



辛丑年十月十八  
2021年11月22日 星期一

电子版:www.zjgrrb.com  
电子邮箱:zjgrxb@163.com  
国内统一刊号:CN33—0018  
邮发代号:31—2 总第11970号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 情相系才能心相印

嘉兴推进新业态新就业群体建会入会亮出好作风

全力推进、突出加强  
新业态新就业群体  
建会入会、权益保障工作

小分队对“快递小哥”群体产生情感共鸣,也带来了推动新业态新就业群体建会入会的新思考。南湖区总工会基层工作部干部吴洁表示,“‘快递小哥’的职业晋升通道如何打开,权益保障如何维护,都需要通过建会入会来推动实现。”

到基层去,到新业态职工中去,了解他们的所思所想,倾听他们的急难愁盼,为开展新业态新就业群体建会入会打好感情基础、工作基础,为此,嘉兴市总工会制定《推进新业态新就业群体工会工作领导小组工作方案》,其中,很重的一项工作就是直插基层、直奔一线,以一竿子到底的工作作风推动新业态新就业群体建会入会走深走实。

一具体就深入。嘉兴市人大常委会副主任、市总工会主席卓卫明连续带队深入新业态相关行业、企业,面对面、点对点开展摸排调查,因地制宜宣给予指导,提出明确任务要求。全市各级工会结合“机关干部赴基层蹲点”“当一周工人、工会初心”等活动,组织机关干部深入基层一线、深入重点企业,调查分析新业态新就业群体现状和问题,特别是针对快递物流、货

车司机、网约送餐等行业做好重点排摸和综合分析,做到底数清、情况明,为组建入会提供科学依据。只要心里有职工,办法总比困难多

两年前,在平湖市当湖街道总工会的指导下,圆通速递有限公司成立了工会;两年后,平湖市虹霞物流区快递行业工会联合会在当湖街道宣告成立。

从企业工会,到行业工会联合会,在新业态工会组建的实践中,平湖市总工会针对新就业形态劳动者工作时间不规律的特点,开展工会组建介入、宣传、服务,培训“四个前移”,在保证不给企业添乱、不给员工添麻烦的前提下,通过“晨跑+夜跑”的工作模式,开展“反时差”服务。正是在这种充满人文关怀的工作方式下,工会组织覆盖面不断扩大,快递行业工会联合会、物业服务行业工会联合会、农旅行业工会联合会等相继成立。

只要心里有职工,办法总比困难多。嘉兴市各级工会聚焦货运物流、快运行业、小微园区等重点领域,依托行业协会推动、示范企业带动、相关部门联动等多种办法,采取行业联合建会、区域统一建会、线下建会等形式,最大限度吸引新业态新就业群体建会入会。平湖市总工会针对地理位置相近企业,通过区域内联动,以“一带一”“滚雪球”等形式发展建会;嘉善县总工会以“党建工作共建”为抓手,推动新业态党工共建……

与此同时,依托职工网上之家平台,形成“一张网”四级工会全覆盖工作格局,搭建“建会”“入会”“转会”功能模块,方便职工线上申请入会,货运司机、快递员等新业态职工通过电脑端或手机微信端操作,实现新职工入会、会员转会一键办理,线上线下同步推进新业态新就业群体建会入会。

进了一家门,就是一家人

平湖市一家面向环卫工人、快递小哥等户外劳动者的驿站站着,着实火了一把。今年6月2日,央视“焦点访谈”以“我守护城市,你守护我”为题专门报道了位于平湖市当湖街道的“金平湖”职工服务驿站,点赞小小驿站温暖了无数人的心窝。如今,像这样的服务驿站,在嘉兴建起了600多家。

进了一家门,就是一家人。近年来,根据新就业群体职工工作生

活特点和现实需求,嘉兴市各级工会因地制宜,整合社会资源,吸纳各方力量,建立户外劳动者服务驿站,“妈咪暖心小屋”、“心灵氧吧”等,为新就业群体提供最贴心的服务。

“新业态工会组织建起来,

2021世界生命科技大会在杭州开幕

## 三位院士荣获“树兰医学奖”

本报讯 记者程雪报道

2021世界生命科技大会于11月19—21日在杭州良渚梦栖小镇举行。大会开幕式上三位院士颁发“树兰医学奖”,宣布

中国标准化肝脏疾病全程管理中心项目启动,公布了新一批企业入驻余杭良渚生命科技小镇。

该奖已成为中国医学高端人才奖项的典范,在中国医药卫生领域已形成较大的影响力。

开幕式上还举行了余杭良渚生命科技小镇企业入驻签约仪式。杭州泰克生物科技有限公司、杭州西湖生物医药有限公司、浙江百迪生物科技有限公司等多家知名企业在良渚生命科技小镇协议。截至目前,小镇里已聚集生命健康领域的优质企业70余家。

本届大会由中国工程院、杭州市人民政府、浙江省科学技术协会主办,杭州市科学技术协会、余杭区人民政府、浙江生命健康学会联合体、树兰医疗集团承办,中华医学会、中国医师协会协办。大会举办了多场平行峰会及分论坛,来自全球的医疗健康界专家通过线上线下,围绕感染病学、数字医疗、影像诊断、健康服务等多个领域的前沿问题展开研讨。

被誉为“中国医药卫生界‘诺贝尔医学奖’”——树兰医学奖的颁奖仪式在开幕式上举行。突破分子肿瘤领域的难题,致力于肿瘤分子生物学和转化医学研究的詹启敏院士;提出了非艾滋病隐球菌性脑膜炎早期诊断和分期的综合疗法,使隐球菌性脑膜炎的治愈率显著提高,奠基创新新药,造福万千患者的廖万清院士;以及国医大师,实现并保持我国中医体质学研究在国际上的首创。

退休教授身插胃管为邻床学生讲课

## 宁波病房里的暖心一幕上了热搜

本报讯 通讯员陆麒雯、王冬晓、谢美君报道 这两天,宁大退休教授身插胃管为邻床学生讲题的视频登上抖音热榜,引来2600多万网友围观。

视频中,一位头戴鸭舌帽,身插胃管的老者,在病床旁为一位孩子讲解物理题。他神情慈爱、语调柔和、讲解清晰认真,不少网友留言——“这才是值得尊敬的老师”。

近日,笔者联系上视频发布者,家住鄞州瞻岐镇的王荣华。视频中的男孩是她的儿子李硕。

李硕今年14周岁,是瞻岐中学一名初三学生。平时成绩排在年级前10,是位学霸。

上周五,李硕因盲肠炎,住进

鄞州区第二医院治疗。担心落下课业,住院期间他特意让家人带来了作业。

11月14日,李硕同一病房里

来了一位老爷爷。闲聊间得知,

这位名叫张道文的老爷爷,退休

前是宁波大学的教授。

近日,他拿出科学作业正在

为一道难题一筹莫展时,张爷爷

凑了过来。

“做什么题呢?让爷爷看看。”

看到孩子遇到难题,张爷爷顺手拿过纸笔,站在边上开始讲解。

经过一番讲解演算,李硕茅塞顿开。

“当时我们也很不好意思,老

教授年纪这么大了,生着病,还给

孩子讲题,太过意不去。”王荣华

说。

张道文老爷爷为李硕讲

解难题。

受访者供图

“产改”进行时

## 诸暨市“产改”工作紧紧依靠“枫桥经验”法宝 将职工千条心拧成发展一股绳

记者胡翀报道 强化思想引领,开展“五星双强”创建,实施鳌阳英才计划……近年来,诸暨在产业工人队伍建设改革中,坚持示范引领、赋能提升、服务保障,切实提高产业工人队伍整体素质,助推企业高质量发展,探索出一条企业与职工相互成就、共同成长的发展路径,受到了各方广泛认可。

11月30日,随着这个时间节点越来越近,诸暨正有条不紊地对全市100家开展“产改”工作试点的民营企业进行最后的评估。

今年7月份,全省非公企业产业工人队伍建设改革试点动员会后,诸暨市马上召开专题会议进行了工作部署,出台了工作要点,制定了任务清单和《诸暨市“产改”试点评估管理办法》。全市23个镇街,100家民营企业对照要点、清单和管理办法,评估一家、完成一家。“应该说,从目前效果来看,我们基本形成了党委抓总、工会牵头、部门联动、企业重视、职工参与的良好格局,整个‘产改’工作也在稳步推进。”诸暨市总工会党组书记孙陈超表示。

**聚焦“引领”,发挥试点示范作用**

实现共同富裕必须凝聚思想共识。作为“枫桥经验”的发源地,诸暨对于做群众工作有独特的见解和做法。如何把这份优势移植

到企业,变为做职工工作的法宝,将职工千条心拧成助推企业发展的一股绳,是这些年诸暨市总工会与企业一直在探索的“课题”。

作为全省非公企业“产改”试点单位,富润控股集团深深认识到“企业职工政治思想引领”是“产改”工作的核心,全国劳模,富润控股集团有限公司党委副书记、董事局主席赵林中对此深信不疑。

“我们确立以‘思想政治工作引领’为主线和载体的‘产改’工作思路,并成立由两名党委委员领衔的工作小组,制订工作规划,落实任务清单。”赵林中说。同时,制定实施《富润控股集团“枫桥经验”与企业治理规范》,并在全国首次延伸到上市公司行列,颁布《浙江富润数字科技有限公司“枫桥经验”与企业治理规范》。《富润控股集团经常性思想政治工作条例》(以下简称《六十条》)从1996年开始到现在已经修订了10次。

赵林中介绍说,在多年的实践中《六十条》已经成为企业行之有效的思想政治工作运作机制,依靠这套制度,让十年间连续兼并了22家困难国有企业和二轻大集体企业,承接债务9.2亿元,接收职工9450人的富润到如今依然稳致远。

在诸暨的另一家全省非公企业“产改”试点单位——海亮集团,聚焦“引领”,发挥试点示范作用

“产改”工作依然亮点纷呈。“蓝领岗位生态系统建设工程”(以下简称“蓝领工程”),依靠一整套科学的学习、培训、考评、认证体系,牢牢地将企业发展与职工成长捆绑在一起。

今年4月份,浙江海亮股份有限公司铜管道事业部装备车间“二级蓝领”何小明在诸暨城区买了房,夫妻俩一共从“海亮”拿到了13万元购房补贴,“补贴多少一方面和我们在企业工作的工龄有关,另一方面,也是因为我评上了‘二级蓝领’,有一定的加分。”何小明说。

安徽人孙伟的感受甚至比何小明更深。他是浙江海亮股份有限公司铜管道事业部的一名普通盘管复绕工。2018年,在首批“蓝领工程”考评中被评定为“二级蓝领”,收入与车间主任相当,两个孩子的读书问题得以解决。不仅如此,他还当选为省十三届人大代表,在省两会上展示了产业工人的风采。

不看学历、不唯资历,根据技能水平、应知应会考核成绩、工作绩效等对员工进行综合评定,最高为“一级蓝领”,最低为“五级蓝领”。每个级别对应不同的薪资、待遇,级别越高,薪资、子女就学、福利购房、政治地位等方面也会相应提高。这就是“蓝领工程”的核心,更是经过长期的实践,形成的一条企业与职工相互成就的发展逻辑。

**聚焦“提升”,发挥产业赋能作用**

“推进‘产改’工作,智慧在基层,创新在基层。”诸暨市总工会党组书记孙陈超告诉记者,一些试点企业“产改”工作起步早,形成了一套成熟的工作机制,对“产改”工作面上推进有着很强的借鉴意义。

如果说,富润集团和海亮集团,分别在政治上、制度上为诸暨“产改”工作提供了“模板”,那么浙江申发轴瓦股份有限公司,则在职工技能提升的道路上,开拓了一条印有自身特色的职工成长通道。

从学徒工考级考评机制、企业新型学徒制,到开办“申发高技能工匠班”与高校合作进行职业资格培训考证等运作模式纷纷出炉,在这些机制、模式的赋能加持之下,“申发轴瓦”技能人才脱颖而出,培养成效则在一次次技能比武大赛和企业创新研发中得以展现。

作为公司的技术核心人物

——赵钦光,他的成长之路,就是“申发轴瓦”产业工人素质提升的一个缩影——从一名车工学徒,依托企业的成才通道,加上孜孜不倦的努力,先后获得了诸暨市第七批职业技能带头人、首届“绍兴工匠”、绍兴市突出贡献高技能人才、车工技师、新时代浙江工匠等荣誉称号。

如今,诸暨企业和职业院校的

联合越来越普遍,请进来培训,请进来评职称的做法让职工受益,同样也让企业尝到了这种“校企联合”模式为职工成长带来的信心,为企业的发展引入了动能。

目前,全市已有12家企业取得职业技能等级证书试点单位资格,可自主评价企业内部员工技能等级并自主发证,共认定2207人次,发证1950人次。

这些年,面对越来越白热化的市场竞争,公司总裁许国林深刻意识到人才的重要性,在他看来,人才是公司的立足之本。为此,自主培养技能人才成为了公司的一项重要工作。也正是在这一背景下,学徒工考级考评机制、企业新型学徒制等探索机制应运而生,“申发高技能工匠班”与高校合作进行职业资格培训考证等运作模式纷纷出炉,在这些机制、模式的赋能加持之下,“申发轴瓦”技能人才脱颖而出,培养成效则在一次次技能比武大赛和企业创新研发中得以展现。

作为公司的技术核心人物

——赵钦光,他的成长之路,就是“申发轴瓦”产业工人素质提升的一个缩影——从一名车工学徒,依托企业的成才通道,加上孜孜不倦的努力,先后获得了诸暨市第七批职业技能带头人、首届“绍兴工匠”、绍兴市突出贡献高技能人才、车工技师、新时代浙江工匠等荣誉称号。

如今,诸暨企业和职业院校的

联合越来越普遍,请进来培训,请进来评职称的做法让职工受益,同样也让企业尝到了这种“校企联合”模式为职工成长带来的信心,为企业的发展引入了动能。

目前,全市已有12家企业取得

我能行,  
我肯定行!



节,吸引100余对亲子参加。一名9岁男孩背起12公斤重的空呼器,双手各提一卷5公斤重的水带咬牙跑完全程,看得参加活动的家长连竖大拇指。通讯员张鲜红摄

88851111

新闻服务热线

中国银行

BANK OF CHINA

BEIJING 2022

Olympic Winter Games Beijing 2022

Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

中国农业银行

中国工商银行

中国建设银行

中国交通银行

中国邮政储蓄银行

中国银行保险监督管理委员会

中国证券监督管理委员会

中国外汇管理局

中国证监会

中国银保监会

中国证监会

中国银保监会