



辛丑年十月十一  
2021年11月15日  
星期一

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018  
邮发代号: 31—2 总第11964号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

## “十四五”人均收入增长30%以上 富春江集团以员工为中心推动“产改”走深走实

### “产改”进行时

**记者曾晨路 通讯员钟国荣报道** 从农民工成长为全国劳动模范,在北京人民大会堂接受表彰;一个平均年龄只有28岁的技术研发团队攻下二噁英在线检测的全球性环保监测难题……这都发生在浙江富春江通信集团有限公司,前者是富春江集团下属杭州电缆股份有限公司中压交联制造部副部长雷建士,后者来自富春江集团下属的富春环保研究院。

“这些成绩的取得离不开企业正在推进的‘产改’工作”,集团党委副书记章勤英说,作为省级产改综合试点企业,富春江集团一直以来致力于培养优秀产业工人,并将此纳入集团“十四五”发展规划,规划明确,“十四五”期间,集团职工人均收入增长30%以上,培养各类技能人才500名以上。

### 厚植育才土壤

“有一技之长在手,走遍天下都不怕,坚持初心、练好内功,机会是留给有准备的人。”“做错事不可怕,可怕的是不去做。公司对年轻人的成长有容错机制,只要方向是正确的、过程是努力的,

就可以胆大心细地将工作推进下去。”……每年的红五月,富春江集团都会召开职工代表与集团领导、劳模工匠面对面座谈会,在今年的座谈会上,面对新一代产业工人的成长烦恼,“过来人”给出了许多走心建议。

给员工动力、为员工赋能——这是富春江集团“产改”的两大“关键词”。

为给员工赋能,富春江集团有一套较为完善的员工“养成”体系,在员工的不同发展阶段,给予针对性的培养计划——从“名师带高徒”到“后备干部培养”“青蓝计划”再到“职工技能大赛”等,每名员工都有受训、提升的机会。近两年来,共有1000多名技术工人参加各类培训,学历、职称、技能资格等级等晋升率达到70%以上。

“十三五”期间,共有130多名员工入选集团后备人才库,通过培养,他们的综合素质和履职能力全面提升,如今已有超过三分之二的后备人才得到了提拔。除此之外,集团建有国家级博士后工作站、省级技能大师工作室、省级技术中心等,通过这些平台,进一步提升员工的技术能力和企业的科研水平。近年来,有3人入选省百千万高层次人才,1人入选省“151”人才培养计划。

### 畅通晋升通道

“在富阳区东洲街道维修电工技能大赛中获得第二名,符合《专业技术人员管理制度》的规定,从本月开始,工资提升一档。”收到人力资源部短信,朱立明很是兴奋。“在我们公司,要涨工资不一定要当领导,专心搞好技术也能拿高薪。”集团旗下杭电股份维修电工郑超考取高级技师以后,除了获得一次性现金奖励外,每年还将获得7000元的岗位及名师津贴。

朱立明、郑超不是个例,近年来,为破解技术工人晋升难的问题,富春江集团以“产改”为契机,大力推行人力资源薪酬改革,打破以往传统的以行政级别为基础的管理层级设置,重塑管理、专业技术两大岗位序列,为员工提供双晋升途径。并配套出台《四级干部动态管理办法》《专业技术人员管理制度》《高技能人才管理办法》,从评价、培养、使用等角度切入,通过技能提升与薪酬补贴挂钩的方式,一线员工达到一定的技术水平和理论水平,可获得技能工资补贴,为产业工人的技术职业发展通道提供“看得见”的途径。

“在我们企业,人才是多样

的,有的擅长管理,有的擅长技术,改革的目的是要让各类不同风格、不同特色的人才都感受到受重视、被重用,而薪酬是对其能力认可的最直观体现。”集团常务副总裁孙臻介绍,按照企业的以往惯例,如果一名技术工人不能被提拔为“长”,待遇很难得到明显提高。如今,按照新的制度,技术工人达到7级,其收入就与总经理助理相当,最高年薪能达到30万,“晋升通道的打通让员工更有内驱力,特别是一线技术工人都铆着劲希望通过技能水平的提升来增加收入。”

### 形成命运共同体

今年8月,“2021浙商全国500强”榜单正式公布,富春江集团以270.18亿元的营业收入,位列榜单第82位,保持稳定浙商领军地位。对于稳健发展中的富春江集团来说,提升员工技能、增加员工收入只是“产改”的目的之一,随着6000万“双爱”基金的设立,集团“十四五”发展规划和《“共同富裕”计划行动纲领》的发布,“让员工工作有奔头、生活有保障,逐步实现生活富裕富足、精神自信自强”的长远目标更为明晰。

据介绍,“双爱”基金由集团工会发起设立,由“富春江集团

‘十四五’员工关爱基金”和“富春江集团‘十四五’创新基金”两部分组成。“关爱基金”主要用于对员工的关爱和激励,分别从员工及家属健康关爱、员工家事关爱、忠诚员工关爱、员工成长激励等多个维度全方位开展员工关爱工作。仅员工忠诚度关爱一项,今年企业就有150多名员工符合激励条件,工龄超过20年的老员工还将获得一枚纯金司徽和万元现金激励。“创新基金”则重点支持集团科技创新、管理创新等创新项目,比如,获国家级科学技术进步奖一等奖的,将一次性奖励10万元。通过“双爱”基金,产业工人有了更大发展空间和更多幸福感。

集团“十四五”规划与“共同富裕”相辅相成。集团工会主席卢献庭介绍,“共富计划”从产业竞争力提升、员工收入增长、员工家庭关爱、员工队伍活力倍增、践行社会责任等“五大行动”计划入手,通过5年左右的努力,显著提升员工的获得感、幸福感、安全感。“十四五”规划明确,到“十四五”末,集团职工人均收入增长30%以上,培养各类技能人才500名以上,员工关爱和激励机制不断完善,形成企业发展与员工成长的命运共同体。

## 我省开启乡村全域土地综合整治与生态修复2.0版

**本报讯 记者邹伟锋 通讯员路雄英报道** 近日,省政府在衢州召开全省乡村全域土地综合整治与生态修复现场会。会议研究部署高质量推进全域土地综合整治与生态修复工作,提出到2025年,全省将完成500个乡村全域土地综合整治与生态修复省级工程,全面开启具有浙江特色的乡村全域土地综合整治与生态修复2.0版新征程。

自2018年全省乡村全域土地综合整治与生态修复三年行动启动实施以来,全省复垦农村建设用地5.3万亩,新增耕地8.7万亩,新建高标准农田33万亩,实施各类生态系统整治修复工程面积14万亩,综合整治废弃

矿山71座,乡村空间格局进一步优化,乡村振兴用地需求得到保障,耕地保护成效明显,农村生态环境得到治理修复。

会议指出,高质量发展建设共同富裕示范区,土地资源是最重要的要素保障。做好“土地”文章,潜力和空间主要在农村、抓手在整治。乡村全域土地综合整治与生态修复2.0版工作要把握三个关键环节,从村庄规划、工程设计和工程实施三个方面,高起点全域规划、高标准整体设计、高效率综合治理;要做好“村庄整治、农田整治、生态修复”的规定动作,交出三份满意答卷;要加快生态产品价值实现、农民增收致富,乡村振兴,实现三大美好愿景。

## 3.36万亿元 我省前十月外贸强劲增长

**本报讯 记者张浩呈报道** 记者日前从杭州海关获悉,今年前十月,我省进出口总值3.36万亿元,较去年同期增长22.6%,增速高于全国0.4个百分点,其中出口2.44万亿元,增长19.8%,进出口、出口规模居全国第3位,进口规模居全国第6位。

从进出口市场来看,前十月,我省对主要贸易市场进出口保持良好态势。欧美市场保持稳定,1~10月全省对欧盟、美国分别进出口5508.5亿元和5035.7亿元,分别增长21.8%、21.2%,继续保持前两大市场地位。自新兴市场进口表现亮眼,自东盟、拉美、非洲进口分别增长35.2%、34.2%和47.1%。同期,全省对“一带一路”沿线国家进出口1.14万亿元,增长22.2%;对RCEP成员国进出口8478.5亿元,增长19.0%。

从出口产品结构来看,机电高新产品拉动出口增长作用大。1~10月,全省机电产品、高

新技术产品分别出口1.12万亿元、2126.1亿元。同期,劳动密集型产品出口7644.8亿元,增长10.4%,占出口总值的31.4%,七大类产品出口均保持同比增长。此外,成品油、医药品分别出口392.2亿元、382.5亿元,增长1.1倍和64.8%。

资源类产品进口快速增长。1~10月,全省资源类产品进口快速增长,分别进口铁矿砂、原油、未锻轧铜及铜材、铜矿砂988.0亿元、663.1亿元、525.0亿元和225.2亿元,合计拉动全省进口增长11.3个百分点。

外贸强劲增长背后,离不开各类外贸经营主体进出口快速增长的支撑。1~10月,全省有进出口记录的企业达到92221家,同比增加6072家。同期,全省民营企业进出口2.54万亿元,增长22.4%;外资企业进出口5437.5亿元,增长23.0%;国有企业进出口2794.8亿元,增长23.6%。

## 保障工程质量 减少生态破坏

### 全省公路水运工程检验检测专项竞赛举行

**本报讯 记者羊荣江 通讯员楼云、汪程、留晶晶报道** 为有效破解砂石料短缺难题、保障工程质量、控制工程造价、减少生态破坏,进一步提高全省公路水运工程检验检测行业整体能力,规范机制砂混凝土的试验检测和推广应用,近日,2021年浙江省公路水运工程检验检测专项竞赛(机制砂混凝土配合比设计)暨机制砂高标号混凝土观摩会在浙江省交通集团景文高速项目举行。

本次竞赛由省交通运输厅和省总工会主办,省交通工程管理局、浙江交投高速公路建设

管理有限公司、浙江交工集团股份有限公司等单位承办。来自全省37支公路水运工程试验检测队伍参加比赛。

测量水温、原材料温度;检查仪器设备和原材料是否符合标准规范要求;根据水泥和粉煤灰的品种等级、碎石和机制砂的检测数据,外加剂的推荐掺量进行混凝土配合比的计算……参赛选手以娴熟的技能相继在规定时间内完成每一个步骤,充分展示了熟练精湛的操作技能。经过激烈的角逐,最终产生12个团体奖项,经核定,前三名参赛选手将授予“浙江金蓝领”。

## 《等你来》MV正式发布 杭州亚运会 志愿者之歌全新亮相

**本报讯 见习记者李国峰 通讯员庄丽报道** 杭州亚运会志愿者歌曲《等你来》发出了“我们在杭州等你”的邀请函。昨日,由亚运会志愿者形象大使单依纯、亚运会宣传形象大使薇娅、东京奥运会冠军汪顺、浙江音乐学院教师王滔、流行歌手钟祺、浙江卫视主持人伊一和各行各业志愿者群体共同演绎的《等你来》歌曲MV同步全球发布,向亚洲、向世界散发热情的怀抱。

“歌词本身呼应杭州亚运会主题口号‘心心相融、爱达未来’和杭州亚运会志愿者口号‘来,吧,朋友(Friends Unite!)’,搭配上MV里朗朗上口的旋律和歌词,宣传性的舞蹈动作,能够随时随地带领大家唱起来、跳起来的

氛围。”歌曲作者王滔表示。

据亚组委志愿者部相关工作介绍:“在接下去志愿者的选拔、培训及赛事服务期间,各平台都将循环播放《等你来》MV,展现广大志愿者积极向上、开放包容的精神面貌,进一步将其打造为杭州亚运会志愿服务文化的重要标志。”

此外,记者还了解到,随着赛会志愿者报名的结束,亚组委预计将于2022年3月底左右完成志愿者面试选拔工作,重点围绕综合素质、外语水平、心理素质、应变能力等方面进行考量;选拔结束后将开展志愿者通用培训,并于6月底前完成配岗,在9月份正式上岗前,还将进行场馆培训和岗位演练。

## 外来流动党员 热学党的十九届 六中全会精神

近日,玉环市龙溪镇薪春党建工作站党员活动室里,外来流动党员们正在认真学习党的十九届六中全会精神。大家纷纷表示,要学习贯彻好

全会精神,融入第二故乡当先锋,贴心服务作表率,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

通讯员詹智 摄



## 儿子治病时“欠下”1500元成了她的心结 近日她终于见到了那位“戴眼镜的男医生”

# 一声跨越了18年时光的“感谢”

**通讯员陆麒雯、余旖瑶报道** 近日,在宁波大学附属人民医院(鄞州人民医院)门诊,姜玉琴终于见到坐诊的儿科医生王文光。姜玉琴送上锦旗,并郑重地向王文光道谢,这一声“感谢”弥足珍贵,因为它跨越了18年时光。

**儿子得了急病  
掏不出住院费的年轻妈妈,想“一了百了”**

“你们不知道,如果不是王医生救了我的孩子,我们这个家,现在可能已经没了。”回忆起当初,姜玉琴难掩泪水。

事情要从18年前说起。2003年,26岁的姜玉琴和丈夫从安徽来到宁波谋生。当时儿子还不到1岁,她只能在家照顾孩子,丈夫在外打零工,收入不稳定,还要交房租……这个小家庭的生活很是窘迫。

姜玉琴现在仍清楚地记得,2004年3月12日凌晨4点多,儿子高烧近40℃,还打起寒颤,牙齿咬得“吱吱”响。姜玉琴不敢耽误,立即抱起儿子往医院跑。

西凑,也只筹措到1500元。她心想,这下,孩子的病一定治不了了。“那个时候也是年轻,不太成熟,而且当时家里日子不好过,总是因为柴米油盐的生活琐事,和丈夫吵吵闹闹的,再加上孩子又出了这么大的事情,所以,我甚至想过,孩子治不好,我就带着孩子‘一了百了’。”回忆起当时的情形,姜玉琴说。

**孩子康复后,她“落荒而逃”  
第二年想去补交医药费,但医院搬走了**

当姜玉琴揣着1500元钱回到医院时,医生说了一句让她至今无法忘怀的话:“给孩子治病要紧,至于钱的事情,你不要担心。”孩子住院期间,她几次收到护士拿来的缴费通知单,但她实在没有钱,只能“厚着脸皮,赖在医院”。

姜玉琴说,她老家在安徽农村,读到小学三年级后就没再读书,虽然没什么文化,但“不能欠钱不还”这么简单的道理她还是懂的。

也正因为如此,对姜玉琴来说,待在医院的那些天,每分每秒都是煎熬,看到医护人员都不好意思抬头。因此,孩子刚刚康复,她连出院手续都没办,就“落荒而逃”了。

2005年,手头稍有结余的她

再次前往医院,打算把欠的医药费还上,也想当面对那位戴眼镜的男医生说声“谢谢”。没想到,医院已经拆掉了。

“我脑子转得慢,当时还以为那家医院没有了,那家医院叫什么名字我都不知道,只知道地址是大河路。现在跟你们这么一说,才转过弯——当时应该跟周围的人打听打听,也应该能找得到。”在医院儿科门诊里,姜玉琴对笔者说。

**如今,她已在宁波安家  
但欠下的1500元钱,让她一直耿耿于怀**

给孩子看病的医生叫什么,姜玉琴不知道,只知道对方姓王。多年以后,甚至“连对方姓王这个记忆都慢慢模糊了,只记得对方是男医生,戴着眼镜”。住院要3000元押金,而她只付了1500元,因此,在姜玉琴看来,是那位戴眼镜的男医生帮她交了1500元。

“当时,我想明白了。这样一个素不相识的医生都肯这么帮忙,我还有什么理由不好好地活下去?”姜玉琴咬咬牙,下定决心,再苦再累也要把孩子养大。

这些年她吃过的苦,只有她心里清楚。捡过破烂,背着孩子在工地里像男人一样干力气活,后来又做起了家政服务。有时候,一天要给3户人家干活。

“来宁波快20年了,前10年,

我一天只吃两顿饭,就为了多攒点钱。”再苦再累,姜玉琴也绝不再向命运妥协。

日子越过越好,她也在宁波买了房子安了家,儿子今年也参加工作了。可当年给儿子看病,欠医生1500元这件事,却让她一直耿耿于怀。

后来,姜玉琴常常在给人家干活的时候,打听当初那家医院的信息。有一次,终于“遇到了对的人”,她做家政的那家雇主是鄞州人民医院的一位医护人员。“当年位于大河路的那家医院”,这条线索指向了鄞州人民医院。

在这位医护人员的帮助下,模糊的线索拼凑起来,甚至还找到了当年姜玉琴儿子住院的病历。最终,姜玉琴记忆中的“那位戴眼镜的男医生”确定了,他叫王文光,今年72岁,退休后返聘,如今仍坚守在医院临床一线。

**“就算我不欠那位医生1500元钱,但一声‘谢谢’也是必须要说的”**

帮忙找到王文光的这位医护人员说,他查了一下,当年王文光医生并没有帮姜玉琴垫付1500元,而是医院根据政策减免了一些费用。“针对经济困难的急重症患者,我们医院会给予不同程度的经济补助。”提起这件事,鄞州医院党委副书记郑荣雄向笔者解释

其中的缘由。)。

“就算我不欠那位医生1500元钱,但一声‘谢谢’也是必须要说的。”姜玉琴说。

得知王文光会在门诊上班,姜玉琴早早等在了门口。激动又紧张的她,急匆匆地下车,连电动自行车的钥匙都忘记拔了。

“王主任,您还记得我吗?”姜玉琴双眼泛着泪光。

正在整理病历的王文光抬起头,满脸疑惑地望着眼前这位陌生人。

“18年前,我儿子生病拿不出住院费,当时是您帮我们解决了这个大问题。后来我一直想把这笔钱还上,找了这么多年,终于找到了。”终于见到了18年前的“救命恩人”,姜玉琴很高兴,也很激动。

然而,姜玉琴描述了当年的很多细节,王文光却始终记不起来。“时间过去太久了,更何况当时这样的病人不止你一个,我也搞不清了。何况,治病救人是我们医生的职责,应该的应该的。”了解了事情的来龙去脉后,王文光说,“收到姜女士的这份情谊,是对我们工作的一种鼓励和肯定,我也很高兴。”

笔者在采访中了解到,1984年,鄞州人民医院儿科成立,首任科主任就是王文光。如今仍坚守在临床一线,一周坐诊两天。