



辛丑年十月初四
2021年11月8日
星期一

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxb@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11958号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

高擎命运与共旗帜
指引共同发展方向

——习近平外交思想的世界感召力

(详见第4版)

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

中国记者节特别报道

我们的约定 ——写在第22个中国记者节到来之际

本报编辑部

第22个中国记者节到了,以什么样的方式迎接属于我们自己的节日?答案就在我们的版面上、记者的笔端下。今天,浙江工人日报的记者节特别报道,如果按上一个温馨的名字,我们愿称其为“回家”。

就在记者节前夕,报社5名年轻记者踏上了“回家探亲”之旅,那里曾留下了他们“当工人”“当工会主席助理”的一段难忘经历;那里也曾留下了一个温暖的约定:“常过来走走”“常回家看看”。

这是我们的约定,一张“工字号”报纸的约定。走过72载漫漫长历程,浙江工人日报办报定位越发清晰,办报理念越发坚定。我们锚定主业,聚焦工会、工厂、工人,悉心关注职工群众最关心最近接最现实的利益问题,立志办成一张属于全省2000万职工自己的报纸。

这是我们的约定,一群“工字号”记者的约定。去年以来,我们启动年轻记者下基层“当工会主席助理”,参加省总工会组织的“当一周工人、体工会初心”活动,

以“做小学生”的姿态,变“观察者”“记录者”为“学习者”“实践者”,在基层一线,聆听职工声音,结交职工朋友,与广大职工干在一起,想在一块。

这是我们的约定,常来常往,常联常亲,快乐着你的快乐,幸福着你的幸福。这次“回家探亲”,我们带来了来自于“家人”的一桩桩新鲜事:在杭氧集团,年轻的小金师傅当选了“浙江工匠”,真是年少有为;在“聚弘凯”,小陈师傅考出了高级电工证,还带起了徒弟;在“加西贝拉”,小郭师傅升级

了“目检操作法”,工作效率提高了一个等级;在“杰牌”公司,小金师傅从一名操作工晋升为管理5条生产线的线长,虽然忙碌,但很充实;在“佐力药业”,腼腆的小茹当起了教练,带领大家练起了“八段锦”,业余生活又添了丰富的一笔……我们在记者节这个特殊的日子,再次讲述你们的故事,分享你们的成长。

岁月流转,约定恒远。期待与你的再次相聚,期待听到你更多更好的讯息。我们约定:成长路上,不见不散!

生病时,公司工资照发 新公司开设,他愿去开疆辟土



记者(右)在车间与陈明飞聊近况。

年底大病了一场。身体还未休养好又碰上新冠肺炎疫情,这让在湖北老家的陈明飞有些焦躁。虽然骆柏祥每周都打电话关心,但不知道病什么时候会好,疫情什么时候会过去,沮丧之下他几次提出辞职。考虑到他家的经济情况,公司没同意他辞职,董事长汪兴旺更是承诺,“安心养病,公司养你到康复。”

直到2020年4月初,陈明飞才回到工作岗位。他休养的1年多时间里,公司一直为他缴纳“五险一金”,发放工资。“他家里条件不太好,治病花了不少钱,人也瘦了一大圈,公司工会给了补助,但

备。那些专业的术语,我听不懂,但从他的语气里我能听出自豪感,那种发自内心的,对自己以及所在企业的自豪。他还告诉我,回到岗位之后,公司给了他很多学习培训的机会,去年参加了内审员培训,今年考出了高级电工证,还带了徒弟,下一步想去读个专升本,提升下学历。

说着说着,陈明飞忽然转向骆柏祥,“听说明年要在湖北设子公司,很缺人手,我想过去。”“你是技术骨干,我们也有这个打算,虽然那边离家近,但新公司会很辛苦,你要有吃苦的准备。”骆柏祥话音刚落,陈明飞便坚定地接上,“我能吃苦,让我去。”

“我2015年就进公司了,这里很有人情味,也培养了我。新公司最需要人的时候,我要尽自己的一份力。”从车间出来,陈明飞再次表达了自己的意愿。

今年11月底搬迁到新厂房,提升员工的工作、生活环境;2022年,将新设立3个子公司,员工队伍壮大、技能水平进一步提升;2025年,是公司拟定的上市时间,届时一大批持有原始股的员工将共享公司发展红利……准备离开时,碰上刚从新厂房回来的汪兴旺,他介绍起公司的发展规划,每一步都考虑着员工的发展,听着听着,我感受到了陈明飞那句“让我去”里的坚定,更找到了“聚弘凯”创立7年来保持快速发展的秘诀。

“没穿工作服,有点不一样,差点认不出来了。”时隔5个多月,乍一见到我,陈明飞愣了会,终于又想起来。这次,他带着我看了质检车间,介绍他在检验的智能配电设

我的杭氧情缘



记者(左)以“特别职工”身份参加杭氧家属开放日活动。

生在这家集空气分离精馏技术、设备制造和气体销售于一体的大型工厂里。

这一次“邂逅”让我对杭氧肃然起敬,从依赖进口到自主设计生产,走过百年沧桑的杭氧发展史从某种程度上来说也是中国工业发展史的一个缩影。如今,杭氧已成为全球最大的空分设备制造企业之一,研制的产品被广泛应用于冶金、石油化工等关乎国民经济命脉的各个领域。

如果说在杭氧工作了32年的朱师傅是老一代杭氧人兢兢业业的代表,那么金泽宇就称得上是新一代杭氧人突破创新的代表。我在泵阀车间再次看到了他,听他说起不久前自己参加“926工匠日”座谈会的故事。10个月不见,金泽宇已经从最年轻的杭州市五一劳动奖章获得者升级为“浙江工匠”,原本生性腼腆的他如今也可以在众人面前滔滔不绝地谈论起技术带给自己的乐趣。(下转第4版)

重访智能化改造后的杰牌—— 倒逼出来的“升级”

记者张浩星报道 热火朝天的劳动场景、机器轰鸣的生产车间……近日,再次走进杭州杰牌传动科技有限公司生产车间,一种熟悉的感觉扑面而来。去年7月,我作为省总工会第二期“当一周工人、体工会初心”活动第二小组的成员,来到杰牌公司车间,与工友们同吃同住同劳动,结下了深厚的友谊。

时隔一年多时间,记者节前夕,我再次走进杰牌公司车间,探访曾经一起劳动过的工友,感受这一年多以来他们的变化与成长。

从手工敲打到“未来工厂”

“走,带你去逛逛我们全新的智能工厂,看看变化大不大。”一见面,像老朋友一样,公司工会主席戴琴雅就迫不及待地带着我,去参观这座新投入使用的新“未来工厂”试点企业。

一屏就可实现从原料进厂到成品出厂全流程可视管理的数据中心、灵活便捷的“飞毛腿”物流机器人、细致严谨的“钢铁侠”机械臂……走进杰牌这座规模庞大的智能工厂,与去年相比,我再也看不到工人敲敲打打的场面,取而代之的各种自动化的生产线、各类机器人、国外进口的设备,有点让人目不暇接。

“像这座‘中央立库’,一名技术工人凭借一台电脑就可以为4万个库位的5万种物料,进行拆垛、入库、存储、拣选、出库、上线全自动的智能配送服务。”站在贯通24米高智能中央立库前,戴琴雅显得特别自豪。

作为曾经的工友,我能感受到她的自豪所在,也与有荣焉。杰牌在齿轮行业耕耘30余年,尽管在国内市场占据重要位置,但随着传统制造业日趋式微,以前依靠廉价成本、产能规模优势的扩张模式到了智能制造的时代。

“这两年,我们人才培育规划逐渐清晰,‘科学家+工程师+新工匠’的人才队伍建设正在全面推进。”戴琴雅说,除了培育一线产业工人的“新工匠”计划,杰牌还通过和北大、浙大等高等院校展开合作,建立“科学家”级人才队伍,解决产业转型升级的关键技术研发,形成企业智能化建设方案。“我们正在打造杰牌研究院,将来会储备1000名研发人员。”



记者(右)在车间走访工友。

何泉龙说,自己第一次有了紧迫感,“现在很多生产线都由机器人替代,再不迎头赶上真的要被淘汰了。”

与机器人成为“工友”,对一线工人不仅是挑战,也是他们寻求“蜕变”的机遇。去年,杰牌第一期“五员合一”培训班开班,围绕安全员、6S员、设备员、质检员和技术员5种岗位素质进行全方位提升。错过这一次学习机会后,让何泉龙深感后悔,今年新一期培训班开班,他在第一时间报了名,“现在每个周末都要上课,即使再忙,也要坚持下去。”

“这两年,我们人才培育规划逐渐清晰,‘科学家+工程师+新工匠’的人才队伍建设正在全面推进。”戴琴雅说,除了培育一线产业工人的“新工匠”计划,杰牌还通过和北大、浙大等高等院校展开合作,建立“科学家”级人才队伍,解决产业转型升级的关键技术研发,形成企业智能化建设方案。“我们正在打造杰牌研究院,将来会储备1000名研发人员。”

尽管忙碌,但她喜欢这样的状态,过去一年,她像一块海绵,疯狂地吸收各种各样的新知识,“现在工厂转型升级,我们工人也必须不断学习,也得跟着升级,才能跟得上企业发展的脚步。”

如今,金雅萍管着四条全自动生产线,一条半自动生产线,还有一条即将投入运行的生产线也将划归她管理。接下来,她只会更加忙碌。

这一次重访,看到昔日的工友,都在努力拼搏,真为他们感到高兴。

“挺后悔的,没有挤出时间去参加‘五员合一’培训班。”再一次见面,谈起过去一年的变

有了紧迫感

“挺好,还记得我吧?”“记得记得。”尽管时隔一年多时间,在车间再见金雅萍师傅时,她热情依旧,话未出口,笑容早已堆满了脸。

寒暄过后,聊起了过去一年时间的工作生活,金雅萍却和我大倒起了“苦水”:“以前只是一名操作工,现在我是管着5条生

产线的线长,每天跟着新生产线忙前忙后,一大堆事情等着处理。”

金雅萍进入杰牌快10年时间,在这期间,她一直在杰牌老厂区的一条半自动生产线上做着操作工,“时间长了,很多工序,闭着眼睛都能完成。”金雅萍说。去年8月,杰牌新生产线入厂调试,作为骨干,金雅萍被公司从老厂区生产线上调了出来,跟着工程人员一起学习和熟悉新设备,“来到新生产线,面对全自动驾驶设备,对我来说一切都是全新的。”

为了尽快熟悉设备,金雅萍几乎每天都泡在厂里,新设备如何操作、发生故障如何排除、产品型号改变如何调节设备参数……这些都需要在最短时间里学会。“那段时间,每天一睁眼,脑子里都在想着如何让设备尽快投入运行,过得特别忙碌和充实。”金雅萍说。

尽管忙碌,但她喜欢这样的状态,过去一年,她像一块海绵,疯狂地吸收各种各样的新知识,“现在工厂转型升级,我们工人也必须不断学习,也得跟着升级,才能跟得上企业发展的脚步。”

徐华曾经当过老师,下过海,虽然现在只是个管理员,但他却为了让宿舍更像“家”使出了浑身解数。他自学了水电工知识,以一己之力解决宿舍的水电问题;发挥办企业时的管理能力,建立起楼层管理制度,通过分组管理详细掌握宿舍情况;他还主动兼任“安全员”,经常帮忙检查消防栓阀门、安全通道,以应对突发事件等。

(下转第4版)

一张新面孔与一张老面孔背后的故事 在这里,每个人都有实现自我价值的舞台

见习记者李国峰报道 “小李,你来上班啦!”11月5日一大早,我来到浙江佐力药业股份有限公司(以下简称佐力药业),一进工会办公室,佐力药业党总支书记、工会主席闻学勤亲切地迎过来。9个月前,我与佐力药业的工友同吃同住同劳动,与他们结下了深厚的友情。一天的回访,让我再一次感受到在佐力药业的温暖。在这里,每个职工都有实现自我价值的舞台,在这里,他们充满活力、激情奋斗。

“走,我们一起去篮球场练‘八段锦’。”佐力药业是湖州市安置残疾人最多的民政福利企业,有500余名残疾职工在这里上班,约占整个工厂职工的一半。每到上午9时,只要天气允

许,“娘家人”就会来这里领学“八段锦”。和过去一样,我换上工服加入了锻炼大军,然而这次不一样的,我发现这里多了一张新面孔。

新面孔是教练,叫茹静娴,性格温和甚至有点腼腆,大家都亲切地叫她“小茹”。她是残疾人,曾经的她谨慎胆小不爱说话。一个偶然的机会进入佐力药业残疾人之家,在做“八段锦”文体培训时,由于学得快得到位,教练和“娘家人”鼓励茹静娴当领学,在“八段锦”教练没有来的时候,茹静娴就担任起“八段锦”教练一职。

练完“八段锦”,我跟着大家一起在辅助车间拆药包装……不知不觉就到了下午。当我跟

(下转第4版)