



辛丑年十一月初五
2021年12月8日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子邮箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第11984号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

全力推进、突出加强
新业态新就业群体
建会入会、权益保障工作

疫情就是命令 浙江省委省政府迅速部署疫情防控工作

近日,我省多地发生点状疫情,省委、省政府高度重视,袁家军书记、王浩代省长第一时间作出指示,要求深入贯彻习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作的重要讲话和指示批示精神,迅速激活响应机制,查明源头,排摸重点人员并做好分类隔离管控,用最短时间实现疫情稳控。要在防疫大考中展现责任担当,以迅速的行动和有力的举措,确保重点人员排查到位、隔离管控到位,确保无失管、漏管、脱管,确保医院等不发生院感事件,确保隔离区域服务保障优质高效,坚决打赢这场疫情防控遭遇战、阻击战。

根据袁家军书记、王浩代省长要求,昨日下午省疫情防控工作领导小组召开全省疫情防控工作视频会议,传达全国疫情防控工作电视电话会议精神,迅速布置当前疫情处置和常态化疫情防控工作。

会议指出,要切实提高站位,清醒认识当前疫情防控形势的严峻性复杂性。做到“一个问一问,四个查一查”:要问一问有没有麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态。查一查重点人员管控是否存在薄弱环节?查一查公共场所防控是否存在漏洞?查一查社

区属地管理责任有没有压实?查一查各地防控机制衔接之间是否做到高效联防联控?

会议要求,疫情就是命令,全省要迅速进入战斗状态,落实落细各项工作机制,全面压实属地责任、部门责任,强化督查检查,用最短时间阻断疫情传播链,坚决有效遏制疫情蔓延扩散。一要迅速加强人员管控,严格落实各项隔离措施。二要迅速加强核酸检测,强化核酸筛查资源调度,确保检测力量快速到位。三要迅速加强流调工作,进一步查清有关人员活动轨迹,及时通报信息。四要迅速加强社会面管控,进一

步织紧织密社会面防控网,严格落实各项疫情防控措施。五要迅速加强物资保障,确保封控区、管控区和防范区居民的衣食住行、就医用药等基本生活要求得到充分保障。六要迅速加强舆论引导,及时发布权威信息,倡导群众做好个人防护,遵守疫情防控措施。

会议强调,要慎终如始,全面加强常态化疫情防控力度。一要全面加强重点场所管控,严格落实公共场所测温、亮码、戴口罩、保持社交距离等要求。二要全面加强重点地区来浙返浙人员闭环管理,充分发挥精密智控机制的

作用,第一时间核查排查与重点地区、重点人员有轨迹交集的来浙返浙人员。三要全面加强社区、农村等基层防疫工作,筑牢社区、农村防疫屏障。四要全面加强核酸检测和疫苗接种,有序扩大核酸和抗体检测规模,高效有序抓好疫苗接种。五要全面加强疫情处置应急准备,完善细化应急预案。六要全面加强疫情动态监测和信息报送,严格落实日报告、零报告制度,确保疫情信息公开透明准确。

陈金彪、成岳冲、王成国出席会议。

据浙江新闻客户端

绍兴开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动 组建新“娘家” 服务送到家

记者胡翀报道“我们将根据民宿、农家乐行业实际情况,不断完善联合工会组织机构,健全工作机制,维护职工权益,体现组织温暖……”日前,绍兴市越城区民宿农家乐联合工会正式成立,作为联合工会的首任主席,陆家欢对这个全新的“娘家”满怀憧憬。

新“娘家”充满新希望

这个月初,越城区民宿农家乐联合工会第一届代表大会第一次全体会议顺利召开,意味着全区近200名新就业形态劳动者从此有了值得信赖的“娘家”。

“我们明年的首要工作是争取工会的疗休养基地挂牌。”职工的服务意识、技能水平要提高,以后是不是就可以参加咱们工会组织的各种培训?”“现在工会成立以后,我们又多了一个可以分享经验理念、交流经营思路的平台了。”……会上,抱团、共享、共赢、拓展,提升这些字眼和话题激发了各家民宿、农家乐经营者的浓厚兴趣。

在越城区,新业态新就业群体比重已超过85%,已经成为当地职工队伍的中坚力量。因此,越城区总工会也将建会入会工作的重点对准了这一群体,除了民宿农家乐联合工会,早在10月底,绍兴集成电路产业园联合工会的成立,吹响了新业态新就业群体建会入会“集结号”。

越城区总工会党组书记、主席曹刚勇表示,无论是民宿农家乐联合工会,还是集成电路产业园联合工会,服务的对象是新就业形态劳动者,目标导向也是清晰而明确的——要教育好职工群众,要发挥好桥梁作用,要提升好素质技能,要宣传好优良传统,要完成好工会业务。

送服务到身边

据了解,省总工会下发《浙江省总工会关于开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月的通知》后,绍兴市总工会积极响应、迅速部署全市工会系统资源联享、服务联动,聚焦活动重点,选准活动载体,通

过送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升的“六送”活动,引导全社会关心关爱新就业形态劳动者,把“我为群众办实事”实践活动落到实处。

绍兴市总工会以“劳动创造幸福百场宣讲”为载体,截至11月底,全市累计开展宣讲活动超过200场次,受益职工超过5万人次。依托全市110家职工文化阵地,组织带动全市新就业形态劳动者参与丰富多彩的职工文化活动,累计组织活动300余场次,参与人数超过5万人次。同时还会同市人社局、共青团市委等单位联合举办绍兴市职工网络直播大赛、绍兴市保安员职工职业技能竞赛,市健康管理师职工职业技能竞赛,市美容师职工职业技能竞赛等,对累计超过600名新就业形态劳动者开展安全培训、营销能力提升培训等,切实助力新就业形态劳动者技能素质提升。

除了市级层面,各区县(市)也纷纷行动起来:新昌县总工会印发《女职工权益保护》宣传资料1000余份,组织专家进企业开展讲座;上虞区总工会关爱女职工心理健康,开展职工心理健康测试,并开设“2021年女职工关爱行动·助她力”公益教育课堂;越城区总工会在建立两个联合工会的基础上,还通过区人社局裁前工作室,为渣土协会下属近30家单位送去法律咨询和劳动争议调解培训服务,覆盖越城区范围内渣土司机等新就业形态劳动者近500人……

服务月活动中,不少新就业形态劳动者对“娘家”提出了更高的期望——希望工会继续拓宽普惠服务渠道和载体,在继续完善新就业形态制度规范体系中发挥更多源头参与作用,积极探索网络化集体协商模式,形成多部门联动协调监督机制。对此,绍兴市总工会党组书记、副主席陈泉标表示,下一步绍兴工会将对大家提出的意见和建议进行归纳、整理、总结,将关心关爱新就业形态劳动者工作落到实处。

全省首届中医药 高质量发展峰会召开

本报讯 记者程雪 通讯员袁敏燕报道 昨日,以“传承弘扬中医药文化 创新发展中医药事业”为主题的浙江省首届中医药高质量发展峰会在杭州召开,会上发布了浙江省中医药发展指数和《2018~2020年浙江省中医药发展报告(蓝皮书)》。

浙江是中医药发祥地之一。在“浙派中医”大旗之下,何氏内科、裘氏妇科、富阳张氏骨科、宣氏儿科等数十个地方特色中医流派,造福百姓的健康;浙江也是全国中药材重点产区之一,中药材资源总量和道地药材种数均位于全国前列,“浙八味”“新浙八味”闻名全国;浙江中医药服务体系走在了全国前列,乌镇互联网医院馆成为全国第一家互联网医院。

本次大会发布的浙江省中医药发展指数和《2018~2020年浙江省中医药发展报告(蓝皮书)》,由浙江省中医药发展研究中心立足我省中医药发展实际,通过两年多大量扎实的文献研究和现场调查,编制完成。

其中,蓝皮书主要包括研究报告、综合评价、市域发展评价、

县域发展评价、综合分析和附录六个部分,阐述了浙江省中医药发展指数和浙江省中医药发展的均衡健康。2020年,全省中医药发展指数为76.27,比2018年增长3.95%。2018年~2020年,全省各市中医药发展指数排名基本保持稳定,杭州市保持在首位,温州市和宁波市在第二、第三位之间交替。

大会公布了首届“浙江省中医药传承创新十大事件”名单,包括“加强政策体系建设,奋力启航新的征程——浙江省向中医药强国迈进”“彰显优势,不负重任,浙江中医药抗疫显担当”“智慧中医‘云服务’惠民利民保健康”“重传承、强内涵、树品牌——省中医院充分发挥我省中医医疗机构领头雁作用”等内容。

活动现场还举办了2021年度浙江省中医药健康文化精品书活动颁奖仪式。本届大会由省中医药发展研究中心主办,浙江中医药大学、省中医药学会、省中西医结合学会、省针灸学会、浙江中医药大学附属第一医院协办。

我省通报3起本土疫情 全省划定5个中风险区域,无高风险区域

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新冠肺炎疫情防控工作第八十一场新闻发布会,会上通报最新新冠肺炎疫情情况:自12月5日起到今天,我省发生了3起本土疫情,分别为12月5日的宁波镇海疫情、12月7日的绍兴上虞和杭州萧山疫情。

截至12月7日晚9时,3起疫情累计报告阳性感染者18例,包括确诊病例6例(均为轻型),无症状感染者5例,初筛阳性7例。其中,宁波镇海报告确诊病例3例,无症状感染者5例,初筛阳性3例;绍兴上虞报告确诊病例1例,初筛阳性2例;杭州报告确诊病例2例,初筛阳性2例。

全省已累计排查密接者1107人,次密接者5382人,均已落实管

控措施。其中,宁波密接383人、次密接2298人;绍兴密接178人、次密接458人;杭州密接476人、次密接2507人,其他地市排查密接70人,次密接119人。

三地已累计开展核酸采样690423人份,其中宁波659993人份,绍兴22707人份,杭州7723人份,已出结果329981份,除上述18例阳性感染者外,其他均为阴性。

全省现划定镇海区蛟川街道临江小区、宁波阿尔卑斯电子有限公司、萧山区北干街道龙湖春江天玺17幢、上虞区百官街道星光社区阳光假日小区、华维北区等5个中风险区域,无高风险区域。同时,自12月7日2时起对镇海区实施临时性封闭管理。目

前,三地相关涉疫场所均已进行分类管控和环境消毒等工作。

疫情发生后,省委、省政府高度重视,主要领导第一时间作出批示,要求迅速激活应急响应机制,查明源头,排摸重点人员并做好分类隔离管控,务必做到精准精细全覆盖,努力用最短时间实现疫情稳控。

省疫情防控工作领导小组即时召开会议,制定严密措施,提级指挥、扁平管理,强化“源头查控+硬核隔离+精密智控”机制,以迅速的行动和有力的举措,平稳有序落实各项疫情防控措施。

省卫生健康委第一时间派出省级流调、核酸检测队及专家组赶赴三地现场指导处置,会同省公安厅、省大数据局等相关部

门,迅速开展人员排查和区域协查等工作。

下一步,我省将坚持“外防输入、内防反弹”的防控策略,持续抓好当前疫情处置工作。

强化人员管控,确保重点人员排查到位、隔离管控到位,确保无失管、漏管、脱管。宁波、绍兴、杭州要全力阻断风险外溢,其他地区要严格落实风险人员排查管控工作,严防疫情输入。

做好流调溯源工作,强化“三公”协同和区域协查,进一步查清有关人员活动轨迹,落实隔离管控措施;加快基因测序,尽快查明疫情源头,及时通报信息。

加快核酸检测速度,坚持把核酸检测作为主动发现的重要手段,根据风险研判情况科学确定

核酸检测范围,加快推进风险区域人群核酸检测工作。

加强哨点监测,发热门诊、医疗机构、药店等要严格落实首诊责任,严守疫情防控规范,严把院感防控关,提高监测灵敏度和反应速度,及时发现并管控住风险人员。

加强社会面管控,强化“健康码”、行程卡和接种信息“三码联查”,督促各地各行业各单位严格落实“四方责任”,织牢织密社会防控网。

坚持疫情、舆情、社情“三情”联动,做好动态信息发布,主动回应社会关切。同时,统筹协调好防疫物资、生活物资、防控人员等保障工作,维护正常生产生活秩序。

中欧班列金东平台第600列启程

本报讯 记者张浩呈报道 千年风沙漫漫,万里驼铃声响,中欧班列正带着“中国智造”,奔跑在“全球共赢”的“康庄大道”上。昨日,满载着100个标箱的纺织品、汽车配件等货物的X9216/5次中欧班列经海关监管后,从金华南站鸣笛启程,驶向中亚五国。这是今年“义新欧”中欧班列金东平台开行的第600列班列。

随着中欧班列覆盖面、影响力和运输效率的不断提升,加之海关不断优化服务,常态化稳定开行的中欧班列正吸引着越来越多的企业,今年以来金东平台班列开行量不断突破新高。截至12月7日,中欧班列金东平台累计开行600列、5万个标箱,同比增长均超过50%。中欧班列金东平台已经成为长三

角区域五金、日用百货、家电、工程器械、汽车配件等货物通达中亚中欧的首选物流渠道。

快速增长数据的背后,是金华海关提高通关效率、优化营商环境的不断努力,也是金华海关响应“一带一路”倡议和推动地方对外开放的鲜活例证。金华海关联合地方部门对接“义新欧”金东平台,量身定制出口班列;启动工作专班,开辟“绿色通道”,制定监管方案,提供“7×24小时”全天候预约通关服务,优先办理班列货物出口审核及放行手续,实现出境班列货物即到即查,全力保障班列顺利发行。今年以来,先后保障“永康号”五金工具专列,“皇冠号”电动工具专列,“武义号”农产品专列等班列规范顺畅运行。



金东平台今年第600列中欧班列启程。 通讯员肖飞 摄

五大机制合力维护职工权益 省检察院与省总工会建立职工劳动权益保护公益诉讼协作配合机制

本报讯 通讯员范跃红报道 为全面加强我省职工劳动权益保护工作,充分发挥检察机关和工会的职能优势,积极探索职工劳动权益保护领域公益诉讼,形成维护职工劳动保障权益的合力,助力我省高质量发展建设共同富裕示范区,近日,省检察院与省总工会出台《关于建立职工劳动权益保护公益诉讼协作配合机制的

意见》(下称《意见》)。

《意见》要求建立沟通联络机制,省检察院第八检察部(公益诉讼检察部)与省总工会法律工作部进行对口联系,建立常态化沟通机制,共同研究涉及职工劳动权益的公益诉讼问题。全省各级检察机关、工会要各自确定联络员,建立联席会议制度,加强日常交流和沟通联络工作。

《意见》指出,要建立信息共享机制,全省各级检察机关、工会要加强信息互联互通,相互通报职工劳动权益保护领域的重要工作部署、出台的重大政策和发现的突出问题,以及重点案件的工会劳动法律监督意见书、诉

前检察建议等,实现信息共享、优势互补,共同维护职工劳动保障权益。

《意见》强调,要建立线索移送机制,重点围绕职工反映强烈的涉及劳动权益保护的普遍性问题、新就业形态带来的新情况新问题,加强公益诉讼案件线索移交。各级工会在开展劳动法律监督工作中,发现在公平就业、职业伤害、工作时间、休息休假、劳动保护等方面损害广大职工劳动权益,侵害公共利益的公益诉讼案件线索,应当及时移送检察机关。各级检察机关、工会要结合实际,采取“线上+线下”的方式,畅通案件线索移送

渠道。

《意见》指出,要建立办案协作机制,各级检察机关在办理涉及职工劳动权益保护公益诉讼案件时,可以邀请工会开展案件社会调查、参与公益诉讼公开听证、整改成效评估等工作,调取工会在开展劳动法律监督工作中的调查材料、法律监督意见书等。检察机关可以根据工会的工作需要,为职工劳动权益维权事宜提供法律咨询。各级检察机关和工会可以围绕加强治理拖欠劳动报酬、违法超时加班等侵害职工劳动保障权益的突出问题,联合开展专题调研、专项监督行动等,对发现的问

题合力推动整改,形成检察机关和工会之间相互支持配合的工作格局。

同时,检察机关和工会要建立法治宣传联动机制,共同加强有关职工劳动权益保护重大工作动态、重要政策、典型案例的宣传,引导职工主动参与检察公益诉讼,维护自身合法权益。各级检察机关要认真落实“谁执法、谁普法”责任制,发挥法律专业优势,积极协同配合各级工会面向企业和职工,广泛开展以案释法、普法讲座等活动,助推全国总工会“新就业形态劳动者入会集中行动”落地落实,促进完善劳动者权益保障机制。

88851111

新闻服务热线