辛丑年十月廿二
2021年11月26日
星期五

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11974号

浙江工人日報

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家

浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

学习贯彻六中全会精神

在学深悟透中 推动思想统一成果转化

省总工会组织开展“党的十九届六中全会精神”专题研讨暨基层党组织书记培训

本报讯 记者阮向民报道 11月24日至25日,省总工会组织开展“党的十九届六中全会精神”专题研讨暨基层党组织书记培训,深入学习党的十九届六中全会精神,着力提高基层党务干部的思想、政治、理论水平和党性修养,在学深悟透中推动省总上下把思想和行动统一到中央全会精神上来,把学习成果转化为工作动力和实际成果。

省总工会党组成员、副主席、一级巡视员、机关党委书记董建伟主持研讨培训并就学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神,进一步做好基层党建工作提出要求。省总工会直属机关党委委员、纪委委员,各级基层党组织书记、党务工作者参加研讨培训。

研讨培训期间,省委党校哲学教研部教授董金华以《在总结历史经验中踏上新的赶考之路》为题,从党的十九届六中全会的重大意义、重点内容,全面贯彻落实全会精神的使命担当等方面作了专题辅导。10名基层党组织书记交流了学习全会精神的感悟和体会,大家表示,作为工会党务干部,要紧扣时代脉搏,不断解放思想,不断充实完善自己,进一步增强学习热情,提高思想认识,锤炼党性修养,把学习贯彻全会精神与推动当前工作结合起来,用实实在在的工作成绩检验学习成效。

董建伟就学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神提出了要求。他指出,学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神是当前和今后一个时期的重大政治任务。要把学习领会全会精神的过程作为不断深化新认识、把握新要求、形成新成果的过程,作为不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力的过程,更加全面系统、准确完整地把握全会的核心要义、精神实质、实践要求,重点理解把握党和国家事业发展取得的新成就、马克思主义中国化的新飞跃、党的百年奋斗历史意义的新凝练、党的百年奋斗历史经验的新概括、党的初心使命的新内涵、坚定不移推进共同富裕的新部署、实现第二个百年奋斗目标的新动员。要实现全会精神学习全覆盖,确保全会精神传达贯彻到省总每个党组织、每个党员;要掀起全会精神宣讲热潮,按照省委统一部署,全面落实“六讲六做”大宣讲活动,推动形成全会精神人人学、人人讲的生动局面。要落实主体责任,坚持示范引领,注重融会贯通,搞好成果转化。

董建伟强调,要坚持“围绕中心、建设队伍、服务群众”的目标任务,进一步做好基层党建工作。要把增强政治功能作为基本前提,着力解决“不敢抓”的问题,强化政治引领、政治规矩,时刻把思想政治建设放在首位。要把服务中心大局作为目标任务,着力解决“不会抓”的问题,做到学而思、思而行、行而达,主动把党建工作放到中心大局去谋划、去设计,确保党建工作始终保持正确方向,依靠党建引领推动各项工作落到实处。要把强化基层党务工作者激励保障作为关键所在,着力解决“不愿抓”的问题,树立从严治党的导向、注重实绩的导向、大抓党建的导向,压紧压实党建主体责任,切实做好激励关怀。要把发扬创新和斗争精神作为不竭动力,着力解决“抓不好”的问题,做到“规定动作”有质量,“自选动作”有亮点,创造省总基层党务工作新经验,提升党建工作新水平。

11月24日至25日,省总工会学习贯彻“党的十九届六中全会精神”专题研讨暨基层党组织书记培训召开。 记者邹伟锋 摄

国务院印发《关于开展营商环境创新试点工作的意见》

新华社北京11月25日电 国务院日前印发《关于开展营商环境创新试点工作的意见》(以下称《意见》),部署在北京、上海、重庆、杭州、广州、深圳6个城市开展营商环境创新试点,聚焦市场主体关切,加快打造市场化法治化国际化的一流营商环境,更大力度利企便民。

《意见》指出,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,构建新发展格局,以推动高质量发展为主题,统筹发展和安全,以制度创新为核心,赋予有条件的地方更大改革自主权,进一步转变政府职能,一体推进简政放权、放管结合、优化服务改革,推进全链条优化审批、全过程公正监管、全周期提升服务,推动有效市场和有为政府更好结合,促进营商环境迈向更高水平,更大激发市场活力和社会创造力,更好稳定市场预期,保持经济平稳运行。

《意见》提出,要进一步破除区域分割和地方保护等不合理限制,清理对企业跨区域经营、迁移设置的不合理条件,破除招投标、政府采购等领域对外地企业设置的隐性门槛和壁垒;健全更加开放透明、规范高效的市场主体准入和退出机制,方便市场主体办理名称登记、信息变更、银行开户、注销等相关手续;持续提升投资和建设便利度,推进社会投资项目“用地清单制”改革,推动分阶段整合规划、土地、房产、交通、绿化、人防等测绘测量事项;更好支持市场主体创新发展,探索适应新业态新模式发展需要的准入准营标准;持续提升跨境贸易便利化水平,推动与部分重要贸易伙伴口岸间相关单证联网核查,开展“组合港”、“一港通”等改革;优化外商投资和国际人才服务管理,加强涉外商事法律服务;维护公平竞争秩序,加强和改进反垄断与反不正当竞争执法,健全遏制乱收费、乱摊派的长效机制;依法保护各类市场主体产权和合法权益,建立政府承诺合法性审查制度和政府失信补偿、赔偿与追究制度;优化经常性涉企服务,推行涉企事项“一照通办”,全面实行惠企政策“免申即享”、快速兑现。

《意见》强调,要坚持放管结合、并重,夯实监管责任,健全事前事中事后全链条全流程的监管机制,在直接涉及公共安全和人民群众生命财产安全的领域,实行惩罚性赔偿等制度。要加快打破信息孤岛,扩大部门和地方间系统互联互通和数据共享范围,推动更多数据资源实现安全高效互通共享。

《意见》要求,要建立改革事项动态更新机制,定期对创新试点工作进行评估,对于实践证明行之有效、市场主体欢迎的改革措施要及时在更大范围复制推广。要坚持稳步实施,在风险可控前提下有序推进创新试点工作走深走实。

“产改”进行时

一线女工月收入达8000元

——来自“聚弘凯”的“产改”实践

记者曾晨路报道 勤快肯干,一线女工月收入可达8000元,高于行政人员;有技术、善思考,一线技术员可通过公开竞聘成为研发中心副主任……在浙江聚弘凯电气有限公司,只要肯努力,员工有钱途更有前途。

作为一家从事配电设备研发生产制造以及相关技术服务的企业,“聚弘凯”自2014年创办以来一路“高歌猛进”,保持了66%的年均增长。这背后是公司抓住提升员工技能水平这一产业工人队伍建设改革重点,为员工赋能,为企业发展增动能。

有钱途更有前途

右手边放着电路图纸,排接线端子,放好隔片、螺丝钉,用电钻拧紧……七八分钟,一个排端子完成,继续下一个。董满霞是二次车间的一名普通女工,干着技术含量不算高的活,一个月可以拿到8000元的工资,收入比公司的普通行政人员高。

“基本上不用加班,有这样的收入很满意了。”董满霞说,公司氛围很好,大家相处得很开心,愿意一直在“聚弘凯”干下去。

在这里,员工有钱途,更有前途。

90后员工吴鹏踏实肯干,技术好,一年半左右的时间,他就从普通钣金工成长为班组长。

除了正常的晋升渠道,今年“聚弘凯”首次在营销部、研发中心、技术中心等4个副主任岗位推行公开竞聘上岗机制,给更多有潜力的员工机会。

一线技术员帅起阳参加了此次竞聘,从PPT的制作到个人的表达,从业务的精湛度到对人员管理、公司发展的思考,他的表现让7名考官直呼“没想到”,也因此在众多竞争者中脱颖而出,成为研发中心副主任。

“能者上、优者奖,是我们的用人导向。”在公司董事长汪兴旺看来,给予员工公平的上升通道,不仅让能他们看得到未来,更能自己把握未来。

“1+N”计划育能者

上有通道,但如何把员工培养成能者是关键。为此,“聚弘凯”为员工制订“1+N”培养计划,每年为每名员工安排60学时的培训,技术等级提升了,公司即时兑现奖励,最高的有1万元。

“1”即一份员工职业规划表。每年年末,工会会结合企业发展情况,对现有员工做一次全面的人力资源分析,根据他们已有的专业技能、职称、资格证书等设计下一年的职业规划表,这张表动态调整,工会全程跟踪。

“N”即为员工提升技能水平提供多种途径,并给予奖励。其中,最值得称道的是企业每年在红五月举办的职工技能大赛。“我们注重拔尖选优的比赛,更注重全员参与的比赛,希望通过这样的方式,整体提升技能水平。”公司工会主席骆柏祥说,职工技能大赛一年一次,在工作岗位上开展,既是比赛又是生产,获得大赛一、二、三等奖的,给予津贴奖励(享受一年)。

同时,工会支持员工提升学历、参加各类资格考试,出台奖励政策,参与各类资格考试的所有费用由企业承担,技能等级提升的,每个月给予津贴奖励。并与浙江大学、杭州电子科技大学信息工程学院等院校开展培训和研发合作,通过“请进来,走出去”等方式不断提升员工技能。

除此之外,企业注重提升员工综合素质,在党支部建立了党员“书享会”,由党员带头开展“一本好书大家读,大家读一本好书”活动。今年,工会推出职工“思享会”,给普通员工站上讲台的机会,提高他们的表达、沟通能力。每年派员工赴西门子、ABB等商务技术合作伙伴企业学习精益化管理经验、先进技术。

“既要提升员工的学历、技能,又要培养他们的沟通、表达等能力,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍,是‘产改’的目标,更是我们公司转型升级的自身需要。”汪兴旺说。

共享企业发展红利

经过7年多的发展,“聚弘凯”已成为智能配电设备省级高新技术企业研究中心,入选2020年浙江省小微企业成长之星,正逐步从传统制造迈向智能制造。

“今年我们搬迁到新厂房,新的生产线对员工的技能水平有更高的要求。明年,我们将新设立3个子公司,需要招聘一批新员工,快速地提升他们的技能水平是工会要提前筹划的。”骆柏祥说,目前,公司有员工122人,35岁以下占66%,从年龄结构来看符合发展的需求,但从学历来看,本科及以上的仅占19.67%,“随着公司的不断发展,对高技能人才的需求进一步扩大,如何更好地规划员工、培养员工、激发员工已成为公司进一步深化‘产改’的新课题。”

“除了‘产改’新课题,我们正在酝酿一个全新的共同富裕行动计划。”汪兴旺透露,共同富裕计划涉及员工职业成长、员工家庭关爱、股权激励等各个方面,鼓励员工通过提升技能来提高收入,并以此为基础,通过各类关爱来达到员工不论岗位和级别,都能共享企业发展红利的目标。

党的好干部 模范执法者

杭州市总工会追授蒋春尧“杭州市五一劳动奖章”

本报讯 记者曾晨路 通讯员张晓燕报道 10月19日,杭州市检察院第七检察部主任、三级高级检察官蒋春尧因连续工作操劳过度,突发疾病医治无效,不幸逝世,生命定格在56岁。他的先进事迹在社会上引起强烈反响,杭州市总工会追授蒋春尧同志“杭州市五一劳动奖章”称号。昨日,杭州市人大常委会党组副书记、副主任、市总工会主席郑荣胜,市总工会党组书记、常务副主席王越剑看望慰问蒋春尧家属,并转交奖章和证书。

作为一名检察官,30年的从检生涯中,蒋春尧办了很多大案、要案和疑难案件,无一错案,是办理疑难复杂案件的行家里手。有21年党龄的他,敢负责、有担当,不辞辛劳调查走访,积极参与调解事端、化解矛盾纠纷等工作,获得了人民群众的赞誉;他善良忠厚,作风清廉,是党的好干部、模范执法者、优秀检察官。

蒋春尧因公殉职后,杭州市总工会号召全市各级工会和广大职工要广泛开展向蒋春尧同志学习活动,不忘初心、牢记使命,勇挑重任、主动作为,为推动高质量发展建设共同富裕示范区作出更大贡献。

郑荣胜对蒋春尧同志不幸去世表示痛心与哀悼,向其家属表示诚挚慰问,叮嘱他们要保重身体,积极面对生活。同时叮嘱工会给予更多的关心帮助,尽心尽力为其家里老人、妻儿排忧解难。

浙江“十四五”全民健身实施计划来啦

“10分钟健身圈”指日可待

本报讯 记者程雪报道 基本建成城市社区“10分钟健身圈”、保障学生每天1小时体育活动时间、体育设施怎么建老百姓说了算……这些便民惠民的措施均出自《浙江省全民健身实施计划(2021~2025年)》(以下称《实施计划》)。昨日,我省召开新闻发布会介绍《实施计划》,涉及“十四五”时期我省全民健身工作的总体规划和行动纲领。

明年杭州亚运会举办在即,借助这一国际体育盛会的东风,我省大力推进《实施计划》,其主要内容可以概括为“13456”——即围绕全面提升全民健身公共服务体系,打造全民健身服务惠民示范区1个总体目标;突出创新深化数字体育改革、社会力量办体育改革、体育领域“放管服”改革3大改革;推动深化体教融合、体卫融合、体旅融合、体育与文化融合4方面融合发展;提升5项核心指标;以及实施全民健身体育场地设施建设普惠工程、公共体育场馆服务提升工程、数字体育引领工程、社会体育指导员星火工程、体育社会组织“培根工程”、青少年体育春苗工程共6个工程。

在当代学生群体中,“脊柱侧弯”“近视眼”“小胖墩”等现象屡见不鲜,如何更好地呵护祖国的花朵?《实施计划》提出实施青少年体育春苗工程,明确了保障学生每天校内、校外1小时体育活动时间,帮助青少年掌握2项以上运动技能。《实施计划》按照“双减”工作要求,有序推进“将体育科目纳入初、高中学业水平考试范围,提高体育教学与活动时间,设立专(兼)职教练员专业技术岗位制度”等一系列改革措施。

《实施计划》提出,到2025年,全省经常参加体育锻炼人数比例达到43.5%以上,人均体育场地面积达到2.8平方米以上,城乡居民达到国民体质测定标准合格以上人数比例达到94.5%以上,创成体育现代化县(市、区)30个以上,城市社区“10分钟健身圈”基本建成,高质量实现行政村体育设施全覆盖。这5项核心指标均显著高于国家《全民健身计划》目标。

据了解,我省在“十三五”时期基本实现“15分钟健身圈”。如今提出到2025年基本建成城市社区“10分钟健身圈”,它意味着老百姓从家里步行10分钟,1公里范围内就可以找到体育公园、健身广场、社区多功能运动场、百姓健身房、健身步道等便民体育设施,体育融入生活将成为生动现实。

过去5年,我省人均体育场地面积由2015年的1.6平方米增加到2.32平方米。《实施计划》对未来体育设施怎么建、建多少作出部署。根据全民健身体育场地设施建设普惠工程,我省首次提出“点单式”建设模式,体育设施怎么建,老百姓说了算。省体育局计划在“十四五”时期新建省级全民健身中心15个、体育公园(体育设施进公园)250个、足球场(含笼式足球场)250个、村级全民健身广场300个、社区多功能运动场1000个、百姓健身房3000个。其中,百姓健身房是浙江首创、引领全国的便民体育设施建设项目,能为老百姓提供全天候、全人群、方便快捷的健身服务。

在深化数字体育改革方面,我省加快谋划推进“一张图、一件事、一指数”,即全民健身电子地图、群众健身一件事、全民健身发展指数等场景应用。

《实施计划》还明确了我省要大力促进马术、击剑、街舞、航空运动、汽摩运动、智能体育等时尚体育赛事发展,让浙江全民健身事业顺应时代潮流,紧贴时代脉搏,回应百姓的需求。

系我国首条民营资本控股的高铁

杭绍台铁路今天试运行

本报讯 记者潘仙德报道 我国首条民营资本控股的高速铁路——杭绍台铁路于今天上午试运行。

据了解,首趟试运行列车的车次为G5501,于26日8时22分从绍兴北站出发,1小时8分钟后到达台州站,台州汇入浙江“1小时交通圈”的脚步正越来越近。

杭绍台铁路北起杭州东站,利用杭甬高铁至绍兴北站,之后新建正线至台州市温岭站。全线长266.9公里,其中新建线路226公里、设计时速为350公里。

杭绍台高铁沿线8个车站分别是绍兴北、上虞南、嵊州北、嵊州新昌、天台山、临海、台州、温岭。26日试运行的G5501次列车沿途将停靠嵊州北、天台山、临海、台州站各2分钟,上午9时41分到达温岭站,若算上杭州东到绍兴北约10分钟的高铁车程,未来杭州到台州的高铁行程约在一个半小时以内,直达车约需一个小时,比现在走沿海铁路甬台温段,大致可节省一个多小时。

杭绍台高铁自2017年底开工建设以来,铁路建设管理部门和各施工单位精心制定施工方案,严把工程进度、技术标准和安全质量,项目建设按计划优质高效推进。开通运营后,杭绍台高铁将连通沪昆、商合杭、宁杭、杭黄、杭深高铁,接入长三角地区高铁网,形成一条长三角核心区辐射浙西南地区、浙江省内沟通杭州都市圈与温台沿海城市群的快捷通道,对温台城市群融入长江经济带,扩大浙江省“1小时交通圈”范围,助力长三角地区高质量一体化发展,具有重要意义。