责任编辑：雷虹、洪菡婷 电话：88860494 E-mail:zjgrxw@163.com
2021年10月14日 周四
浙江工人日報

自觉锤炼初心使命 努力提升素质本领

——全省工会“当一周工人、体工会初心”、赴基层蹲点活动交流会暨干部队伍建设会议发言摘登

青年先锋 匠心逐梦 构建工会年轻干部队伍建设新格局

◆杭州市总工会党组书记、常务副主席王越剑

近年来，杭州市总工会对标对表省总工会“磨刀石工程”，以“当一周工人、体工会初心”活动为载体，坚持以习近平总书记提出的提高年轻干部“七种能力”为导向，全面推进“匠心逐梦”青年先锋队建设，努力为年轻干部担重任、挑大梁创造条件，全力打造可堪大用、能担重任的工会栋梁之才，逐步形成了干部队伍梯队建设“一二三四”工作格局。

一、打造一支先锋队伍，厚植工会新生力量

杭州市总工会于2020年组建了涵盖市总工会机关、产业工会和直属事业单位45周岁以下的副处级干部和40周岁以下一般干部的“匠心逐梦”青年先锋队，赋予“怀匠心、践匠行，比学赶超勇担当、奋斗出彩做先锋”的重要使命。战时，将先锋会员集中抽调至攻坚一线当好突出队员；平时，分布在机关部室和下属单位当好螺丝钉。通过理论教育和实践磨练相结合，青年先锋队已经成为杭州市总工会干部队伍中最具活力、最富激情的工作生力军。

二、做强两大活动载体，提升干部能力水平

针对年轻干部思想活跃、性格活泼、富有活力等特征，近年来，市总工会推出了“比学赶超”和“匠心逐梦”两大活动，积极为年轻干部施展才华搭建平台，助力优秀年轻干部脱颖而出。

一是比学赶超展风采。实施青年先锋队活动轮值制度，以先锋队小分队为单位，轮流牵头策划和组织青年先锋队活动，做到一季一主题、一队一活动，融入大局、找准定位、丰富内容、增强实效，凝聚人心、能力发挥又讲团体协作精神，既重视比学赶超又强调协同作战。

二是匠心逐梦当头雁。大力弘扬工会系统传帮优良传统，通过多种途径和形式，邀请工会老干部、老劳动模范为我们工匠代表言传身教，助力年轻干部“匠心逐梦”、争当头雁。

三、实施三项强基计划，赋能干部成长成才

注重实干导向、基层导向，按照“缺什么补什么”，科学规划、精心组织、多措并举，大力实施年轻干部成长成才强基计划，助力年轻干部增强本领、练好内功。

一是大力实施育才计划。将年轻干部教育培训纳入市总工会干部培训主体班次，每年举办年轻干部素质能力提升培训班。

二是大力实施淬炼计划。完善干部轮岗交流实施办法，让年轻干部多岗位、多角色淬炼，丰富工作经历，积累工作经验，提升工作能力，成为工作的多面手。

三是大力实施筑苗计划。坚持把基层作为培养锻炼年轻干部的练兵场和磨刀石，选派缺少基层经历的年轻干部和优秀年轻干部到基层一线、重点工程和困难艰苦的地方挂职锻炼或驻点服务。

四、健全四大工作机制，加强组织领导保障

围绕年轻干部职业成长全周期，建立健全合力支持、放手使用、择优选拔、严管厚爱等工作机制，为年轻干部成长成才提供坚强有力的组织保障。

一是建立健全合力支持的工作机制。出台《关于杭州市总工会年轻干部梯队建设的意见》，将年轻干部队伍建设摆在工作的重要位置来抓。

二是建立健全放手使用的工作机制。打破机关干部以部室为单位的管理界限，抽调优秀年轻干部组建工作专班，牵头参与市总工会重点工作、重要项目、重大任务，创造条件让年轻干部在产业工人队伍建设改革、“926工匠日”系列活动、数智群团建设等中心工作中担当主角、勇挑重担。

三是建立健全择优选拔的工作机制。坚持“择优选拔、人岗相适、重点考虑”的用人导向，强化日常跟踪了解和考察识别，破除论资排辈、平衡照顾等隐性台阶，大力选拔优秀年轻干部。

四是建立健全严管厚爱的工作机制。严格落实干部教育管理有关制度，将年轻干部德、能、勤、绩、廉表现与平时考核、年度考核、评先评优挂钩，注重通过“当一周工人”听取基层群众对干部的评价，形成从严管理干部的长效机制。

我们真切地感受到，每个工人都很了不起，每个工人都不容易。我们要给予广大工人朋友以真切的人文关怀，更加关爱和善待他们，积极为他们提供良好的工作环境，创造必要的物质和文化生活条件，努力为他们解决家庭居所、个人婚恋、子女就学等实际问题，促进社会各个阶层、不同岗位职工群众之间的和谐。要引导和指导各级各类企业完善组织、壮大队伍，树立“来了就是温州人”的理念，消除“职工”和“打工”的区别，最大限度地把广大劳动者组织到工会中来，通过组织制度的创新，使工人朋友真正有归属感。

体会三：每个基层工会都不应忽视，都应有作为。

今年两次当工人的经历，让我深切地感受到，基层工会是工会的组织细胞，每个基层工会的作用都不容小觑，每个企业工会都大有可为。

在与工友的交流中了解到，浙江亨达光学公司工会在稳企稳岗方面积极有为，在企业有限的发展空间里，深入挖潜为职工提供集体宿舍、开办食堂等后勤保障，联系温州市人民医院为基层职工送义诊体检服务。职工高兴的脸庞让我们真切感受到，其实每个职工心里都有一杆秤，职工在工会的心里有多重，工会在职工心中就有多重。

职工的小事就是工会的大事，只有积少成多，聚沙成塔，只有解决好职工群众的操心事、揪心事，才能当好职工群众的“娘家人”、贴心人，职工才能真正认同工会，走进工会。通过“当一周工人”和蹲点活动，用心当工人、诚心交朋友、真心办实事，推动企业合理安排产业工人学习时间、劳动强度，打造企业和职工命运共同体。

做好新时代工会工作，我们必须要牢固树立以职工为中心的工作理念。我们紧紧围绕庆祝中国共产党成立100周年主题主线，把党史学习教育、“守根脉、保平安、办实事”网格大走访、赴基层蹲点工作有机统一结合起来，一起推动，一并落实。突出以“为群众办实事、为企业解难题、为基层减负担”的思想自觉和行动自觉，深化推进产业工人队伍建设改革的责任担当，深入企业、深入职工，努力寻找、思考破解现实难题的“良方妙招”。通过座谈会、调研会等形式，及时把市总文化宣“美好生活能量站”送进企业职工活动中心；推动工会数字化改革工作，向职工推介网上职工之家平台强大服务功能，把更多的职工吸引到工会组织中来，提升组织覆盖工作覆盖服务覆盖。

体会三：要以堪当现代化建设重任工会团队为目标，着力锻造一支政治强、业务精、作风好的工会干部队伍。

我们在劳动的同时，在企业、车间开展党史宣讲，倾听职工心声，了解职工需求，做到了与工人同吃同住同劳动同学习，加强作风建设，注重学习提升，努力使组织的职工思政教育更接地气、更有效果，开展的服务活动更有温度、更有力度。这项活动目前已成为我市工会系统加强自身建设、深化“三服务”、着力打造“唯实惟先、善做善成”基当现代化建设重任工会团队的重要举措。作为红船旁的工会干部，通过活动洗礼将牢记初心使命，把工会建成职工群众依赖的“职工之家”、把工会干部锻造成职工最可信赖的“娘家人”。

用心当工人 诚心交朋友 真心办实事

◆温州市人大常委会副主任、市总工会主席张洪图

今年，温州全市349名工会干部赴企业当工人，比例达到96%，我本人于5月、8月分两次参加。“当一周工人”对我而言，是知工情、体岗情、爱教育、增才干的过程，感悟颇深。

体会一：每个平凡的工种都不简单，都需要重视。

我当工人的第一个企业是国内电热蚊香器生产制造的龙头企业。5月份正是企业生产旺季，我被分配到生产车间的流水线上，工种是把电线安装到电热蚊香器里面，车间师傅手把手教我们新工人，固定一圈绕一按压一扣上。我们从起初安装一个需要用时五六分钟，到后期慢慢熟练，手速提升至一两分钟，最后还要检测是否亮灯，才算完成这一工作。这其中需要非常严谨的操作，稍有不慎就会产生次品，需要拆掉重新组装，可见任何平凡普通的工种也需要工匠精神。

简单的事情能日复一日干，就是不简单。工人朋友们日复一日把简单的事情干到极致，用自己勤劳的双手，吃苦耐劳，流汗出力，撑起了城市建设和制造业、服务业的一片蓝天，为推进全市经济社会高质量发展作出了很大的贡献。

体会二：每个普通的工人都不容易，都很了不起。

当工人期间我们了解到，工友们来自贵州、湖北、安徽、江苏等地，他们背井离乡来温工作，劳动强度大、工作时间长。起初是为了讨生活，养家糊口，攒钱回乡建设家园、改善生活，后期上升到了职业认同、自我实现的需求，甚至想传承工匠精神，提升技能水平，成为高技能人才。

我们真切地感受到，每个工人都

用心用情 实干担当

◆嘉兴市总工会党组成员、副主席高红慧

今年，嘉兴市总工会“当一周工人、体工会初心”活动覆盖机关和直属单位全体干部，在与职工同吃同住同劳动中，收获了“走近职工身边，走进职工心里”的真切感悟。

根据市总工作安排，我所在的组第一批进驻浙江雅莹集团有限公司。我们认真学习省总、市总活动部署精神，研究在企业一周工作任务、措施目标、分工落实，与企业工会沟通协同，确保各项任务圆满顺利进行。在参加车间劳动之余，开展“五个一”活动，即：工会主席上一次党史课、做一次线上调研、开展一次反诈宣传、企业劳模工匠讲奋斗故事、组织职工代表劳模工匠工会工作者座谈会。我的体会有三点：

体会一：要以更高的政治站位，把握“当一周工人、体工会初心”活动所蕴含的重要意义。

新的实践，带来新的感悟。省总工会推行的“当一周工人、体工会初心”活动，作为工会一项常态化活动，以制度设计推进工会深化改革，是贯彻落实习近平总书记重要讲话精神的行动体现。站在建党百年历史时点，作为党的诞生地的市级工会干部，始终牢记“当一周工人、体工会初心”活动是对工会工作者情怀、担当的一次全面检验。通过“当工人”，检验自己心中是否有职工，与职工群众的感情深不深；通过“体初心”，检验自己是否忠诚党的事业，对职工“娘家人”的理解准不准。在“当”的实践中，把“我”变成“你”；在“体”的思考中，将“知”合于“行”。

体会二：要以职工为中心，推进思想引领与关爱服务统筹发力有效统一。

做好新时代工会工作，我们必须要牢固树立以职工为中心的工作理念。我们紧紧围绕庆祝中国共产党成立100周年主题主线，把党史学习教育、“守根脉、保平安、办实事”网格大走访、赴基层蹲点工作有机统一结合起来，一起推动，一并落实。突出以“为群众办实事、为企业解难题、为基层减负担”的思想自觉和行动自觉，深化推进产业工人队伍建设改革的责任担当，深入企业、深入职工，努力寻找、思考破解现实难题的“良方妙招”。通过座谈会、调研会等形式，及时把市总文化宣“美好生活能量站”送进企业职工活动中心；推动工会数字化改革工作，向职工推介网上职工之家平台强大服务功能，把更多的职工吸引到工会组织中来，提升组织覆盖工作覆盖服务覆盖。

体会三：要以堪当现代化建设重任工会团队为目标，着力锻造一支政治强、业务精、作风好的工会干部队伍。

我们在劳动的同时，在企业、车间开展党史宣讲，倾听职工心声，了解职工需求，做到了与工人同吃同住同劳动同学习，加强作风建设，注重学习提升，努力使组织的职工思政教育更接地气、更有效果，开展的服务活动更有温度、更有力度。这项活动目前已成为我市工会系统加强自身建设、深化“三服务”、着力打造“唯实惟先、善做善成”基当现代化建设重任工会团队的重要举措。作为红船旁的工会干部，通过活动洗礼将牢记初心使命，把工会建成职工群众依赖的“职工之家”、把工会干部锻造成职工最可信赖的“娘家人”。

做好新时代工会工作，我们必须

深入一线 找到工作着力点

◆绍兴市越城区总工会党组书记、主席曹刚勇

当一周工人的体验，对于虽已有多年基层工作经历，但又是基层工会新一员的我来说，触动较大，收获颇多。真正体会到只有深入车间一线，想职工事、说职工话、解职工愁，才可能了解到职工群众的想法、服务群众的需求和基层工作的着力点。

一、建会入会是基层工会履职尽责、急需破题的基础性工作

今年3月份，我们对全区已建基层工会组织的基本面进行了梳理，随着区域的调整，我们的服务面越来越大，但同时建会率并不高，制约基层工会工作的开展。

此次活动，我们特意选择到有多家生产企业租赁但未建会的浙江百酷时尚产业园，因园区企业主在外地忙于建线上销售平台，电话联系后我们直接到快递包装收发车间“上岗”。与车间职工边干边交流中，我们发现不少职工对工会的权益保障很有兴趣。事后，我们与园区企业主进行了面对面的沟通，传递职工的心声，宣传建会的政策和作用。

最后，这个园区联合工会于7月初建成落地，增加了我们破解基层建会难题的信心。截至8月底，我们已新组建基层工会96家，新增会员4028人。

二、非公产改是基层工会担当作为，急需深化的牵引性抓手

目前很多企业都面临着留工难的问题，在与企业主和职工的交流中，更体会职工的需求也越来越多元化。这也让我们更深刻认识到，立足新形势、新需求，深化非公企业产业工人队伍建设改革既是我们必须落实的一项政治任务，更是我们主动谋变、积极作为的一个牵引性抓手。

今年，越城区总工会在深化推进第一批省级、市级试点改革工作的基础上，进一步扩大产改工作覆盖面，选定128家基础较好的企业（园区）作产改工作样板打造，并根据越城产业、行业和企业特点，确定试点类型，优化试点布局。同时，为更好推进产改工作，在省总产改专班和省总干校老师的支持下，我们9月初完成了17个镇街和这128家非公试点单位的产改培训工作，对不同试点类型企业开展针对性指导，坚持问题导向和效果导向，围绕解决重点、难点问题，结合实际采取因企施策、量身定制的务实举措，从产业工人思想教育、地位提升、技术培训、权益保障、晋升通道等方面细化试点方案，尝试积累可复制、可推广的试点经验，进一步加快知识型、技能型、创新型的越城产业大军打造进度。

三、数字赋能是基层工会助力发展、急需推进的科学性工具

基层工会组织处在群众工作的第一线，离职工最近，联系职工最直接、服务职工最具体，但目前也是基础最为薄弱的一个环节。我们工会应该利用好工会数字化改革这一有利抓手，通过数字赋能、改革撬动，聚焦党政所需、职工所盼、工会所能，进一步梳理改革需求和应用场景，瞄准基层、企业和职工最有获得感的领域，通过数字化改革提供更优质、更便捷、更高效的工会服务，让广大职工群众对工会组织更有认同感，让工会组织更有凝聚力、吸引力、号召力。

在不断“走进”中 体悟初心坚定使命

◆武义县总工会党组成员、办公室主任王姝芬

我们积极响应省总的号召，不断走进企业，走近职工。2019年到张氏包装有限公司当了一周的车间包装工；2020年正月，疫情期间，带队到泉溪镇助力企业复工复产；今年上半年成立“武工花红色宣讲团”在企业当一周“红色宣讲员”，给工友讲党史，推动党史学习教育在企业扎实开展；今年下半年到职工疗养养基地当了一周景点导游，助力乡村振兴推动共同富裕示范区建设。三年来，通过不断参加“当一周工人、体工会初心”活动，接触到了不同岗位、不同工种的职工，倾听了解不同行业工友们的需求和心声，体悟初心，坚定使命——把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，全心全意为职工群众服务，为职工群众提供关心，给予真心，注入信心。

体会一：投入真心，倾听真音，凝聚真情。

2020年正月，我们下到泉溪镇总工会助力企业复工复产，我成了浙江新悦休闲用品有限公司的一名驻企服务员。受疫情影响，当时企业的生产也没有完全恢复，我也真的是无从下手，只能先停留在和行政人员多联系多沟通，先建立感情。后来企业碰到了因疫情影响和人员调动，错过了工伤申报时间的难题，希望我能帮忙解决。企业有需要，我必须全力去做。在多次和相关部门联系沟通后，顺利解决了这个问题，企业非常感激，我也很有成就感。

通过这个事情，我觉得企业最需要的是解决一些实实在在的问题，我们要把对企业服务的落脚点放在质量和效率的统一上，提供好而快的服务，提升企业办事满意率。要设身处地，排忧解难。要深入了解企业面临的困难，整合各方面力量，帮助协调解决问题，使企业找到归属感，充分发挥企业效益。

体会二：改进作风，推进工作，增进感情。

作为办公室主任，我的思想也有了转变。在策划每次的“当工人”活动时，从一开始的能完成任务就好，到现在的全身心投入，不断地思考总结，不断地创新活动载体，将活动与统筹推进重点工作相结合，让干部职工真正到基层一线中体验生活、在体验中接受初心洗礼。

比如刚刚结束的“当一周导游”活动，就得到了疗休养基地的肯定与欢迎。在设计这个活动载体的时候，我们把巩固和发展职工疗休养基地与助推本地经济发展、提升职工疗休养质量相结合，把工会干部当导游活动作为拓展工会服务触角的有效平台，增强工会服务力、传播力、影响力。

为确保“当一周导游”活动取得实实在在的效果，活动前我们进行了导游技能培训。培训之后，全体机关工作人员做好景点讲解功课，了解熟记武义旅游资源、景点特点优势，挖掘红色基因，撰写讲解词，分组进行景点试讲和导游技能竞赛，为带好团队奠定了基础。活动中工会干部思想统一、目标明确、作风端正，主动融入角色，树立了工会干部良好的形象，为景点解决了导游欠缺的问题，与景点人员增进了感情。

锤炼群众工作 真本事

◆衢州市财贸工会主席万新乔

5月31日，衢州市总工会开展了“当一周工人、体工会初心”活动，我和其他10位同志一起赴衢州顺络电路板有限公司当工人。通过专门的安全消防知识和岗位操作注意事项培训后，我们这些新学徒新工人被分配到不同工作岗位。工人师傅一对一耐心指导、手把手现场带教，大家虚心学习每一道操作工序，用心体会动作要领，逐步掌握工作方法，很快就能够独立上岗操作了。

在一周的实践里，我们与一线职工同吃同劳动，与企业工会干部进行了座谈，同时还给企业职工送去了党史教育课和8090宣讲，开展了一期工情直通车活动，邀请劳动关系三方单位及律协工作人员深入活动所在企业开展法律体检。主要有以下几点体会：

一是一线职工吃苦耐劳，尽显劳动本色。我所在的补线岗位，工人们一早开始工作，午饭后稍作休息，一直工作到晚上下班，工作内容是检查电路板上的缺陷并进行修补。一张1平方米的基板上有上百个独立的指甲盖大小的电路板，细小的电路只有头发丝的几分之一，在有缺陷电路板上，用放大镜找到有缺陷的电路、通过显示屏找到电路损坏点并用相应粗细的铜丝，用脚控制精密焊接器、准确焊接断点或用刮刀刮去多余的镀铜。经过了解，衢州顺络电路板的一次性合格率为60%~90%，越复杂的较大电路板合格率越低，一名工人一天要修补上千个电路板。真正感受了工人师傅劳动的艰辛和不易，从工人师傅身上看到了什么叫任劳任怨，什么叫爱岗敬业。

二是劳模精神、工匠精神在一线职工中展现。研磨车间岗位，所有的工作都是在显微镜下操作，工人们需要对一些打磨不合规的钻针再一次在显微镜下进行打磨，把二次打磨好的钻针在显微镜下，对超出或未达到标准线的钻头长度进行一次压环。要在这样细微的范围内操作对我们新手来说无异于空中走钢丝一样，总担心自己压不准，怕压坏，不太敢上手。如果没有认真仔细和精益求精的钻劲，还真做不好。

三是走近职工，才能知道职工的真实生活。衢州顺络电路板有限公司现有职工近500人，三分之二为外地员工，工资待遇平均每月4000~7000元，公司内部食堂，每人每天伙食补助10元。工人们都比较节俭，点荤菜或全部4个菜的人不多，大多点素菜或荤素搭配，不少女职工午餐不超过10元钱；流水线的毛师傅今年37岁了，性格开朗，他坦言交女朋友有点困难，要多存点钱，希望工会搭建更多的交友平台……朴实心愿，为我们做好工会工作接到了地气，找到了切入点。

通过“当一周工人、体工会初心”活动，我们深切体会到一线职工工作辛苦，感受到劳模精神、劳动精神、工匠精神在企业职工中的传承，更好理解工会工作的政治性、先进性、群众性的内涵和重要性，也找到工作中的短板和不足，在今后工作中我们将多做一些为一线职工维权服务的好事实事，为建设共同富裕示范区展现工会应有的担当，引领广大职工努力奋斗作出创造性的新贡献。

做个有温度的工会人

◆舟山市普陀区总工会基层工作部部长虞萧霖

今年5月，我们一组10位同志来到浙江冠素堂食品有限公司参加“当一周工人、体工会初心”主题活动。一周的蹲点实践，让我直接与一线职工并肩劳作、谈心交友，经历的每一天都值得回味。

开工前，我们需要换上工作服、戴上帽子口罩，穿好鞋套，严格做好消毒工作才能进入生产车间。为了保证食品安全，在生产车间我们不允许带任何随身物品进入，即使想出来喝口水，再进生产车间也要重新进行一次严格的消毒步骤。在封闭的环境里，全天站立式、高强度、机械的重复劳动，一天下来就手脚酸痛，脖子僵硬，而车间工人们长年累月从事着这样的工作。我向他们苦不苦，他们都笑笑回答：还好还好，只要保质保量完成任务，企业稳定了，我们的工资、社保有保障，我们就满足了，就不觉得苦和累了。这其中，我体会到以下三点：

一、想要保持工会初心，需要接受思想洗礼

广大职工是经济社会高质量发展的主力军，让广大职工工作好、生活好，激发和保护他们工作的主动性、积极性，是我们工会干部的初心和使命。我们要主谈党的工会事业、竭诚服务职工，我们是一名工会干部，更是一名党员，要坚持全面系统地学习，用心用情思考感悟，让自己的思想再洗礼，初心再觉醒，使命再升华。今年当“工人”期间我们把党史宣讲带进了企业，带到了班组，作为宣讲活动的组织者，同时也是学习者、受益者，与工友们同工作同生活，我更体会到，做工会工作感情是基础、责任是关键、作风是保障，只有密切与职工群众的联系，为职工群众办实事做好事解难事，工会工作才富有生命力。

二、想要做好工会工作，需要深入基层找答案

在“当一周工人”的日子里，我们不仅同一线职工做了朋友，也拉近了同基层工之间的距离，共同语言增多了。在同工人们的交流中，听到了他们对工资收入、社会地位、各项待遇保障、职业荣誉感等方面的期待；在同企业工会干部的交流中，了解到他们几乎都是兼职，他们希望上级工会在精准服务的同时能给基层工会干部减压减负，精简会议，减少各类申报材料。换位思考、敢开心扉的零距离交流，让工会干部与一线职工间相互信任、相互理解，让我们日后的工会工作更有方向和动力。

三、想要赢得工作支持、需要树立服务意识

我们只有做好职工的“知心人”，才能真正被职工当作“娘家人”。唱好工会“四季歌”，最重要的是做精日常关爱，通过服务关心、活动吸心、文化贴心、制度入心，当好“宣传员”“服务员”“联络员”，用心用情用智服务职工群众，满足职工生活、文化和精神各方面需求，打造“服务型”工会，让广大职工切实感受工会组织的温暖，切实感受工会干部的热心，从而认同工会工作，支持工会工作。

初心是情怀，使命是担当。“当一周工人、体工会初心”活动，让我带着汗水去思考，我将秉持一颗全心全意为职工服务的初心，脚踏实地地从小事做起，从当下做起，坚守初心，践行初心，做个有温度的工会人。

每一个平凡岗位 都不平凡

◆丽水市职工服务中心主任叶笑平

根据省总工会和市总工会的安排，我于今年5月17日~21日，到丽水经济技术开发区的浙江百事宝电器有限公司，开展了“当一周工人、体工会初心”活动。

出发前，我就在思考，如何去当好“工人”、感悟工会“初心”。我认为，我们工会的初心，是服务职工。带着这样的初心，我进入企业的生产车间，当起了一名普普通通的流水线工人。

浙江百事宝电器有限公司是一家从事液压电磁断路器、直流接触器、直流继电器、过流保护器的设计、研发、制造、销售的企业，生产线还是以人工组装的流水线为主，工人几人一组，组装一个电气开关。进入生产车间，我第一感觉是干净、有序、以及忙碌。在生产线上，我的工作是安装断路器半成品里的一个小零件，然后传给下一位工友。从早上8点到下午5点，中间一个小时吃饭休息，整整八小时的工作量，看起来是简单重复的操作，做起来还真不容易，让我切身感受到了工人的艰辛与不易，他们立足本职、埋头苦干，勤勤恳恳、无私奉献，在平凡的岗位上创造出了不平凡的业绩。

经过这一周与工人们吃住同劳动，与职工面对面交流、谈心交友，我了解到，一方面，对于一线工人来说，厂里订单多，有活干就可以多领工资；但是另一方面，由于加班加点是常事，自己可支配的休闲时间却是少之又少，职工很少能够参与到一些文体活动中去。这次活动期间，我们原本想开展一次趣味体育比赛，但是因为职工忙于加班，很遗憾没有举办成功，只能通过赠送体育器材予以弥补。

每一个平凡岗位，都不平凡，每一位劳动者，都值得尊敬。通过这次活动，结合出行前对于工会初心的思考，我收获了几点体会：

一、个人技能是根本。无论是刚毕业的大学生，还是寻求新岗位的在职人员，在走向新的岗位时，都必然面对技能这道门槛。职业技能是一个人在职场中得以生存发展和显示自身价值的根本，每一位能够安稳立足岗位、职业发展强劲的员工，背后都是默默无闻、日积月累、艰苦奋斗出来的。

二、团队配合是关键。对于团队里的每一个员工，不仅需要有个人能力，更需要有不同岗位、不同位置上的各司其职、各尽所能、相互协调配合的能力；只有建立一个和谐的团队，拧成一股绳，发挥出团队精神，齐心协力、互补互助，才能达到最大的工作效率，创造更大的社会价值。

三、服务职工是初心。“每当看到职工脸上露出笑容，我就感觉自己的工作特别有价值”，“能为职工办实事是我的荣幸”，以上是一位工会主席讲的两句话，通过此次活动，让我更加深刻理解了这两句话的意义，更加坚定了做好职工“娘家人”的决心。作为一名普通工会工作者，一定要站在职工角度上开展工作，不仅要体会职工的艰辛、学习职工的劳动精神，更要沉下心来，真心听取职工群众的意见和心声，了解他们的所思所想、所需所求，立足自身岗位服务好每一位职工群众，真心实意为职工办实事、解难事，真正做到与职工群众同呼吸、共命运、心连心。

感受工人伟大 感受工会可贵

◆省总工会保障部副部长夏宁

今年5月，有幸在才方书记的带领下，与省总100多名工会干部一道，赴企业参加不一天的“当一周工人、体工会初心”活动。我所在的小组走进的企业是浙江聚弘凯电气有限公司，一家仅拥有130名员工的中小型制造业企业，也是一家年销售额达到1.64亿元的国家高新技术企业。在“聚弘凯”的一周时间中，我们一边劳动，一边见缝插针地在车间、厂区、生活区开展党史宣讲、走访一线职工、组织产改调研。沉浸式的生产生活体验，见证了我们“我扮演他”向“我就是他”的转变，激发我们从“身体体验”向“思想发展强劲的员工，背后都是默默无闻、日积月累、艰苦奋斗出来的。

二、团队配合是关键。对于团队里的每一个员工，不仅需要有个人能力，更需要有不同岗位、不同位置上的各司其职、各尽所能、相互协调配合的能力；只有建立一个和谐的团队，拧成一股绳，发挥出团队精神，齐心协力、互补互助，才能达到最大的工作效率，创造更大的社会价值。

三、服务职工是初心。“每当看到职工脸上露出笑容，我就感觉自己的工作特别有价值”、“能为职工办实事是我的荣幸”，以上是一位工会主席讲的两句话，通过此次活动，让我更加深刻理解了这两句话的意义，更加坚定了做好职工“娘家人”的决心。作为一名普通工会工作者，一定要站在职工角度上开展工作，不仅要体会职工的艰辛、学习职工的劳动精神，更要沉下心来，真心听取职工群众的意见和心声，了解他们的所思所想、所需所求，立足自身岗位服务好每一位职工群众，真心实意为职工办实事、解难事，真正做到与职工群众同呼吸、共命运、心连心。

既要“身入”基层 更要“心到”基层

◆台州市总工会党组书记、常务副主席施华兴

根据省总工会“机关干部赴基层蹲点”活动相关要求，台州市总工会迅速响应，积极行动，全员参与，围绕“七个一”主要任务，于5月31日在全市全面启动了工会干部赴基层蹲点活动。自活动开展以来，我的感触很深，收获很多。蹲点，蹲点，不仅人要到点位，工作做到点上，更要把心扑到职工，切实为职工办实事、办好事。下面，我就蹲点活动谈谈个人体会。

一、不忘“初心”，怀着使命投方向

政之所兴，在顺民心。蹲点活动就是这么一场对照初心，深入检验工会工作的重要考试，让我们能够及时发现工作的薄弱处和着手点，从而更好地践行初心使命，推动工作发展。

带着如何让职工有更强的获得感、满意感这道考题，我来到了台州湾新区、黄岩区蹲点，随着活动的深入，我对基层企业工会的了解更透彻更全面，同时也有了新的启发和思路。如，在蹲点中了解到，我们的企业工会不乏好做法，但是被挖掘推广得太少；不乏新思路，但是落实得不尽人意；不乏改革需求，但缺少科学指导和总结。

接下来，台州市总工会将以基层工会为切入口，着力解决工会组织覆盖不全、联系服务职工渠道不畅等突出问题，深入挖掘各类基层工会典型，加强工作帮扶指导，以培育一批、成长一批、带动一批的方式，不断推动基层工会组建、产业工人队伍建设改革等工作走深走实，以多点位、多角度的亮点工作推动工会工作亮点纷呈，带动全市工会工作由盆景变风景。

二、砥砺“恒心”，对照困难找突破

征途漫漫，惟有奋斗。活动可能有终点，但工作没有终点。台州市工会系统蹲点活动已经开展了几个月，我们严格按照抗清单、定计划、配力量的要求，在深入摸排基层工会底数清单的基础上，对困难问题进行了研究，并明确任务表格责任表，重点对新业态新就业群体建会入会、产业工人队伍建设改革等工作开展专项行动。接下来，市总工会蹲点人员将继续深入基层，全力指导各县（市、区）总工会结合本地实际，攻坚克难、久久为功，确保各项蹲点任务高质量完成。

三、坚定“决心”，摸着石头找出路

空谈误国、实干兴邦。新时代，新要求，党和人民交给我们的任务越来巨，我们越必须加强学习、提高素质，持续锤炼为民办事的“真本领”和“宽肩膀”，争做职工背后助于担当、重视实干的“娘家人”和“贴心人”。

为让本次蹲点活动取得更实际的成果，让更多职工收获活动成效，我们自加压力，由我带领市总工会黄岩蹲点组，对标活动目标任务，着眼基层工会组建和产改突出问题，观照现实、仔细研究、深入调研，在黄岩区江口街道选择了两家企业作为基层工会典型培育对象，一家是以产业工人队伍建设改革为重点培育方向的汇宝科技集团，另一家是以基层工会规范化建设为重点培育对象的永高股份有限公司。两家企业均有完善的工会配套基础和平台，但是对工会工作缺乏推动力和重视度，在蹲点组的指导帮助下，两家企业领导对工会的重视度以及工会改革的积极性明显提升，工会体制机制得到进一步完善，工会活动也更加丰富。

下阶段，台州市总工会将认真贯彻落实本次会议精神，铆足“抓铁有痕、踏石留印”的干劲，主动回应“难点”、纾解“痛点”、打通“堵点”，扎扎实实做好各方面工作，真正为职工把好维权事办实、把实事办好，使职工群众既有“获得”、更有“感觉”。

当好“四个角色” 让蹲点调研更走心

◆德清县总工会党组书记、副主席朱伯荣

按照省市总工会关于赴基层蹲点调研的总体部署，我们迅速行动，定方案、明任务、强举措，分成5个小组分别由班子成员带队赴基层开展蹲点调研活动。回想起和职工朋友、基层工会干部同劳动、同休息，听心声、解难事的点点滴滴，让我深刻地感受到下基层蹲点活动好“四个角色”，才能更好地摸清底数、精准施策、攻坚破难。

一、全力当好思想政治的“引导员”。今年3月，我带队来到“泰普森”开展蹲点调研活动，我们从厂覆盖、重参与、新就体三个方面精心制定了“我心向党”主题宣教系列活动，在企业内部组织开展了主题宣讲党史、劳模工匠颂党恩、一线职工谈体会等活动，并制作了德清党史、湖州英烈故事专板开展主题巡展，目前已开展宣讲5场次，覆盖职工1013名。蹲点调研期间，针对泰普森企业车间分散、人员密集、流动性大的特点，联合县委组织部在企业内部开展“车间政委”选聘活动，重点选聘部门及车间一线的技术骨干、有一技之长的党员专家担任“车间政委”，主要履行思想教育引领、技术创新攻关、矛盾纠纷化解等方面职责。

二、全力当好指导工作的“内行人”。蹲点调研既是摸实情、解难题的过程，也是检查指导工作的有效载体。解难题必须懂业务，检查指导更需要行家里手。我是今年2月到县总工会任职的，工会工作对我而言是一个全新的领域，在深入了解了推“产改”、强“两基”的要求后，我以蹲点为契机，深入基层探路径、找对策，利用一个多月的时间与企业主、产业工人座谈，和省市蹲点组研究探讨。在钟管镇蹲点调研期间，针对制造业企业技术创新的迫切需求，探索建立以技术创新成果授受素参与分配的制度，制定出台首个《技能和技术创新薪酬激励集体合同》，通过一企一策、以点带面等方式，有序推动10家企业先行先试，目前，此项工作正全县推广。

三、全力当好权益维护的“服务生”。维护职工合法权益，是工会的基本职责，职工群众关心的事、操心的事就是工会工作的方向。在雷甸镇立泰复合企业蹲点调研期间，了解到职工普遍反映工作任务重、要求高、压力大，新酬待遇能否相应提高的实际需求后，我们及时协调企业主和企业工会开展集体协商，通过协商，在确保工作时间、休息时间的基础上，员工工资在原有基础上普遍提高9%。工会要赢得职工群众信任和支持，必须坚持职工利益无小事的理念，把工作重心放在广大职工身上，从大处着眼、小处着手，不断提升维权服务的质量和水平，切实提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

四、全力当好解决困难的“实干家”。工会只有在服务基层、服务企业、服务职工中解决实际困难，才能彰显工会担当作为。开展工会工作的经费不足、企业技改遇到瓶颈、基层办理业务不便……这些蹲点中遇到的问题我们“一事一策”制定举措，逐一破解。同时，为更好地服务广大职工，我们借蹲点调研的机会，摸底数、找问题、寻方法，大力推进工会数字化改革，构建“113+×”的工会数字化改革体系，打造“云上办公、掌上服务、数字宣教”三大平台和“组建通、匠心码、经费云、阵地宝”等多个应用场景，努力实现让数据多跑路、企业和职工少跑腿。

构建“132” 工会干部队伍建设体系

◆宁波市鄞州区总工会党组书记、副主席邵英豪

近年来，鄞州区全面构建以“一字法”“三字诀”“两手棋”为内容的“132”工会干部建设体系，努力打造素质高、本领强、意志坚、过得硬的工会干部队伍。

一、坚持用好“一字法”，构建选人育人大格局。以工会改革为契机选育干部，优化结构。

一是“一盘棋”选好“领头雁”。建立定期向区委汇报干部队伍建设情况等制度，将工会领导干部建设纳入全区干部管理总框架，推进工会领导班子素质化、年轻化、全区镇（街）工会主席平均年龄42.6岁，大学以上学历91.7%。以主席专职化为目标，联合组织部推进镇（街）主席逐步“兼转专”，实行镇（街）工会副主席公开选任制，工会工会主席直选制，推行企业工会主席与同级党组织负责人“交叉任职、双向进入”。二是“一张网”建好“活力圈”。推行兼职化改革，选任区级兼、挂职副主席4名，镇（街）、园区级兼、挂职副主席35人，选配镇（街）兼职协理员42人。孵化“老娘舅”握握团等志愿服务团队30个，引导社会组织助力开展“六助”活动，凝聚社会各方力量。三是“一体化”育好“熟练工”。会同区委组织部、区委党校建立工会干部任前培训、集中轮训和专题培训等体系。与市5.1学校、周巾高校合作培训干部，发布培训清单，满足镇街、企业工会干部培训需求。推进工会数字化改革，打造“未来工匠”应用平台，强化工会干部知识更新、能力提升。

二、坚持发好“三字诀”，搭建奋进奋斗大舞台。以实绩实干为导向，打通干部成长通道。

一是“三线”融合把方向。系统谋划“长线”，细化五大体系工作内容，制定产改、新业态、党群、数字宣教、阵地宝等重点工作规划方案，为干部履职把好方向。科学架设“天线”，建立工会主席挂职参与区委中心工作、重大任务制度，在复杂、敏感、艰巨任务中提升能力。与中国劳动关系学院等高校建立课题研究合作机制，组织工会主席定期参加省市轮训。积极布局“地线”，建立“周二夜学”、“当一周工人”等制度，常态化开展“五夜六送”、工会干部蹲点调研、三进三服务等工作。二是“三分”合力提能级。实施分级管理。区级层面，多跨联动组建“小哥驿站”等服务联盟，组团推进难点工作。镇街层面，建立工作评价和通报制度，完善约谈、汇报、述职、测评等