



辛丑年九月十六
2021年10月21日
星期四

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11943号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

“产改”进行时

分享学习先进经验 推动“产改”再上新台阶 全省非公建筑施工企业产业工人队伍 建设改革工作推进会在桐乡举行

本报讯 记者金鈞胤报道 昨日,由省建设建材工会、省建筑业管理总站联合主办的全省非公建筑施工企业产业工人队伍建设改革工作推进会暨党建引领三治进工地现场会在嘉兴桐乡市举行。通过交流推广先进经验和做法,研究部署全面推进新时代非公建筑施工企业产业工人队伍建设改革,系统化落实非公建筑施工企业产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施。

省总工会党组成员、副主席张卫华,省住建厅党组成员、总工程师宋炳坚出席会议并讲话。会议期间,与会人员赴新澳、新风鸣总部大楼项目工地、云匠数字建造研究院现场参观学习党建引领三治进工地、工地管理数字化改造、创建和谐劳动关系等方面的先进经验做法。

通过内部劳动技能竞赛和外部技能比武,选拔各个工种的技能带头人,为他们成立技能工作室,并在条件成熟时成立专业的子公司,实现从一个骨干到一群人才的转变;将传统的“输血扶贫”转变为“造血育才”,开展新型师徒“青蓝”结对并签订培养协议,推动行业新老交替,加速工人岗位成长;创建“红色·三治”工地,筹建农民工业余学校或工匠建筑职业技能学院等建筑产业培训学校,探索建筑数字化领域途径,打造建筑产业工人队伍建设的“工匠样板”……

省总工会有关部门负责人,各市区总工会负责人参加会议。省总工会党组书记、分管副主席、法律工作部负责人,部分县(市、区)总工会负责人参加会议。

宋炳坚强调,要深刻领会《新时代浙江产业工人队伍建设改革实施方案》、《关于实施新时代浙江工匠培育工程的意见》等文件,结合实际对非公建筑施工企业产业工人队伍建设改革工作的某一项或几项重点任务先行探索突破,努力形成一批不同类型、有示范带动作用、可复制可推广的典型经验。

给科技创新打上“强心针”吃下“定心丸” 我省发布 “浙科贷”“创新保”

本报讯 记者程雪报道 昨日,全省科技金融支撑共同富裕示范区建设推进活动在杭州举行。活动上发布了“浙科贷”专属融资服务项目实施方案、“创新保”专属保险服务项目实施方案,不断完善科技创新体制机制,支持科技创新,为高质量发展建设共同富裕示范区作出新的贡献。

科技项目的研发过程往往承载了大量风险,若研发项目失败怎么办?我省推出保障项目研发建设损失风险的产品——“创新保”专属科技保险项目,给从事科技研发、生产的省内企业或科研机构吃下一颗“定心丸”。按保险条款约定的保险责任导致研发项目失败的,由保险公司按照保险合同约定分别给予企业或科研机构赔偿,保额最高300万元,实行全国范围内同类科研项目同类产品的最优费率。值得一提的是,“创新保”专属科技保险项目首创“科技创新保险+增信服务”新模式,配套“浙科贷”专属金融服务项目,以创新灵活运用保险增信功能,保障合同的风险保障和补偿功能,推动银行加大对承担科技项目企业或科研机构的信贷支持力度。

下一步,省科技厅将会同有关部门和金融机构,以促进科技经济紧密耦合、支撑高质量发展建设共同富裕示范区为目标,落地落实相关方案、协议,进一步强化部门协同联动,加快构建具备多层次、多元化服务功能、符合科创企业发展特点的科创金融服务体系和管理体系,推动科创企业孵化成长和科技成果转化落地,为高水平建设创新型省份、高质量发展建设共同富裕示范区提供坚实的科技金融保障。

切实维护职工合法权益 努力构建和谐劳动关系

全省工会构建和谐劳动关系、参与劳动争议多元化解 现场推进会在宁波举行



19日至20日,全省工会构建和谐劳动关系、参与劳动争议多元化解现场推进会在宁波举行。 记者邹伟锋摄

本报讯 记者阮向民报道 全省工会构建和谐劳动关系、参与劳动争议多元化解现场推进会10月19日至20日在宁波举行。会议深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,积极落实“完善社会矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制”要求,认真总结宁波等地前期探索试点经验,全面推动我省工会参与劳动争议调处工作,充分发挥工会在劳动争议多元化解中的积极作用,切实维护职工合法权益,努力构建和谐劳动关系,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡出席会议并讲话。

全国总工会工部副部长黄龙到会指导,对我省尤其是宁波市各级工会探索劳动争议多元化解工作表示肯定,希望我省各级工会进一步提高政治站位,聚焦重点任务,推广成熟经验,积极推动劳动争议多元化解工作提质扩面。宁波市委常委、组织部长郑敏强出席会议并致辞。省人力资源和社会保障厅二级巡视员邢金昌、省高级人民法院审判委员会专职委员程建乐出席会议,并结合各自职能就进一步推进劳动争议多元化解工作提出了意见。省总工会党组成员、副主席张兆都主持会议。

会议期间,与会人员参观了鄞州区矛调中心、奉化区总工会职

务中心,现场了解劳动争议多元化解在基层工会的生动实践;宁波市、宁波市奉化区、杭州市、舟山市、安吉县、绍兴市越城区等6家总工会作了交流发言。

2010年8月,时任中共中央政治局常委、国家副主席习近平对传化集团构建和谐劳动关系作出重要批示,为浙江构建和谐劳动关系注入了强大动力,指明了前进方向。省委、省政府认真贯彻落实习近平总书记的重要指示批示精神,把构建和谐劳动关系摆到更加突出的位置,全省各级工会、人社、法院等部门加大工作力度,不断深化合作机制、创新工作载体,共同推进和谐劳动关系工作取得新的积极成效。尤其是去年以来,宁波市作为开展劳动争议多元化解的全国三个试点城市之一,承担了为劳动争议多元化解工作探索开路的任务。一年多来,宁波市总工会、市人社局、市中院密切配合、主动作为、联动推进,把劳动争议多元化解工作作为构建和谐劳动关系的重要举措,探索形成了资源融合、信息共享、程序衔接、制度保障的劳动争议多元化解格局。

史济锡对全省尤其是宁波市各级工会的探索实践表示充分肯定,就进一步推进工会参与劳动争议多元化解、积极构建和谐劳动关系工作提出了要求。史济锡强调,要深刻认识推进劳动争议多元化解工作的重要意

义。推进劳动争议多元化解工作是国家治理体系和社会治理能力现代化的现实需要,是高质量发展建设共同富裕示范区的基本要求,是维护职工合法权益、构建和谐劳动关系的重要举措。深化推进劳动争议多元化解工作,是加强预防和化解社会矛盾机制建设、打造共建共治共享的社会治理格局的有效载体,对于构建大平安机制、建设平安浙江,切实维护劳动关系和谐和职工队伍稳定具有积极的促进作用。

史济锡指出,要紧紧抓住推进劳动争议多元化解工作的关键环节。要加快流程再造,形成“全链条”机制,要将调解机制挺在前面,鼓励和引导劳动争议双方当事人尽可能通过协商调解的方式来解决劳动争议,最大限度地发挥调解分流诉讼、缓和矛盾、解决纠纷的作用;要统一“调解诉”各环节的裁决口径,工会组织、人社部门、人民法院要建立劳动争议多元化解工作联席会议制度,切实提高工会调解的专业水平;要健全完善法律文书互认制度,最大限度地便利职工群众,确保工会调解工作的严肃性、有效性。要加强阵地融合,推进“一站式”服务,要从方便职工群众的角度出发,加强服务网点建设,融合“调解诉”业务平台,形成无缝对接的“一站式”服务阵地。要提升业务能力,打造“专业化”队伍,补齐工会系统调解人员的能力短板,培养一批工会系统调解专

家、调解能手,注重打造以优秀调解员名字命名的“品牌调解工作室”,发挥示范效应,扩大社会影响,切实提升调解服务的质量。要强化数字赋能,实现“一件事”管理,在线下流程逐步完善、网点逐步覆盖的基础上,研究开发线上应用场景,提升工作协同水平,推动线上联动、线下联席,形成可视化、可追溯、全链条的工作闭环,让数据多跑腿、部门多联动、群众少跑路。

史济锡强调,要努力形成推进劳动争议多元化解的工作合力。要注重构建劳动争议多元化解新格局,积极推动建立党委领导、政府主导、相关部门共同参与的劳动争议预防化解机制,逐步实现程序衔接、资源整合、信息共享,形成劳动争议多元化解新格局。要注重融入社会治理大体系,完善工作体系,统筹各方力量,形成问题联治、矛盾联调、工作联动的工作格局,确保事有人管、单有人接、反映问题有出口、解决纠纷无堵点。要注重营造良好社会舆论氛围,开展形式多样的宣传活动,增强全社会对劳动争议多元化解工作的了解和认同;及时总结、交流、推广劳动争议多元化解工作的先进经验,大力培育先进典型,切实激发相关部门的工作积极性、创造性。

省总工会有关部门负责人,各市区总工会负责人参加会议。

新起点 高质量 共富裕 2021 侨界精英 创新创业(中国·杭州)峰会在杭举行

本报讯 记者李凡报道 10月19日,由中国侨联、浙江省侨联、杭州市人民政府共同主办,杭州市侨联与杭州高新区(滨江)管委会、政府联合承办的“创业中华——2021 侨界精英创新创业(中国·杭州)峰会”在杭开幕。

作为中国侨联“创业中华”品牌活动发端地,侨界精英创新创业峰会已连续11年在杭州举办。本次峰会以“新起点 高质量 共富裕”为主题,围绕争当高质量发展建设共同富裕示范区城市范例,聚焦科技领军人才、创新团队和

项目引进,更加广泛凝聚侨界力量,为助力构建双循环发展格局、推进长三角侨创融合发展、促进共同富裕作出积极贡献。

开幕式上,高新区(滨江)海外高层次人才创新创业基地获授“中国侨联创新创业基地”,天和高科产业园等5家单位获授“浙江省侨界创新创业基地”,侨界精英双创项目、金融助侨项目及杭州侨联与高校侨联、校友会举行现场签约仪式。峰会现场共签约29个项目,投资总额超110亿元,涵盖人工智能、数字经济、生物医药、软件行业等多个领域。

峰会期间,还举行了长三角城市侨创论坛、西湖蒋村论坛、网络直播助力共同富裕论坛、海外高层次人才项目资本对接会、海外人才(侨领)杭州行等活动。



今年以来,桐庐县积极组织家政服务员、中式烹调师、西式面点师等参加职业技能竞赛,充分挖掘各行各业的技术能手,为全县经济社会发展提供更多“蓝领力量”。图为近日桐庐县职业技能系列竞赛开幕,在西式面点师实操现场,参赛者正在专注地制作蛋糕。 通讯员徐军勇、谢婷 摄

试点推进 拓展扩面 深化提升 绍兴吹响新业态新就业群体工会组建“冲锋号”

全力推进,突出加强
新业态新就业群体
建会入会、权益保障工作

记者胡朔报道 越城区新增会员1000余名、柯桥区新增会员1500余名、上虞区新增会员530名、诸暨市新增会员500名……今年,随着绍兴市快递行业工会联合会正式成立,全市27家快递行业基层工会被纳入其中,4000余名快递职工正式有了自己的“娘家”。

除了快递行业,绍兴市总工会将目光集中到全市新业态新就业群体的工会组建上。今年7月份印发了《推进新业态、新就业群体建会入会三年行动计划(2021年—2023年)》(以下简称《三年行动计划》),吹响了全市新业态新就

业群体工会组建的“冲锋号”。“我们将按照第一年试点推进、第二年拓展扩面、第三年深化提升的实施步骤,探索‘单独建’‘牵头建’‘推动建’‘联合建’多种建会方式,织密建强工会在新业态的组织体系,加强对新就业群体的维权和服务。”绍兴市总工会党组书记、副主席陈泉标表示。

试点:工会组织稳人心

柯桥区作为绍兴快递行业发展迅速的一个区域,现有“顺丰”“圆通”“中通”等27个品牌快递公司、1472名快递从业人员,人员多、发展快,让这一地区新业态形态劳动者的建会入会工作走到了全市的前头。2019年,随着柯桥区快递行业工会成立大会暨第一次代表(选举)大会顺利举行,这些快递从业人员就正式有了“娘家”。

组织起来、服务起来才能让更多的从业人员加入进来。

8月27日,在柯桥区委组织部的指导下,柯桥街道首个“小哥驿站”投入运行,为快递、外卖小哥和广大户外劳动者提供了一个“歇脚地”“加油站”。柯桥区总工会、柯桥区快递行业工会也迅速将服务的触角延伸进这些“小哥驿站”,联合社区以及多部门一同为“小哥”提供义诊、疫苗接种、社保咨询、医保办理、法律咨询、移动礼包、骑行码申领、清凉工具包、爱心捐赠、金融授信、就业咨询等“十重礼”关爱服务。通过关爱、帮扶不断让会员们感受到来自“娘家人”的“热力”输出,也吸引更多自愿加入进来。

“小哥驿站”如今已成为绍兴柯桥一道亮丽的风景线。今年初以来,柯桥、红丰、柯迎等9个街道

相继试点设立“小哥驿站”,红建、大渡、新中泽等3个社区建设示范点样板点,目前已经实现街道27个社区全覆盖。

拓展:吸纳更多新业态工会

“自从加入工会,我享受到了双份福利,特别温馨。”今年48岁的黄体坤是捷达物流有限公司(以下简称“捷达物流”)的货车司机,入职12年了。入会以来,他每个节假日不仅享受一份企业员工福利,还能享受一份工会会员福利。

捷达物流是一家主要经营散装水泥物流的企业,60多名员工中,货车司机占了绝大多数。他们往往出一趟车需要两三天,劳动强度高、工作时间不规律。“会员领取双份福利是公司特有的传统,以此激励员工们积极入会。”捷达物流工会主席夏冬波介绍,在原有企业

文化的基础上,公司通过工会组织更好地维护职工们的合法权益,解决他们工作和生活中遇到的难题。例如为职工提供医疗互助保障、定期开展业务培训、提供职工宿舍、解决外地员工子女入学问题等。如今,越来越多像黄体坤一样的新就业形态劳动者成为工会一员,感受到了“娘家人”的温暖。

自从公司成立了工会,员工的生日就都由工会操办。“大家一起分享蛋糕,互相祝福,感觉挺幸福的。”“娘家人”的精心准备,让“饿了么”上虞城北站长彭昌江感受到了“幸福来得太突然”。工会主席谢涛对于公司工会组建前后带来的变化感受更深,“建会后我们开展了一系列宣讲、培训,现在320名‘蓝衣骑士’的凝聚力更强了,服务意识明显提升,顾客投诉率显著下降。”

(下转第4版)