

# “小积分”投出大涟漪

## 杭州卷烟厂卷包车间分工会工作的互联网探索



**通讯员王琪、林梅一从报道** 近日,杭州卷烟厂卷包车间是直面卷烟成品制造的重要生产部门,同时也是全厂员工人数最多、工种岗位最繁杂、年龄层次最多样的分工会组织。全车间560余名员工分布在21个工会班组,80后员工人数占六成以上。

面对复杂、多元化的生产一

线员工群体,卷包车间分工会跳出工会活动开展的“线下赛道”,通过挖掘微信小程序的应用价值,开发出了“梦想卷包”小程序,利用线上平台发布、组织相关的文体活动,并根据员工活动完成的情况给予相应的积分奖励,将“积分制”贯穿于工会所有的文体活动中,引发职工参与热潮。

### 积分加持提升活动参与度

不同于传统工会活动的开展形式,“积分制”打通了工会单一活动间的壁垒,增加了工会活动的连贯性。在“梦想卷包”积分活动平台的起始运作中,卷包车间分工会推出“万步健行”活动,凭借微信步数的数据共享,配合日增积分的计分方式,鼓励员工在日行1万步强身健体的同时还能轻松赢取积分。虽然积分不与现实中的金额进行等价,但会根据累计积分的排名提供相应的实物纪念品兑换。

在积分加持下的分工会活动得到了车间员工的积极响应,参与率也达到了85%以上,同时也将更多的目光吸引到了工会的工作中。

### 有温度的线上职工之家

由“梦想卷包”小程序依托的“积分制”变革,让卷包车间分工会工作泛起新的涟漪。为鼓励员工之间相互关心关爱,小程序开发上线了“生日祝福”功能,每日更新近

期生日的员工信息,大家可以通过积分兑换虚拟礼物的方式为同事送上自己的祝福。这一功能的尝试,一方面给员工之间提供了一种实惠温暖的交互方式,另一方面也为营造和谐融洽工作氛围起到四两拨千斤的作用。

车间员工多,经常会有考证、取证需提供一寸照的情况,给大家造成一定的麻烦。为服务好员工,解决员工困难,“梦想卷包”小程序上线了照片打印功能。员工只需通过手机将需要打印的照片上传至小程序,即可在指定办公室的照片打印机上自主完成一寸、两寸甚至整张照片的打印,极大地便利了员工打印照片的需求。“梦想卷包”也从活动组织平台,通过信息化优势发展成为一个有温度的员工线上之家。

### “积分制”聚众力

由“积分制”构建的“梦想卷包”活动平台,还通过各种活动汇聚起职工心中的点点微光,释

放出团结力量。

“强国拼图”活动就是卷包车间分工会在复杂、多样的员工群体中,进行凝聚力探索的一次创新尝试。以工会班组为单位,通过组内成员每日的活动打卡解锁更多的拼图碎片,共同拼出强大祖国的壮丽图景。每一次拼图碎片的获得,成员都能获得相应的积分奖励,在拼图完成后更是对活动参与度达到90%以上的工会班组进行双倍积分奖励。“强国拼图”活动集随机性与趣味性为一体,提升了员工对活动的兴趣,而双倍积分奖励的设计也让参与者自发地为活动做宣传,吸引更多的员工参与到活动当中,扩大了“梦想卷包”积分活动平台的影响力。

除此之外,活动平台还策划了“最美瞬间”照片征集活动,动员每一位员工去发现工作之美、同事之美、榜样之美,将身边的这些点滴小美好,经“梦想卷包”平台的不断汇聚、凝结、宣扬,来展现广大员工爱岗敬业的精神风貌。

## 技能竞赛显身手

# 品味悠扬茶香

## 2021年浙江省“平阳黄汤杯”评茶员职业技能竞赛举行



通讯员叶晓影摄

**本报讯 记者邹伟锋报道** 近日,2021年浙江省“平阳黄汤杯”评茶员职业技能竞赛在温州平阳县工人文化宫隆重举行,来自全省各地的10支代表队、43名选手参加竞赛。

近年来,我省不断加强茶产业技能人才的培养,茶叶相关职业技能人才素质不断提高,推动了茶产业的快速发展。评茶员是茶叶在加工生产、流通领域及科研等方面一项不可或缺的专业技能,对茶叶质量的标准化、市场的规范化,以及茶产业的发展有着举足轻重的作用。此次竞赛分理论考试和实操比赛,经过激烈的角逐,评选出个人奖

12名,团体奖6名,大赛个人前三名获奖选手被授予“浙江金蓝领”称号。

今年以来,温州市总工会以产业工人队伍建设改革为契机,充分发挥职业技能大赛的示范引领作用,着力突出群众性特色,以制造业企业和职工为主要对象,申办全省职工职业技能大赛6场,组织全市职工职业技能竞赛24场,开展乡镇(街道)特色竞赛278场,参赛职工约9万余人次,进一步提升了全市职工职业技能,激发了广大职工创造潜能,助力温州打造共同富裕示范区区域样板贡献智慧和力量。

全力推进 突出加强 新业态新就业群体 建会入会、权益保障工作

## 打破行业、产业界限

# 杭州西湖区成立首个新就业形态联合工会

**本报讯 通讯员余方露报道** 近日,杭州西湖区首个新就业形态联合工会在留下街道成立,覆盖荣溢快递、勇胜餐饮、旭丹速递等5家新业态企业。随着联合工会的建立,进一步凝聚起新就业形态劳动者的力量。

“成立新业态联合工会委员会,就是为了打破传统的组织隶属、行业、产业等界限,最大限度地将新就业形态劳动者组织到工会中来,让他们感受到工会‘娘家人’的关心关爱。”留下街道总工会相关工作人员介绍,在组建新就业形态联合工会的同时,为方便新就业形态劳动者入会,还在各工会服

务阵地开展了入会服务,快递小哥、网约车司机等可以通过扫二维码实现一键入会。

下一步,留下街道将从关心关爱出发,研究推动党建引领和指导联合工会积极开展职业技能培训、劳动竞赛、权益保护、安全生产培训、岗位练兵、走访慰问等形式多样、内容丰富的活动,使联合工会真正成为新业态、新就业群体“职工之家”,努力营造劳动光荣和精益求精的敬业风气,着力提高职工队伍整体素质,增强联合工会凝聚力、战斗力,提升认同感和归属感,努力推动联合工会工作更好地开展。

# 海宁两万职工 食堂吃上“文化套餐”



**通讯员陈梦洁摄影报道** 近日中午,随着悠扬的琴声在海宁金永和家纺制造有限公司食堂响起,正在就餐的数百名职工齐刷刷地抬起头,对突然出现的曼妙舞姿格外惊喜——原来海宁市总工会职工艺术团“文化套餐”服务来了!

短短的一个小时,歌舞快闪,吹拉弹唱轮番上阵,现场互动、竞猜灯谜、反诈知识问答、赠送惠民礼包等活动一环接着一环。“今天的饭菜格外香!”挡车工蒋大军忍不住夸赞。

据悉,7月中旬起,海宁市总工会职工艺术团组成10支文艺小分队以“建党百年工会行 红船精神进企业”

为主题,充分利用职工午餐时间以“演出+”套餐形式,进企业开展文艺巡演、劳模宣讲、职工露天公益电影放映、工会法律知识竞赛、书画洞洞等“文化套餐”服务。截至目前,小分队已为50家企业、近2万名职工群众送去“文化套餐”,受到了企业和职工的广泛点赞。

接下来,海宁市总工会职工艺术团的10支文艺小分队将继续走进企业,不断更新优化“文化套餐”内容,力争年底前为全市12个镇街道(区)的80家企业的3万名职工群众提供丰富、优质的文化服务,在“点对点”服务中实现职工群众的精神共富。

## 展示精湛技艺

### 我省纺织行业细纱工技能竞赛在衢落幕

**本报讯 记者曾晨路报道** 以赛促学强技能。日前,2021年我省纺织行业细纱工技能竞赛在浙江华飞轻纺有限公司落下帷幕。参赛选手充分展现了当代技术工人的精湛技艺和良好精神风貌。

经过角逐,杭州萧山林芬纺织有限公司孟素侠、常山航翔纺织有限公司祝志丽、浙江华飞轻纺有限公司卢和英分获全能一、二、三名,核准后,三位将被命名为“浙江金蓝领”。

竞赛分理论(应知)考试和实际操作(应会)考核两个部分。对众多一线操作工来说,重温基础知识,重新走进考场,是一次难得的体验。

而实操比赛则围绕T/R(70/30)40S、T/R(70/30)32S两个品种的抵管接头和换粗纱项目展开。比赛现场紧张有序,细纱

工们灵巧的双手在纺纱机上不停挥舞,裁判员们认真仔细地记录着每个人的比赛成绩。

在龙游县政协党组书记、副主席、县总工会主席陆民看来,省纺织行业细纱工技能竞赛在龙游县举行,对于促进该县纺织产业发展有着积极作用。近年来,龙游县纺织产业呈现繁荣稳定的良好势头。目前,该县纺织产业共有规模企业25家,2020年占全县规模产值比重8.6%。他说,“希望通过一系列纺织技能竞赛活动,引导和激发广大职工立足岗位、爱岗敬业、勤学苦练,争当纺织行业的技术排头兵。”

本次竞赛由省总工会主办,省纺织行业协会和龙游县总工会承办,浙江华飞轻纺有限公司协办。

## 仙居淡竹民宿工会：护绿水青山争“双赢”

**通讯员胡淡雨 记者潘仙德报道** 在发展旅游业及民宿的同时是否能够实现与生态环境保护的共赢?仙居县淡竹民宿农家乐联合会发动民宿经营者和游客共同参与,用实际行动保护当地的生态环境。

据了解,仙居县淡竹乡十三都坑地处仙居国家公园、括苍山省级自然保护区,全长263.9公里,流域面积大,上游岔口支流很多,是一条纯天然的生态河流。该乡是第一批国家级乡村旅游重点乡镇,是远近闻名的民宿集聚区。全乡建有民宿农家乐近150家,相关从业人员近300人。

今年国庆当天涌入8000多辆车,2万多名游客,部分村道一度被堵得无法动弹。全域40多个河道管护重点地段人满为患,烧烤、露营、游泳的人们络绎不绝,游客在游玩过程中产生的垃圾和生活污水让十三都坑的生态环境不堪重负。

面对客流量的增加和生活垃圾对环境的影响,淡竹民宿农家乐联合会发动民宿经营者和游客共同参与,用实际行动保护当地的生态环境。联合工会一边协助县公安局、国家公园管委会、生态环境、综合行政执法局等部门

开展河道监管;一边配合政府做好对游客的安全管理和劝导工作,保护好全域的生态环境,避免突发环境事故发生。

与此同时,联合工会开展职工志愿服务行动,调动职工参与治水、护水、爱水的积极性,旨在带动职工志愿者争做生态文明建设宣传者,争做建设生态文明践行者,争做“清水淡竹”守护者和宣传者。积极引导职工积极参与民宿节能减排降耗,在民宿中间开展“比节能、比减排、比安全、比质量、比创新、比效益”为主题的职工技能和劳动竞赛,另外,通过征集节能减排合理化建议、“金点子”等方式,促进民宿健全和完善节能减排管理、劳动安全卫生保障制度。促进民宿主动承担社会责任,降低客房一次性用品的使用率,提倡绿色出行,减少污染排放。

记者从淡竹民宿农家乐联合会了解到,目前,淡竹乡在加大宣传力度的同时,将引入智慧管理系统,通过将人工智能、无人机、视频监控等方式和技术手段的结合,巡回监管方式做到线上线下相结合,解决人力不足、效率不高等问题,提升监管效能,真正提升河道数智化管理水平。

# 只有耐得住平凡,才能收获不平凡

## 浙江交通劳模工匠巡回宣讲走进高速公路施工现场

**本报讯 记者羊荣江报道** 感受劳模风采,汲取榜样力量,激励创造精神。日前,省交通运输厅、省交通运输工会主办的“我心向党 匠心筑梦”浙江交通劳模工匠巡回宣讲走进“两美”浙江重点工程立功竞赛项目——临建高速公路施工现场,向来自临建高速、湖杭铁路项目的近80名产业工人分享平凡岗位中的不平凡故事。省内8个重点交通工程建设项目、450余名项目职工和一线工人通过直播在线上同步感悟劳动者的奋斗精神。

宣讲会上,全国劳模孔胜东、吴建林,全国“最美养路工”聂如伟,全国五一劳动奖章获得者、浙江省劳动模范王庆,立足本职岗位,通过职业经历分享,诠释了从血脉中流淌而来的劳模工匠精神。

作为杭州公交集团28路车司机,孔胜东坚持了28年;学雷锋志愿者服务,孔胜东坚持了35年。一趟一趟平稳的行车,记录着他的“热心、真心、诚心、爱心、耐心”。每个周六晚上3个小时的免费修理自行车摊位,见证了他风雨无阻的无私奉献。如今,一个人的义务修车点变成了200余个人的义务修车点,更多的市民、旅客享受着暖心的志愿服务。孔胜东说:“公交车有起点和终点,为人民服务没有终点。”

尽管已经退伍36年,吴建林依然记得一个场景:1984年在对越自卫反击战场上,他抓起一个即将爆炸的手榴弹,塞进身下掩体,从此身体里残留的20多块

弹片成为他特殊的军功章。1985年,吴建林进入嘉兴交通港航检查站工作,不怕牺牲、勇于奉献的精神却始终牢记。坚守一线岗位,服务基层船户,在他工作的京杭大运河上,吴建林曾在火海中搬出煤气罐,在冬天的河水中救起落水者。吴建林说:“人生是一场永不停歇的战役。昨天,我有染病的风采,今天,我的人生不是空白!”

初中学历啃下全英文进口沥青拌合楼说明书,想到提高现有公路养护质量工艺的好点子,半夜也要爬起来记录……从一线公路养护工到“技改标兵”,来自丽水市直属公路港航管理中心的聂如伟坚持自学充实知识,提升技术水平,用创新适应新的形势变化与挑战。燃烧器

管道自动控温、粉尘回收处理系统、双控LED智能化隧道照明节能控制技术,他参与的研发改进为单位节省成本上百万。聂如伟说:“所有的成绩都是起点,我愿做一颗闪光的铺路石。”

22年来,转动方向盘在驾驶室看世界是王庆的日常。2008年,“老司机”王庆加入宁波舟山港集团,成为一名集卡驾驶员,从长途运输停靠港口,15分钟完成轮胎更换,轻松卡位距离侧边2cm停车框。工作之余,王庆苦练驾驶实操技术,在40岁时,获得第十二届全国交通运输行业道路运输驾驶员职业技能大赛全国总决赛冠军。今年4月27日,他作为我省八大群体唯一代表,在北京人民大会堂

获得了全国五一劳动奖章。一个方向盘完成一个全国冠军梦。王庆说:“只有耐得住平凡,才能收获不平凡。”

四位劳模工匠的故事引发了宣讲现场的阵阵掌声。

浙江交通集团党委委员、工会主席柴云妹表示,劳模工匠的精彩故事将进一步提振广大交通建设者的精气神。广大交通建设者将以劳模工匠为榜样,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在综合交通项目建设中不断提高职业技能和实践本领,保持奋力拼搏的干劲、奋勇争先的闯劲、攻坚克难的韧劲,争当改革发展的领头雁和排头兵,为服务高质量发展建设共同富裕示范区,争创社会主义现代化先行省贡献“交投力量”。