



辛丑年九月廿二
2021年10月27日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11948号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

我省举行第25个环卫工人节庆祝活动 致敬“重要窗口”的美容师

本报讯 记者程雪报道 10月25日~26日,浙江省第25个环卫工人节庆祝活动在绍兴举办。活动期间举行了浙江省首届环卫清扫职业技能竞赛省级总决赛,为环卫战线一线职工搭建展示“看家本领”、互相切磋学习的平台,表彰了2021年度浙江省市容环卫工作成绩突出集体、个人,以及省级总决赛获奖者,向“重要窗口”的美容师致敬。

副省长高兴夫,省建设厅党组书记、厅长项永丹,省总工会党组成员、副主席吴海瑜等出席庆祝大会。省政府副秘书长、一级巡视员董贵波主持会议。

环卫工作是城市建设不可分割的组成部分。环卫行业从业者是“重要窗口”的美容师,勇承建设“重要窗口”的使命,用辛勤付出换来了人居环境的显著变化,推进了城市文明的进步。近年来,我省大手笔推进环卫工人保障工作,杭州

市建成269个“城管驿站”供环卫工人工作间隙使用,宁波市提出到2023年底前对符合条件的无房环卫工人实现“应保尽保”,各地通过“慈善帮困基金”“爱心加水点”“爱心歇脚点”“环卫工人之家”等“小窗口”进一步营造了关心关爱环卫工人大氛围。

全省首届环卫清扫职业技能竞赛省级总决赛是全省环卫战线优秀技能人才的综合实力比武,更是环卫队伍机械化、专业化、规范化建设成果的集中检阅,来自全省的12支队伍、30名选手参与其中。比赛分为理论知识考试和技能操作两个部分。理论知识考试主要考察环卫行业职业道德、清扫保洁工作要求、环卫行业制度规范以及交通安全等相关知识。技能操作比赛包括道路人工清扫和道路机械清扫两个项目,力争达到“精准冲洗、车过路净”的作业效果。

为进一步弘扬环卫行业从业

者“宁愿一人脏,换来万家洁”的实干奉献精神,增强全社会认识、支持环卫事业的热情,激发环卫工人的责任感、使命感和荣誉感,本次活动举行了浙江省第25个环卫工人节庆祝大会。会上表彰了2021年度浙江省市容环卫工作成绩突出集体、个人和省级总决赛获奖者。

作为成绩突出集体代表发言,诸暨市环境卫生管理中心主任倪毅平提到了一个特别的数字——34。在过去很长一段时间里,他们的工作都与这个数字息息相关——对城市34条主次干道实施生活垃圾定时定点上门分类收集服务,引导市民做好垃圾分类;对城区34座公厕进行智能化提升改造,配置电子屏幕显示开放的时间、人流监测、空气监测、蹲位数量及导引等相关智慧化内容。“为了更好地关爱关心环卫工人,我们还开展爱心早餐公益活动、设



全省首届环卫清扫职业技能竞赛省级总决赛现场。记者邹伟锋 摄

立环卫工人关爱基金等。”他补充说。

绍兴是一座千年古城,被誉为“没有围墙的博物馆”。环卫战线的一线职工为绍兴创建国家级卫

生城市、园林城市和全国文明城市等作出了重要贡献。活动中,与会人员现场考察绍兴市仓桥直街历史街区和徐渭艺术馆的垃圾分类、城管驿站和清扫保洁工作。

我省全面启动3~11岁人群免疫接种工作 跨省旅游、疗休养、出行也有新变化

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新冠肺炎疫情防控工作第七十八场新闻发布会,会上通报最新新冠肺炎疫情情况:10月25日,我省新增确诊病例0例,无症状感染者13例(均为境外输入,其中俄罗斯输入10例,马来西亚2例,尼日利亚1例),已排查出的密切接触者均已实施集中隔离。截至25日24时,我省累计报告确诊病例1465例(其中境外输入病例246例),现有在院治疗确诊病例25例,尚在医学观察无症状感染者90例(均为境外输入)。截至10月25日24时,我省已连续496天无新增本土确诊病例报告。

根据WHO最新疫情报告,截至北京时间10月25日6时30分,全球累计感染2.4亿人,死亡496万例,病死率为2.03%。对

于大众关心的西北旅行团关联疫情情况,会上介绍:自10月17日陕西西安通报2例游客本土确诊病例以来,截至10月25日24时,本轮疫情共涉及12个省(市)共194例阳性感染者,其中内蒙古63例、甘肃51例、宁夏20例、北京19例、陕西14例、贵州12例、河北5例、湖南5例、湖北2例、青海1例、四川1例、山东1例。

为有效应对疫情输入,我省完善“平急一体化”应急机制,加强国内重点地区来浙返浙人员健康管理,主要在找到人、管住人、引导好人上下功夫。对国内疫情中高风险地区来浙返浙人员,实施“14+7”健康管理措施,对全域封闭管理地区、同时空伴随人员,参照实施“14+7”健康管理措施;对国内疫情中高风险

地区所在县(市、区)的其他人员,实施“2+14”健康管理措施,对国内疫情中高风险地区所在设区市来浙返浙人员、要求旅客需持核酸检测阴性证明方可离开的地区来浙返浙人员,参照实施“2+14”健康管理措施。

接种疫苗在预防感染、减少发病方面发挥了很大作用。截至10月25日24时,我省3岁以上人群已累计接种新冠疫苗1.18亿剂次,5722万人完成全程接种。18岁以上人群强化免疫接种工作稳步推进,全省累计接种新冠病毒疫苗加强针55.4万剂。

近期,我省已全面启动3~11岁人群免疫接种工作,现阶段选用新冠病毒灭活疫苗。根据“七普”人口数据,我省3~11岁人群共有548.37万人。综合国家疫

病供应情况,我省计划11月20日前,完成3~11岁人群第一剂次接种,12月20日前,完成两剂次全程接种。

在旅游出行方面,我省重点做好“赴外省”和“来我省”两类出行人员管理,加强对旅行社和在线旅游企业的指导和监管,机关企事业单位加强出差审批和因私出行管理,暂缓组团/组织(或批准)赴有本土感染者的设区市旅游、疗休养和出行。省内旅游景区坚持限流、预约、错峰等措施,景区接待游客量不超过最大承载量的75%,恢复“健康码”和行程卡联查,严格落实测温、亮码、戴口罩、“一米线”、通风消毒等各项防控措施。

同时,我省严格控制公共场所接待规模,减少人员聚集。影剧院、娱乐场所、网吧、图书馆、美

术馆、博物馆、棋牌室、麻将房、桌游室等密闭公共场所接待人数不超过核定人数的75%,宗教活动和民间信仰活动场所内参加活动的人数不超过场所容纳规模的60%。按照“非必要不举办”“能线上不下线”的原则控制会议、论坛、会展活动;对演出、体育比赛、展览展销等大型活动严格审批监管。

对于重点风险人群,我省要求切实抓好高风险岗位人员(发热门诊、隔离病房、集中隔离场所、核酸采样和检测工作人员及口岸一线工作人员等)的健康监测,在岗期间每隔1天开展1次核酸检测。对于口岸和集中隔离场所等防控,我省要求各地坚持“人、物、环境同防”,强化各环节风险排查,严守“外防输入”各个关口。

全省工会改革创新成果展示

让工匠精神成为广大职工的主流精神 “名城工匠”的杭州实践

记者曾晨路报道 建成全国首个劳模工匠文化公园,成为宣扬劳模工匠典范和弘扬时代精神风貌的前沿窗口;开展“杭州工匠”认定及表彰活动,给“干一行爱一行钻一行”的普通职工以舞台;“你晋级我奖励”,每年开展职工高技能人才奖励工作,激发职工自我提升的内驱动力……近年来,杭州市总工会围绕工匠培育和工匠精神弘扬,以“一日一匠一工程”(一日:926工匠日,一匠:杭州工匠,一工程:职工素质提升工程)为主抓手,探索走出了工匠培育“杭州实践”。

样本:一门三匠

为“杭州工匠”颁奖,是杭州“926工匠日”系列活动最受社会各界关注的活动之一。今年也不例外,不过今年颁奖过程中有个特别的环节,杭州汽轮机股份有限公司(以下简称“杭汽轮”)的三名职工受邀参加,共同站在舞台上。

站在最左边的是全国劳模、第一届“杭州工匠”吴国林,他是老一辈产业工人的代表,这次站在“杭州工匠”的颁奖台上,他寄语,“做什么事情都要一丝不苟,精益求精,这是从老一辈传到我们这里。年轻人要传承、要坚守、要创新,要通过自己的努力让企业不断发展,在工业汽轮机领域中永远走在世界的前沿。”

第五届“杭州工匠”余求问站在中间,他是工匠精神的传承者、弘扬者。28年前,他从小县城来到杭州,被杭汽轮车间里的镗车“惊”到,是师傅那句“没事,跟我好好学”稳住了心神。师傅手把手地教、自己认真地钻,如今,他成长为“杭州工匠”,也成为了许多人的师傅。

“有这么多前辈作表率,作为年轻一代,我们应该秉承他们一丝不苟、精益求精的精神,不断学习、创新,争取让杭汽轮在装备制造业内更上一层楼。”李杰松是新生产产业工人的代表,他说,企业里已经有三名“杭州工匠”了,他们的成长成才经历激励着他,他相信,只要肯奋斗,终有一天,也能像师傅们一样,收获属于自己的精彩。

一门三工匠,这是榜样的力量,更是传承的力量。如今,杭州已有“浙江工匠”86名,“杭州工匠”150名,区、县(市)级工匠445名。

弘扬:润物无声

如何让“杭州工匠”的星星之火形成燎原之势?杭州市总工会经济工作部部长钱晓岚介绍,早在2016年,市总工会就有了探索——联合市委组织部、市委宣传

部等12个部委办局开展“杭州工匠”认定工作,每年认定30名,市四套班子领导为“杭州工匠”颁奖。此后,市总工会更是组织开展可行性研究,积极推动设立“工匠日”。2019年4月3日,杭州市十三届人大常委会第十八次会议审议通过,将每年9月26日设立为“工匠日”,杭州成为全国首个设立“工匠日”的城市。满满的仪式感放大了工匠的幸福感、获得感、安全感。

工匠精神的弘扬不止于此。2019年以来,杭州市总工会以“926工匠日”系列活动为载体,打造国内首个劳模工匠文化公园、建成国内首条劳模工匠文化绿道、投用省内首座工运史馆等,把工匠精神融入城市建设,渗入城市记忆,植入城市文化。

杭州工匠林、劳模记忆带、“天下巧工”浮雕景墙……今年开园的劳模工匠文化公园以其优美的自然风光和劳模工匠主题的布展陈设,成为国庆节期间市民游客新的打卡点。西湖区双浦镇的钟女士被公园内的杭州工匠林树阵广场的10组荣誉柱吸引,荣誉柱上刻着150位“杭州工匠”的名字,她不时打开百度搜索他们的事迹并感慨道,“在工作中精

益求精、一丝不苟,平凡的岗位上也能成就不平凡。”

最有力的弘扬和传承,是润物无声的。在立体化的宣传下,如今,在杭州,劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气蔚然成风。

支撑:素质锻造

工匠的培育并非一蹴而就,这既需要工匠本身的内驱力,更需要一套完善的培育机制为支撑。

为此,杭州市总工会出台了《大力加强杭州产业工人队伍建设建设的意见》《关于提高杭州市技术工人待遇的实施办法(试行)》和《杭州工匠五年培育计划》,全力保障职工成长成才。倡导将职工素质提升与职工技能晋级、技能奖励结合起来,与市人社局积极对接,将职工素质提升与职工技能晋级、技能奖励相结合,鼓励职工走技能成才之路。

“工作技能提升的同时还能获得现金奖励,这让我们更有动力进行自我提升。”钱志伟是浙江荣盛控股集团有限公司的一名职

工,2020年晋级为技师后,得到600元奖励,这也激励着他向高级技师努力。据介绍,杭州市总工会自2015年开始实施职工高技能人才奖励政策以来,已为5万余名高技能人才发放奖励近3000万元,让更多职工在成才之路中得到实惠。

同时,为深入推进新时代杭州产业工人队伍建设改革,杭州市总工会在去年出台《新时代杭州产业工人队伍建设改革实施方案》的基础上,今年在市、区(县、市)两级成立了协调小组,制定工作要点和任务清单,推动试点单位向非公企业、服务业、“两新”组织延伸,促进产改工作向纵深发展。

除此之外,针对新生代职工有独立个性、喜欢通过网络获取知识的特点,杭州市总工会同步在线上开展技能培训,由劳模工匠、专业技术人员等上线授课,帮助职工学习新知识、掌握新技能、增长新本领。同时,通过开展文化节、艺术节、电影周、运动会等文体活动,丰富职工的精神文化生活,让职工们快乐工作、健康生活。

人力资源服务助力 共同富裕

2021中国(浙江)“人博会”在杭州举行

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,2021中国(浙江)人力资源服务博览会(下称“人博会”)在杭州举行。作为迄今已连续举办九届的行业顶级活动,今年“人博会”以“共同富裕和人力资源服务”为主题,由省人力资源和社会保障厅指导,省人力资源和社会保障协会、杭州市人力资源和社会保障局与上城区人民政府共同承办。

沿袭去年线上线下同步办展模式,今年“人博会”邀约全国各地百余家优质人力资源和相关服务机构、人力资源服务产业园等单位相关负责人到现场,和数千名企业主要负责人、高管面对面沟通交流。同时,今年“人博会”还使用直播等技术手段进行“云展示”。

高质量发展建设共同富裕示范区,离不开构建形成有利于共同富裕的高质量就业体系。今年“人博会”同样设置了高峰论坛环节,7场高峰

论坛主题包括“共同富裕和人力资源服务”以及“企业人力资源高质量发展助力共同富裕”等。论坛嘉宾不仅有中国工程院、中国人事科学研究院、中国人才交流协会、中国人民大学的专家,浙江省政府咨询委员会的智囊,政府主管部门领导,还有吉利、腾讯、蚂蚁等知名企业的高管以及优质人力资源机构的负责人。围绕今年“人博会”主题和论坛话题,他们展开一场场头脑风暴,为浙江高质量发展建设共同富裕示范区赋能,为人力资源行业把脉,为现场观众奉上思想盛宴。

为体现长三角一体化的成果,“人博会”专为来自上海、江苏、安徽的优质人力资源机构提供展示平台;同时在展会现场设立宁波、嘉兴、南京展示区,集中体现区域产业集群生态;还有来自全国各省、市、自治区的产业园带来了地方政策和创新人才服务措施。

2021中国(宁波)首届 数字化设计&技术应用 精英赛落幕

本报讯 记者张浩呈通讯员郑轶文报道 日前,为期两天的“2021中国(宁波)首届数字化设计&技术应用精英赛”在宁波市第二技师学院落下帷幕。经过激烈角逐,海曙区企业宁波火箭航空机械制造有限公司获得本次大赛金奖。

本次比赛以“数字赋能产业,技术加速创新”为主题,围绕产业结构转型升级和制造企业发展需要,以工业数字化应用为着力点,促进数字化设计与实体经济协同发展,全面推进宁波制造业数字化、网络化、智能化工业体系的高质量发展。

“大赛选手来自全宁波市具有产品结构设计和数控加工中心等基础条件的各个企

业、机构、科研院所、职业院校、社会团体。”宁波市智能制造技术研究院相关负责人介绍,此前经过大赛组委会层层筛选,共计24支队伍获得参赛资格,进入赛场角逐。活动设有两个比赛分会场——宁波第二技师学院和余姚技师学院。同时,还采用现场直播的形式,实现了线上线下多平台互动。

此外,大赛还决出了银奖2名、铜奖3名、优胜奖6名,团体赛金奖队操作选手将被推荐为“宁波市首席工人”,银奖队操作选手将被推荐为“宁波市技术能手”。

据悉,本次大赛由宁波市总工会、海曙区人民政府主办,海曙区总工会、海曙区洞桥镇政府等单位承办。

创新设计 智造未来

2021“市长杯”中国(温州)
工业设计大赛落幕

本报讯 记者邹伟锋报道 近日,2021“市长杯”中国(温州)工业设计大赛总决赛在温州举行。这场以“创新设计、智造未来”为主题,饱含科学与美学元素的工业设计盛宴,历时半年多时间,迎来最终角逐,来自全国各地设计师用一个个创新、独特的设计展演作品,为工业高质量发展赋能。

据了解,连续5届“市长杯”累计征集作品2.4万件。今年大赛过程中,克服了疫情带来的境外作品征集受阻等不利因素,征集到作品7077件,同比增长68.5%,其中产品奖、创意奖参赛作品4567件,同比增长49.5%。

此次大赛还新增G104时尚设计专项赛和“龙港杯”印刷包装设计专项赛,举办了创新设计工作坊活动,吸引了北京服装学院、苏州大学、浙江理工大学等15所高校、30名参赛选手与温州市鞋履、服装、眼镜等三大行业的相关企业代表参加,“政、校、协、企”合作成效显著。

经过紧张的路演答辩和评审环节,来自台湾成功大学的设计作品“Happy Prosthesis-乐肢”和温州红

点工业设计中心的“海难伸展式救援衣”分别摘得2021“市长杯”中国(温州)工业设计大赛产品奖和创意奖金奖。温州大学学生贝凤艳设计的“格物向阳”获得G104时尚设计专项赛金奖。现场还颁发了产品奖银奖2名、铜奖5名,创意奖银奖3名、铜奖6名。

值得一提的是,温州市以“市长杯”大赛为契机,大力集聚优质设计资源,前四届比赛的112件产品奖获奖作品中有52件已实现成果转化,实现营业收入19.8亿元。并成功招引金奖、银奖设计师等一批优秀工业设计人才来温发展。目前温州市已累计建成国家级工业设计中心2家、省级中心43家、市级中心174家,浙江中胤时尚股份有限公司成为国内第一家上市的工业设计公司。大赛不仅激发了企业创新设计活力,更为优秀设计人才提供了展示自我价值的舞台。

88851111

新闻服务热线

