

“娘家人”助力疫情防控

职工放假,老板亲自上

“剁肉剁到手都抬不起来了!”



稽东镇总工会负责人王尧林(左)和同事一起为卡点送取暖器。

记者胡朔报道 冬日山里的日落总是显得比城市更早,晚饭过后,绍兴柯桥区稽东镇疗养基地“石苍山·隐”民宿的后厨却渐渐忙碌起来。炉火映红了干活人的脸庞,锅中的开水翻腾起缕缕白色蒸汽,案板上的剁肉声此起彼伏……

三块案板、六把菜刀,“哒哒哒”“哒哒哒”节奏轻快的剁肉声成了这间近30个平方米后厨的主旋律。掌刀的三位“师傅”一男两女,手腕像装了马达一样,上下起伏没有丝毫拖泥带水。15分钟后,20斤上了劲的肉糜被装在容器中进入下一道拌馅儿工序。“阿

芳,我的手好像抬不起来了。”说话的是“四季果园”老板娘卢彩娟,“阿芳”叫裘建芳,稽东镇另一家疗养基地“小西岭”民宿的负责人。

这几天,为了守好村社这道“小门”,严防疫情输入,稽东镇的广大干部群众和志愿者天天坚守在各个防疫卡点。镇总工会负责人王尧林每天奔波之余,意识到位于柯桥南部的稽东山区夜晚的值守最为艰苦。“山里不像城里,一旦太阳落山,温度降得特别快。”王尧林说。为此,他召集了镇里16家疗养基地的负责人,跟大家商量是不是能在晚上免费向坚守卡点的工作人员和志愿者开放,让他们能进屋歇歇脚,喝杯热水取暖。

这个建议一下就得到了大家的回应。“太可以了,我们还能为大家准备点宵夜呢。”“石苍山·隐”民宿负责人,同时也是稽东镇青年创业联盟的负责人应华亮第一个举手

赞成。

从12月13日开始,联盟的16位负责人一致同意,大家有钱出钱,有力出力,以“石苍山·隐”民宿的后厨为“主战场”,拟定菜单、做好分工,下午就干。

猪肉是自家养的土猪、糯米是自己种的、菜是新鲜采摘的。由于疫情原因,各家民宿的工作人员都居家放假了,几位负责人只能亲自操刀,这也就有了先前裘建芳、卢彩娟撸起袖子剁猪肉的一幕。

第一天晚上,应华亮和伙伴们给大家准备了煎饺、馒头和炒面,200多份;14日晚上是炒年糕;15日晚上是皮蛋瘦肉粥和茶叶蛋;16日的菜单是汤圆、17日是糯米糕……满满当当的菜单一直排到了这周末。

作为召集人,应华亮干劲十足。“大家积极性都很高,员工们都放假了,所以我们这些老板都自己采购,自己烧、打

包、配送,最远的离我这里得有15公里以上。”应华亮说,“他们的坚守付出很辛苦,我们尽自己的能力为他们做一点也是应该的。”

尽管大家的干劲很足,但从12月14日开始,应华亮还是找来了一位专业厨师和两位阿姨帮忙。“烧小灶我们这些人还能顶一下,量太大了还是得专业的师傅来做,我们就负责打包、派送,要不然我们的女同志洗脸都绞不动毛巾了。”应华亮笑着说。

疗养基地负责人忙碌着,“娘家人”更没闲着。王尧林做好防护工作,穿上工会志愿者的蓝马甲,和工作人员一起拎着重重的取暖器挨个儿来到辖区内的24个疫情防控卡点,慰问坚守在那里的工作人员和志愿者。对于24小时在卡点值守的人来说,低温是最难熬的,一台取暖器不仅暖了身子,还暖到了大伙儿的心里。

演练现场有“蓝马甲”

近日,台州市路桥区在相关点位开展核酸检测实战应急演练。路桥区工会志愿者们主动对接,积极参与,助力演练。

据了解,目前路桥区工会共招募有工会志愿服务队伍215支,志愿者2450人,今年以来开展了普法宣传、疫情防控、文明城市创建、消防安全检查、关爱老人等志愿服务近300场,服务5万余人。接下来,路桥区工会将继续动员辖区各基层单位工会志愿者积极行动,重点开展各类疫情防控志愿服务活动,为筑牢疫情防控“防护墙”贡献工会力量,彰显工会担当。

通讯员金闻 摄



东阳市总工会“三大行动”落实担当

本报讯 通讯员杜娅玲报道 为深入贯彻落实疫情防控工作要求,切实保障职工群众生命健康安全,助力企业发展,近日,东阳市总工会“三大行动”推进疫情防控从严从紧,用责任和担当践行工会人的初心和使命。

广泛开展疫情防控宣传,发挥“互联网+工会”优势,在东阳市工会工作微信群、QQ群及时转发正规渠道信息,包括上级部门最新工作部署、省市内防疫工作动态、新型冠状病毒感染肺炎科学防控知识、市疫情防控指挥部通告等。通过层层

转发,上下联动,持续深入宣传疫情防控知识,引导职工群众自觉加强防护。

12月14日,由东阳市总工会领导班子带队,分赴全市13个交通卡点和部分集中接种点、隔离点开展现场慰问,以实际行动关心关爱战斗在抗

疫一线的干部职工,为他们送去牛奶、方便面、点心、水果等慰问品,做好疫情防控的坚强后盾。

此外,东阳市总工会全员行动起来,分组走访所联系乡镇和企业,下沉到基层和企业一线,把上级的防疫政策和部

署传达到一线,同时充分做好工会职能,积极妥善处理因疫情防控带来的劳动关系问题、职工权益维护和保障企业正常生产经营秩序等问题。继续落实好企业降本减负和小微企业支持政策,助力企业发展。

突出特色 重在实效

嘉善启动一体化示范区“十百千”重大项目建设立功竞赛

本报讯 见习记者李国峰 通讯员殷泉报道 “白天冲,晚上赶,年前拿下大底板……”在中建三局长三角(嘉善)金融创新中心项目部内,传来了广大工友们比学赶超、创先争优的呐喊声。日前,由嘉善县总工会和嘉善县国有资产投资有限公司主办的长三

角生态绿色一体化发展示范区(嘉善片区)“十百千”重大项目建设立功竞赛启动仪式暨长三角(嘉善)金融创新中心项目冲刺大底板誓师大会在这里举行。

据介绍,此次重大项目建设立功竞赛以建设精品工程、创一流业绩、树工人先锋为目标,以广大

建设者为主体,以创建“工人先锋号”、开展产业工人技术培训、技能比武、技术创新、“五小”竞赛等活动为载体,通过比进度、赛科学施工保工期;比安全、赛规范施工保安康;比投资控制、赛精细管理增效能;比素质、赛文明施工争一流;比科技创新、

赛技术革新促发展;比引领、赛党工共建促和谐等“六比六赛”活动,激发广大职工参与重大项目的劳动热情和创造活力。

据了解,此次首批参赛项目总投资156.9亿元,既有工业项目,也有城建项目、服务业项目。“重大项目建设立功竞赛在嘉善

已经开展多年,是弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要载体。在组织过程中,我们将围绕项目实际突出特色,提高职工的参与率,使立功竞赛更好地为重大项目建设服务。”嘉善县总工会党组书记、主席张永明表示。

工会“亮”品牌

湖州工会创新“职工会员监督”机制

让工会经费运转更加阳光透明

本报讯 记者程雪 通讯员徐震报道 浙江德马工业设备有限公司职工技能大赛日前火热开展,60多名操作工在电焊、数控等岗位上比拼技能。企业工会主席宋艳云说,这场大赛能够顺利举办,离不开职工的建言献策。上个月,有职工在企业工会“监督诉求直通车”网上平台反映,工会职工活动支出较少,开展活动较为单一,建议多组织提升职工素质和技能的活动。企业工会获悉后立刻完善了该项工作。

工会经费有多少?用在哪里?能否有效惠及全体职工?这些和职工迈向共同富裕相关的重要课题,湖州工会正在创新解答——以吴兴区为试点,在全省率先推行并持续深化基层工会经费职工会员监督机制,让职工成为工会经费使用的“监理方”,连续三年来实现工会会费使用率、职

工覆盖率、职工满意率三攀升,有效提升了职工的获得感、幸福感、安全感。

日前,在浙江东尼电子股份有限公司职工代表大会上,95名职工代表共同表决通过了《工会经费接受职工会员监督的决议》。“没想到企业这么重视职工的权益,今后会费使用我们也有发言权了。”一名企业职工表示。当天,职工代表还审议通过《工资集体协商协议》,将2022年员工工资增幅、福利享受等权益变成“白纸黑字”,进一步保障了职工权益。

为了让每一笔工会经费的使用都让职工“看得见”,湖州市总工会建立了红色指导员、黄色监督员、绿色宣传员的“三员”机制。其中,红色指导员负责指导基层工会开展“一报告、两公示、五评议”工作;黄色监督员负责倾

听职工的想法,收集、反馈问题并监督基层工会及时整改到位;绿色宣传员负责宣传会员监督工会经费工作的意义、工作进度及整改落实成效。

浙江慧兰服饰有限公司工会职工小林是一名红色指导员。她说,自从实行“三员”监督机制,每一笔工会经费的去向都明明白白地展现在会员面前,职工由此对工会开展的各类活动更加热情,还提出了许多有价值的建议,“有职工建议把经费更多用于开展有益于身心健康的活动,我们就把这一提议纳入考虑范围。”

同时,湖州市丰富经费监督、表达意见建议平台,创新建立集学习培训、诉求表达、权益保障于一体的“职工会员监督工作示范基地”,搭建职工会员意见建议掌上诉求平台,创建监督驿站,实现职工会员意见建议一站式接收、



浙江东尼电子股份有限公司召开职工代表大会签订《工资集体协商协议》。

一揽子处理、全链条解决。

湖州市总工会党组副书记、经审会主任劳敏敏表示,湖州工会将持续推进“职工会员监督”提

质扩面,让工会经费运转更加阳光透明,让企业职工更加深切感受到工会温度,在加快建设共同富裕绿色样本中贡献力量。

全力推进、突出加强
新业态新就业群体
建会入会、权益保障工作

每节“车厢” 都满载贴心服务

杭州拱墅“工会新干线”驶入基层

记者曾晨路 通讯员裘燕云报道 “左摆拳,右摆拳,用力……”日前,杭州拱墅区华西支路顺丰速运的“爱心驿站”内,一场心理体验课正在进行,“快递小哥”在心理导师的指导下,进行搏击减压。这是拱墅区总工会“工会进万家·新业态形态劳动者温暖行动”服务月活动的内容之一。

自“工会进万家”服务月活动启动以来,拱墅区总工会立足职工所需,创新推出“工会新干线”,开通“健康专列”“培训专列”,有效发挥工会组织作用,不断激活基层工会活力。

“新业态形态劳动者普遍存在在工作时间、劳动强度大等问题,如何发挥工会组织的作用,保障他们的身心健康,是我们今年服务月活动的一个重点内容。”拱墅区总工会相关工作人员介绍,工会探索通过健康体检“车厢”、心理互动“车厢”联动的方式,呵护大家的身心健康。

据介绍,今年以来,区总工会投入近百万元资金,以发放体检卡到社区卫生服务中心集中体检的形式,为6600名一线职工提供免费健康体检。心理互动“车

厢”,则由区总工会邀请专业心理健康服务团队,以心理驻点服务和心理咨询电话两种形式开展,帮助职工缓解压力,引导他们以积极乐观的心态面对工作生活。目前已开展心理驻点服务13场。

“对于广大职工,尤其是新业态形态劳动者来说,实现收入持续增长的途径之一是不断提升职业技能。因此,我们加大了对他们的培训力度,将‘培训专列’开进企业、开到职工身边。”区总工会相关工作人員介绍。

为此,区总工会深入企业、职工了解需求,制定“菜单式”课程清单,梳理了人力资源管理、心理健康、护理等十余项课程供职工选择。今年以来,全区18个街道1个园区共组织培训20场,培训职工640人。同时,注重发挥劳动技能竞赛在人才培养、选拔和激励等方面的作用。

职业技能不仅仅局限于专业技能,更是一种综合素养。为此,区总工会以提高职工综合素质为出发点,在辖区部分“爱心驿站”设立读书角,让职工在歇息时有书可读,爱读书,通过阅读遇见更好的自己。

以点带面 做强组建

衢州“两新”工会组织再添“新丁”

本报讯 记者曾晨路 今年以来,衢州市总工会不断加大新业态新就业群体建会入会工作力度,日前,衢江区商场信息员联合会、江山市保安行业工会联合会相继成立,越来越多的新业态形态劳动者有了“娘家”,归属感更强了。

12月8日,衢江区商场信息员联合会成立,来自衢江东方广场、吉玛特超市、吉聚特超市、乐来购超市等单位的665名商场信息员加入工会组织。

在大型商场、卖场,随处可见商场信息员的身影,他们可能是某品牌促销员、厂方代表,也可能是商场各大专柜的营业员、导购员,他们虽然在商场工作,接受商场管理,却没有与商场建立劳动关系,存在着缴纳社保不规范、人员流动快等现象,合法权益难以保障和维护。

为加快推进商场信息员建会入会工作,结合各县(市、区)实际,衢州市总工会把建会试点放在衢江区,通过调查摸底、宣传发动、学习培训、举办活动等措施,把商场信息员“吸引过来、组织起来、稳固下来”,使工会组织成为

他们愿意依靠的组织。

近日,随着江山市保安行业工会联合会第一次会员代表大会顺利召开,衢州市保安行业工会组建全面启动,1200余名保安员融入工会“大家庭”。

“保安员是今年重点推进新业态新就业群体建会入会对象之一,经过走访调查,我们摸清了底数,全市有保安企业27家,保安员6000余人。”衢州市总工会组宣部部长祝海燕介绍,在调研基础上,市总工会选取江山市作为全市保安行业工会组建试点,专门成立工作小组,制订实施方案,加强工作指导,新成立单建工会5家,吸收保安员1200余人入会。在此基础上,成立了江山市保安行业工会联合会,以加强对该区域行业工会工作的统筹协调。

祝海燕介绍,下一步,衢州市总工会将以衢江区商场信息员联合会、江山市保安行业工会联合会的成立为起点,以点带面,在全市全面铺开建会入会工作,同时,坚持“建会”与“建家”一体推进,强化服务,增强工会组织“粘性”,不断提高新业态形态劳动者的幸福感、满意感和职业荣誉感。

草莓长势不好, 一个电话他来了……

慈溪发挥劳模作用助力农场丰收

记者张浩呈 通讯员陈迪报道 “要不是王老师赶过来及时补救,今年的损失就大了。”眼下正是草莓上市的季节,但在农场主李超超的大棚里,草莓的长势却不喜人。几周前,他刚刚把一批草莓苗补种下去。“等这批草莓上市,预计能产生4万元的收益。”李超超畅想着。

但由于缺乏经验、管理不善,草莓苗迟迟没有开花。眼看着头茬草莓相继上市卖上了好价钱,李超超心急如焚。像往常一样,他给王老师打去了求助电话。不一会儿,王老师就赶到了大棚,现场给出了解决方案。在王老师的指导下,李超超改善了种植方法,并顺利补种了新苗。

李超超口中的王老师便是当地农户眼中的“农技专家”王旭强。他从事乡镇农技推广工作近40年,三分之二的时间都待在田间地头与农户打交道,附近的农户遇到技术难题都来找他解决。2020年,王旭强获得“慈溪市劳动模范”称号,是一位名副其实的劳模工匠。

随着农业现代化发展的不断深入,农户的需求也在不断变

化。为了更好地服务“三农”发展,助力乡村振兴,推动共同富裕,慈溪市坎墩街道总工会发挥劳模的示范引领作用,积极搭建平台,于今年8月正式成立了“王旭强劳模工匠(农业)创新工作室”。“一开始是‘看病问诊’,现在是在帮助引进新模式、新品种、新技术、新设备,传授农产品质量管理技术。”王旭强说,工作室在为农户提供病虫害防治、作物栽培管理技术的基础上,通过严格把关,事前参与、事中分析、事后总结,开展各类试验,总结农业生产经验与教训,确保新项目成功便于推广,让更多农户受益。

在劳模工作室的引领下,及时预警农产品疫病,学习先进育苗和嫁接技术,已累计学习推广新技术新品种10只(项),避免自然灾害受损、挽回或增加经济效益达1亿元以上。

针对各个农场的现实需求,劳模工作室还提供项目申报、技术培训、政策解读等帮扶,涌现出了一大批优秀农场主,获得各级政府的荣誉,创新创业不断发展,经济效益不断提高。