

“娘家人”助力疫情防控

职工放假,老板亲自上

# “剁肉剁到手都抬不起来了!”



稽东镇总工会负责人王尧林(左)和同事一起为卡点送取暖器。

记者胡翀报道 冬日山里的日落总是显得比城市更早,晚饭过后,绍兴柯桥区稽东镇疗休养基地“石苍山·隐”民宿的后厨却渐渐忙碌起来。炉火映红了干活人的脸庞,锅中的开水翻腾起缕缕白色蒸汽,案板上的剁肉声此起彼伏……

芳,我的手好像抬不起来了。”说话的是“四季果园”老板娘卢彩娟,“阿芳”叫裘建芳,稽东镇另一家疗休养基地“小西岭”民宿的负责人。

这几天,为了守好村社这道“小门”,严防疫情输入,稽东镇的广大干部群众和志愿者天守在各个防疫卡点。镇总工会负责人王尧林每天奔走之余,意识到位于柯桥南部的稽东山区夜晚的值守最为艰苦。

“山里不像城里,一旦太阳落山,温度降得特别快。”王尧林说。为此,他召集了镇里16家疗休养基地的负责人,跟大家商量是不是能在晚上免费向坚守卡点的工作人员和志愿者开放,让他们能进屋歇歇脚,喝杯热水取暖。

这个建议一下就得到了大家的回应。“太好了,我们还能为大家准备点宵夜呢。”“石苍山·隐”民宿负责人,同时也是稽东镇青年创业联盟的负责人应华亮第一个举手

赞成。从12月13日开始,联盟的16位负责人一致同意,大家有出钱,有力出力,以“石苍山·隐”民宿的后厨为“主战场”,拟定菜单、做好分工,下午就干。

猪肉是自家养的土猪,糯米是自己种的、菜是新鲜采摘的。由于疫情原因,各家民宿的工作人员都居家放假了,几位负责人只能亲自操刀,这也有了先前裘建芳、卢彩娟撸起袖子剁猪肉的一幕。

应华亮笑着说。

第一天晚上,应华亮和伙伴们给大家准备了煎饺、馒头和炒面,200多份;14日晚上是炒年糕;15日晚上是皮蛋瘦肉粥和茶叶蛋;16日晚上是汤圆,17日晚上是糯米糕……满满当当的菜单一直排到了这周末。

作为召集人,应华亮干劲十足。“大家积极性都很高,员工们都放假了,所以我们这些老板都自己采购,自己烧、打

包、配送,最远的离我这里得有15公里以上。”应华亮说,“他们的坚守付出很辛苦,我们尽自己的能力为他们做一点也是应该的。”

尽管大家的干劲很足,但从12月14日开始,应华亮还是找来了一位专业厨师和两位阿姨帮忙。“烧小灶我们这些人还能顶一下,量太大了还是得专业的师傅来做,我们就负责打包、派送,要不然我们的女同志洗脸都纹不动毛巾了。”应华亮笑着说。

疗休养基地负责人忙碌着,“娘家人”更没闲着。王尧林做好防护工作,穿上工会志愿者的蓝马甲,和工作人员一起拎着新购置的取暖器挨个儿来到辖区内的24个疫情防控卡点,慰问坚守在那里的工作人员和志愿者。对于24小时在卡点值守的人来说,低温是最难熬的,一台取暖器不仅暖了身子,还暖到了大伙儿的心里。

## 演练现场有“蓝马甲”

近日,台州市路桥区在相关点位开展核酸检测实战应急演练。路桥工会志愿者们主动对接,积极参与,助力演练。

据了解,目前路桥区工会共招募有工会志愿服务队215支,志愿者2450人,今年以来开展了普法宣传、疫情防控、文明城市创建、消防安全检查、关爱老人等志愿服务近300场,服务5万人次。接下来,路桥工会将继续动员辖区各基层单位工会志愿者积极行动,重点开展各类疫情防控志愿服务活动,为筑牢疫情防控“防护墙”贡献工会力量,彰显工会担当。

通讯员金闻 摄



## 东阳市总工会“三大行动”落实担当

本报讯 通讯员杜娅玲报  
道 为深入贯彻落实疫情防控工作要求,切实保障职工群众生命健康安全,助力企业发展,近日,东阳市总工会“三大行动”推进疫情防控从严从紧,用责任和担当践行工会人的初心和使命。

广泛开展疫情防控宣传,发挥“互联网+工会”优势,在东阳市工会工作微信群、QQ群及时转发正规渠道信息,包括上

级部门最新工作部署、省市内外疫情动态、新型冠状病毒感染肺炎科学防控知识、市疫情防控指挥部通告等。通过层层

转发,上下联动,持续深入宣传疫情防控知识,引导职工群众自觉加强防护。

12月14日,由东阳市总工会领导班子带队,分赴全市13个交通卡点和部分集中接种点、隔离点开展现场慰问,以实际行动关心关爱战斗在抗

疫一线的干部职工,为他们送牛奶、方便面、点心、水果等慰问品,做好疫情防控的坚强后盾。

此外,东阳市总工会全员行动起来,分组走访所联系乡镇和企业,下沉到基层和企业一线,把上级的防疫政策和部

署传达到底,同时充分做好工会职能,积极妥善处理好因疫情防控带来的劳动关系问题、职工权益维护和保障企业正常生产经营秩序等问题。

继续落实好企业降本减负和小微企业支持政策,助力企业发展。

## 突出特色 重在实效

嘉善启动一体化示范区“十百千”重大项目设立功竞赛

本报讯 见习记者李国峰 通  
讯员殷泉报道 “白天冲,晚上赶,年前拿下大底板……”在中建三局长三角(嘉善)金融创新中心项目部内,传来了广大工友们的比赛赶超、创先争优的呐喊声。日前,由嘉善县总工会和嘉善县国有资产投资有限公司主办的长三角

生态绿色一体化发展示范区(嘉善片区)“十百千”重大项目建立功竞赛启动仪式暨长三角(嘉善)金融创新中心项目冲刺大底板誓师大会在这里举行。

据介绍,此次重大项目立功竞赛以建设精品工程、创一流业绩、树工人先锋为目标,以广大

建设者为主体,以创建“工人先锋号”、开展产业工人技术培训、技能比武、技术创新、“五小”竞赛等活动为载体,通过比进度、赛科学施工保工期;比安全、赛规范施工保安康;比投资控制、赛精细化管理增效能;比素质、赛文明施工争一流;比技术创新、

赛技术革新促发展;比引领、赛党工共建促和谐等“六比六赛”活动,激发广大职工参与重大项目的劳动热情和创造活力。

据了解,此次首批参赛项目

总投资额156.9亿元,既有工业项目,也有城建项目、服务业项目。“重大项目立功竞赛在嘉善已经开展多年,是弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要载体。在组织过程中,我们将围绕项目实际突出特色,提高职工的参与率,使立功竞赛更好地为重大项目建设服务。”嘉善县总工会党组书记、主席张永明表示。

## 湖州工会创新“职工会员监督”机制 让工会经费运转更加阳光透明

本报讯 记者程雪 通讯员徐震报道 浙江德马工业设备有限公司职工技能大赛日前火热开展,60多名操作工在电焊、数控等岗位上比拼技能。企业工会主席宋艳云说,这场大赛能够顺利举办,离不开职工的建言献策。上个月,有职工在企业工会“监督诉求直通车”网上平台反映,工会职工活动支出较少,开展活动较为单一,建议多组织提升职工素质和技能的活动。企业工会获悉后立刻完善了该项工作。

工会经费有多少?用在哪里?能否有效惠及全体职工?这些和职工迈向共同富裕相关的重要课题,湖州工会正在创新解答——以吴兴区为试点,在全省率先推行并持续深化基层工会经费职工会员监督机制,让职工成为工会经费使用的“监管方”,连续三年来实现工会会费使用率、职

工覆盖率、职工满意率三攀升,有效提升了职工的获得感、幸福感、安全感。

日前,在浙江东尼电子股份有限公司职工代表大会上,95名职工代表共同表决通过了《工会经费接受职工会员监督的决议》。“没想到企业这么重视职工的权益,今后会费使用我们也有发言权了。”一名企业职工表示。当天,职工代表还审议通过《工资集体协商协议》,将2022年员工工资增幅、福利享受等权益变成“白纸黑字”,进一步保障了职工权益。

为了让每一笔工会经费的使用都让职工“看得见”,湖州市总工会设立了红色指导员、黄色监督员、绿色宣传员的“三员”机制。其中,红色指导员负责指导基层工会开展“一报告、两公示、五评议”工作;黄色监督员负责倾

听职工的想法,收集、反馈问题并监督基层工会及时整改到位;绿色宣传员负责宣传会员监督工会经费工作的意义、工作进度及整改落实成效。

浙江慧兰服饰有限公司工会

职工小林是一名红色指导员。她说,自从实行“三员”监督机制,每一笔工会经费的去向都明明白白地展现在会员面前,职工由此对工会开展的各类活动更加热情,还提出了许多有价值的建议,“有职工建议把经费更多用于开展有益于身心健康的活动,我们就把这一提议纳入考虑范围。”

同时,湖州市丰富经费监督、表达意见建议平台,创新建立集学习培训、诉求表达、权益保障于一体的“职工会员监督工作示范基地”,搭建职工会员意见建议掌上诉求平台,创建监督驿站,实现职工会员意见建议一站式接收、

听职工的想法,收集、反馈问题并监督基层工会及时整改到位;绿色宣传员负责宣传会员监督工会经费工作的意义、工作进度及整改落实成效。

浙江慧兰服饰有限公司工会职工小林是一名红色指导员。她说,自从实行“三员”监督机制,每一笔工会经费的去向都明明白白地展现在会员面前,职工由此对工会开展的各类活动更加热情,还提出了许多有价值的建议,“有职工建议把经费更多用于开展有益于身心健康的活动,我们就把这一提议纳入考虑范围。”

同时,湖州市丰富经费监督、表达意见建议平台,创新建立集学习培训、诉求表达、权益保障于一体的“职工会员监督工作示范基地”,搭建职工会员意见建议掌上诉求平台,创建监督驿站,实现职工会员意见建议一站式接收、

听职工的想法,收集、反馈问题并监督基层工会及时整改到位;绿色宣传员负责宣传会员监督工会经费工作的意义、工作进度及整改落实成效。

浙江慧兰服饰有限公司工会职工小林是一名红色指导员。她说,自从实行“三员”监督机制,每一笔工会经费的去向都明明白白地展现在会员面前,职工由此对工会开展的各类活动更加热情,还提出了许多有价值的建议