

聚焦“急难愁盼” 工会“三为”在行动

把职工的“关键小事”当作工会的“心头大事”

“嘉工惠”传递家的温度追求惠的广度



雅莹集团职工的工余时间,给美好生活加点能量。 通讯员邱一梅 摄

记者阮向民 通讯员邱一梅报道 把职工的“关键小事”当作工会的“心头大事”,今年以来,嘉兴市总工会深入推进党史学习教育“我为群众办实事”专题实践活动,深耕厚植“嘉工惠”服务品牌,建立完善“上下连心、条线连贯、部门联动”的“三联”工作机制。通过“家”的营造,“惠”的落地,不断提升服务的温度、广度、精准度。在日前嘉兴市直机关工委公

布的全市机关服务品牌中,“嘉工惠”成功上榜。

建贴心之家,享温暖关爱之惠

遮风挡雨、冬暖夏凉。累了,在这里歇歇脚;渴了,在这里喝口水。今年,平湖市当湖街道的一家“服务驿站”成为户外劳动者的“网红打卡点”。 6月2日,央视焦点访谈以“你守护城市,我守护你”专门报道了这家“服务驿站”,点赞小

小的驿站,温暖了无数人的心窝。像这样的户外劳动者“歇脚地”和“加油站”,嘉兴已建起了803家。

一个城市的温度,对于广大职工来说,就是实实在在的获得感、幸福感、安全感。近年来,“嘉工惠”持续开展“金秋助学”,精准实施脱困帮扶,暖心搭建“妈咪小屋”,全面推广职工医疗互助保障,倾力解决职工急难愁盼问题。去年年初,为落实市委市政府疫情防控部署要求,启动了“安心返嘉、齐心建嘉、暖心爱嘉”专项行动,省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡专门作出批示,评价活动体现了事业心、责任心,展示了担当和作为。今年,联合浙江日报嘉兴分社等单位,开展“一封‘嘉’书寄家人”活动,嘉兴市委书记张兵作出批示,称赞这一活动“让人感受到了嘉兴这座城市的温度”。

通过一件件“关键小事”,传递着一个响亮的声音:温暖是一种情怀,更是一种力量。

建知心之家,享美好生活之惠

今年以来,雅莹集团的职工

们多了一个工余时间学习充电的新课堂——“美好生活能量站”。这个新课堂缘于嘉兴市总工会“当一周工人、体工会初心”活动,参加活动的工会干部通过问卷调查,了解到企业职工对文化培训需求比较旺盛,与企业工会沟通后,促成了这场美丽的约定。

作为“嘉工惠”文化普惠的重要阵地,“美好生活能量站”自2018年启动建设以来,面向广大职工,开展“引领美”“形象美”“情趣美”“家居美”“才艺美”等“五美”系列培训,塑造“修养品德好”“生活品质好”“文化品位好”的“三好”新时代嘉兴职工新形象。3年来,“美好生活能量站”服务内涵不断升级,服务阵地不断拓展,服务方法不断创新,全市累计举办公益培训1800余场,培训职工超过26万人次,拓展基层站点50多个,在去年全国总工会和中央网信办举办的“网聚正能量”专题活动评选中高居榜首。

知心就是设身处地,将心比心。职工心头有期盼,“嘉工惠”的服务清单就没有盲点。嘉兴是全国社会心理服务体系建設试点城市,“嘉工惠”顺势而为,推出

“心灵氧吧”服务板块,推动建设118家心理服务站点,通过讲座、辅导、咨询等多种形式,引领广大职工培养阳光心态、共创美好生活。

建匠心之家,享成长成才之惠

发展是硬道理,成长也是硬道理。成长之路从就业起步,为落实好就业这一最大的民生问题,“嘉工惠”精准施策,整合资源,线上线下举办各种形式的就业招聘会,累计为2.5万余人提供了就业岗位。

实现共同富裕,广大职工既是参与者,也是受惠者。通过技能提升,实现收入增长、职业成长。今年,“嘉工惠”以产业工人队伍建设改革为契机,启动产业工人“学历+技能”双提升行动计划,5年内将为2万名一线产业工人提供技能培训服务。同时,持续开展百万职工技能大比武,提升技艺,锤炼匠心,搭建成长成才的广阔舞台。

因为贴心,相互温暖;因为知心,彼此分担;因为匠心,共同成长。这是“嘉工惠”的服务内涵和品牌价值。

学习贯彻六中全会精神

金华工会“六讲六做”

全会精神飞入工厂车间



金华市职工文化服务志愿者丁婕正在宣讲。

本报讯 记者羊荣江 通讯员谢灿摄影报道 “学习贯彻党的十九届六中全会精神,就必须清醒认识到,我们党来自人民、植根人民、服务人民。作为一名公家人,我们要时刻牢记‘为人民服务’的理念。”日前,金华市公交维修保养中心维修车间,工友们围坐在一起,聆听金华市职工文化服务志愿者丁婕的宣讲。

当天,丁婕作了一场以“六讲六做 扛旗争先”为主题的宣讲,这也是金华市职工文化服务志愿者宣讲进基层活动的首站。

宣讲在车间引发热烈反响。“不光宣讲形式接地气,内容也很接地气!”公交营运一公司维修班长李科伟表示,听完宣讲深受鼓舞,将更加努力钻研维修技术,扎

实做好车辆维修保养工作,在平凡岗位发光发热。K8路公交线路班长傅群路过维修车间,主动加入学习队伍。她是一名有着17年驾龄的先进工作者,仍然谦虚地向身边人学习,“向劳模看齐,争做劳模”。

“我们把党的十九届六中全会精神带到企业工地、工厂车间、医院学校,和职工群众面对面,用接地气的宣讲方式在工会系统内掀起学习热潮,让全会精神飞入寻常百姓家。”金华市总工会党组书记、副主席兰景贵表示,接下来还将继续组织不同行业领域的职工文化服务志愿者,根据“六讲六做”的主要内容,把讲理论、讲政策、谈感受、讲心得结合起来开展大宣讲活动,营造人人学、人人讲、人人践行的浓厚氛围。

让更多“新”群体

搭上“工字号”列车

玉环市总工会精准服务新就业形态劳动者

全力推进、突出加强
新业态新就业群体
建会入会、权益保障工作

本报讯 通讯员董莉报道 11月以来,为切实落实“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月工作,玉环市总工会精准对接新就业形态劳动者需求,有效整合各类社会资源,深入开展一系列“我为职工办实事”实践活动,用心用情用力为更多的新就业形态劳动者打造温馨“工”字服务之家,积极引导全社会关心关爱新就业形态劳动者。

“今晚学到的法律知识,我一定要回去跟同事分享,对于我们工作中出现的问题对应法律法规要求进行整改,认真做好安全生产工作。”一家物业公司工会负责人说道。11月24日晚,玉环市总工会在市工人文化宫举办了第一期“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”物业行业“职工说法”专场活动。

当日下午,玉环市总工会还为玉环县大众物业管理有限公司进行了“职工说法工作室”的授牌,这也标志着玉环第一家“职工说法工作室”正式成立。此举将有效强化职工依法维权意识,提升职工法治素养,进而推进法律宣传的广

度和深度。

此外,玉环市总工会还向4130名新就业形态劳动者们赠送了价值超16.5万元的2022年工会职工医疗互助金,为他们的身心健康助力。

“作为一名‘快递小哥’,白天根本抽不出空健身运动,参加工会举办的夜间羽毛球课,不仅学习到不少打球技巧,还缓解了平时工作的压力,非常开心。”小陈说道。11月中旬起,玉环市总工会倾情推出职工“品质生活+”大课堂活动,新就业形态职工通过自主“点菜下单”报名参加摄影、育儿、茶艺、羽毛球、声乐、演讲等六大课程,推动了职工群众技能共富、精神共富。

今年以来,玉环市总工会积极响应号召,主动对接相关部门,在新业态领域广泛开展建会入会、维权服务、医疗保障、阵地建设、劳动技能培训等活动,让越来越多的新就业形态劳动者搭上“工字号”列车,享受到“工惠”“六送”福利。接下来,玉环市总工会还将聚焦新就业形态劳动者最关心最直接最现实的需求,帮助解决他们的急难愁盼问题,让他们进一步认识了解工会、真心向往工会、主动加入工会,成为工会大家子的一员。

孩子上下学没人接送?

万控公司工会专车暖心解围

通讯员乐工报道 “我会戴好口罩,听老师的话,爸爸妈妈放心吧……”一早,10余名小学生登上“万控专车”,挥手向父母道别,在轮值家长和专职司机的护送下平安抵达校园。

孩子上下学的接送问题困扰着不少上班族。而在温州的万控智造股份有限公司,这个难题在公司工会的推动下迎刃而解。该公司了解到员工的困难,推出了“专车接送,专车接送”暖心服务,帮助员工化解子女上下学接送难题。

据了解,万控总部的员工中有近五成是新乐清人,不少员工将子女带在身边照顾并接受当地教育,却因没有长辈帮忙,使孩子上下学接送成了一道难题。为解决员工后顾之忧之忧,公司配置了专车用于接送员工子女上下学。

“公司在车辆选型、安全保障、线路安排、随车陪送等方面做了充足的准备,不仅配置了全新的车辆,还安排经验丰富的驾驶员,并在车上配置了消毒用品、医药箱、口罩等。”工会负责人陈可乐告诉记者,公司还在学生家长中安排轮值随车家长,为其提供“带薪接送”福利。如今,每天上下学,随车家长早早地等候在专车前,拿着学生名单,维持秩序,核对人员,然后

随车全程陪护孩子们。据了解,除总部外,万控旗下的丽水公司、天津公司也有专车接送员工子女上下学的服务。

一直以来,万控公司秉承“真情、真爱、真关怀,同心、同力、同发展”的团队文化,致力为员工提供良好的福利待遇和人文关怀,通过设立“人才之家”、校友会,举办暑期“小候鸟”亲子互动等活动,增进员工情谊,提升企业凝聚力。

关爱员工生活的同时,评优奖励、激励先进也是万控公司的传统。自1998年推出年度评优制度以来,每年都有数百名优秀员工受到嘉奖。2006年,万控公司又创新推出了“优秀十年员工奖励制度”,十多年来已有六七百人获得“优秀十年员工”表彰,奖励总额达1000多万元。

更值得一提的是,万控公司致力于企业大学的创建,公司拥有完善的培训教育体系,制定“鹰才计划”,实施“精兵强将”策略,推动人才全方位发展。公司针对应届本科生设立了“雏鹰班”,量身打造,促进其实现从“校园学生”到“职场精英”的转变;对内选拔优秀人才设立“精鹰班”,培育中层管理干部。该公司先后荣获“温州市学习型企业”“温州市优秀企业”“温州市劳动关系和谐企业”等荣誉称号。



响应号召

投身“疫”线

连日来,浙江省二建建设集团党员干部职工、工会志愿者们响应号召,发挥专业优势,主动投身宁波镇海地方防控工作。宁波甬山项目部组成突击队奔赴骆驼街道、招宝山街道等多地,修建约650平方米近30个隔离区。材料设备站组织职工连日来为招宝山街道多地搭建临时维护设置,至12日下午已提供钢管50多吨。

通讯员王珏 摄



湖州市交通集团工会创建“幸福一家人”

打造新时代职工之家优秀范本

本报讯 记者程雪 通讯员陆晓芬、俞文忠报道 “职工之家”是企业职工的“避风港”。日前,湖州市交通投资集团有限公司工会发布“幸福一家人”职工之家品牌,以更广泛、更直接、更有效的方式服务职工群众,打通便民、利民、为民服务“最后一公里”,让职工群众感受深切、温暖、实在的获得感、成就感和幸福感。

“幸福一家人”品牌主要以设立一项职工互助基金,组建快

乐“工作间”、司机“加油站”、青蓝“大学堂”、财富“嘉年华”、维权“事务所”和悦动“成长营”六个服务阵地,完善十个文体社团和开展N项温暖活动为牵引,更好地加强企业职工之家建设。

说起职工互助基金,集团下属杭长公司工会主席王欢深有体会,人人献出一份爱,大家庭变得更温暖。该公司较早成立“1+1”职工互助补充保障帮困基金,在册员工每人每月自愿缴纳10元,存入工会专设账户,以互

助互济的形式解决职工的实际困难。截至今年,已通过互助基金帮扶了3名员工。“互助基金对暂时困难的员工来说,是一份及时雨,更是一份来自公司的大爱。”王欢表示,接下来将根据“幸福一家人”品牌精神,继续做深做实职工关爱工程。

新员工进公司,老员工手把手带;工程施工难题多,聘请高技术人才结合现场工程实际进行培训讲课……在集团下属市交通工程建设集团有限公司,一条技

能传授、经验传递、匠心传承的通道已经打开,培育出一大批青年专业技术人才。

集团下属杭长公司成立的劳模工作室团队研发发明多项国家专利,取得多项省市级荣誉,在工程领域具有话语权。该公司相关负责人殷健鑫表示,未来将以“劳模工作室”为引领,开展“幸福一家人”品牌中“青蓝”大学堂,进一步提高职工的技能素养,为公司发展夯实人才保障。

借力“山海协作”外展形象内强素质

松阳职工疗休养上了新台阶

记者金钧胤报道 “要看古村落,还是去松阳。”“美团”上对陈家铺村民宿的这条用户评价,道出了松阳古村落民宿的美与真,也是松阳疗休养品牌的最好注脚。

“如何让这些民宿‘芳颜’一展天下知,让更多职工来松阳疗休养?山海协作给了我们很好的切入点。”松阳县总工会党组成员、副主席刘以乾说,今年以来,松阳县总工会依托山海协作机制,深化与结对地区疗休养合作。全县共接待“山海协作”结对地区宁波余姚市疗休养团队达1.65万人次,同比增长近1倍,疗休养人数和经济收入均创历年新高。

外展形象 写好扩面文章

“松阳红色、绿色旅游资源丰富,在疗休养上有着天然的优势。”刘以乾说,今年7月,松阳“山海协作”新增湖州安吉、南浔两个结对地区。县总工会第一时间与安吉、南浔两地对接,并签订了“职工疗休养战略合作协议”,为吸引湖州地区职工到松阳疗休养奠定了良好基础。

单纯的了解很难让松阳在众多疗休养目的地中脱颖而出,在刘以乾看来,松阳疗休养要形成特色优势,才能立于不败之地。

宣传面的扩大结成累累硕果。宁波公交集团与丽水(松阳)风光旅行社签订协议,预计3年至少有7500名职工来松阳疗休养;余姚市舜通集团今年来松阳疗休养就达1500人次……余姚企业职工疗休养成为新的增长点,“山海协作”带来的效应正在不断显现。

“余姚的成功让我们找到了未来工作的方向。”刘以乾说,今年7月,松阳“山海协作”新增湖州安吉、南浔两个结对地区。县总工会第一时间与安吉、南浔两地对接,并签订了“职工疗休养战略合作协议”,为吸引湖州地区职工到松阳疗休养奠定了良好基础。

单纯的了解很难让松阳在众多疗休养目的地中脱颖而出,在刘以乾看来,松阳疗休养要形成特色优势,才能立于不败之地。

松阳县总工会在宣传推介时特别注重展现松阳特有的风土人情,在专场推介会上还特别安排松阳特色文化表演、非遗传承展示、茶歇等环节,展现松阳的戏曲艺术、茶文化等,提供了具有松阳地方特色的茶叶麻花、茶叶麻糍、松阳状元饼、松阳爆米花等小吃,让参会的当地企业主席、旅行社负责人能对松阳吃、

住、游等有一个全方位的了解和体验,进一步提高松阳疗休养的知名度和美誉度。

内强素质 疗休养提质增效

“余姚的职工来我们陈家铺,不仅带动了我们的土特产销量,也为我们的服务质量提升提供了新方向。”陈家铺村党支部书记鲍朝火介绍,尤其是在特色美食上,余姚职工对口味提出的要求,让我们意识到特色美食也应该因“客”制宜,是我们村的民宿在菜单上,均提供了自定义口味这一选项,让客人可以吃到更符合口味的特色美食。

在“水墨石仓”古民居民宿,青砖白边的土灶旁充满着欢声笑语,游客客手摩着黄豆憧憬着晚餐泡豆腐的滋味。今年,针对职