

全力推进、突出加强
新业态新就业群体
建会入会、权益保障工作

补上教育短板

杭州有了“小哥学院”

本报讯 记者曾晨路报道 想提升技能、学历却苦于没时间,这是不少新就业形态劳动者碰到的现实问题。如今,随着杭州西湖区西溪街道和浙江开放大学联合打造的“小哥学院”的成立,该问题迎刃而解,小哥们可以自由选择线上或线下课程,进行自我提升。“全市的小哥都可以报名参加提升学历。”浙江开放大学相关工作人介绍。

为更好地服务新业态新就业群体,找准他们的需求,今年,西溪街道联合浙江开放大学进行了问卷调查。结果显示,快递、外卖从业人员中,中专及以下学历占总调查人数的72.05%;有意愿参与各类培训的人占总调查人数的68.69%;有70.22%的人表示阻碍继续教育的原因是没时间。

“小哥”群体有受教育的需求,为此,西溪街道和浙江开放大学联合打造了“小哥学

院”,补上他们的教育短板。“小哥学院”共设置“四时课堂”,分别为红色思政研修课、学历技能提升课、个性化成长课、长课和基层治理实践课。其中,红色思政研修课,采取集中上课和单点送课两种形式,方便新就业群体就近就便接受教育。学历技能提升课,分为线上与线下,“小哥”可通过“在浙学”APP上的各类学习资源进行自我学习提升;线下开展专科、本科学历教育,组

织职业技能培训与考证,帮助“小哥”提升综合竞争力。个性化成长课,不定期开展茶艺师、营养师、烘焙技术等课程,为新业态新就业群体搭建兴趣爱好交流互动平台,扩展新就业群体“朋友圈”。基层治理实践课,则以西溪街道所辖社区和楼宇为实践锻炼平台,引导新业态新就业群体到社区报到就近参与党群服务活动,参与到基层治理当中。

“出来工作吃足了没文化的亏,虽然现在收入还可以,但是总有做不动的时候。总想着空了多学点东西,以后也好多条出路。”“韵达小哥”曾师傅说,现在有了专门学院,他可以随时随地学,更好地提升自己。

想要“入学”的小哥,可以通过西溪街道新就业形态群体联合工会进行申报。同时,通过部分技能、学历的考试,并符合一定的申领条件,小哥还能享受最高5000元的补贴。

台州举办职工 学法竞赛活动

本报讯 记者潘仙德报道 为全面推进工会参与社会治理,帮助职工学法懂法守法用法,构建和谐劳动关系,近日,由台州市总工会、台州市司法局主办,黄岩区总工会、黄岩区司法局承办的“八五普法——职工说法”暨工会干部职工法律法规知识竞赛活动在台州传化洲锂电港举办。

来自12个乡镇、街道的工会干部、企业职工组成了13支代表队参加了本次竞赛活动,其中一支代表队是由台州传化洲锂电港园区内的货车司机、快递员等组成的新就业形态劳动者代表队。本次竞赛内容涵盖了党史、《劳动合同法》、《工会法》、《民法典》等方面的内容。

据了解,今年以来,黄岩区总工会着力在职工群体中培养一批“法律领路人”,在企业中建设一批“说法工作室”,同时综合运用“巡回普法”“法律论坛”“律师下车间”等活动,通过“以案说法、以身说法、以维普法”、为企业“法律体检”等手段,营造良好的法治环境,不断提升普法广度和深度。黄岩区总工会相关负责人表示:“通过这次竞赛,我们广大职工和工会干部的法律知识储备得到了一次检验和提升,接下来,我们将经常举办大型‘职工说法’活动,常态化开展‘职工说法工作室’活动,共同提升‘职工说法’台州工会品牌在我区企业和职工心中的影响力。”

宁波海曙再增一家全国工会职工书屋示范点 水表厂里书香浓

本报讯 记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 冬日午后,宁波海曙东海集团5楼职工书屋内,阳光透过落地玻璃窗洒满书架。身穿工作制服的一线职工,三三两两静坐书桌内品书、交流,这一频频被职工“打卡”的书香空间,新近入选2021年全国工会职工书屋示范点名录。

“有一种福利叫职工书屋,我们就是要将书香融入企业文化之中。”东海集团副总经理阮海威介绍道,自2008年起,公司腾挪出200平方米用于打造职工书屋,依据公司发展所需及职工喜好,采购了3000余册涵盖专业提升类、法律文学类、亲子养身类等书籍,较好地满足了不同职工的借阅、学习需求。

该职工书屋布局精心,除了阅读区域外,还有供交流学习的沙龙空间,为职工搭建了学习交流的平台。“职工书屋简直就是我们的线下‘小红书’,很实用。”职工周小苏说,自己最近对做饭感兴趣,刚好书里有不少食谱菜谱类的书籍,工作之余看看自己感兴趣的,感觉充实多了。

“我区像东海集团这样上档全国工会职工书屋示范点的有7家,职工书屋成为了职工思想文化阵地建设的重要组成部分。”海曙区总工会相关负责人表示。近年来,海曙区通过多种模式推进职工书屋建设,倡导企业单独建设“职工书屋”、服务企业职工的自循环模式;中小企业聚集区企业联合建管“职工书屋”、服务参与企业的组团共享模式;各级职工服务中心建设“职工书屋”、免费服务职工的工会主导共享模式;乡镇、街道办事处和工业园区出资建设“职工书屋”,提供政府公共服务模式,形成了以全国工会职工书屋示范点为龙头,13家“工创家+”职工服务中心为支柱,8家读书漂流基地为基地的职工阅读阵地体系。

据悉,海曙区总工会将进一步融合各级职工之家等阵地资源,举办线上线下灵活多样的创新性读书活动,切实满足广大职工日益增长的文化需求,不断提升职工文化素质。

7年为6137人次报销496.48万元 缙云职工医疗互助 受认可

本报讯 记者金钧胤报道 “非常感谢缙云县总工会的职工医疗互助,我们感受到了工会组织的关怀,这笔钱对我们来说真是雪中送炭!”日前,缙云县邮政职工郑女士家属代其申请了职工医疗互助保障金,报销了自付医药费17038元,又申领了2000元慰问金,两笔合计19038元。郑女士家属在领到职工医疗互助报销金时,一阵感激。

郑某因患重大疾病,前后进行多次治疗,一家生活陷入困境。幸运的是,她的单位一直参加工会组织的职工医疗互助保障。

自2014年缙云县总工会开展职工医疗互助以来,得到了广大基

层工会和职工的普遍认可,在一定程度上减轻了患病职工医疗负担,为职工建设了一道抗风险防线。据统计,缙云县职工医疗互助参保人数七期累计达到91826人,总参保金额591.14万元。截至第七期,报销人数6137人次,报销金额496.48万元。

2020年,缙云县总工会正式启用职工医疗互助保障管理平台,通过“互联网+结算、支付”模式,报销方式从职工主动申报全面转型升级为工会主动支付。参加职工互助医疗保险的人员无需任何报销手续,医疗互助保障金能自动到账,给参保职工带来了便利。

乐清市金龙电子实业有限公司工会: 打造员工心灵花园

通讯员乐工报道 复古典雅的空中廊亭、蜿蜒悠长的林间小道、精美创意的绿植小景、幽雅别致的舒适茶座……这不是民宿宅院,而是乐清市金龙电子实业有限公司(以下简称金龙电子)的空中花园。在这里,员工不仅可以在工作之余漫步休闲,还可不时举办职工聚会,增进同事间的情谊。

“这个空中花园名叫横春花园。”金龙电子工会副主席高汉武介绍,为了给员工提供优质的办公环境,该公司重金打造了这一面积达千余平方米的空中花园,园中不仅种有数十种花草,还种有蜜橘、甜柚等水果,是一处“一年四季花常开、春夏秋冬果飘香”的员工心灵花园。

除了在处空中花园,金龙电子里还有不少令人惊喜的小景。除了这处空中花园,金龙电子里还有不少令人惊喜的小景。除了这处空中花园,金龙电子里还有不少令人惊喜的小景。除了这处空中花园,金龙电子里还有不少令人惊喜的小景。

为员工打造舒适办公环境的同时,金龙电子也为员工提供了良好的成长环境。针对不同工作经验的员工,该公司工会推出了不同的培训模式。如新员工入职采用“一对一,老带新”的培训模式;每年针对一线员工举办技能竞赛,公司不仅提供丰厚的奖金,还作为员工评先争优的“入场券”;技术骨干则可不定期接受知名培训机构“健峰团队”带来的分享课,不断突破创新。

漫步金龙电子,还可不时看到“金龙共享学院”“共享会议室”等共享元素。高汉武告诉记者,金龙电子极为重视员工成才培养,希望通过“共享成长”让更多员工突破自我,快速成长。目前该企业80%以上的高层管理者均为公司内部培养而来。

为了留住老员工,金龙电子还推出了“5年以上老员工社保自费部分均由公司承担”的福利待遇,让员工“留得住,立得起”。也正是这份与员工共成长的理念,助力金龙电子不断壮大,荣获“国家高新技术企业”等诸多荣誉,成为松下、东芝等世界500强企业的“优秀供应商”。



通讯员王颀 摄

凝“新”聚力 欢乐同行

日前,一场新就业形态劳动者趣味运动会在宁波宁海工人文化宫热闹开赛。此次比赛是由宁海县流动人口服务管理中心和宁海县总工会主办,宁海县职工服务中心(工人文化宫)承办,来自宁海各乡镇(街道)的快递物流、家政、物业、保安等行业的12组60名职工参加了此次比赛,各参赛队员精神饱满,斗志昂扬,应对智力与体力并重的趣味项目各出奇招。

此次趣味运动会由“企鹅漫步”“摸石过河”“夹豆”“穿越呼啦圈”和“翻叶子”五个项目组成,具有娱乐性强、参与度高的特点,进一步增强了职工的体质,提高了参赛团队的凝聚力、战斗力、执行力。

通讯员王颀 摄

杭州临平区塘栖镇 新业态联合工会成立 “外卖小哥”多了 两重身份

本报讯 通讯员汪燕盼报道 近日,杭州临平区塘栖镇举行新业态联合工会成立暨红临“栖+”治理合伙人发布仪式。据悉,塘栖镇新业态联合工会已于日前召开第一次会员代表大会,会议选举产生了塘栖镇新业态联合工会第一届委员会主席、副主席、委员,经费审查委员会委员和女职工委员会委员。现场还发布了塘栖镇新业态新就业群体综合服务站点红色地图、红临“栖+”治理二维码并进行了红临“栖+”治理合伙人聘任仪式。

当天,“外卖小哥”们还收到了百十温“新”能量补给包,这标志着临平区“共同富裕·幸福来临”——2022年“冬送温暖”系列活动正式拉开帷幕。百十温“新”能量补给包包含“送暖到家”物资补给100份慰问物资、“送爱回家”邮资补给100份快递关爱卡、“传情归家”话费补给100份、流量100份、“心意享家”观影补给100份、“温暖临平”特产补给100份、“健康临平”保健补给100份免费健康体检、“乐享临平”休闲补给免费疗休养100份等。

用数据累出幸福感 金华工会开展新就业形态劳动者温暖行动

记者羊荣江报道 近来,金华市总工会结合党史学习教育、“我为群众办实事”实践活动,以“新就业形态劳动者温暖行动”为抓手,通过送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

11月30日,金华市总工会党组书记、副主席兰景贵走访了位于婺城区的金华中宇物流有限公司、中国邮政集团有限公司金华分公司,与货车司机、“快递小哥”、企业工会干部等深入交谈,交流分享学习党的十九六中全会精神的心得体会,拟定在企业内训师能力评价标准(草案),从培训内驱力、课程吸引力、课堂培训力、互动沟通力、实际应用力、培训效果六个方面,建立内训师初、中、高三级能力水平评价标准。各专家对培训的内容和形式进行精心设计。在内容上按标准中的6个方面细分子学习专题;在形式上注重互动交流,融合

司机等群体送上思政教育宣讲25场,覆盖服务职工2000余人,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导广大新就业形态劳动者树立敬业爱岗、诚实劳动的理念。同时对新就业形态劳动者聚集的园区、企业、服务站组织开展免费体检、心理咨询等活动,完成职工免费体检3407人次。邀请心理咨询师到新业态企业开展咨询服务14场,服务427人。

金华工会开展“尊法守法·携手筑梦”工会法律宣传活动6场,对新就业形态劳动者进行习近平法治思想、《民法典》、劳动保障法律法规宣传,提供法律咨询,进一步增强快递员、货车司机等群体的法律意识。

第一时间开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动,把党和政府的关爱、工会组织的温暖送到他们的心坎上,不断增强新就业形态劳动者

的获得感、幸福感、安全感。为快递员、网约车送餐员等这些新就业形态劳动者1203人送上价值30.685万元的慰问物资。在“金华工会”公众号上,举行新就业形态线上就业招聘会,提供适合岗位625个。另外,还以发送短信的形式为有求职需求的劳动者积极推荐新就业形态劳动岗位,共计发送短信8万余条,提供招聘岗位160余个,服务职工1万余人。

鼓励新业态企业和新就业劳动者积极组织、参加各类技能竞赛,“十百千万”劳动竞赛活动收到示范企业(项目)申报26家,优秀企业(项目)申报14家,职工科技创新项目54个;第三届“双城杯”职工技能竞赛活动参与职工160余人,9名选手获得技师职业资格,77名选手获得高级职业资格。完成高级育婴师、母婴护理、茶艺、瑜伽等4个项目500余人培训。

以实战检验实效 温州市总工会“星火计划”升级

本报讯 记者邹伟锋 通讯员陈怡报道 近日,2021年温州市企业内训师培训班开班,来自全市各企事业单位的58名内训师参加了为期3天的培训。本次培训课上首次应用市总工会研发的技能人才服务系统,利用其多元化评价系统,给参与实战PK的职工送上了一份与众不同的结业“证书”。

找到自己的弱项进行有效的自我提升。”

2020年,温州市总工会率先全国之先推出企业内训师“星火计划”,培训学员297名,惠及企业262家,收到了不少学员和企业的好评。为进一步助力企业重塑科学合理的职工培训体系,建立企业内训师能力水平评价体系,打造一支自我驱动成长型的讲师队伍,从而实现新时代产业工人队伍职业能力建设生态化管理,温州市总工会职工技术协作中心相关工作人员告诉记者,在去年基础上,今年温州市总工会对企业内训师的队伍、教材、认证体系、企业培训体系建

设等方面进行了持续探索和研究,推出“星火计划2.0”行动。

据悉,温州市总工会联合了浙江工贸职业技术学院、温州职业技术学院等具备丰富企业培训实战经验和课堂培训实践,对企业内训有深刻认识的专家教授,拟定了企业内训师能力评价标准(草案),从培训内驱力、课程吸引力、课堂培训力、互动沟通力、实际应用力、培训效果六个方面,建立内训师初、中、高三级能力水平评价标准。各专家对培训的内容和形式进行精心设计。在内容上按标准中的6个方面细分子学习专题;在形式上注重互动交流,融合

了现场技能PK等。

今年,温州市总工会还面向全国遴选了10个试点企业,专家们陆续走进企业,不仅帮助企业建立培训体系,组建内训师队伍,还整合社会培训资源,为企业提供通用性专业和技能的资源支撑,帮助企业解决通用性培训需求。

去年参加了内训师培训的中国通信服务温州公司安部主任舒畅说:“我们是央企,内训师队伍还是比较完善的,但是安全管理一直是比较冷门的专业,在去年学的内训师培训课上,我学到了很多,今年听说有内训师试点企业项目,就积极对接了,很幸运

入选,这个多月来,专家深入企业,从考核、管理、课程提升等多个方面为我们建立内训师体系,提供了很大的帮助,再也不用自己闭门造车了。”

通过“星火计划2.0”行动,温州市总工会希望以企业内训师为切口,切实改变以往培训和需求两张皮、企业培训单打独斗、培训资源缺乏与浪费并存等现象。同时,还将实施“一套标准、一个团队、一支队伍、一套案例、十个试点”五项举措,继续为内训师打造社群研讨活动和平台,盘活全市庞大的内训师队伍,孵化出一批来自一线、懂业务的优秀内训师。