71名产业工人被推荐为入党积极分子,一线职工占77%;在15家企业(机构)开展技能人才自主评价,认定200名技能人才……去年以来,建德市总工会聚焦产改核心,加强顶层设计,推动各产改工作协调小组成员单位各司其职,共同扎实推进产业工人队伍建设改革工作,让产业工人充分感受到产改带来的变化和利好。

顶层设计聚合力

“我们要把准两个重点——建设有利于产业工人队伍发展的机制,构建有利于提高产业工人素质的工作体系。”日前,建德市美尔泰纺织有限公司召开产改工作推进会,在产改领导小组组长、公司董事长王锦云看来,职工是企业的资本,打造一支高素质的职工队伍,是产改的要求,更是企业高质量发展的需求。

企业推进产改的自觉,源自建德已形成的“市委主导、工会牵头、部门配合、乡镇落实、企业参与”的良好工作格局。

“产改是一项复杂系统工程,

要抓好顶层设计,并充分发挥各协调小组成员单位的作用,形成工作合力。”建德市总工会党组书记、常务副主席、产改办主任余小途介绍,2020年建德成立了由市委副书记吕平任组长的市产改协调小组,出台《建德市新时代产业工人队伍建设改革实施方案》,明确总体目标、重点任务、保障措施和部门职责。并推动市委市政府将产改工作列为2020年度重点任务,纳入重点督查项目,纳入大党建考核。

合力推进方见成效。目前建德市已出台保障产业工人政治地位、提升产业工人技能素质等方面政策措施30余项。其中,建德市委组织部、市“两新”工委、市总工会联合出台《优秀产业工人推荐入党实施意见》,提出一年要推荐60名,不断提高党员中的产业工人比例。该市人社局保局出台《“建德英才”计划实施意见》《本土人才自主培养奖励实施细则》《人才购房补贴》,激活产业工人提升自我的内生动力。

政治引领筑根基

“通过培训,我的政治素养提

高了,以后一定要加强学习,不断成长,不辜负组织对我的培养。”2月,由建德市总工会举办的“红苗工匠”培育暨入党积极分子培训开班,来自企业入党积极分子叶倩收获满满,更坚定了听党话、跟党走的政治自觉。

加强对产业工人的思想政治引领,是推进产业工人队伍建设和改革的重点。为此,建德市总工会通过教育培训,以文化人、典型引领等举措,筑牢思想根基,凝聚产改“向心力”。产业工人“红苗工匠”培育班便是举措之一。今年举办了产业工人“红苗工匠”培育班,71名产业工人推荐为入党积极分子,一线职工占77%。

除了举办产业工人“红苗工匠”培育班,建德市总工会还开展了“百人百讲庆百年”党史宣讲活动、“思政课”等,通过宣讲教育,增强产业工人听党话、跟党走的思想自觉和行动自觉。同时,推出一批职工文化品牌,通过举办职工文化艺术节、职工趣味运动会等职工喜闻乐见的活动,引导他们树立正确的人生观、价值观。

而最让建德市新安江职业学校学生难忘的是今年9月的“开学

第一课”。三位劳模工匠走上学校讲台,讲述自己的成长成才故事,让产业工人的后备力量——职校的学生深深懂得“只要用心、努力,就能收获属于自己的精彩人生”。劳模工匠“三进”宣讲活动是建德市总工会常态化开展的活动之一,通过“三进”活动,在全社会形成学先进、赶先进、当先进的良好氛围。

素质提升强筋骨

走进农夫山泉(建德)新安江饮料有限公司,“全国工人先锋号”的牌子被放在显眼位置,熠熠生辉。获此殊荣的虽是公司的无菌线制造一科,背后却是公司多年来推行的“多能工 师徒带”轮岗培养制度的积淀。

正是有着“师徒带”的良好传统,无菌线制造一科的员工虽然平均年龄在35岁以下,但他们个个技术精湛、精益求精,打造了东方树叶、炭久等数款火爆年轻人市场的新品,年产值近8亿元。

这样的企业在建德不是少数。这源自于建德市总工会把“提素质”作为推动产业工人队伍建设改革不断向纵深发展的发力

点,不仅强了产业工人自身的“筋骨”,让他们有一技之长;也强了企业的“筋骨”,拥有越多高技能工人的企业,在市场上越有竞争力。

为提升产业工人技术技能整体水平,建德打出系列“组合拳”。以赛促训提技能便是其中之一。去年以来,开展砌筑工、美利建德讲解员等市级职业技能竞赛31场,120名产业工人荣获“建德市技术能手”“职工经济技术创新能手”称号。创新人才培养体制,工会会同人社、工商联等部门探索实践“企业出资,学校培养”的新型学徒制育人模式,做法入选国务院扶贫办“携手奔小康”典型案例。同时,积极推进职业技能等级评价改革,在农夫山泉、致中和实业公司等15家企业(机构)开展技能人才自主评价,认定200名技能人才。

除此之外,建德还搭建人才培养平台,实践“工学一体化”的教育培训模式,建成高技能人才实训基地2个,每年开展各类技能培训1万余人次,不断促进产业工人队伍从低能力、低绩效、低收入向未来高能力、高绩效、高收入转变。