



辛丑年十月廿六
2021年11月30日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11977号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

杭州全域低风险! 全省各地不得对来自杭州市人员加码管控

本报讯 记者程雪报道 昨日, 我省召开新冠肺炎疫情防控工作会议, 会上通报最新新冠肺炎疫情情况, 介绍杭州市11·25疫情处置最新情况, 号召公众进一步做好新冠疫苗接种。会上强调, 未经省防控办统一部署, 不得擅自出台“非必要不离市”等限制性措施, 截至11月28日, 杭州市全域都是低风险地区, 全省各地不得对来自西湖区、杭州市的人员采取“层层加码”的管控措施, 已推行的不当举措应立即予以纠正。

会上通报我省、全国、全球最新新冠肺炎疫情情况。我省新增确诊病例0例, 无症状感染者0例。截至28日24时, 我省累计报告确诊病例1501例(其中境外输入病

例281例), 现有在院治疗确诊病例14例(其中境外输入13例), 尚在医学观察无症状感染者78例(其中境外输入75例)。

目前全国局部地区疫情有所起伏, 自10月17日西北本土疫情报告发生以来, 全国出现多起由境外输入源头引起的疫情, 呈现传播链条多、传播速度快、传播范围广等特点。

据世卫组织报告, 截至11月28日, 全球累计确诊超过2.59亿人, 死亡病例超过518万例, 近期全球每日新增确诊病例在60万例以上。

11月25日12时20分, 我省接到上海市协查函, 有2名新冠肺炎确诊病例的密切接触者已流入杭州市。会上介绍了杭州市

11·25疫情最新处置情况: 27日下午杭州市根据专家组建议, 对浙江大学紫金港校区(除浙大艺博馆外)予以解封, 迅速恢复封闭管理区域的教学、工作和生活等。28日对疫情涉及的浙大艺博馆及周边小范围楼群师生、河滨之城雨澜轩小区(除1幢2单元外)也解除了封闭管控措施, 人员实施14天自我健康监测。目前, 浙江大学紫金港校区妥善安排符合规定的滞留师生及社会人员离开校区, 并明确要求严格落实“2+14”健康管理措施。

截至11月29日9时, 我省共排查并落实隔离管控密接845人、次密接2117人, 间隔24小时两轮核酸检测结果均为阴性; 2名无症状感染者居住小区、工作场所

所封闭管理区域人员两轮核酸筛查均为阴性, 与2名无症状感染者同乘G7461和D931次列车在浙下车的所有密接、次密接人员两轮核酸检测均为阴性。除上述2名无症状感染者外, 本次疫情我省无新增本土阳性感染者, 疫情总体态势平稳、风险可控。

目前, 省疾控中心已完成对杭州2例患者的新冠病毒的测序工作, 结果经中国疾控中心比对确认为德尔塔变异株, 病毒序列与上海病例高度同源, 为同一传播链, 感染源头为在外省市暴露于境外输入病毒污染的环境, 和上海高度同源, 这个传播源头还是和境外有关系。从目前疫情涉及的江苏、上海以及我省情况来看, 疫情没有造成进一步的传播。

冬季的来临, 新冠病毒又进入了一个活跃期。当下, 我省重点推进3-11岁人群新冠疫苗接种、18岁以上人群加强免疫接种和60岁以上人员查漏补种工作, 进一步增强群众接种疫苗的自觉性主动性, 确保无禁忌症人群“应接尽接”、重点行业人员“应接必接”, 尽快构建全民免疫屏障。截至11月28日24时, 全省3岁以上人群共接种1.3亿剂次, 完成全程接种5940.4万人, 其中, 18岁以上人群加强针累计接种472.2万剂次, 3-11岁人群累计接种738.1万剂次。

此外, 冬春季也是流感等呼吸道传染病的流行高峰, 请大家积极接种流感疫苗, 老年人等重点人群, 建议同时接种流感和肺炎疫苗。

吾心安处即是家 宁波“四全”工作法关爱新就业形态劳动者

**全力推进 突出加强
新业态新就业群体
建会入会 权益保障工作**

记者张浩呈报道 1万份保障额度为200万元的“工惠保”、3年总额2700万元的灵活就业群体服务会员项目经费、100家以上“工会户外劳动者服务站”……自“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月启动以来, 宁波各级工会聚焦新就业形态劳动者入会和权益维护工作, 通过全方位关心关爱, 多维发力送温暖; 全方位指导帮助, 多向赋能增技能; 全方位思想引领, 多元启发促成长; 全方位服务维权, 多管齐下强保障“四全”工作法, 在新业态领域广泛开展建会入会、维权服务、医疗保障、阵地建设、劳动保护、劳动竞赛、劳动技能培训等活动, 切实增强新业态新就业群体的获得感、幸福感、安全感。

心安之处便是家

“入了工会, 现在慢慢感受到, 在这里, 我们可以得到技能培训、素质提升, 还可以通过工会会员福利, 享受到很多优惠, 这次工会送的‘工惠保’, 更是让我觉得心里踏实。”宁波顺丰速运新河片区的快递小哥叶晨说。

为关心关爱新就业形态劳动者群体, 宁波市总工会把组织机构建到他们身边, 把服务送到他们身边。作为服务新就业形态劳动者的核心载体, 今年以来, 宁波加快新就业形态劳动者家园及各类阵地建设, 对区县(市)驿站建设情况进行实地检查, 对符合建设标准的服务站点进行统一挂牌, 让新业态新就业群体通过统一标识“认得清、找得到、进得来”。目前, 宁波已挂牌百家“户外劳动者驿站”。

与此同时, 宁波各级工会还积极开展关爱专项行动, 组织15名新就业形态劳动者分赴杭州、丽水、衢州进行五天四晚的一线职工疗休养活动, 通过景区游览、风俗体验、手工制作、美食品尝等疗休养项目, 让长期奋战一线的新就业形态劳动者得到身心放松, 提升他们的职业认同感和自豪感。

此外, 围绕新就业形态劳动者事业发展、素质提升, 宁波各级工会多向赋能增技能, 积极带动新业态企业、行业开展劳动竞赛, 广泛吸收新业态新就业群体参加各项劳动竞赛, 促进新业态新就业群体劳动技能全面提升。

思想引领促成长

“说实话, 做快递员真的很辛苦, 孤独也是常态, 陪伴我们的总是满车的快递和形形色色的客户, 但为了一份承诺和托付, 我们一直在路上。”在今年10月举行的宁波“全市百场劳模宣讲活动·走进新就业形态劳

动者”专场, 宁波市五一劳动奖章获得者童秋召的宣讲, 让大家感同身受, 有了共鸣。

来宁波工作的16年间, 童秋召每天要摆上千个快递, 准确及时地送到客户手里, 秉承着“当日事一定要当日毕”的原则, 童秋召风雨无阻, 做到了“零投诉”。疫情最严重的时期, 更是每天坚持奋战在一线。“通过宣讲弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神, 激发职工建功新时代的创造性。”宁波市总工会相关负责人介绍道, 目前, 全市各级已面向新就业形态劳动者开展劳模宣讲活动56场。

为加强对新就业形态劳动者思想引领, 丰富他们的业余文化生活, 宁波各级工会全方位发力, 结合“四史”教育, 宁波各级工会先后举办了“阳明文化”读书讲座、“走进章水·最美四明”新就业形态劳动者红色足迹活动, 并向奉化、宁海、海曙等地新就业形态劳动者所属行业工会赠送价值4万余元的图书, 引导他们阅读红色书籍, 加入“工惠悦读”平台分享交流。同时, 邀请宁波市优秀职工歌手举办“我心向党”巡回演唱会走进新业态新就业群体, 而公司文艺小分队面向新就业形态劳动者送演出36场。

“硬核”服务护航

童章君是一名执业20多年的资深律师。热心肠的她除了本职工作外, 还在宁波鄞州区总工会职工服务中心兼职了6年, “每个月我都会来值一天班。”随着时间的推移, 她发现, 新就业形态劳动者的劳资纠纷越来越多, 主要集中在保安员和家政服务员两大群体。

前不久, 童章君刚解决了一起发生在保安和中介公司之间的纠纷案。在这个案件中, 小区物业在9名保安聘期结束后把工资结给了劳务公司, 而公司以各种理由拖欠部分工资, “经过我们的努力, 终于追回了2万多元。”

紧扣职工需求, 宁波工会全方位加强维权服务, 多管齐下保障新就业形态劳动者合法权益。在推进头部企业集体协商方面, 宁波市总工会法律工作部会同海曙区总工会开展新业态头部企业集体协商试点前期摸底调研工作, 草拟实施方案, 探索与新业态头部企业就计件单价、订单分配、抽成比例、劳动定额、报酬支付办法、进入退出平台规则、工作时间、休息休假、劳动保护、奖惩制度等开展协商。

在加强劳动权益保障方面, 开展新业态企业劳动用工“法律体检”及普法宣传活动, 联合劳动监察部门开展新业态领域劳动用工关系专项监督检查。同时, 完善劳动争议多元化化解机制, 为权益受到侵害的新就业形态劳动者提供法律援助服务16件次。

情牵环卫工 温暖过冬季



昨日, 德清县乾元镇人大办和妇联开展“情牵环卫工 温暖过冬季”活动, 将围巾、手套及手套等御寒物品, 送给奋战

一线的村社环卫工人, 感谢他们为美丽乡村建设付出的辛勤劳动。

通讯员倪立芳 姚露晨 摄

学习贯彻六中全会精神

宣讲进工地



昨日上午, 中建三局一公司杭州公司承建的杭州莱鸟网络总部项目工地“微笑亭”内, 项目书记杨谨鸿正深入浅出地为工友宣讲全会精神。党的十九届六中全会召开后, 我省上下热潮涌动, 持续兴起学习宣传贯彻全会精神的热潮。

记者邹伟锋 摄

“产改”进行时

上虞工会: 一条热线、一个团队、一套体系倾听心声化解烦忧 让每一名职工的内心充满阳光

记者胡朔报道 “我们员工的纠纷逐年减少的趋势特别明显。”“点赞心理辅导课, 从上课开始到下课后为止没有人溜号。”“能不能给我们全公司职工安排做一次心理健康测评?” 这几天, 绍兴市上虞区总工会职工心理健康服务中心负责人蒋晓晓的电话始终处于忙碌状态——对今年报名参加职工心

太阳“点单式”服务课程的各家企业进行“售后回访”: 评估授课效果、倾听职工需求、制定明年计划。今年年初, 上虞区总工会揭牌成立了我省首个区级职工心理健康服务中心(以下简称“中心”)。“希望借助这个平台, 倾听职工的想法和困惑, 缓解企业和职工的关系, 疏导职工家庭矛盾产生的情绪, 以及在子女教育方面产生的焦虑等一系列心理问题。”蒋晓晓清晰描绘了中心所承担的职责。

随着全省非公企业产业工人队伍建设改革工作不断推进, 紧紧抓住维护职工心理健康权益这个支点, 撬动非公企业“产改”工作向纵深推进, 上虞区总工会也找准了自己的节奏。“直击心灵治未病, 让每一名职工阳光起来。心情好了, 干劲足了, 与企业的关系更加和

谐, 也促使企业的发展更顺畅。”上虞区总工会党组书记、副主席徐彪说, “将维护职工心理健康作为助推非公企业‘产改’工作的一个重点来抓, 效果立竿见影, 职工满意、企业满意, 说明这个‘脉’把准了。”

一条热线, 直通职工内心

“蒋老师, 你们的心理咨询热线, 下次能不能专门制作成一张小卡片, 我们方便下发给职工, 他们有需要就可以拨打上面的电话向你们咨询了。”浙江新和成药业有限公司工会主席陈学操“逮着”机会就给蒋晓晓提了个建议。

今年3月份、8月份, 浙江新和成药业有限公司向中心接连申请了“三节心理辅导课”“车间、班组基层管理培训课, 新入职大学生心理辅导课, 情绪管理与有效沟通。”公司负责培训工作的工会干部金财生告诉记者, “效果非常好, 当时的授课老师还跟我们新入职大学生有一个‘一年之约’, 就是入职满一年了, 再来回访看看大家有什么变化。”

几堂课下来, 职工与企业都觉得很有效, 但有时候想要对心理问题进行更深层的了解, 又碍于公

开场合, 大家难免欲言又止。

0575-82505511这条心理咨询热线, 就成了一条接进职工心里的专线, 让受心理问题困扰的职工, 能够在相对私密的环境中接受点对点式的服务。虽然热线起初也经历了冷遇, 但随着培训课程的推广, 热线也渐渐“热”起来了。

从年初刚开通时, 几个月接一两个电话, 到现在已经累计有几十例援助咨询。对于每一通打进来的咨询电话, 中心的工作人员都会记录好来访者性别、职业、通话时长、求助内容以及干预和反馈信息等。

一个团队, 专业化解心结

“蒋老师, 我们还要点一节《阳明心学·致良知》的国学课, 您看什么时候给我们安排?” 浙江阿克希龙舜华铝塑业有限公司工会主席王君芳见到中心的评估组来企业回访就忍不住上前询问, “心理辅导课程效果确实好, 2个小时课程没有人玩手机、溜号。”

原来, 中心聘请了浙江省企业文化建设协会人文关怀心灵港湾督导、浙江大学继续教育学院特聘教授、浙江省总工会干部培训学校特聘讲师顾俊峰作为中心督

导; 聘请了全国中小学心理教师培训专家组组长、教授, 浙江省“人文关怀、心理健康”工作首席专家胡天江等4名专家作为中心的心理咨询师。在他们的带领下, 课程设置符合职工实际需求, 辅导效果也令职工企业双双点赞。

王君芳告诉记者, 通过专家团队的讲课, 职工不仅听到心里了, 还反馈到实际的工作生活中。“我们企业里, 每一起职工间的纠纷都会被记录下来, 以前一年怎么也有十几、二十起, 一般都是因为性格原因产生的误解, 从而引发的纠纷。”王君芳说, “后来我们知道区总工会会有职工心理辅导课就申请了。专家讲职工愿意听, 效果也很好, 今年到现在一起纠纷都没有。”不仅如此, 心理辅导的间接效果还体现在职工的工作效率上。王君芳说, 以往他们产品线末端统计的结果是每一名职工8小时完成100个产品, 而现在, 这个数据是103个。

一套体系, 全面守护心安

从今年年初中心成立以来, 通过职工课题、心理沙龙、个案帮助、团体辅导、线上线下等一系列心理