



辛丑年十月廿五
2021年11月29日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11976号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

央媒看浙江

11月28日《人民日报》头版点赞杭州：“我们的生活越过越好”

从浙江省杭州市中心出发，一路向北约30公里，就到了临平区塘栖镇莫家桥村。老年食堂后厨，灶火正旺，热气蒸腾。厅堂外，80岁的王德福阿婆和几位老人安坐桌旁，等待午餐开饭，大家高兴地说：“我们的生活越过越好。”

随行的莫家桥村党委副书记陈强介绍，村里之前很多老年人“生活无忧，就是做饭不方便”。

让村里老年人吃上新鲜可口的饭菜，让老年食堂成为独居老人交流的平台，是杭州市着力发展居家和社区养老服务、完善服务保障机制的重要一环。

习近平总书记指出，低收入群体是促进共同富裕的重点帮扶保障人群。贯彻落实习近平总书记重要指示精神，杭州市在扎实推动共同富裕进程中，对低收入群体给予重点帮扶，努力保障和提升其生活品质。

“服务有保障，生活很方便”

冒着热气的冬瓜炒虾皮、红烧小鸡腿、青菜炖豆腐和杂粮饭被端上桌，王德福和几位老人歇下话头，开始用餐，“全是新鲜菜，口味适合我们老年人”。

莫家桥村的老年食堂，30平方米大小，亮堂堂，空调、消毒柜、保温餐台一应俱全。餐桌边角圆润，老人不容易磕碰，桌面有孔，可以插拐杖。

在塘栖镇，已建成1家老年人集中配送餐中心、15家村社级居家养老服务照料中心、19个村社老年食堂和助餐点。目前，杭州全

市共建成农村助餐机构（村级老年食堂）1177家，覆盖率为57%；建成村级照料中心1978家，覆盖率达96.5%。

在萧山区江寺社区，低保户李秀清见到记者，直念叨“好像搬了新家”。“房子老旧小，住了几十年，屋内墙皮落了，厨卫怪味难散。”去年以来，萧山区实施“爱心三房”改造项目，对困难家庭的书房、卧房、厨房进行翻新改造。今年9月以来，又升级实施“焕新家”免费改造项目，范围扩展到客厅、卫生间，以提升困难家庭的居住品质。由此，李秀清家里焕然一新。和李秀清一样在“一户一策”改造中获益的，杭州已有3872户。

“李秀清老人退休工资每月3000多元，跟她共同生活，患精神残疾的儿子，每月按杭州市区标准领取低保金1000多元、残疾人护理补贴600多元。”一旁，萧山区民政事业发展中心主任傅俊巍细算帮扶账，“另外，残疾人享有医保优惠政策，看病报销90%以上。老人还能享受助老、电费减免等扶助政策。”

吃完午饭，王德福打算理发，拨通民政部门开通的居家养老热线，就有师傅上门服务。“不用付钱，付‘重阳分’。”王阿婆告诉记者。

“重阳分”，是杭州市给80岁以上或其他需帮扶的老年人的养老服务电子津贴，按月发放至老年人社保卡（市民卡）养老服务专户中，可用于基本生活照料、助餐、家政保洁等20多项服务。自2020

年10月实施以来，全市已发放电子津贴超2.6亿元，20万老年人受益。

“服务有保障，生活很方便。”谈及当下的生活，王德福笑意盈盈。

“有收入，有朋友，日子过得称心了”

跟随富阳区春建乡村村民王小燕去附近工厂上班，路上聊起过往，王小燕直言：“过去怕出门，没收入、没朋友，没意思。”因患侏儒症，23岁的她身高不足1.3米。

而今来看王小燕，遇见村民主动打招呼，一路上和记者有问有答、互动热烈。随行的富阳区残疾人综合服务中心主任俞莉感慨：“小燕现在开朗多了。”

王小燕的可喜变化，得益于杭州全面提升“残疾人之家”建设。

目前，杭州市持证残疾人总数达23万人。推动共同富裕，杭州着力构建让残疾人通过体面劳动融入社会的机制。为残疾人提供生活照料、辅助性就业的“残疾人之家”，杭州已建成203家，覆盖全市所有镇街。

上午9点，我们准时到达春建乡一家制造企业的“残疾人之家”工作室。在这里，王小燕与20名残疾人工友一起拧螺丝帽。每天工作5小时，月保底工资2200多元。工作室旁有午休室，所有被子叠得整整齐齐。俞莉说：“残疾人工友很珍惜这里的工作和生活。”

对扶持残疾人就业的爱心企业，富阳区依法加大减税力度。今年前10个月，全区共有68户企业

享受安置残疾人就业增值税即征即退政策，退税金额达1.05亿元。

获得税收优惠，企业转身又投在残疾人身上。王小燕工作的这家企业，就新建了适合残疾人的羽毛球馆，刚刚投用。

将满足残障人士信息化需求纳入杭州智慧城市建设内容，全面落实残疾人商业和社会保险补贴政策，新修订的《杭州市无障碍环境建设和管理办法》今年10月起施行……杭州多措并举，不断提升残疾人获得感、幸福感、安全感。

记者告别王小燕时，她还在认真工作，桌前堆满了拧好的螺丝。“有收入，有朋友，日子过得称心了。”王小燕说。

“现在我们叫新杭州人”

萧绍运河畔，80平方米的商品房年租金超过2.5万元。同样位于萧山区的凤凰村创业新村公寓，一直以相对较低价格租给外来务工人员者。

“也是80平方米，月租金只要1000元。小区里各种设施都有，尽可能满足租客需求。”凤凰村党委书记沃关良介绍，创业新村有548户租户，涉及餐饮、零售、保安、保洁等行业。

为缓解外来务工人员租房难、租房贵的问题，让他们共享城市发展成果，杭州建设了创业新村公寓和“蓝领公寓”，面向外来务工人员低价出租。

记者随机走进创业新村公寓一处房间，屋里宽敞明亮，配备有空调、热水器、床、衣柜、书桌等家

电家具。“我来杭州打工9年，早办了杭州社保卡，养老保险、医疗保险都有，孩子就在本地上学。”租户刘亚莉来自河南信阳市，“现在我们叫新杭州人，许多本地福利也能享受。”

2018年以来，杭州市已有2.21万套（间）蓝领公寓交付使用并启动租赁受理，累计入住2.45万户。

暖橙色的车身、头顶两只萌萌的蜜蜂触角，在西湖区转塘街道一处繁华商圈，“暖蜂巴士”引人注目。

“暖蜂巴士”由转塘街道工作人员联合中国美术学院师生改造废旧巴士而来，提供免费热水、手机充电、微波炉、应急雨披和头盔、维修工具等自助服务，为快递员、外卖员、网约车驾驶员等户外劳动者群体提供便利。

“这些天杭州降温下雨，天气湿冷。能有个舒服的地方躲雨、等单，感觉幸福指数提高了。”正在“暖蜂巴士”里休息的外卖员王刚一脸笑意。

“服务户外劳动者群体，杭州投入使用综合服务站点1416个，后续将达4000个，形成‘10分钟服务网’。”杭州市委组织部副部长、市委两新工委书记虞文娟介绍。

冬雨才歇，王刚起身前行。他说：“杭州这么好，我想每天多干几单，争取以后能留下来。”

“加快把‘高质量、共富裕’的美好图景转化为生动实践！”他的身后，一幅标语暖心鼓劲。

严重等引起。吴延军建议村民可以进行柑橘修复老园改造，也可以改良土壤后种上杨梅树，搭上仙居杨梅业已具有的非常良好口碑和已掌握的成熟技术、宽广销路的快车。

授人以鱼，不如授人以渔。省农科院油茶专家陈琳博士则来到了湫山乡方宅村指导油茶种植。

方宅村具有悠久的油茶种植历史，有文献记载已超八百年。1958年和1963年方宅村因种植油茶分别受到周恩来总理和林业部的奖励。目前方宅村油茶存在加工和经营粗放、油茶产量低、油茶产业挖掘不足的问题。针对这些问题，陈琳给出了对古油茶树保护、油茶树形修剪、油茶用肥和用药、油茶品种引进种植和油茶加工等方面的建议和指导。陈琳说：“通过这些方法，方宅村油茶产量有望提高一倍。”

为思想政治工作注入工会特色

“我心向党”全省职工思想政治工作优秀案例展评活动在杭举行



优秀案例展示人正在汇报职工思政工作。 记者李凡 摄

本报讯 记者李凡报道

11月26日，由省总工会主办、省总工会干部学校承办的“我心向党”全省职工思想政治优秀案例展评活动在杭举行。相关优秀案例自7月份开始征集，历经全省各省市总工会、各产业工会的遴选推荐和案例初审、书面评审、现场评审等环节的层层筛选，最终在征集到的96个案例中匿名评选出20个优秀案例参与本次现场展评。

评审现场气氛热烈，各案例展示人凭借精彩纷呈、各具特色的汇报展现了我省各级工会对新时代职工思想政治工作的全方位探索。在专家评委根据案例创新性、实践性及现场语言表述和效果形式四项评分规则进行的严谨评审下，来自浙江师范大学工会的《厚植“五航”师德，锻造“四有”教师》和国网杭州市临安区供电公司工会委员会的《织就“三心”纽带，凝聚发展合力》2项案例脱颖而出，荣获本次展评活动的一等奖。此外，嘉兴市总工会等4家单位的案例获二等奖，国网浙江宁波奉化区供电公司工会等6家单位的案例获三等奖，万

丰奥特控股集团工会（绍兴）等8家单位的案例获优胜奖。

“不断创新思想政治工作的方式方法和载体，为其注入工会特色，在以职工为中心的工作导向下，开展生动活泼、行之有效和受职工欢迎的思想政治工作，让职工政治有方向、事业有希望、生活有保障、情绪有释放。”受现场精彩展评的启发，评审专家、杭州电子科技大学工会常务副主席谢书琴在点评中如是说。

本次展评活动是全省工会庆祝中国共产党成立100周年系列活动的重要内容，也是推进全省职工思想政治工作的重要举措。下一步，省总工会还计划在本次展评成果的基础上汇集更多优秀案例并集结成册，把带有工会特色的思政工作典型经验向全省推广，从而更好地引领职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

省总工会党组成员、副主席吴海瑜出席活动并为获奖代表颁奖。省总宣教部相关人员、省总干校相关人员、各市总工会宣教部长和省各产业工会宣教线负责人参与了本次活动。

共推长三角一体化高质量发展

杭苏两市总工会开展工匠线上对话活动

本报讯 记者曾晨路 通讯

员王钰哲报道 日前，一场别开生面的“匠心苏杭·共筑天堂”工匠对话活动通过视频连线方式在苏州、杭州两地同时举行，展示苏杭两地工匠文化，探讨新时代工匠文化内涵。杭州市人大常委会党组副书记、副主任，市总工会主席郑荣胜；苏州市人大常委会副主任、市总工会主席温清华为活动致辞。

长三角是我国经济发展最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域。杭州与苏州的快速发展离不开工匠们的创新创造、无私奉献。“匠心苏杭·共筑天堂”工匠对话活动的开展，对共同传承弘扬劳模工匠精神，打造一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，协同推动长三角一体化发展国家战略的深入实施，助力共同富裕有着重要作用。

左手掌握传统技艺，右手借力现代科技，文物修复这份工作，既是传统与现代的碰撞，更是匠心的淬炼。在工匠对话环节，中国美术学院高级修复师张孝宅和苏州丝绸博物馆高级工程师王晨以视频连线的方式，以“光阴的故事”为题，讲述了关于精益、专注、传承和守护

的故事。器物之美，存乎良工之手。杭州王星记扇业有限公司高级工艺美术师孙亚青和苏州市吴中区光福镇锦德紫檀艺术馆总设计师钟锦德，以“时间的力量”为题，展示了传统手工艺的“中国味道”，并就如何让传统工艺品走向世界、走进年轻人，更具有时尚感设计感展开了讨论。

在主题分享环节，杭州锅炉集团股份有限公司高级技师葛小青，杭州国芯科技股份有限公司首席技术专家梁骏，江苏亨通光电股份有限公司设备总监、高级工程师孙冬，鸿淮精密模具（昆山）有限公司产品制程技术课长徐维贵等4名苏杭两地工匠，通过连线演讲和视频展示的方式，共同探讨工匠精神对提升现代制造业发展水平、推动高质量发展的重要意义。

活动中，两地工匠共同宣读了《匠向未来》宣言。今后，杭州、苏州将在两地工匠寻访、两地劳动和技能竞赛合作、两地工匠才智库建设等方面进一步拓展合作空间，共同传承弘扬工匠精神，推动“工匠日”品牌建设，更好地在全社会营造尊重工匠、关爱工匠、学习工匠的良好氛围。

88851111

新闻服务热线



“乡村振兴，共同富裕”，工会在行动

省部属企事业工会劳模（工匠）技术服务队赴仙居开展服务

本报讯 记者荣荣江报道 “乡村振兴，共同富裕”，工会在行动。近日，由省农科院番薯专家吴列洪研究员、油橄榄专家朱申龙研究员等一行7位专家组成的省部属企事业工会劳模（工匠）技术服务队来到仙居县开展技术指导服务，给当地农民传经送宝，送去致富良方。

“吴老师，终于把你们盼来了。”当省农科院樱桃专家吴延军副研究员来到省总工会结对帮促村——仙居县上张乡姚岸村，省总工会下派的省农村指导员，挂职上张乡党委副书记、姚岸村第一书记潘赛杨激动地迎了上来。

随后的交流中，潘赛杨向吴延军求证了他藏在心底多年却自己无法回答的问题：姚岸村一带是否适合种植车厘子（甜樱桃），还有哪些作物适合种植，可以让村民致富？吴延军看了看腕表上显示的当

地海拔高度三四百米并查看了土质，这里地质沙性、透水透气性比较好，土壤偏中性，适合种植甜樱桃，同时还可以种植其他果树。

在横溪镇上陈村，专家们上山来到了仙居县杨梅产业省级团队科技特派员项目示范基地，基地主人郑卫星欣喜地告诉省农科院园艺所副研究员、杨梅病虫害防治专家任海英，“这个基地里今年仅一棵杨梅树，我收入就达到万元”，但让郑卫星稍有不安的是，山脚下有几棵杨梅树出现了轻微的凋萎病。任海英走到杨梅树前仔细查看，嘱咐一定要做好综合防控工作，当前季节最重要的是冬季清园和土壤改良。

上陈村有一片栽于1987年、面积数百亩地的柑橘林，现在已死得所剩无几，村民正为不知道种什么作物好而发愁。吴延军等人在实地



据统计，仙居县杨梅种植面积14.2万亩，投产面积13.5万亩，全产业链产值20余亿元，带动全县梅农户均增收2.6万元。图为任海英（左）正在指导郑卫星（右）一定要做好杨梅树病虫害综合防控工作。

记者荣荣江 摄

交流查看后，找到了柑橘树死亡的未进行全园深翻，加之多年土地没结，主要是当时种植时仅挖树坑

有深耕、施有机肥等造成土壤板结

紧紧相握 心心相融

杨晟：让企业有家的味道



杨晟（中）在“佐力人集体生日会”和寿星一起切蛋糕。

记者阮向民 见习记者李国峰报道 “左手握住右手，把你我的心相聚，一起相伴左右，一起奋力前行……”这是今年佐力控股集团有限公司（以下简称“佐力集团”）所有员工一起新创作的企业之歌《佐·力》。短短几句歌词不仅抒发了佐力集团所有人的深情，也映射

出策划人之一、佐力集团战略委员会副主任杨晟对于企业“家文化”的深刻理解。

他始终认为，“家”，就是要紧紧相握、心心相融的默契。

有一种待遇叫“按电梯”

“人力资源的工作做得是否

到位，看你每天上班时能否在电梯里帮助同事把楼层按好。”这是杨晟对人力资源负责人王苏良提出的要求。看似简单按个电梯，背后要注意的细节可不少。“首先要把所有员工的样貌熟记于心；接着脑子里要快速完成大厦1-25楼200多名员工的匹配；最后还要有按电梯的意识。”王苏良表示。“杨晟平时也是这么在做的，这是专属于‘家人’的待遇。”

“当时家里人身体不适，我急着请假，没想到换来的是一句暖心的话，‘家里要是有什么需要帮助的跟我说’。”投融资中心的彭聪炜告诉记者，“那一刻家人的感觉油然而生。”

“有时候我们往往只盯着工作而忽视了员工的情绪变化，家里人吵架了、家人生病了……在他们特别需要关心的时候，我们更要善于捕捉这些细节。”杨晟说，“一家人首先要做到的就是彼此关切、互相温暖。”

铭记那一刻的美好

“公司年会是一场属于‘家人’的盛宴，生活需要一种仪式感。”杨晟认真地说。为了办好今年年初的晚会，他主动担任了筹备组的组长。让员工家属客串“群演”，转场时建一个临时的防风通道；晚会上怎样呈现企业之歌，杨晟陪伴大家商讨方案直至凌晨2时……

今年在佐力集团工作了5年的姚银涛度过了一个特别的生日。他收到了杨晟带给他的生日礼物——一张照片，照片上是姚银涛作为歌手在公司年会上唱歌的情景，“不成想这美好的一瞬间被记录下来了。”

像姚银涛这样收获小确幸的员工不在少数。“过去员工过生日只是简单老三样，即蛋糕、短信、贺卡，缺乏新意，幸运的是摄影捕捉到了姚银涛在晚会上盛装出席的照片，于是我们便打算在其生日的时候给他一个惊喜。”杨晟笑着说。

让家成为一生的加油站

正如我们都希望自己的孩子成长成才，杨晟这位“大家长”也不例外。他认为，“不试一试、闯一闯，那成长空间是有限的。”

从办公室职员到下属子公司的董事会秘书，短短几年，年轻的姚莉芬经过集团各子公司的“加油充电”后成长为独当一面的女强人。她告诉记者：“得益于杨晟开辟的集团内部发展通道，制造业、文旅业、金融业……在这里的跨界提升让我有一种满足感。”

从金融业的门外汉到可以同时对接券商、律所、会计师事务所等10多家中介机构的家手里，姚莉芬的成长经历正是佐力集团所有员工奋力前行的一道缩影。在他们眼中这不是一份普通的工作，而是事业。“为员工提高福利待遇相对容易，但是把他们培养成‘别人家的孩子’却不容易。帮助他们树立正确的事业观、价值观，也是企业‘家文化’必不可少的一部分。”杨晟表示。