

让百万职工浸润书香 宁波市总工会当好职工“领读者”

最是书香能致远,腹有诗书气自华。作为全市职工的“领读者”,近年来,宁波市总工会积极推进书香企业建设,着力构建具有工会特色的线上线下全民阅读工作机制,有效带动全市百余万职工开展各种形式的阅读活动,让“爱读书、善读书、读好书”成为全市职工的新风尚。2020年,宁波市总工会被全国总工会授予全国职工主题阅读活动优秀组织奖,是全省工会唯一获此殊荣的单位。

职工书屋遍地开花——让每名职工读书“触手可及”



作为省级示范职工书屋,宁波建设集团股份有限公司组建的纯公益、全免费、不闭馆的24小时无人值守公益书馆——筑香书馆,是许多职工的“心头爱”。150平方米的馆内灯光温暖,简约时尚的桌椅有序排列,职工们埋头读书。“‘职工书屋’的功能比较多,除了满足职工看书学习需求外,还会举办各种读书会、讨论会,这里成了企业的一个重要文化阵地。”企业工会负责人介绍道。

手捧一摞书,胳膊下夹着工艺术图,在中银(宁波)电池有限公司,这样的场景是不少员工的生活常态——一边是繁忙火热的车间,一边是清静温馨的小小书

屋,职工们的生活一动一静。正是这小小的职工书屋,让职工们在忙碌的工作之余,心灵有了一个栖息之处。

如今在宁波,像这样建在职工身边的职工书屋已遍地开花。作为全市职工的“领读者”,从2008年开始,宁波市总工会在全市企业中开展职工书屋创建工作。要求有条件的企业利用空余场地,购置书架和书籍,开设职工书屋,为职工阅读创造便利条件,积极推进职工全民阅读。

周末到宁波职工“悦·读馆”坐下来读一本书,已经成为职工曾庆满新养成的习惯。“这里环境和阅读氛围都非常好,而且离家近,非常方便。”曾庆满说。

位于宁波市五一广场的宁波职工“悦·读馆”,是宁波市总工会专门为职工打造的阅读空间,去年7月正式对外开放。馆内拥有各种藏书和图书5万多册,集借书与购书、文化交流和艺术体验于一体,可满足宁波广大职工和读者日益增长的精神文化需求。

据介绍,为充分发挥职工书屋在动员引导职工参与全民阅读方面的重要作用,宁波市总工会建立起了以五一广场职工“悦·读馆”为龙头,12家区域性职工文化活动中职工书屋为基地,2000家基层企业职工书屋为堡垒的“1+12+N职工阅读阵地联盟”。目前,宁波拥有全国级职工书屋81家,省级731家,市级769

家,其他职工书屋2000余家。这些大小各异、定位不同的书屋,为职工读书构筑起了一个“多元又立体”的公共阅读空间。

在推进职工书屋建设的同时,宁波市县两级工会每年通过“百千万”送文化进基层活动(送百场演出、千场电影、万册图书),及时为基层职工书屋补配书籍。今年,宁波市总工会挑选了100家职工书屋,设立职工悦读漂流基地,并投入100万元,为每家基地赠送1万元书籍,同时要求各区县市总工会也配套赠送等额资金的图书。随着这些图书资源的配备,宁波的工厂里、车间中、班车上,处处飘书香,职工读书“触手可及”。



读书活动精彩纷呈——在职工心中埋下“阅读种子”



“三小时不看手机,沉浸于阅读,对我来讲真的是一次挑战,很久没有专注且心无旁骛地阅读一本书。”今年上半年,在宁波市自来水有限公司第六届职工读书节上,江东供水分公司职工俞丹倩与50名工友同读一本书,完成了一场三小时静心阅读挑战赛,这对她来说是一种全新的体验。

作为推动职工阅读的一种有

效手段,自2019年以来,宁波市总工会在每年世界读书日前夕,都会启动“全市职工读书节”,开展“同读一本书”活动,动员全市职工参与全民阅读。

宁波市总工会相关负责人介绍,在“同读一本书”活动中,职工通过“工惠悦读平台”报名,我们免费将书籍寄送给职工,职工收到书后,在60天内,至少打卡21次,打卡内容必须与所赠的书籍

有关,收到赠书后不打卡或者打卡次数不足的,将被列入黑名单,限制参加今后的赠书活动。

这一举措大大激发了职工阅读热情,不少职工反映,通过参加“同读一本书”活动,让他们捡起了已经中断多年的读书习惯,读书打卡也由最初的“他律”,转换为每天的“自律”。

同时,为促进职工书友相互交流,增强对所读书籍的理解,在“同读一本书”之后,宁波市总工会每年还至少举办100场线下读书沙龙:邀请专家进行解读;组织职工举行座谈,分享读书心得;结合所读书籍,开展红色走

读活动。

今年,在同读余华的《活着》后,组织职工围绕“人是否为了活着本身而活着”进行辩论;同读《把一切献给党》后,组织职工瞻仰余姚四明山革命烈士纪念碑,走访横坎头村。这些形式多样的接地气、接地气的读书沙龙,受到了职工的好评。

职工在五一广场音乐馆开展《活着》读书分享会

搭建工惠悦读平台——方便职工线上“云端阅读”

为适应职工阅读习惯的改变,宁波市总工会还依托“互联网+”技术,在“甬工惠”微信公众号和APP上,链接“全国职工书屋”电子书数据库,为职工提供免费的阅读资源。同时,开发“工惠悦读”小程序,用于职工阅读打卡,分享个人读书心得。

“看完这本书,我个人最大的感受是,每个时代有每个时代的使命,一代青年有一代青年的

历史机遇。”何东凝是宁波图书馆的一名职工,她最爱的一本书是《习近平的七年知青岁月》。借助“工惠悦读平台”,每当她有所收获,她都会把自己的感受放在平台上,与其他书友分享。

“自进入了‘工惠悦读’的大门,我便有幸遇上了一群不计名利、乐于奉献、怀瑾握瑜的谦谦君子,也是特别书友。从某种程度上而言,他们影响并改变了

我。”和何东凝一样,来自北仑职业高级中学的职工刘丽君同样喜欢在“工惠悦读平台”上“打卡”,分享读书心得。刘丽君说,正是通过“工惠悦读”这一平台,让她找到了一群志同道合的书友,也让她的阅读生活变得更有趣。

数据显示,自2019年宁波市总工会开发“工惠悦读平台”,平台用户量由最初不足1000人,到现在已经突破3.6万人,有

1584家企业或个人在平台上建立了读书团队,每天活跃用户2000余人,读书笔记共计42.4万条。“我们一方面通过开展赠书打卡活动,吸引人气;另一方面,通过完善平台功能,增设赠书报名、积分换书、免费电子书屋等内容,‘工惠悦读’的用户量显著上升。”宁波市总工会有关负责人介绍道。



点上示范

立华制药:“悦读营”让职工爱上阅读

从“规定动作”入手,引导职工养成阅读习惯。对于宁波立华制药有限公司参加“悦读营”职工来说,读书不再是一种痛苦的负担。公司工会主席周燕萍说,为推动职工读书,在公司形成浓厚的读书氛围,立华制药配套了长效的机制和政策,将读书与职工的评优评先、晋升加薪和绩效考核挂钩。

作为推动职工阅读一项重要举措,今年4月,立华制药正式成立职工“悦读营”。“悦读营”班长岳颖杰介绍,“悦读营”成立之初就制订了详细的读书计划:以公司六个分公司为单位,由每个班委带动一个分公司成员进行打卡,并通过积分形式进行排名。“打卡签到,互相关注,点赞留言,分享体会,线下读书活动组织和参加等都是获得积分的途径。”岳颖杰说道,公司给每一位员工建立了学习积分卡,职工成长与加薪的基础是每人每学年要获得一定数量的学习积分。

除了发挥政策“指挥棒”作用,引导职工自觉读书外,立华制药管理层还率先垂范,通过言传身教带动和参与阅读活动,“公司总经理自己主动积极打卡,还经常给予伙伴们点赞和评语,首批加入的成员深受其鼓舞,始终保持

读书热情。”周燕萍说。

为让阅读变得有趣有料,“悦读营”还定期举行新鲜及有趣味的特色活动。“我们目前已经举办过‘读书沙龙’‘榜上冲冲冲’等特色主题活动。”周燕萍介绍道,通过不同的特色活动,覆盖到不同兴趣的人群,让大家在感受阅读喜悦的同时,进一步增进了职工热爱集体的情感。

从最初的三两个人到几十人,再到现在的百余人,在一系列举措推动下,“悦读营”越来越受职工欢迎,加入“悦读营”的职工打卡热情越来越高,打卡内容越来越丰富,阅读范围越来越宽广,既有政治学、社会学,也有管理学、文学,还有美食和育儿。通过打卡,员工养成了良好的读书习惯,精神世界也变得日益充盈。

“在当下浮躁的时代,互联网高速发展,短视频、游戏等充斥着我们的生活,越来越多的人追求‘短平快’,希望通过‘悦读营’能与员工共同打造属于我们自己的精神家园,汲取知识,找到人生的方向。”公司总经理姚德中说,每个人都应当成为终身学习者,始终走在成长与进步的道路上。

我与工惠悦读

遇见你,改变我

■刘丽君

我不喜欢热闹,性格使然,更喜欢一个人安静地独处一隅看书。缘于这个爱好,我遇到了你——工惠悦读。从此,我像觅得一个难得的知音,满心欢喜。

细细回想一下,我和你的初次遇见大概是在去年的九月。那时,当我一脚踏进你“工惠悦读”的大门,惊喜地发现门里竟然有如此众多同样喜欢读书的朋友。我第一次有幸体验了一种从未有过的读书方式,免费获赠、读书、打卡。

通过在“悦读”团队里带着任务去读书,且每次书的体裁和内容可能都不一样,甚至有点挑战性,这对真正爱读书的人应该是件幸事。开卷有益!我们应该为自身文明和社会文明去广泛阅读,阅读应该成为一种生命的需要,也让阅读医治、弥补我们身上这样那样的毛病和不足。毛姆说:读书是一种享受。我享受阅读的过程,享受“工惠悦读”带给我的美好,也享受“悦读”使我改变的过程。

古人说:君子以文会友,以友辅仁。如今,君子难遇,我亦不算。但自进入了“工惠悦读”的大门,我便有幸遇上了一群不计名利、乐于奉献、怀瑾握瑜的谦谦君子,也是特别书友。从某种程度上而言,他们影响并改变了我。

说他们特别,是因为他们不仅自己爱阅

读,而且积极推广阅读。他们不仅自发成立了服务广大书友的“工惠悦读志愿者组织”,还创建了“悦读让生活更美好”公众号、视频号,发布读书信息、分享书友文章。他们总是满腔热忱地推广线上、线下“悦读”活动。他们不但无偿为书香宁波、全民阅读服务,还自掏腰包捐助贫困小学生。受他们“悦者仁心”的感召和影响,今年3月,我加入了“悦读志愿者团队”。从此,我的生活中开始出现另一些让人开心的转变。

在他们的影响下,我也竭力起带头作用,多读书、勤打卡,努力写些读书心得与大家分享。而且有幸的是,投出去的稿子竟然都被报社采用。这给了我莫大的信心,也看到了自己的另一面,心里感觉很满足,觉得另一个自己才是真正的自己。

在我们这块“悦读乐园”里,我确定已找到了人生的另一个位置。一个我很喜欢、也很适合、很正确的位置。这个位置让我内心愉悦,这就足够了。

“奉献、友爱、互助、进步”是志愿服务精神。带着这样的精神和一群有趣的灵魂一起以书会友,以文养心,我相信我会有更大改变。我更相信宁波这个城市会因我们而书香四溢,更加美好。

谢谢你,温暖我的四季

■汪琴

从大学毕业至今已十年有余,非常惭愧,自己从来没有好好读书,认真地去阅读一本书,虽然大道理都好,读书对于一个人获益颇多,但是自己却依然无法静下心来坚持读完一本书,不知道是否因为“三分钟热度”的关系。庆幸的是,我遇到了“工惠悦读”,一见如故,相见恨晚。

2020年年底,我获得了第一本赠书《被颠覆的文明》。对我来说,阅读功底不够深厚,一开始看不懂,也读不进,但是在各位志愿者老师的帮助和鼓励下,我开始给自己打气,读完了又写了读后感,并且在“悦读让生活更美好”微信公众号上发表了,当时非常兴奋,就像以前读书时候自己写的作文被老师当作优秀范文在课堂朗诵读一样。

在寒冷的冬季,“工惠悦读”播下了一粒读书的种子,点燃了我阅读的信心,并且为2020年圆满地画上了句号。2021年春天,季老先生的《心安即是归处》降临到身边,为正处于迷茫之间的我点了一盏明灯,指引我前进。为人,心安即可,不必矫情,不必故作,纯粹就好。

此后,又有《海鲜的文化料理》《信仰的足迹》等书,细细品读后都有一番收获。一串串文字,一次次馈赠,都赋予独特的价值体验。懂得感恩,懂得珍惜。

在“工惠悦读”,不仅增强了自身对于阅读

的兴趣和信心,同时,在这里,认识了很多学识广博的书友。听他们阅读的体验,谈谈对每一本书自身的见解,大家集思广益,各抒己见,对我来说都是一次十分难得的学习机会。这也是从未有过的,也许今后在其他平台也很难遇到。

自从加入这个阅读的大家庭,坚持每天打卡,也给孩子树立了一个好的榜样。每天我都会与孩子约定,我打卡读书,你也坚持学校的打卡读书。一段时间后,发现潜移默化影响了孩子。每天下午放学后孩子都会跟我说,妈妈,今天你打卡了吗?我用力地点点头,你呢?我也打好了!然后我们会心一笑。

2021年6月,喜迎建党一百周年之际,特别幸运得到了这份特殊的礼物——《习近平的七年知青岁月》,怀着崇敬的心情,慢慢翻开这本书,从另一个侧面学习总书记的青春岁月,学习他的情怀,他的胸襟,他的独到见解。

接下去的秋天,还有冬天,“工惠悦读”还会有不同的书籍来到我们身边。谢谢你,“工惠悦读”,给了我自信,给了我希望,不论在工作中还是在生活中,都给了我莫大的帮助和支持!

在众多的书友中,或许我是渺小的一位,但是,我可以大声地宣告:在“工惠悦读”,我闻到了文字的芬芳,尝到了书籍的甜蜜,以后,我会继续努力,跟着“工惠悦读”一同进步。