辛丑年九月十五
2021年10月20日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11942号

浙江工人日報

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家

浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

淬炼初心使命 提升素质能力

省总工会开展年轻干部“磨刀石工程”素质拓展活动

本报讯 记者曾晨路报道 为增强大局意识、团队意识，提高凝聚力、战斗力，10月18日至19日，省总工会开展了以“弘扬省总精神，守护‘红色根脉’”为主题的年轻干部“磨刀石工程”素质拓展活动。在省总工会党组成员、干部人事处处长胡柯的带领下，成员们开展了参观、趣味比赛、夜学、毅行等活动，进一步淬炼了初心使命，提升了素质能力。

“磨刀石工程”素质拓展活动的第一站是湖州安吉县鲁家村。在“绿水青山就是金山银山”发展理念的指引下，鲁家村从贫困村蝶变为全国乡村振兴的样板村。成员们边走边看边听，真切感受“绿水青山就是金山银山”这一发展理念在实践中的科学性及生命力。在勇往直前、薪火相传、诗词飞花令等趣味比赛活动中，成员们团结协作，展现了蓬勃向上的精神风貌和丰富的知识储备。晚上，成员们集体学习了习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话精神，并围绕“信念坚定、对党忠诚、实事求是、担当作为”四个主题进行了交流研讨。10公里的毅行则让成员们锻炼了体魄、磨练了意志、振奋了精神。

两天的素质拓展活动内容丰富、形式多样。成员们表示，通过活动，增进了感情，提高了凝聚力，今后将进一步坚定理想信念，勇于担当作为，提升能力本领，为我省工运事业贡献自己的一份力量。

省总工会年轻干部“磨刀石工程”成员，基层蹲点干部，省总工会产改专班、省总工会推进新业态新就业群体工会工作专班成员，省总工会机关团委委员参加了素质拓展活动。

打响施工“攻坚战”

连日来，温州市域铁路S2线一期轨道工程天河站施工现场，建设者们正紧张地进行道床铺设、道岔铺设、无缝线路铺设、轨道附属工程等施工，呈现出一幅热火朝天的大干场面。

通讯员王华斌、刘吉利 摄

首次申领居民身份证“跨省通办”启动

十大城市 首批试点

本报讯 记者胡翀报道 记者从省公安厅了解到，从今天开始，正式启动首次申领居民身份证“跨省通办”试点工作，为长三角区域内跨省工作、学习、生活的户籍居民首次申领居民身份证提供更加便利的服务。上海市全市，江苏省南京市、苏州市、盐城市，浙江省嘉兴市、绍兴市、台州市，安徽省合肥市、宿州市、黄山市，成为首批试点城市。12月1日起，首次申领居民身份证“跨省通办”业务将在长三角全域范围内全面推行。

据悉，2021年以来为持续深化户政领域“放管服”改革、进一步推动公安户籍领域政务改革成果惠及于民，上海、江苏、浙江、安徽四地公安机关紧密结合“我为群众办实事”实践活动，相继推动长三角区域开具户籍类证明、工作调动户口迁移、夫妻投靠户口迁移、父母投靠子女户口迁移、大中专院校录取学生户口迁移、大中专学生毕业户口迁移等多项业务实现一站式“跨省通办”，取得良好效果。

省公安厅相关负责人表示，首次申领居民身份证“跨省通办”便民措施推出后，办证更方便，群众在各地公安机关公布的就近受理点即可申请，免去跨省两地来回跑的苦恼；领证更快捷，申请人可自愿选择受理单位窗口领取和邮递方式领取，制证周期大幅缩短；服务更智能，依托长三角区域统一相片库建设，实现照片一次采集、共享应用。首批试点城市包括：上海市全市，江苏省南京市、苏州市、盐城市，浙江省嘉兴市、绍兴市、台州市，安徽省合肥市、宿州市、黄山市。上述试点城市公安机关居民身份证业务办理窗口均可受理长三角区域首次申领居民身份证。

该负责人介绍说，年满16周岁的申请人，需要本人交验《居民户口簿》以及合法稳定就业、就学、居住的其中一种证明材料；未满16周岁的，由监护人提供申请人《居民户口簿》以及合法稳定就业、就学、居住的其中一种证明材料。还需提供监护人居民身份证和居民户口簿（如未登记与申请人亲属关系则需提交申请人出生医学证明等其他证明监护关系的材料）。领取方式分为现场领取和邮递方式领取。首次申领居民身份证为免费办理。选择证件邮递的，相关费用按照各地现有政策执行。浙江省公安厅自2020年1月起全面推行居民身份证统一快递服务，浙江省公安机关受理制发的证件提供免费快递。

案结 事了 人和

宁波“调裁诉”联动化解劳动争议又好又快

全省工会改革创新成果展示

记者张浩呈报道 从一纸诉状递上法庭索要自己的劳动报酬，到宁波市奉化区劳动争议调诉对接工作室调解员介入，一点一点缩小双方的谈判差距，拿回辛苦钱，器械维修工刘渊彬前后等待的时间没有超过20天，较传统诉讼流程“省”出四五个月。这正是宁波市总工会、人力社保局和法院三家推行劳动争议调裁诉联动、快速有效化解劳动争议纠纷的一个缩影。

去年2月，最高人民法院、中华全国总工会部署在部分地区开展劳动争议多元化解试点，宁波被选定为三个试点城市之一。宁波市县两级总工会与同级人力社保局、法院，共同探索全过程、全方位、全覆盖的劳动争议调裁诉联动化解，推进劳动争议化解“最多跑一次”“最多跑一地”，基本实现资源整合、信息共享、程序衔接、制度融合的工作目标。

在日前举行的全省工会品牌建设工作暨创新项目推进会上，宁波这项品牌工作获得“浙江省第一届工会改革创新十佳成果”称号。

“调裁诉一体”快速解纠纷

“我原先是一家服装店的导购员，辞职时，老板没有付清全部工资，一直拖到现在。你们能帮我讨回工资吗？”在宁波市鄞州区社会矛盾纠纷调处化解中心劳动监察窗口，一早从鄞州区邱隘镇回龙村赶来的外来务工人员小孟急切地问。

“来了这里，就不用跑其他地方了。只要诉求合理合法，我们都会帮你解决。”窗口工作人员将问题详细登记后，立即着手启动了调处程序。

“之前我有好几个老乡也碰到过这样的事，跑了好多地方，花了好长时间。想不到，我今天一次就办成了！”小孟高兴地说。

随着工会、人力社保、法院共同入驻矛调中心，在鄞州，职工群众“最多跑一地”，便能享受“一窗受理、集中分流、分类处理、一揽子调处”等高质量、高效率调处服务。

在推进劳动争议多元化解工作过程中，宁波按照劳动争议处理调解、仲裁、诉讼三个法定程序，突出调解化解争议环节，在推动三方统筹协调、联动调处、信息共享上精准发力，努力实现无缝衔接。法院、仲裁部门接到劳动争议纠纷案件后，认为适合由工会进行调解的，以委派调解、委托调解和协助调解等方式，将适合工会调解的劳动争议案件移交工会先行调解，构建起“案件受理→有序分流→多元调解→仲裁、司法确认”的工作闭环，高效实现“案结事了”。

去年以来，宁波市县两级工会共调处移交劳动争议案件2728件，成功调解2209件，调解结案率达81%，柔性化解劳动争议的同时，也减轻了仲裁、法院办案压力。劳动争议案件呈现了“一提高、双下降”（即调解成功率明显提高，仲裁、诉讼受案量明显下降）的良好态势。

截至目前，宁波各区县（市）均结合本地实际，采取建立调处对接工作室、巡回仲裁庭、巡回法庭，或者以常驻、随驻和轮驻等形式入驻县域矛调中心的形式有序推进，呈现了“百”花齐放、各具特色的良好局面，如奉化的“三道防线、六项举措、打造工作闭环”360模式，镇海的覆盖劳动争议全过程的“商调裁诉执”全链式工作模式、余姚工会探索以“国家级标准化试点”为牵引打造劳动争议多元化解“余姚样板”等。

法律文书互认 确保调解权威性

“我们在这里干了五六年，现在企业搬迁要去另一个地方，离家远了，我们不去的人可以结束用工关系拿一些补偿款吗？”因为遭遇劳动争议，小王和十几名工友走进了宁波市北仑区劳动人事争议仲裁委员会。

接待他们的工作人员在了解了案情后，给小王他们出具了一份“案前调解建议书”，小王等人来到就在隔壁办公的北仑区劳动争议联合调解中心进行案前调解。

受劳动仲裁委托，工会接手了这起劳动争议调解。调解中心负责人迟从民认真了解了每一位职工的就业年限、自身情况、劳动合同内容。排除掉超龄、违纪违规等可直接解除劳动关系的人员外，剩下10人进入最终调解程序，遣散补偿款共计30多万元。“补偿款，我们认。但一下也拿不出这么多钱来。”对着迟从民，企业老板也有话说。员工们一听，这可坐不住了。

老板答应延迟一周给付补偿款，迟从民给法院相关人员打去了电话，“我们这里调解好了一个案子，需要司法确认。”看着调解协议书上加盖了北仑区人民法院的红头印章，这下，员工们才彻底放心了。

据介绍，为确保工会调解协议得到最终执行，提升工会调解吸引力、权威性，在推动调裁诉工作过程中，宁波市总工会、人力社保局和法院三方通过签署框架协议、落实特邀调解制度等方式，将仲裁审查确认、司法确认制度落地落实。经工会调解组织调处达成的劳动争议调解协议，当事人可选择向仲裁委或法院申请仲裁审查确认或司法确认，仲裁委及法院对符合确认条件的，第一时间予以确认，赋予法律效力。当事人可以不经申请仲裁或起诉，直接申请强制执行，更高效、快捷地维护自身合法权益。目前，宁波市本级和各区县（市）已开通确认“绿色通道”。 （下转第4版）

衢州举行首场快递行业灵活就业专场招聘会

本报讯 记者曾晨路报道 “双11”临近，随着消费者买买买的开启，快递行业也充满了挑战。为缓解快递企业“用工难”，日前，衢州举行了首场快递行业灵活就业专场招聘会。邮政、顺丰、中通、德邦等15家企业推出236个岗位，其中普遍为快递员开出5000~10000元的月薪。

衢州市快递行业工会联合会主席、快递行业协会秘书长鲁志钢说，自今年8月组建衢州快递行业工会联合会以来，衢州市总工会加强对行业工会的指导，开展了法律援助、心理疏导、技能比武等活动，提升了行业凝聚力，让“快递小哥”感受到了关心关爱。此次举行快递行业灵活就业专场招聘会便是工会服务会员企业的举措之一，而且15家参加招聘的快递企业全部免费进场。

据介绍，今年以来，衢州市总工会按照“先易后难、应建尽建”原则，以“先单建后联建”为筹建工作思路，全力推进工会组建工作。目前，全市新建工会392家，发展会员15941人。并在新业态新就业群体建会上探索走出了“N+6+1”的金字塔形组建模式，形成了纵向到底、横向到边的一张网全覆盖，目前已新建工会142家，新入会会员10974人。

“工会一头连着职工，一头连着企业，我们既要做好会员的保障关爱文章，也要做好助力企业发展的文章。”衢州市总工会组宣部部长祝海燕介绍，了解到快递企业普遍存在用工难的问题，衢州市总工会联合市人力社保局举行了快递行业灵活就业专场招聘会，一方面希望在“双11”来临之前，通过招聘会让快递企业招到人员，缓解“用工难”的问题，另一方面也希望更好地规范快递行业用工，更好地维护“快递小哥”合法权益。

精准识别 量身定制 靠前服务

舟山市总工会跑出新业态新就业群体建会入会“加速度”

全力推进、突出加强新业态新就业群体建会入会、权益保障工作

见习记者李国峰报道 “大家来看看，成为工会会员可以享受学历提升、法律咨询、帮扶救助、婚恋交友等服务……”10月10日，在舟山市技能月开场秀“工匠进社区 大师亮绝活”的启动仪式上，不仅有技能秀和免费美食，还有工会干部的“吆喝声”。

这些“吆喝声”是舟山加速推进新业态新就业群体建会入会的缩影。为让更多新就业形态劳动者认识工会、了解工会，舟山“娘家人”奔赴每个岛屿、每条街道进行宣传、引流。得益于“接地气”的方法，截至目前，舟山已建货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新业态新就业群体工会组织86家，覆盖各类企业1000余家、职工2万余人，此外还建立小餐饮、小宾馆、美容美发、电商、商业街联合工会等20余家，覆盖职工5000余人。

精准识别，搭起暖“新”桥

“职工能不能快速找到‘娘家人’，‘娘家人’能不能把服务精准送到这些新就业形态劳动者的身边？”在舟山市总工会推进新业态新就业群体工会工作专班第一次例会上，舟山市总工会党组书记、常务副主席郑洪向专班成员发出了“灵魂拷问”。

新就业形态劳动者普遍存在劳动关系复杂、就业灵活、流动性大等问题，从而导致工会在组织新就业形态劳动者入会时，面临着“线下难联系、线上难接触”的困境。为此，“摸清底数，找准他们”成为舟山市总工会推进新业态新就业群体工会工作的关键一步。

怎么找？去哪里找？逐家走访是办法之一。舟山市总工会联合人社、税务、市场监管等部门，开展区（县）、乡镇（街道）两级工会双向核对。针对于海鲜排档、家庭旅馆等其他零散从业人员，则进行线下实地走访，进一步明确底数。

骑上小电驴“扫街”也是不错的方法。“快递小哥、外卖小哥等新就业形态劳动者对工会的认知度不高，我们工会干部上街与他们面对面，接触多了，自然对工会有所了解。”舟山市职工服务中心主任穆红燕说。为掌握第一手资料，今年以来，舟山市县两级30余名工会干部化身“骑手”，上街为户外劳动者发放劳保用品、《工会法》《劳动法》等各类宣传资料，已经“靠前”联络上了数以万计的新就业形态劳动者。

“跟着快递小哥一起跑跑路、和值班保安唠唠嗑，‘扫街’不仅让他们了解了工会，也让我们对他们的工作状态有了更真实的了解，从而有利于我们更精准地服务好他们。”穆红燕表示。

量身定制建会模式，带去满满幸福感

底数清、情况明，在此基础上，根据新业态新就业群体的特点，“量身定制”的建会入会新平台——在微信公众号上搭载的“网上入会”功能经过调试正式向所有新就业形态劳动者开放。

“送快递的路上就可以通过手机一分钟完成入会。”来自舟山佳道国际货运代理有限公司的快递小哥王佳科兴奋地说。作为手机后台第一位入会的会员，空余时间他还向其他的兄弟姐妹们宣传起入会。

据舟山市总工会基层工作部部长蒋海凤介绍，为方便新就业形态劳动者入会，舟山市总工会在舟山工会微信公众号上开发了新就业形态劳动者网上入会模块，各个片区的货车司机、快递小哥、网约送餐员等群体都能在这里找到自己的“娘家”，想要入会的职工，只要按照自己所在区域分别在微信上填写相关信息，即可入会。

（下转第4版）

退林还耕 丰收在望

昨日，在湖州市德清县乾元镇卫星村退林还耕的水稻田里，村干部正在查看水稻生长情况。

去冬今春，该镇开展造田造地项目，对种植户进行枇杷树、桃树补助，退林还耕323亩农田。目前，首批水稻长势喜人，丰收在望。

通讯员倪立芳 摄

88851111
新闻服务热线

ICBC 中国工商银行 浙江省分行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国银行 BANK OF CHINA
BEIJING 2022
北京2022年冬奥会官方合作伙伴
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022