

## 破解财政和工会绩效评价叠加问题

湖州市总工会开展经费支出专场咨询

本报讯 记者程雪 通讯员叶冰、刘婧报道 为了进一步提升工会经费支出预算绩效管理水平,精准化开展项目绩效评价,日前,湖州市总工会开展经费支出绩效评价培训咨询专场活动,邀请多次承接湖州市财政局绩效评价工作的第三方事务所专家为湖州市总工会全体干部、职工进行培训。

本次活动中,事务所专家将绩效管理工作作了全面的阐述和解释,并就工作中的重点难点问题进行说明,与工会干部、职工充分沟通交流,清晰梳理了一直以来各部室开展绩效评价过程中存在的疑点难点问题,尤其是绩效目标和绩效指标的编制上的问题。

工会系统既有财政项目资

金绩效评价,又有工会系统预算绩效管理,两者既统一又有区别。经过本次活动,湖州市总工会针对以往财政和工会绩效评价叠加的问题,明确了财政经费是工会资金收入的来源之一,财政项目与工会项目是有机统一体,管理要求相同;也明确了部门核心绩效指标体系,参考上级工会和市财政共性绩效指标框架,结合市总工会业务工作实际,以“科学合理、细化量化、可比可测、动态调整、共建共享”为目标,建立个性化的市总工会核心绩效指标体系。

今后,湖州市总工会将不懈努力,探索创新,全面增强工会经费支出管控能力,提高工会经费支出效益,更好地服务企业、服务职工、服务基层。

## 浙江移动杭州分公司职工有了新风尚:“小移兴趣班”受追捧

记者金钩胤报道 “工会又推出新的兴趣班了,我们一起去报个名!”在浙江移动杭州分公司,“小移兴趣班”成为职工近几个月来的热门话题。学习一门新技能,参与一个自己喜欢的社团,逐渐成为浙江移动杭州分公司的一种新风尚。

“除了让职工掌握急救技能保护生命健康,一些生活上的技能也可以为职工的生活增添更多色彩。”胡晓说。

针对公司内众多的女性职工,工会为他们量身定制了一系列专业兴趣班。工会协调人社培训中心“一对一”制订培训计划,开设了中级美容化妆师和中级西点烘焙师兴趣班,近200名职工利用下班晚上和周末余时间积极参与西点制作、化妆美容的知识培训。

在新冠肺炎疫情大背景下,为了让职工在面对突发事件时,能够及时做出反应和正确处理,从而达到拯救生命的目的,工会开展紧急救护相关培训,培训信息一经发布,报名很快超百人。“紧急救护看着离我们很远,但是却随时有可能用得上,通过工会组织的这个培训,不仅需要了解理论知识,还需要通过专业的操作考核,在增加自身技能的同时,也给身边的人上了一道‘保护锁’。”胡丽子手拿红十字救护员证,为工会举办的培训点赞。

据了解,培训内容包括:心肺复苏术、AED机(心脏体外自动除颤仪)使用、创伤救护

“除了让职工掌握急救技能保护生命健康,一些生活上的技能也可以为职工的生活增添更多色彩。”胡晓说。

“老师解答了我在日常化妆中的困惑,纠正了一些常见的误区,现在购买和使用化妆品也更有针对性了。”参加兴趣班的廖佳说,通过这个兴趣班,让她可以用全新的视角去看化妆品,“双11”购买化妆品再也不会有“选择困难症”了。

同时,浙江移动杭州分公司女工委于今年成立了“杭移尔雅美学社团”,以线上、线下相结合的模式开展日常教学。线下教学内容涵盖形体矫形、仪态塑造、旗袍走秀编排等内容,线上打造数字化直播平台,内容涵盖肢体语言、形体训练打卡等,全方位塑造“杭移”女工气质。

## 技能竞赛显身手

### 尽显茶间韵味

“926工匠日”杯第八届茶艺师技能竞赛举办

本报讯 记者金钩胤 通 讯员张超报道 “坐酌泠泠水,看煎瑟瑟尘。无由持一碗,寄与爱茶人。”近日,“926工匠日”杯2021年杭州市拱墅区第八届茶艺师技能竞赛举办。本次大赛由拱墅区总工会、拱墅区人力资源和社会保障局、拱墅区茶文化研究会联合举办,和睦街道总工会承办。

此次技能竞赛通过理论笔试、实操培训、实操比赛等流程,10名茶艺爱好者、茶楼等从业人员拿到了决赛的人

据悉,比赛前3名符合条件的获奖选手将申报《高级职业资格证书》,同时由区总工会授予“拱墅区技术能手”称号;第4至10名获奖选手将由区总工会授予“拱墅区创新能手”称号,符合条件的将申报《中级职业资格证书》。

## 比拼扎实技能

嵊泗县开展旅游饭店服务技能大赛

本报讯 见习记者李国峰报道 日前,嵊泗县旅游饭店服务技能大赛在安梵度假酒店宴会厅开赛,来自全县旅游饭店的10余名服务员同场竞技,上演了一场“匠心”盛宴。

比赛分为四个项目,分别是“迎亚运”特色服务设计、中餐宴会摆台、“迎亚运”主题宴会设计、中式铺床及客衣服务。各位参赛选手围绕仪态举止、创意设计、主题

介绍、造型摆设开展比拼,追求速度的同时不失细节美感。

值得一提的是,本次参赛选手的综合成绩除了理论知识和技能操作外,还包括了外语成绩。“随着嵊泗旅游产业不断走向世界,几句简单的外语往往能为这座城市的服务水平加分,因此我们便将外语成绩也放入到旅游饭店服务技能大赛中。”嵊泗县总工会副主席裴东旭表示。

# 今天,车间来了最亲的家人!

## 杭氧开展主题职工家属开放日活动



杭氧职工家属参观杭氧展示馆。记者李凡 摄

本报讯 记者李凡报道 近日,杭州制氧机集团股份有限公司(下称“杭氧”)位于临安

得温馨起来。来者何人?原来不是别人,正是380余名以劳模工匠为代表的杭氧职工及其至亲家属。在这个特别的日子里,他们相互簇拥着来到基地参加一年一度的主题职工家属开放日活动。

该活动在去年杭氧建厂70周年时开展了第一届,随即收获广大职工好评,从而成为所有杭氧职工自己的节日。今年的活动主题是“感恩亲情共创未来”,为了让职工家属积极参与,进一步了解杭氧的发展历史、文化底蕴和家属的工作岗位,活动安排了丰富的单元。在综合楼广场上,职工子女正快乐地玩着“娃娃套圈”的小游戏;在职工食堂,大家正在“哄抢”刚刚画成的带有杭氧Logo的非物质文化遗产“糖画”;职

工家属还在讲解员的带领下参观了杭氧展示馆、空分设备生产车间和职工文化中心,并在拍照墙前留下了一幅幅其乐融融的合影欢画面……

当天最具仪式感的环节当属入职杭氧十周年、二十周年、三十周年的共180名荣誉职工在家属见证下,分别获颁刻有“10、20、30”字样的铜、银、金色纪念奖章,以此表达企业对职工的感激与敬意。活动主办方负责人表示,杭氧70余年辉煌的发展史依靠的正是全体杭氧职工的辛勤与汗水,杭氧的核心价值观是“团结、创新、共进”,杭氧发展的重要目标之一在于实现企业与职工发展的共进,而这离不开职工家属的无私奉献和鼎力支持。家属开放日活动为企业、职工及其

家属搭建了一个良性的沟通平台,可以让家属进一步了解、支持杭氧职工的工作,从而提升职工及其家属对企业文化的认同感和归属感,并为杭氧的高质量发展、为企业和职工的“共进”作出更多贡献。

“家属开放日拉近了‘大家’与‘小家’之间的距离,我们真切地感受到杭氧对职工的关怀,对家人工作的理解也由此加深了。”杭氧空分厂工会主席石志军这天获得了30年荣誉职工纪念章,现场见证的家属欣慰地表示,今后也会一直做他的坚强后盾。

本次活动还邀请了今年10月至次年10月到龄退休的杭氧职工及其家属前来基地参与,亲历车间、共同见证在杭氧度过的奋斗年华。

## 心手相牵携手同行

日前,在舟山中远海运重工有限公司的企业文化厅内,30个家庭的94名职工家属正在参加公司工会开展的“心手相牵海岛情”第四届职工家庭开放日活动。

在座谈会上,公司工会负责人向职工家属介绍了年初以来在薪资级序优化、职工宿舍小区修缮、职工宿舍生活水电费用减免、职工子女入学入托、单身青年职工联谊活动等84项举措的推进情况,并听取职工家属的意见建议。

公司工会相关负责人表示,未来公司工会还将不断丰富员工物质与精神文化生活水平,激发职工干事创业热情,持续增强职工和家属的获得感、幸福感、安全感。

活动期间,职工家属还在企业文化展厅详细了解了企业发展历程、生产经营、人文关怀等情况,并前往企业船台、码头、办公场所等区域,体验工作环境。

见习记者李国峰 文

通讯员夏起丹 摄



职工家属在企业文化展厅内观看船舶建造模型。

## 杭州市总工会启动第十一届相亲嘉年华系列活动 多样活动、实力“大咖”助你“脱单”

### 全力推进、突出加强 新业态新就业群体 建会入会、权益保障工作

本报讯 记者曾晨路 通 讯员毕昱、张晓燕报道 浪漫杭城,等你来恋。近日,由杭州市总工会主办的第一十一届相亲嘉年华系列活动正式启动。本届相亲嘉年华为期一个月,采取线上线下

下同步联动的方式,为单身群体特别是单身的新就业形态劳动者组织多形式、高趣味、强互动的系列交友活动。

其间,将有包括三场婚恋线上讲座、三场线上相亲会、“我要脱单,为爱打卡”线上千人打卡大会等线上活动。线下有两场周末主题相亲会,特别是有一场“浪漫杭城,匠心酿爱”的线下主题相亲会,将以杭州市劳模工匠文化公园为场景,设定互动打卡环节,借助新颖的沉浸式体

验,用互动游戏的形式让大家守初心、品匠心、赢爱心,在轻松交友的同时感受红色文化,增进彼此交流。

今年的嘉年华一大看点是全新打造“婚恋导师团”。杭州市总工会专门邀请省婚姻家庭协会专家、知名心理咨询师、高校教授、婚姻家庭律师、公益红娘等11位大咖,为单身青年指点迷津。“婚恋导师团”将通过圆桌会视频直播形式,指导单身网友如何定位合适的恋爱人群的情感焦虑。

另一大看点是“情系新业态,当好娘家人”。针对外卖员、快递员、网约车司机等新业态新就业群体中的单身群体,杭州市

总工会为他们量身打造“相亲新系列行动”。不仅为他们开设线上线下联动专场相亲会,还在岳王路爱心驿家增设单身新就业形态劳动者相亲墙,并定期更新信息。另外,还将策划开展单身新就业形态劳动者的人物专访,还原他们真实的生活状态。

即日起至11月30日,有兴趣参与本届相亲嘉年华的单身朋友,可通过“杭工e家”APP、“工会幸福牵手”公众号进行实名认证报名。

### 最美娘家人

安吉递铺街道总工会主席童红燕:

## 用心、用情、用力的“娘家人”

通讯员周建巨报道 童红燕当选安吉递铺街道总工会主席后,四年来不断探索基层工会建设的新途径、新路子,本着“利为职工所谋,情为职工所系,心为职工所牵”的理念与原则,创新工作方法、提升能效率、丰富活动形式。她常年奔波在辖区400余家企业中,对企业和职工了如指掌,用心、用情、用力当好职工“娘家人”,不断提升职工的幸福感、获得感和满意感。今年,童红燕获得了湖州市优秀工会干部称号。

### 创新工会组织体制建设

递铺街道总工会辖区面积大、企业多,大小基层工会达405家,如何更好地为职工办好事、解职工之难?街道工会工作人员有限,再加上不少基层工会力量比较薄弱,怎样提高精准服务能力?童红燕

创新体制,探索“1+3+3”区域性自我管理模式,形成了以街道总工会为总领,职工服务中心为主管,各区域职工服务站联动的工作格局,充分体现“小机构、大服务”理念。在服务态度上突出“跑”字,通过建立走访制度进企业、下车间,真正了解职工群众所想、所急、所盼;在服务效果上体现“好”字,变工会“送餐”为职工“点餐”,提供订单式服务,主动跑基层企业工会,变“企业上门找”为“工会上门访”,打通服务企业、服务职工的“最后一公里”。

例如,工作人员在走访中发现,有些企业工会成立了,但还没有开设工会的独立账户,他们排出时间表,一家一家跑,一个一个耐心做思想工作。经过努力,这些企业均已经设立了工会独立账户,并开始正常运转。

### 激发“娘家人”的积极性

街道辖区非公企业工会主席大多是兼职,为进一步增强非公企业工会工作活力,调动和激发工会主席的积极性,童红燕创新设立工会主席职业保障制度,有效地消除和缓解基层工会干部后顾之忧。

职业保障制度主要包括5个方面,涉及身份、荣誉、救助、健康、教育培训5个方面。如因履职而受到不公正待遇的,给予工作支持,并发放2000元保障金;工会主席患重病、家庭遇到意外事故或家属患重病的,给予2000元补助慰问;连续3年评为优秀的,授予“金牌工会主席”,并给予奖励;工会主席从事工会工作累计满10年、工作成效显著的,颁发证书并给予奖励等等。这些保

障制度的建立,极大地激发了非公企业工会主席的积极性,增强了基层工会的活力。

童红燕还创新推行非公企业工会主席“履职绩效积分制度”,采取量化积分的办法,对辖区内非公企业工会主席或承担日常工会工作的副主席、干事进行考核;街道总工会采取企业自主评价和实地检查的方式,遵循多劳多得、优劳优酬的补助原则,积分累计值前30名的基层企业工会主席当年享受疗休养一次。

### 服务和谐发展大局

为了发挥工会组织的桥梁和纽带作用,有效融入基层社会治理体系,让职工遇事有地方诉说,遇矛盾有地方化解,童红燕积极探索在街道所辖企业试点,建立企业矛盾调解中心——中源家

居矛盾调解中心,也是全市首家企业矛盾调解中心。

调解中心设在矛盾现场,就地迅速调解职工各类矛盾纠纷,实现了小矛盾不出车间,大矛盾不出企业。中源家居矛盾调解中心成立以来,已接待职工政策法律咨询170多人次,调解各类矛盾纠纷85起,组织志愿服务活动80次。

为了使工会工作围绕街道发展中心,助力经济发展,去年以来,童红燕组织开展了劳动技能竞赛和企业“五小”竞赛等活动,多种途径为技术工人创造条件,推动企业提质增效。街道共有1500多名职工踊跃参赛,有308名职工得到技能晋升。同时,共收集合理化建议800条,先进操作法63条,全年产生经济效益850万元。