

全力推进、突出加强
新业态新就业群体
建会入会、权益保障工作

“娘家人”为你遮风挡雨

绍兴市柯桥区总工会
倾力服务新业态新就业群体

通讯员封雪初、柯工惠报道 职工在哪里，工会就到哪里。近年来，绍兴市柯桥区总工会积极推进加强新业态新就业群体工会工作，在建会入会、维权帮扶、暖心服务等方面积极创新载体、履职担当，越来越多的柯桥职工在工会找到了“娘家”，享受到了家的温暖。

组织应建尽建

工会组织是开展工会工作的基础，柯桥依托轻纺市场，物流快递行业发展迅速，区内现有“顺丰”“圆通”“中通”等27个品牌快递公司，1472名快递从业人员，人员多，且分布零散，为摸清底数，区总工会组织开展了全区基层工会组织建设情况普查，同时根据新领域产业的空间布局和新群体职工的业态特点，按照三年实现基本覆盖的要求，科学确定每年的建会入会目标任务。

“我是联系柯桥街道的工会干部，到你们这里来是为了帮助你们把工会建起来。”日前，来自柯桥区总工会的年轻干部韩洁向街道辖区内企业舟山泛海欣网络科技有限公司（饿了么总部）开门见山地表明了来意。近年来，柯桥区总工会结合“三服务”“我为职工办实事”工作要求，派出年轻干部到镇街总工会“当主席助理”，领着任务下去，带着成果回来。截至目前，今年柯桥区新建工会44家，新入会员4000余名，其中新业态新就业群体入会占比高达1/3。



服务精准周全

“送外卖过程中，手机经常磕碰，没想到‘爱心翼站’有免费手机贴膜服务。”来自“饿了么”平台的四川籍“小哥”李师傅拿着新贴膜的手机，开心地说道。11月2日，柯桥区总工会与中国电信柯桥分公司举行“工会户外劳动者服务站点”揭牌暨启动仪式，同时启用了覆盖全区的20个“爱心翼站”。这些“爱心翼站”以电信营业厅为服务场所，标志着柯桥工会服务以外卖人

员、快递人员、环卫工人等户外职工为对象的“职工驿站”又添新成员。

去年，柯桥区总工会就将建设“职工驿站”列入服务职工实事工程中，在柯桥城区户外职工较多区域内，依托银行、超市等场所，已经建成10家柯桥“职工驿站”。小驿站，大关爱，如今遍布柯桥城区，有统一标识、统一标准、统一管理的柯桥“职工驿站”已成为一道文明亮丽风景线。

今年8月，柯桥街道首个专门服务快递员和外卖配送员等新业态新就业群体的“小哥驿站”投入运行。柯桥区

总工会、柯桥区快递行业工会迅速将服务触角延伸到这些“小哥驿站”，采取党共建，阵地共享的形式，联合社区及多部门一同在驿站为“小哥”提供义诊、疫苗接种、社保咨询、医保办理、清凉工具包、反诈宣传等“十重礼”关爱服务。

温暖无处不在

“我下班的时候，因为时间还早，就又接了个公司派单。但在送餐的时候，摔了一跤，人没事，餐食坏了，公司要我出钱赔，请问我可以拒绝吗？”在柯迎社区“小哥驿站”开展“尊法守法·携手筑梦”服务快递外卖从业人员公益法律活动上，美团骑手小孙这样问工会公益律师。很快，小孙得到了肯定的答复。

快递物流从业人员服务百姓，为生活提供便利，辛勤奔波，风雨无阻，经常会遇到各种法律问题，只要有需要，找快递行业工会，工会公益律师就会提供免费的法律服务。“要将2022年职工医疗互助保障的新政策新变化及时地传达到新业态新就业群体中，给快递小哥们及时送上保障。”区快递行业工会主席朱融在参加完区职工医疗互助保障推进会后及时将工作布置下去。此外，高温慰问、困难帮扶、就业培训、免费观影等，诸如此类的暖心服务都是柯桥各级工会开展新业态新就业群体工会工作的一个缩影。

建德市总工会

启动新业态新就业形态劳动者 温暖行动

本报讯 记者曾晨路 通讯员魏星报道 “收到这份暖心关爱礼包，感到十分温暖，最近天气骤变，礼包里的防寒物品和保温罐对我们这些奔波在外的快递员来说特别实用。”从工会“娘家人”手里接过温暖礼包，邮政“快递小哥”龚柱祺说。近日，建德市总工会启动“工会进万家 新就业形态劳动者温暖行动”，让成为工会会员的新就业形态劳动者感受到“娘家人”的关心关爱。

今年以来，建德市总工会扎实推进新业态新就业群体建会入会和权益保障工作，1—10月，全市新建工会173家，新发展会员6126名。其中，新业态新就业群体工会组织29家，覆盖企业168家，会员3094人。同时，为把更多新就业形态劳动者纳入到工会组织，10月底，建德市探索建立了新安江新就业形态联合工会，通过联合工会的形式，打破行业、区域的局限，让更多新就业形态劳动者找到“娘家”。

在抓好组建的同时，建德市总工会还开展了一系列暖心服务，让新就业形态劳动者感受到工会组织。

宁波鄞州区总工会

为新业态新就业女职工 送健康



本报讯 通讯员翁晓东摄影报道 日前，宁波市鄞州区总工会启动2021年“两癌”女职工筛查体检活动，帮助女职工“两癌”早发现、早诊断、早治疗，对女职工关爱工作落实落细。

近年来，“两癌”发病率逐年增加，严重威胁女性健康。为进一步加大对女职工关爱力度，保障女职工健

康权益，鄞州区总工会此次特意投入6万余元为300余名新业态新就业群体女职工开展“两癌”筛查体检。

“这次免费体检活动让我进一步关注到了自身健康，有了保健意识，工会‘娘家人’的这份冬日礼物很温暖。”参加此次体检的新业态新就业群体女职工表示。

车间里、课堂上……

杭州临安为职工注入劳模工匠精神力量

通讯员钱鸣凤、郑涛报道

“感谢‘技能比武’活动这个平台，让我们普通职工也能展现自己的风采，能够通过业务培训、技能展示、专家点评，更好地提高自己的专业水平。接下来，我们也会更加努力、不断提升自己的业务能力，为企业发展贡献自己的力量……”近日，经过专业能力和实操技能的比拼，国网浙江杭州市临安区供电公司客户服务二队职工王华祥，获得临安区“926工匠杯”表接电工职业技能竞赛一等奖后激动地说。

前不久，临安区总工会联合相关单位在浙江开盛电气有限公司、杭州市临安区职业教育中心、杭州普天乐电缆有限公司举

办了表接电工职业技能竞赛、劳模工匠思政课堂、志愿服务队进企业技术指导等“926工匠日”系列活动，希望通过组织劳模工匠进企业技术交流培训，使企业职工近距离感受和学习劳模工匠甘于奉献、执着专注、精益求精的精神，引导广大企业职工干一行、爱一行、专一行，不断提升岗位技能水平。

临安劳模工匠代表深入企业车间帮助查找生产方面存在的问题和短板，现场教学实操技艺，帮助一线工人提高技能水平。临安区供电局的劳动模范陈鑫，现场为广大职工讲授配网基础知识及现场检修；浙江工匠恒信电气的“天目工匠”路长征，则手把手

教授广大技术人员配电设备开关柜相关维护技术……一系列活动弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引领职工队伍思想建设，提升技能素质，推动产业工人队伍建设改革不断深化。

劳模工匠还把“三个精神”带进校园，丰富学校德育教育。毕业于职校的全国职工职业道德模范、“浙江工匠”邱云，走进临安区职业教育中心，在为在校的学弟学妹生动讲述自己一步步成长奋斗的经历，鼓励学生们走好技能成才之路；杭州市劳模钱锋以《争做一名优秀教师》为题，与临安横畈小学20多名青年教师开展互动讨论，以劳模精神引领青年教师的成长进步。

据介绍，临安有各级各类劳模工匠先进人物近800人，是各行各业的精英。广大劳模工匠在兢兢业业做好本职工作的同时，充满荣誉感和责任感，发挥特长优势，主动投身服务大军。

在临安区总工会结合党史学习教育，开展的“红心永向党·岗位建新功”活动，搭起了劳模服务企业的平台和载体，推出了个性化的宣讲课程和技术服务项目50余项。在活动开展过程中，根据企业需求，提供菜单式服务，带动广大劳模工匠走进基层、走进企业、深入职工，为经济社会发展做出贡献。

今年以来，临安区总工会以“三服务”活动为载体，为企业办

实事、解难题，开展的劳模工匠宣讲和技术服务达28场次，开展各类培训45场次，临工直播间“云课堂”15场次，线上线下培训已惠及职工20余万人次，将开展技能竞赛活动102场次，带动职工岗位练兵、技能比武4万余人次。

“我们今后将围绕企业的需求，以产改工作为契机，推动劳模宣讲课堂、劳模技术服务队、技能比武大练兵等活动持之以恒地进行下去，通过宣讲、教育、培训、竞赛进企业的方式，引导工会资源向基层倾斜，激发企业工会活力，推动产改工作在企业走深走实，打造工会服务企业的品牌。”临安区总工会相关负责人说。

为长三角地区发展提供更优秀的产业工人队伍支撑
环太湖劳模工匠学院
在湖州成立

本报讯 通讯员湖工报道 日前，环太湖劳模工匠学院在湖州成立，苏州、无锡、常州和嘉兴分会场通过视频连线方式同步参会。

该学院经“长三角(5+10)城市工会工作联盟”研究商议，将通过5年建设，推动环太湖城市劳模工匠的交流合作，合力培养高素质技能人才，打造成为长三角地区资源共享、互惠互利的平台和智库，为长三角地区发展提供更优秀的产业工人队伍支撑。

据悉，该学院秉承“产教融合、政企社协同、育选用贯通”的理念，以提升产业工人技术技能、强化工匠精神为核心，充分发挥企业与职业院校主体作用，深化产教融合、校企合作。根据目标，将开展产业工人技能提升培训，实现年培训量达5万人次；开展工匠人才培育，实现年新增各层次工匠人才1000人；建成环太湖能工巧匠库，实现库内人数达到2万人以上；建成50个以上劳模和工匠人才创新工作室、首席技师工作室；打造环太湖绿色发展业态高技能人才创新工作室联盟。

据了解，该学院依托的市公共实训中心具备雄厚的培训资源，每年承接社会培训2万人次以上、职业技能鉴定1万人次以上，是浙北地区最大社会培训基地。

成立仪式上，湖州、嘉兴、苏州、无锡、常州环太湖五城市总工会分管领导分别在主会场、分会场同时为“环太湖劳模工匠导师团”代表颁发聘书。

湖州吴兴区总工会首次开展“三跨”联合审计
**保障基层工会经费
和资产安全**

本报讯 记者程雪 通讯员陆佳欢报道 近日，湖州吴兴区总工会经费审查委员会举办首次全区基层工会跨区域、跨行业、跨企业联合审计，由区总工会审会委员、高新区、各乡镇经审会主任、委员等组成4个审计组对织里镇39家基层工会、3家行业工会和分别来自8个乡镇街道的8家基层工会2020年度工会经费收支情况开展了全方位审查审计，提出意见建议13条。

“三跨”联审采取现场审计，即从乡镇街道总工会经审会委员中挖潜寻智，发挥其工会财务政策精通、实务审计经验丰富等方面的优势，根据业务水平以“分组联审”的模式

“面对面”“一对一”对基层工会进行全面联审。同时组织全区行业工会和高新区、各乡镇自带的基层工会参与联合审计与交流学习，对标《工会法》《中国工会审计条例》等法律规定，在互审中查不足、交流经验，规范全区基层工会经费收管用。

本次“三跨”联合审计是吴兴区在全国率先推出的一项经审监督工作新机制新举措，旨在通过全区行业工会和各乡镇街道工会下辖基层工会跨区域联合审计，优化区域、行业、企业工会间审计力量配置，在提高基层工会经审业务水平的同时保障基层工会经费和资产安全。

“品质生活+”大课堂开课

玉环市总工会助力职工生活更有品质

本报讯 通讯员董莉报道 近日，在玉环市工人文化宫三楼，一堂“乐学摄影技巧”课正式拉开了玉环职工“品质生活+”大课堂系列活动的序幕。11月初，玉环市总工会全新推出“新时代·共筑梦”职工“品质生活+”大课堂系列活动，致力于提高职工生活质量，助力玉环市高质量发展建设共同富裕先行示范市。

据悉，这是玉环市总工会倾力打造服务职工“品质+”三部曲的第一部，紧扣提升职工群众的幸福感、成就感和获得感，从职工工作、生活与社会价值等多维度着手，积极搭建各种平台，丰富和创新各种载体，推动职工群体技能共富、精神共富。接下来，“品质生活+”课堂还将深度探索职工所需所盼与进一步挖掘劳模工匠、工会干部、职工群众中的技能技艺和专家行家开展志愿服务相结合，适时引入社会化市场化运作，着力构建多元化、多层次的服务载体，赋予“品质+”更为丰富更加贴近职工的内容，切实让职工参与有热度、志愿开展有深度、工会服务有温度。

松阳县疗休养资源 推介会举办

本报讯 记者金钩胤 通讯员潘金秀报道 近日，由中共松阳县委、松阳县人民政府主办，松阳县总工会、湖州安吉县总工会、南浔区总工会承办的疗休养推介会在湖州举办。

此次疗休养资源推介会安排了松阳疗休养旅游宣传片播放、疗休养资源推介、松阳小吃品尝等多项议程。会上，松阳县总工会分别与安吉县总工会和南浔区总工会签订了疗休养战略合作协议。在山海协作政策框架内，互将对方视为职工疗休养首推目的地，利用各自资源为对方组织开展宣传推介活动，共同为两地职工提供更优质的疗休养服务。

赛场亦是“战场”



穿戴服装、出水打靶、铺甩水带、“攻击”煤气瓶火苗……日前，常山县举行第四届微型消防站技能大比武，来自县商贸系统、化工企业、物业安保、文化娱乐等5个行业系统47家单

位的141名消防志愿者，把赛场当“战场”，快速反应，动作娴熟，尽展风采。

此次技能大比武由常山县总工会和县消防救援大队联合主办。

通讯员张君芳 摄