



树立系统化思维 加强体系化布局 推动新发展阶段工会工作高质量发展 省总工会举办市县总工会党组书记研修班

本报讯 记者曾晨路报道 为进一步提高全省工会领导干部的系统谋划能力,推动新发展阶段工会工作高质量发展,10月25日至28日,省总工会在杭州举办全省市县总工会党组书记研修班。

省总工会党组书记、副主席张才方以《加强体系化布局 推动新发展阶段工会工作高质量发展》为题授课。省总工会党组成员、副主席、一级巡视员董建伟在开班式上讲话。省总工会党组成员、干部人事处处长胡柯主持开班式。

张才方在授课中说,过去三年,省总工会深入分析新发展阶段工会工作面临的新形势新任务,运用哲学思维、系统思维分析判断问题,突出主要矛盾和矛盾的主要方面,坚持系统抓、抓系统,围绕省委省政府的中心任务强化谋篇布局,不断构建支撑新发展阶段浙江工会工作的“四梁八柱”,推动职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、劳动和技能竞赛、基层组织建设、劳动领域政治安全、工会系统党的建设、干部队伍建设等工作重大基础性工程,为浙江工会工作长期健康发展奠定工作基础。

董建伟指出,要充分发挥党组把方向、管大局、保落实的领导作用,通过一级抓一级、层层抓落实,进一步汇聚全省“一盘棋”、上下“一条心”的强大工作合力。要着力提高工会党组书记的塑造变革能力,增强政治素养、大局意识、谋划能力、创新本领,奋力打造一批具有浙江工会辨识度的标志性成果。要切实推动学习成效转化为干事创业热情和强大工作动力,认真对照省总部署的重点工作倒排时间,确保高质量完成今年各项重点工作任务。

全省市县总工会党组书记研修班是省总工会着眼发挥党组书记“头雁作用”,系统推进工会干部队伍建设,广泛凝聚全省工会工作

合力的一项重要制度安排。此次研修班在课程设置、学习形式、培训方法上做到了“三结合”。在课程设置上注重理论与实践相结合:在理论方面,学习了“习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述”“做好新时代党的群众工作,提高群众工作能力”,进一步提高学员的思想认识、理论水平。在工会工作实践方面,杭州西湖区总工会、萧山区总工会、宁波北仑区总工会、温州鹿城区总工会、台州椒江区总工会围绕工会参与基层治理、新业态新就业群体建会入会、产业工人队伍建设改革、工会体系化建设、工会数字化改革等五项工会当前重点工作进行交流,分享经验、启迪思考。在学习形式上注重创新与实效相结合:既有专家学者围绕“网络舆情应急与管理”现场授课,又有政策研究专家通过网络授课;既集中学习,又围绕产业工人队伍建设改革、基层组织建设等重点工作进行分组讨论。在培训方法上注重注重当前与谋划长远相结合:不仅有市县工会工作的经验分享,还有各



省总工会党组书记、副主席张才方授课。通讯员吴双 摄

地下一步工作思路举措的交流,更有省总工会宣传部、劳动和经济工作部、基层工作部等部门负责人对明年工作的设想。

学员们认为研修班的课程安排内涵丰富、思想深刻、形式新颖,理论性、针对性、指导性强,通过学习坚定了信念,开拓了眼界,增强了信心。今后,将运用学习到的理

论知识和宝贵经验,系统谋划好明年的工会工作,更好地在忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”,争创社会主义现代化先行省和高质量发展建设共同富裕示范区的新征程上贡献工会力量。

省总工会机关中层干部素质能力提升工程和“磨刀石”青年干部培养工程成员旁听研修培训。

建功十四五 奋进新征程

长三角区域一体化发展
城乡建设全国引领性劳动和技能竞赛
推进会在杭举行



推进会现场。

本报讯 记者邹伟锋摄影报道 昨日,长江三角洲区域一体化发展城乡建设全国引领性劳动和技能竞赛推进会在杭州举行。此次会议以“建功十四五、奋进新征程”为主题,由中国海员建设工会、全国住房和城乡建设部人事司主办,浙江省建设建材工会承办,中国海员建设工会主席、分党组书记李庆忠,全国总工会劳动和经济工作部一级巡视员闵迎秋,全国住房和城乡建设部人事司二级巡视员路明等出席会议并讲话,浙江省总工会党组成员、副主席张兆都出席会议并致辞。

会议强调,长三角地区是我国经济发展最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域之一,长三角一体化发展在国家现代化建设大局和全方位开放格局中具有举足轻重的战略地位,是推动国家发展的重要引擎。为了让这个引擎加速转动,推动经济可持续发展,中国海员建设工会联合住建部人事司开展全国引领性劳动和技能竞赛,旨在贯彻落实全国产业工会工作座谈会精神,进行开展“大交流、大实践”的一次生动实践,也是长三角三省一市地方总工会和产业工会围绕建功十四五作出新贡献的一个有效载体,要

勇于担当,积极作为,与时俱进,团结引领广大建设者凝心聚力,攻坚克难,为实现国家现代化作出新的更大贡献。

张兆都在致辞中说,浙江各级工会将以此次推进会为有力契机,紧扣“一体化”和“高质量”两个关键词,积极争取全总的指导、支持,深化与上海、江苏、安徽工会的合作,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以劳动和技能竞赛为抓手促进区域协同发展,贡献优势资源、促进优势互补、形成优势集成,在更广阔领域、更深层面共同推动长三角区域一体化实现新突破、取得新进展,让广大职工群众有更多的获得感、幸福感、安全感。

据悉,劳动和技能竞赛将贯穿整个“十四五”时期,竞赛活动聚焦重点工程、城市运行保障、职工职业技能等。从今年4月启动以来,截至目前,长三角地区已报名参加的项目达780多个,合同总造价9410多亿元,参与竞赛人员包括农民工等在内的建设者达60万余人。

来自上海、江苏、浙江、安徽等省总工会经部、驻会产业工会、住房和城乡建设厅,以及参赛企业、参赛项目和职工代表参加会议。

创新应用亮点频出 2021浙江数据开放创新应用大赛结果出炉

本报讯 记者张浩呈报道 昨日,由省大数据局、省委网信办、省经信厅、省总工会主办的2021浙江数据开放创新应用大赛总决赛在杭州圆满收官。35支决赛队伍经过激烈角逐,最终来自温州赛区的《爱心帮扶宝》和台州赛区的《应急救援产业互联——道路安全的守护者》两个作品斩获大赛一等奖。

2021浙江数据开放创新应用大赛聚焦数字经济、数字社会、乡村振兴、共同富裕、生态文明、全民健康、公共安全七大赛题,共收到来自省内外的1357个参赛作品。经过初赛、复赛层层筛选,共有35个作品闯入总决赛。

10月26日,总决赛鸣锣开赛。决赛队伍逐一登台路演,来自政府侧、学术侧以及企业三方组成权威评审团围绕“问题分析与效果导向、创新性、可行性、参赛团队现场表达”等维度进行打分。

经过终极对决,大赛所有奖项出炉。《爱心帮扶宝》《应急救援产业互联——道路安全的守护者》获一等奖,《海上智慧加油》《“健走江湖”全民巡河》《“碳效码”——推动工业碳效智能对标改革》《“游在浙江”超轻量化工具》4个作品获二等奖,《反诈一哥》《模来模往》《“两慢病”全生命周期服务应用》《天使叮咛》《江山滴滴农机》《白居e——中低收入人群智慧租房数字化解决方案》6个作品获三等奖,其余23个决赛作品荣获优胜奖。大赛另设优秀组织奖、个人荣誉奖若干名。个人荣誉奖将由省总工会颁发“浙江金蓝领”称号。

今年是浙江省第二次举办数据开放创新应用大赛。从赛题设置、赛程安排到赛事服务进行了一系列创新提升。大赛组织指导委员会办公室执行主任、浙江省大数据发展管理局副局长蒋汝忠表示,希望大赛能够成为专家学者、研究团体集众智、聚合力、共谋发展的平台,成为一系列示范性创新应用的孵化器,助力数字化改革走深走实,为高水平推进省域治理现代化提供新动能。

作为数字化改革先行省,浙江推动数据开放创新应用步履不停,在管理模式、制度建设、平台支撑等方面推出一系列创新举措。根据复旦大学联合国家信息中心数字中国研究院于今年7月发布的“2021上半年中国开放数林指数——省域标杆”暨《中国地方政府数据开放报告:指标体系与省域标杆》,浙江以73.98分的综合指数连续三次获得第一。

上海劳动报社 来本报调研交流



上海劳动报社来本报调研交流。记者金钧胤 摄

本报讯 记者金钧胤报道 昨日,上海工会管理职业学院党委书记、劳动报社总编辑王厚富一行来本报开展调研交流。省总工会党组成员、副主席张兆都,浙江工人日报社总编辑靳卓均等参加交流。

交流中,沪浙两地工会媒

毫厘之间的比拼

贴边行驶50米,与边线间距不得大于5厘米;保持水平,从15厘米高、25厘米宽“独木桥”单边通过;运用输送带完成三次定点投料……这是2021年浙江省道路养护工铣刨机操作技能竞赛决赛项目的规则。近日,来自省直企业和各市的12支代表队,在衢州江山角逐该赛事个人和团体优胜奖。

本次技能竞赛由省总工会、省交通投资集团有限公司主办,浙江交通资源投资有限公司承办。

最终,代表省直企业参赛的浙江交通集团顺畅养护公司和交工养护公司获得本次竞赛个人单项前三名,并分别以团体总分第一、第二,双双获得团体优胜奖。衢州市总工会代表队获评此次优秀组



织奖。图为选手驾驶铣刨机在过“独木桥”比赛。毛朝阳、陈玉民 摄

杭州在职职工医疗互助开始办理

本报讯 记者曾晨路 通讯员王钰哲、赵强报道 日前,记者从杭州市总工会获悉,2022年度第一期在职职工医疗互助已开始办理。基层工会需在每年12月15日之前在杭州市智慧工会系统线上申报办理并按照规定交纳互助金。

据介绍,2022年度第一期在职职工医疗互助政策有所调整。根据《重大疾病保险的疾病定义使用规范》(2020年修订版),杭

州市总工会出台了《杭州市在职职工医疗互助保障办法实施细则补充规定》,对相关条款进行了修订完善。其中,在重大疾病和住院生活补助互助保障项目上明确,原位癌、恶性肿瘤——轻度、较轻急性心肌梗死、轻度脑中风中后遗症与住院生活补助可同时享受,但重大疾病与住院生活补助不重复享受。

“在医保范围之外,医疗互助相当于起了‘二次报销’的作用。在一个互助周期内,最高补助金可达65200元。”杭州市总工会保障部相关工作人员介绍,职工医疗互助包含了住院和规定病种门诊自负医疗费补助互助保障、重大疾病和住院生活补助互助保障、女职工特殊疾病补助互助保障三项内容,为患大病重症而陷入生活困难的职工撑起了一把“保护伞”。据统计,截至9月30日,2021年全市参加职工医疗互助的人员中已有48687人享受到医疗互助保障金5912万余元。

温州全力推动家政服务信用体系建设迈上新台阶

近三万“阿姨”加入商务部“家政信用查”

本报讯 通讯员张小青报道 近日,全国首个由政府主导建设的温州地方性家政服务信息平台——“温州家服云”,已与国家商务部的家政服务信用信息平台——“家政信用查”APP数据互通。全市在“温州家服云”信息平台上录入的近三万拥有温州市家政服务码的家政人员,在“家政信用查”平台上也可查到征信信息。

近三万“阿姨”信息与“家政信用查”数据互通

商务部推出的“家政信用查”平台,是面向社会公众的家政服务信用信息体系的核心组成部分,去年7

月正式启用。“家政信用查”主要包括“家政信用查”消费者端和家政服务员端两个应用程序APP,对所有家政企业、家政服务人员和服务消费者开放,并在全国范围内实现共享。

而“温州家服云”则是全国首个由政府主导建设、覆盖温州全市的家政服务线上平台,于2019年上线启用。该平台集手机APP和线下管理系统为一体,家政服务人员可以通过平台建档入职,客户可以通过平台挑选人员、签订合同、评价服务,家政企业可以通过平台强化管理、洽谈业务。

在推动家政服务业信用体系建设中,温州市依托“温州家服云”平台和家政人员诚信档案管理制度,促使求职者进入工作前需建立相应的诚信档案。只有通过审核,完成岗前培训、公安审核、健康体检等所有就业条件后,家政人员才能完成建档并获得家政服务诚信档案卡,从而进入平台求职。实现人员信息可追溯,雇主安全有保障。

据统计,截至目前,“温州家服云”平台上线以来,已入驻家政企业71家,建立家政人员档案43654人(部分为求职登记或已在温州服务),公安审核43654人。其中,完整建档并核发温州市家政服务码(持卡持证在岗)的

绿码家政员27033人。这27033名家政员的信息,已成功与商务部实现数据同步。

家政人员持卡上岗,诚信档案——“扫”就知

据业内人士介绍,2019年起,温州市就开始逐步探索信用管理机制,市人力社保局联合温州市发展改革委和温州市商务局初步建成家政服务信用信息体系。当年3月份,温州市人力社保局正式发布了《关于试行温州市区家政服务从业人员诚信档案管理制度》的通知,开发了“温州家服云”信息平台,建成了可视化、可追溯的电子档案系统。

经过升级迭代,现在在市民通过家政员的“居家上门服务卡”上二维码或家服云平台上的温州市家政服务码,即可全面了解家政服务人员的信息、体检、培训、审核、征信等情况。

扫码后还会显示“红、黄、绿三色”信用码。“绿码”为合格的家政从业人员,即该家政员身份信息已通过家服云平台系统审核和商务部家政服务信用信息管理系统审核,且其体检、保险都在有效期内;“黄码”即为体检或保险信息即将过期;“红码”,该人员信息没通过审核或体检、保险均已到期,居家上门服务证处于失效状态,不推荐雇主聘用该人员。