



辛丑年十一月初四
2021年12月7日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11983号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

让带娃、上班两不误

缙云县总工会开展“企业宝贝托儿所”试点

记者金鈞胤报道 走进浙江万维机械有限公司(以下简称“万维”)办公楼大门,远远地便听到孩子们的欢声笑语。“妈妈下班了,来接你回家啦!告诉妈妈今天晚饭想吃什么。”王乃萱张开双臂蹲下身,迎接走出“宝贝托儿所”的儿子。孩子看见母亲,像一只小鸟一般扑进了母亲的怀抱。这家坐落在企业内的托儿所麻雀虽小,却五脏俱全,玩具、滑梯、活动室应有尽有。而对于职工家长们来说,最方便之处莫过于可以带孩子上班,下班时也方便接回家。

“今年,国家出台了‘三孩政策’,越来越多的职工家庭迎来了

新宝宝,在享受这份喜悦的同时,不少职工家庭在宝宝日常托育上犯了难。”缙云县总工会副主席应国龙说,“作为职工的‘娘家’,工会的配套工作也应该跟上。”

在“当一周工人、体工会初心”活动中,工会干部深入企业一线体验职工生活。在与一线职工的交流中,工会干部们发现职工普遍存在着工作与育儿之间的矛盾,这是许多青年职工的痛点,“希望能在企业内设置育儿场所”成为青年职工的共同心愿。

根据收集到的问题,缙云县总工会立即举办研讨会。在思维的碰撞中,一条“企业宝贝托儿所”的

思路逐渐清晰:学前教育前的儿童,企业需要有托儿场所,并配有阿姨带小孩;学前教育和义务教育期的小孩,灵活调整上下班时间。

缙云县总工会立即组织干部走访了当地企业,发现“万维”已经在职工育儿问题上进行了灵活上下班制度的探索。“我们企业产能的交流中,工会干部们发现职工普遍存在着工作与育儿之间的矛盾,这是许多青年职工的痛点,“希望能在企业内设置育儿场所”成为青年职工的共同心愿。

根据收集到的问题,缙云县总工会立即举办研讨会。在思维的碰撞中,一条“企业宝贝托儿所”的

益民当即表示,“我们‘万维’来做这个‘吃螃蟹’的人。”

今年10月,“万维宝贝托儿所”正式开班,车间内也设置了适合“宝爸”“宝妈”灵活上下班的生产线,这吸引了不少青年职工来“万维”上班,刚刚入职的王乃萱就是其中之一,“来这上班之前,一直在家照顾还在上幼儿园的儿子,看到这里不仅上班时间相对灵活,还配有托儿所,我毫不犹豫地投了简历。”

这条特殊的生产线上共有“宝爸”“宝妈”员工50多人,年龄在30岁到40岁之间。在“万维宝贝托儿所”内,年纪小的被安

排在活动室玩玩具,并有专人照看。而到了双休日,企业内也设有专门的教室供孩子写作业。

“尝试开展‘企业宝贝托儿所’试点工作,不仅促进企业生产和社会就业,还破解了职工‘生育、养育、教育’现实矛盾,是真正意义上的双赢。”应国龙说,“相对于建起来和管起来更重要的是推广起来。”

据了解,缙云县总工会为“企业宝贝托儿所”设置了详细的考核条例,规范“企业宝贝托儿所”的日常管理。同时,将“万维”的托儿经验进行总结、推广,鼓励非公企业进行托儿方面的行动。

插秧、除虫、收割、晒谷

6名小学生种出515公斤稻谷



学生在晒谷

本报讯 通讯员蒋炜宁、金娟报道 近日,宁波市奉化区松岙中心小学举办了一场特别的大米拍卖会,不到一节课的时间,100公斤大米就被师生们抢购一空。教师汪琼展示着抢购到的10公斤米笑着说:“都是我们学生种的,煮饭特别香!”

大米拍卖会售卖的大米都由该校科技新苗组成员种植。当天是特别加场,此前已销售一批。因为预售时订购人数太多,只好每人限购10公斤。在家长们的强烈要求下,学校又开了特别加场。

种植水稻是该校科技新苗计划2021年的主要课题,共有6名该校五年级、六年级的学生参与。该校科技新苗组成员钱进向笔者介绍了这批稻米的来龙去脉:“我们从6月开始学习和动手种水稻,种的是常规稻嘉禾香1号、杂交稻甬优15号。”

科学教师凌泽雨是项目负责

老师。学校还聘请了奉化区农技站高级农艺师邵晓君、松岙农户卓开均为学生作专业导师和种植技术指导,并在松岙镇选择2亩水稻试验田。

“从来没有下过地,真的很有意思!”学生李怡宁分享了自己的种植体验。李怡宁和科技新苗组成员在5个月时间里,从毫无种植经验的新手做起,逐步学习和掌握插秧、除草除虫、收割等基本农技。

6月夏天顶着烈日下田,学生们觉得辛苦又新奇。“学到了很多知识”是小组成员的共同感受。他们认真聆听导师讲解水稻插秧手法、水稻种植过程中的注意点,观察农户如何在水稻田里插秧,还观看了插秧机、施肥机的田中作业,不放弃每次学习机会。

7月至9月间,科技新苗组成员多次进行除草除虫及田野观察作业,亲身体会到了“粒粒皆辛苦”。

10月28日,经历5个月生长期后,科技新苗组的成员们终于迎来了收获时刻。在农户卓开均师傅指导下,他们尝试着用镰刀割下一茬茬稻秆,感受丰收的喜悦。次日,又在选定的空旷场地晾晒稻谷。成员们用耙子仔细地

将谷子摊平,确保每一粒稻谷都能受到阳光的充分照射。农忙时节,成员们又排了近半个月的队,终于等来了松岙碾米厂的电话。看着一粒粒白净又饱满的大米从全自动碾米机里出来,孩子们激动地喊道:“这就是我们种出来的大米吗?!”

科技新苗组成员统计了收成,历时5个月,总计收获515公斤稻谷。同时,他们还对常规稻嘉禾香1号与杂交稻甬优15号进行了产量对比。

师生们表示,下阶段还将制作米糕、年糕等大米的副产品,实现大米的多重价值,继续深化课题研究。

温州推出20条“礼遇优待”教师政策

实行弹性上下班制 享受优惠公共服务

本报讯 通讯员梁盈盈、陈华明 夏雯雯报道 落实乡村教师生活补助、实行“弹性上下班制”、在医院优先窗口享受优先服务……日前,温州市出台《关于加强教师“礼遇优待”工作的实施意见》,大力实施教师引育奖励、待遇保障、关心关爱等20条政策。

实行弹性上下班制

“双减”之下,对教师的关心关爱越发受到关注。该实施意见提出,将课后服务纳入教师工作量(课时)统计,对经费不足部分要由属地财政制订政策予以补助。视情增加教职工编制及编外用工人数,并据实结算编外相关岗位用工人员待遇,完善生均公用经费拨款标准。

同时,引进优质校外资源,组织动员退休教师、校外辅导员、高校优秀学生等具备一定资质的社会专业人员或志愿者参与课后服务,或选择第三方非学科类培训机构承担部分课后服务,减轻教师过重负担。

为缓解教师压力,温州市要求各地各校全面实行“弹性上下班制”,统筹安排教师的作息时间和午休场所,保障教师必要的休息时间。

乡村教师住宿“一人一室”

实施意见提到,除按规定落

实农村特岗教师津贴、乡镇工作补贴外,温州市教育局将降低农村教师申报晋升职称条件,放宽公开课、示范课、论文等要求,在乡村学校任教满15年和30年、表现优秀且仍在乡村任教的教师,申报职称可不受所在学校专业技术岗位结构比例。

为改善乡村教师住宿条件,温州市要求各地落实教师一人一室的住宿条件,提供空调、热水、网络、卫生间等设施。对未提供教师食宿的学校,要通过改造学校内部、当地闲置校舍等来实现;新建偏远乡村学校,要把教师食宿、设施按标准纳入规划,同步建设。

“近年来,温州不断推进师资均衡,拓宽乡村教师来源,开展乡村教师定向培养,在教师职称评聘、骨干教师评选等方面向乡村教师倾斜。还有待遇的提高、‘瓯越情’教育基金等实打实的奖励。”温州市教育局相关工作人介绍,仅2020年全市乡村教师津贴总投入就达3亿元。

市域内有景点免费游

实施意见透露,全市教师可在医院优先窗口享受优先服务,需要住院的提供相关证明后可享受“绿色通道”服务,且乡村教师可优先在属地基层医疗机构享受下沉专家号源。

瓯越领军教师人才凭“教师礼遇优待卡”,可享受优惠优质的公共服务,如可免费乘坐市域内公共交通、免费游览市域内国有各大景点、享受龙湾国际机场和火车南站绿色通道服务等。

88851111

新闻服务热线

妥妥的工伤却拿不到工伤赔偿

吴兴工会助纺织女工讨回20.8万元



智女士(左)给吴兴区总工会的职工维权帮扶中心送来一面锦旗。

本报讯 记者程雪 通讯员杭航报道 近日,智女士专程来到湖州市吴兴区社会矛盾纠纷调处化解中心,向维权帮扶中心窗口工

作人员杨伟良送上一面写着“情系职工、为民解忧”的锦旗,她说,“感谢工会,让我顺利拿回工伤赔偿金。”

智女士是河南人,目前在湖州一家纺织厂做接经工。去年7月20日,智女士像往常一样在自己的岗位上认真工作,旁边的工作台上堆放的作业工具,一股脑地朝着智女士的大腿砸下来,痛苦从双腿开始蔓延,她当场动弹不得,被送往医院。经检查,智女士双腿多处骨折,并进行急救手术,把钢板和钢钉打入骨内,帮助骨头定型恢复,此后,她住院16天。今年10月,智女士按照治疗方案把钢钉、钢板取出,为此,她又住了9天院。医疗费用前前后后一共花费了三四万元,均由企业承担。

在工作时间、工作地点因工作而受的伤,这本是妥妥的工伤,承受莫大痛苦的智女士本应得到工伤赔偿,然而由于其所任的企业未能及时为她申请工伤认定,导致她无法获得应有的赔偿。在与公司协商无果后,今年11月15

日,智女士踏进了吴兴区社会矛盾纠纷调处化解中心大门,直奔吴兴区总工会维权帮扶中心窗口求助。

接到智女士的求助后,维权帮扶中心窗口负责人杨伟良安慰她,“虽然这个事情让您承受很大的不公平,但我们可一定要理性维权,工会是你的‘娘家’,一定维护你的合法权益。”

在此后的半个月里,杨伟良一直在智女士和企业之间做“老娘舅”。一方面,为智女士普及《工伤保险条例》、沟通维权思路、计算工伤赔偿范围、代写赔偿协议书。另一方面,跟企业做工作,讲道理,“你看你们及时送职工治疗,主动承担医药费,这一点做得很有担当,为什么不帮她完成工伤认定,让职工获得应得的权益呢?”多次沟通后,企业也认识到自己的问题并积极配合智女士完成工伤认定。最终,

智女士拿到了20.8万元的工伤赔偿。从求助到获赔,整个过程仅仅半月。

据了解,吴兴区社会矛盾纠纷调处化解中心设有“两庭四室十中心十调委十二品牌工作室”。吴兴区总工会的职工维权帮扶中心是十中心之一,劳资纠纷调委会是十调委之一,企业工会主席调解工作室、劳模创新工作室“老宋谈心室”和“林新法工作室”属于十二品牌工作室。吴兴区总工会创推具有吴兴特色的职工维权服务“三一”闭环工作模式,即职工的急事、难事、维权事解决“最多跑一地”,劳模工作室“一站式”服务,职工维权帮扶“一揽子”解决。

截至11月底,今年吴兴区总工会维权帮扶中心窗口共接到案件129件,涉及企业128家,职工207人,代写法律文书134份,为职工挽回损失393.58万元。

安吉县天荒坪镇余村村在“绿水青山就是金山银山”理念指引下,不断求证发展经济和保护生态之间的辩证关系,在绿色发展道路上越走越宽阔——

余村“三步”走上国际领奖台

通讯员徐超、王炜丽报道 连日来,安吉县天荒坪镇余村村因一则消息持续沸腾:12月2日,在西班牙马德里举办的联合国世界旅游组织第24届全体大会上,余村因保护文化和自然资源、创新及变革等方面得到评委会的认可,成功入选首届联合国世界旅游组织最佳旅游乡村。难能可贵的是,全国仅有2个村入选。

“此次入选意味着余村进入了‘国际朋友圈’,获得联合国旅游组织及其合作伙伴在乡村旅游发展上的支持,极大地提高了余村乡村旅游的国际影响力。”天荒坪镇党委委员、余村村党支部书记、村委会主任汪玉成兴奋地说,千言万语汇成一句话,一路生态坚守让余村走上了国际领奖台,每一步,都坚定有力。

第一步:根植新理念,护美绿水青山

余村曾是安吉的首富村,依靠优质的石灰岩资源,“石头经济”发展得红红火火,全村200多户村民中,一半以上的家庭有成员在矿区务工。20世纪90年代,余村矿山年开采量达到20余万吨,村集体年收入达300余万元。

凭借“靠山吃山”富起来的余村,很快尝到了苦头。不仅绿水青山不见了,还有因炸山造成的人员伤亡事故。痛定思痛,余村人决定换种“活法”。2003年至2005年,村里相继关停了矿山和水泥厂。

关停矿山后,山开始绿了,水也变清了,但村集体收入一下缩水到不足原来的十分之一,几乎半数村民失业。“过惯了好日子”的村民情绪很大,甚至有人说,“开窑开厂是毒死,停厂关窑是饿死,都差不多!”时任村党支部书记记鲍新民说,每次听到这样的声音,他的心都像刀割一样痛。本想着要带领余村重获新生,没想到等来的却是当头一棒。

徘徊在十字路口的余村要走向什么路? 2005年8月15日,时任浙江省委书记习近平到余村考察,在村会议室里听取工作汇报,对村里关闭矿区、走绿色发展之路的做法,给予了高度肯定,并首次提出了“绿水青山就是金山银山”理念。

总书记的那段讲话,犹如一盏明灯,照亮了前行路。至此,余村人彻底打消了顾虑,牢牢把“绿水青山就是金山银山”理念根植于心,开始大刀阔斧整治村庄环境,提升村容村貌。当年,余村就挤出所剩不多的集体资金,修复冷水洞水库、复绿矿山,悉心呵护绿水青山;另一边,积极鼓励村民开办农家乐,发展乡村旅游。

三年后,余村成为安吉县第一批美丽乡村精品村,在验收时列全县第一名。与彼时的首富村相比,此时的第一意义非凡、影响深远。

第二步:瞄准动力源,做大金山银山

环境好了,余村人开始思量着如何让钱袋子重新鼓起来,于是,开始尝试发展休闲旅游业,开发旅游景区、农家乐、民宿等来吸引城里的游客。

“春林山庄”是村里第一办起的农家乐,山庄主人潘春林如今已不单单发展农家乐业态,还开办了旅行社、承包了旅游景区,成为了余村的“代言人”。“现在比在矿山上赚得多多了!”他坦言,从事绿色产业,自己的心情也更愉悦了。

发展旅游,规划先行。余村把全村分为生态工业区、生态旅游区 and 生态观光区,并抓住美丽乡村建设的契机,对全村生态环境进行了大范围修复。早在2016年,余村就实现了沥青马路的全域覆盖,20分钟即可上高速;全村的公交车线路四通八达,5分钟就能直达集镇,20分钟到达县城;这里还建成了15

万平方米的旅游集散地,20公里的休闲绿道。目前,余村更是实现了5G网络的无缝覆盖。

优美的环境、便利的交通、完善的配套,使余村的人气越来越旺。村民胡有乾享受到了乡村旅游带来的红利,他创办的余村供销社成为了全国唯一一家村级供销社。自2020年成立以来,全国仅有2个村入选。

2018年,余村成为国家4A级景区,拥有专业导游32名,现在正在创建国家5A级景区。

2020年,余村实现GDP近一亿元,其中七成来自旅游业,景区、度假村、民宿(农家乐)、漂流、旅游产品成为乡村收入的重要来源。

“将优质资源转化为产业优势,余村用这种方式,将乡村旅游提升到了更高的台阶。此次,余村成功入选最佳旅游乡村的理由之一,正是‘旅游已成为余村乡村振兴和经济可持续发展的动力源’。”汪玉成说。

第三步:同走共富路,打造未来社区

数据显示,2020年,余村人均纯收入达5.56万元。红火的日子带来了“回村潮”,本地大学生和返乡人员创业就业人数逐年递增。

生态共富正在成为余村人的共识。今年,余村以做大生态优势为导向,联动天荒坪集镇和山河、银坑、马吉、横路四村,构筑“1+1+4”抱团发展格局。此前,的五村筹资入股“五子联兴”公司成立,开展休闲农业、旅游研学等多种经营。一个个山村正点成片、重塑新颜。

余村共富的朋友圈越建越大。根据新一轮东西部协作和对口支援工作的部署安排,今年,安吉县和金川县正式确定协作关系。“我们通过金川县相关部门了解到,当地有许多品质优良的特产,但是因为区位因素和营销问题,销量一直不温不火,有的甚至出现滞销的情况。”天荒坪镇党委副书记许进京说,余村目前是全国具有影响力的红色旅游景点,每日客流量达到两三千人,同时又是安吉县共同富裕现代化基本单元省级试点的重要窗口,更应该承担起社会责任,带动结对地区实现共同富裕。

今年7月,余村建起东西部协作和对口支援共建镇,总面积近200平方米,目前已网罗了金川县12家企业34个品种的特产品,同时推出安吉—金川共同富裕礼包包等,进一步提升双方影响力。

富口袋更要富脑袋。为了提升村民对美好生活的获得感和治理村事的参与感,余村积极打造未来社区。2019年,浙江启动未来社区试点建设,余村未来社区申报方案于2020年6月顺利通过,成为第二批唯一乡村版试点。

未来社区是什么模样?走进村里的“健康小屋”,76岁的老人胡奎正正在进行健康体验。在这里,他不仅能免费量血压、测体温,还能及时了解最新的保健知识。“未来社区就是以满足人民美好生活向往为根本目的的人民社区。”村干部说,现在日子越过越好了,老百姓不仅追求物质富裕,还看重精神富有。老百姓有期盼,就要努力为其实现。

“获评世界最佳旅游乡村后,我们将聚焦旅游发展要素,进一步推进未来社区建设,计划投资3亿元用于数字社会应用场景建设,重塑社会可持续发展的能力,实现旅游发展和生态保护的动态平衡。”汪玉成表示。