

典型引路 服务加持

杭州临安推进新业态新就业群体建会入会工作有形更有效

记者曾晨路报道 “快递网点是我承包的,总共才3个人,可以建工会吗?”“货车是我自己的,挂靠在公司,但我不算公司的员工,能不能加入工会?”宋利民是杭州临安区玲珑街道的工会副主席,干了21年的工会工作,今年感觉“风向”变了,以前走访新业态新就业群体,有点“门难进、脸难看”的感觉,今年不一样了,他们不仅热情了,还会主动询问关于工会的事情。

转变并非突然,早在2019年临安区首家网约送餐员工会——“美团工会”的组建,便已埋下了伏笔。

典型引路做好建会入会

随着新技术新业态新模式蓬勃发展,近年来,快递员、网约车驾驶员、外卖送餐员等新就业形态劳动者大量涌现,他们普遍存在流动性大、组织程度低,与新业态企业之间的关系比较松散和模糊等问题。而且,不管是新业态企业还是新就业形态劳动者,他们对工会组织的认知度都比较低,不同程度地存在组建难问题。

“为破解组建难题,结合实际,我们决定分两步走。”临安区总工会党组书记、常务副主席章蓉介绍,第一步典型引路,依托头部企业建会,做好保障关爱工作。走好第一步的基础上,迈出第二步,即依托区域性工会联合会,如社区工会联合会直接吸收新就业形态劳动者入会,让他们可以就近找到工会组织。

为此,2019年底,临安区总工会以美团外卖在当地的运行管理主体——杭州临安美易达商务咨询有限公司为依托,依法依规成立“美团工会”,287名职工全部入会。

做好服务文章

“建会入会之后,关键要做好服务文章,让这287名美团

工会会员像蒲公英的种子一样,把入会的好处向其他外卖小哥,甚至是货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者散播。”章蓉说。“美团工会”组建之后,一系列保障关爱工作有针对地开展。维权服务上,工会组织开展了《劳动法》《工会法》《浙江省工伤保险条例》等法律法规和道路交通、消防安全等培训,提高他们的维护自己合法权益的意识。特别是在交通事故、理赔等事件处理上,工会“娘家人”及时介入协调,为外卖小哥“主持公道”,73名小哥的合法权益得到有效维护,工会在职工心目中的地位不断提升。

同时,做好关心关爱,探索开展适合新业态新就业群体疗休养的大明山、太湖源短途本地游项目,28名常年奔波送餐的美团外卖小哥第一次领略了临安美景,他们在朋友圈、好友

群里晒出的一张照片,成为吸引其他新业态新就业群体的“利器”。免费健康体检、高温慰问、志愿帮扶等,一系列的关爱举措温暖着美团工会会员的心。

经过一年多的积累沉淀,“工会是我们可依赖的‘娘家人’”,渐渐深入人心。

集中力量取得实效

看准时机,今年临安区总工会迈出第二步。“针对新业态新就业群体,我们加大了政策宣传、走访服务和建会动员的力度。上半年,我们进行了专项排查,对全区27家涉及新业态新就业群体单位的生产经营、职工队伍状况进行了走访摸排,掌握基本情况。”区总工会基层工作部的郑涛说,这次排查中,明显感觉新业态企业与新就业形态劳动者对工会的认知度高了,建会入会工作水到渠成。

为最大程度地把新业态新就业群体纳入工会组织,今年,临安区总工会专门制定了新业态新就业群体建会入会行动计划,以建会集中攻坚行动为抓手,通过多部门联动、组建工作专班、建立结对指导机制等方式,形成工作合力,推动建会入会取得实效。

根据前期掌握的情况,临安区总工会联合公安局、市场监管局、交通运输局等部门,制定建会入会“一企一策”。截至目前,全区已建会25家,建会率为92.3%,覆盖货运司机、网约送餐员、快递员、保安员、护理员、家政服务员等群体。



近日,2021年浙江省建设行业“科之杰杯”混凝土再生骨料配合比职工职业技能竞赛在临安区总工会专门制定了新业态新就业群体建会入会行动计划,以建会集中攻坚行动为抓手,通过多部门联动、组建工作专班、建立结对指导机制等方式,形成工作合力,推动建会入会取得实效。

根据前期掌握的情况,临安区总工会联合公安局、市场监管局、交通运输局等部门,制定建会入会“一企一策”。截至目前,全区已建会25家,建会率为92.3%,覆盖货运司机、网约送餐员、快递员、保安员、护理员、家政服务员等群体。

随着城市化进程不断提速,建筑垃圾产生量增长迅猛,据统计,全国每年产生建筑垃圾约15亿吨,我省是建筑大省,建筑垃圾产生量已占到城市垃圾总量的30%,解决建筑垃圾问题已迫在眉睫。

“混凝土再生骨料可以替

代砂,用于砌筑砂浆、抹灰砂浆、打混凝土垫层等低强度配比的混凝土,还可以用于制作砌块、铺地砖、花格砖等建材制品,是建筑垃圾资源化利用的重要一环。”浙江工业大学建筑工程学院教授杨杨表示,省混凝土协会以“再生骨料混凝土配合比”为题,首次搭设职业技能竞赛擂台,旨在选拔混凝土行业高技能人才,促进混凝土行业高质量发展,进一步推动混凝土行业建筑垃圾消纳和碳减排,为我国2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和的预定目标做出混凝土行业贡献。

记者邹伟锋 摄

有了依靠,也更有干劲

杭州余杭首个快递行业联合工会成立

本报讯 记者曾晨路 通讯员付文燕报道 日前,杭州余杭区五常街道召开快递行业联合工会成立大会,会议选举产生了联合工会第一届委员会成员,这意味着,余杭区“快递小哥”从此有了一个共同的“娘家”。

“有了‘娘家人’就有了依靠,也更有干劲。”五常街道中通快递有限公司一线收派员潘鑫作为职工代表参加了大会,他说,自己从事快递工作已有10年,第一次有了归属感。

“今年以来,我们按照‘行业覆盖、区域兜底’模式,将行业(区域)工会作为吸收新业态新就业群体入会的重要渠道。”余杭区总工会相关负责人介绍,通过成立快递行业联合工会,积极发展成员单位,推动快递企业建会和快递员入会,努力实现快递行业工会组织全覆盖。

下一步,区总工会将持续发

挥联合工会作用,组织好快递从业人员学术技术本领,开展各类技能竞赛和比武活动,提升快递从业人员综合素质。同时,大力推进新业态新就业群体工会组建和新就业形态劳动者权益维护工作,不断提升会员的幸福感、获得感、安全感,让工会真正成为职工的“娘家人”。

据介绍,为最大限度地组织余杭区新业态新就业群体加入工会,9月底,余杭区成立了首个新就业形态联合工会——五常街道新就业形态联合工会。同时,为更好地服务新业态新就业群体,让他们感受到“娘家人”的温暖,还推出了集“医食驻行”为一体的综合服务驿站“常安驿”阵地联盟,联合街道、社区、企业、商户等各方力量,提供包括饮水、休息、培训等服务,不仅解决新就业形态劳动者“吃饭难、喝水难、休息难”等现实问题,还为他们提高技能赋能。

“竞”显“荣耀”

杭州西湖区举行职工电子竞技大赛

亚运会的一次行动。通过电子竞技,既彰显职工的青春活力,又培养他们的合作精神,提高凝聚力。

理想连线Ideal-Link战队队长许威说,去年止步16强,今年夺得季军,队员们都很开心,特别是把平时的休闲娱乐爱好变成正规的电子竞技,本身就是奇妙的体验和经历。通过电子竞技,让队员们更加认识到团结拼搏的重要性,不管是电子竞技还是日常的工作,都要讲求团队合作精神,尽全力,努力一搏。

据介绍,本届赛事由西湖区总工会主办,历时两个多月,在前期16场选拔赛的基础上,共有32支队伍进入总决赛。

织起关爱网

温州鹿城区劳动者爱心驿站实现全覆盖

本报讯 记者邹伟锋 通讯员郑雪报道 “我们工作时间紧,去理发店剪头发又不实惠,经常很久才剪一次,这个免费理发实在太好了。”近日,温州市鹿城区杏花路劳动者爱心驿站内热闹非凡,正在排队等候理发的环卫工人王师傅兴奋地说。原来,这是鹿城区总工会联合区执法局邀请专业理发师,在爱心驿站里为户外劳动者和新就业形态劳动者提供免费理发服务,为劳动者送上实实在在的暖心关爱。

“以前累了只能坐马路牙子上,现在可以到驿站休息,有热水喝,还可以用微波炉热饭,再也不用在路边吃灰尘了,真是好!”提及驿站,环卫工人老周赞不绝口。感同身受的还有网约车司机小陈:“这里停车方便,有时没单子我就进来倒杯水歇歇脚,里面还有很多书,偶尔我也翻翻看。”在鹿城,有着统一标识的小小驿站,为户外劳动者搭建

乒乓,一起来



近日,由金华市总工会主办,金华市工人文化宫和东阳市总工会承办的“献礼建党100周年,永远做党好儿女”的全市职工乒乓球

赛举办,来自金华市总、各县(市、区)、市直产业和省属单位20支代表队共计129名运动员参加了比赛。

通讯员吴光森 摄

本报讯 记者曾晨路 通讯员蔡卉摄影报道 日前,第二届杭州西湖区职工电子竞技比赛总决赛在LGD电子竞技俱乐部举行,32支战队,200余名辖区电竞爱好者齐聚一堂、摩拳擦掌,争当“王者”。经过角逐,区公安分局工会的Police战队、灵隐街道总工会的华都精英战队和北山街道总工会的理想连线Ideal-Link战队分获本次比赛的冠亚季军。

西湖区总工会相关负责人说,西湖区作为数字经济强区,互联网和文创产业占比一直较高,有浓厚的数智氛围。此次举办职工电子竞技大赛,一方面迎合了职工的新需求,让职工更有获得感,另一方面也是西湖区总工会喜迎家门口

起温暖的港湾,有效解决了他们“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的基本需求,带来了便捷与舒适。目前,鹿城区建成开放20余家,实现各个街镇劳动者爱心驿站全覆盖。

据悉,鹿城区总工会不仅在爱心驿站的硬件上下功夫,按“6+N”要求配置空调、冰箱、微波炉、饮水机或茶桶、充电排插(仅限通信设备)和桌椅六项基本设施,还在有条件的驿站设立职工书屋、心灵小屋、法律服务站等,丰富驿站功能,实现驿站作用的最大化。

此外,鹿城区总工会还进行调查排摸,针对户外劳动者和新就业形态劳动者的痛点、难点问题,精心谋划,下沉力量,整合社会资源,不定期为他们提供心理咨询、法律宣传、免费理发等精准服务,推动工会服务向基层和一线延伸,实实在在为广大职工群众办实事、解难题。

职工维权矛盾预防两手抓

宁波大港工业社区有位“法管家”

记者张浩呈报道 前不久,一面写有“尽心竭力、排忧解难”八个大字的锦旗,挂在了宁波北仑区新碶街道大港工业社区党委书记、工会主席朱红明的办公室里。这一面崭新锦旗的背后,是72名企业员工真情实意的感谢。

事情还得从半年多前说起。今年3月,职工小谢突然遭遇职场危机:公司老板突然“跑路”,失去了音讯,一面拿不到工资,一面供应商上门来拉货,怎么办?

小谢所在的公司是一家成立于2001年的韩资企业,效益一直很稳定。但有一天,供应商收不到货款来公司拉设备抵货款,72名员工这才发现,总公司拆东墙补西墙,资金有巨大缺口,于是老板选择了“跑路”。一筹莫展之际,小谢想起了所在园区的工会

主席朱红明,第一时间向“社区大管家”求助。

“你放心,这件事情交给我。”得知情况后,朱红明立即给了小谢一颗“定心丸”。她当即行动,联系了社区“法管家”团队。“法管家”掌握情况后,帮助联系了北仑区总工会、劳动监察大队、法院等相关部門,带着72名职工走上了维权之路。

根据《关于推进劳动争议调解联动的工作机制的实施细则》,北仑区总工会在收到朱红明求助信息后,第一时间联系北仑区法院等部门,共同商讨调解方案,并立即启动劳动争议调解联动工作机制。

因韩方人员撤离,工会无法单方调解的情况下,及时引导员工马上进入仲裁、保全程序。在北仑区法院执行局的配合下,第一时间办理了仲裁保全手续,并根据《关于推进劳动争议调解联动的工作机制的实施细则》第十三条,为工人减免了财产保全保证金。法院还对工人就情绪安抚、资产保管、财产分配、离职手续等事宜提出指导建议。

4月,公司解散,员工们一边等待法院宣判,一边寻找新工作。在多方努力下,案子尘埃落定,每位员工都可以获得相应补偿。“最后,员工经济补偿金的60%全部发放到位,员工均相当满意,其他11家企业的债权也基本得到60%的兑现,所有案件均得到圆满化解,真正做到案结、事了、人和。”北仑区法院有关人员介绍道。

这段时间,补偿款已陆续打到员工账户中,大家悬着的心终于落下了。“没想到这件事可以这

么有效地解决,感谢大港社区,感谢‘法管家’。背靠社区,遇事有人‘撑腰’,真的是我们企业职工的福气。”小谢满怀感激地说。

大港工业社区“法管家”工作室成立于2016年,主要为园区企业和职工提供专业的公益法律服务。除了为职工维权,“法管家”工作室还根据北仑劳动关系最新动态,适时调整工作方向,开展矛盾预防,通过为企业提供法律咨询、法务课堂、法律体检等综合服务,减少纠纷发生。

“想问下在座的同行们,车间技术员的加班费是按多少基数来算的?”“公司刚招聘的一名新员工反映自己身体状况不佳需要请假,之后该员工一直未到岗。遇到这种情况,公司该如何与其解除劳动合同,需要支付多少赔偿金?”……今年5月,一场围绕“劳动

合同终止和解除”以及“企业如何发放高温津贴,在高温下该如何保护职工合法权益”两大热门话题的主题沙龙在北仑大港工业社区举行。

“我们发现一些小微企业对法律的认知、理解包括矛盾调处都很不专业,很多时候问题出现了,因为不知道怎么样去干预,所以常常导致矛盾激化。”朱红明说,我们通过培训、讲座、沙龙等形式针对企业工会主席、HR等进行法务赋能,在企业里面培养一支队伍,让他们能够用专业的方法和技巧去做好日常管理工作,实现矛盾纠纷不出企业。

当前,依托“法管家”这一平台,大港工业社区已形成“法律门诊”“法务课堂”“法律体检”等多项工作品牌,有效维护了社区劳动关系的和谐。

近日,浦江县总工会党组书记彭思灿带队先后赴浙江省海港集团、宁波鄞州区总工会考察洽谈疗休养合作事宜。此次考察推介成果颇丰,不仅与鄞州区总工会签订了疗休养战略合作框架协议,还与海港集团达成了疗休养合作意向。

近年来,为更好地推动浦江乡村振兴,把浦江县的美丽乡村建设成果转化为美丽经济,促进群众增收,实现共同富裕,浦江县总工会以新经济组织、专业村、重点村为组建重点,施行“工会+公司+基地+协会+新农民”五位一体模式。

浦江县总工会积极号召该县农业界劳模工匠引领带动周边农户抱团销售,助推果农销售葡萄等农产品,销售金额达3000余万元;同时积极鼓励疗休养承办旅行社和基地利用该县丰富的疗休养资源帮助果农推介销售农产品,销售金额达300余万元,助推乡村振兴成效显著。

“以农促工”壮大基层工会组织,浦江县总工会建立了以高溪、新光、建光、石埠头等为代表的村工会47家。

在此基础上,浦江县总工会以工会疗休养为重要抓手,促进