



辛丑年十一月十四
2021年12月17日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11992号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

15日下午4时到16日下午4时 我省三地新增确诊病例50例 将对重点区域 绘制疫情 风险三色图

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新冠肺炎疫情防控工作第九十场新闻发布会,会上通报近期我省发生的新冠肺炎疫情最新情况:自12月15日下午4时,到16日下午4时,我省宁波、绍兴、杭州报告新增确诊病例50例(其中,宁波2例、绍兴45例、杭州3例)。无报告新增无症状感染者。

自12月5日以来,到16日下午4时,三地累计报告确诊病例342例、无症状感染者1例(不包括转为确诊病例的数量,下同)。其中,宁波累计报告确诊病例64例;绍兴累计报告确诊病例254例、无症状感染者1例;杭州累计报告确诊病例24例。

全省已累计排查密接者16882人,次密接者37498人,均已落实管控措施。

三地已累计开展核酸采样1296.6万人份,已出结果1215.89万人份,除上述感染者外,其他均为阴性。

全省已累计纳入隔离管控621073人,其中集中隔离67673人,居家健康观察38764人,日常健康监测514636人。

坚持中西医结合、中西医并用是我省疫情防控一大特点。会上介绍,我省专门制定高风险人群预防用方、普通人群茶饮方(大锅方)、儿童预防方;采用中西结合治疗方式;采用艾灸、经穴推拿等中医手段,加快患者康复;为无症状感染者和有需求的隔离医学观察人员第一时间提供中医药服务,促进治疗关口前移。

当前,我省疫情防控已经进入了最为关键的时期,我省在原来“一图(五色图)一码(健康码)一指数(精密智控指数)”的基础上,增加管控工作提示图。建立疫情风险评估指标体系和研判分析日报机制,对重点区域绘制

以乡镇、村为单位的疫情风险三色图,加强精密智控,强化指挥体系和执行体系的协同性管控制。

要持续提升应急处置能力。找准当前疫情防控的重点单元,及时发现并解决疫情防控一线的问题。健全多点触发监测预警机制,进一步强化发热门诊(诊室)、医疗机构、药店等“哨点”作用,突出抓好快溯源、快隔离、快检测、快转运等环节,每个环节都要做到量化、闭环、高效。

要从严落实社会面管控措施。疫情发生地区要准确研判战场形势,组织力量集中攻坚,分类施策、从严管控,确保不发生脱管、漏管、失管,严防疫情外溢。其他地区要严控跨区域出行,严管人员聚集,严格公共场所和重点场所管理,毫不松懈落实“测温+亮码+戴口罩”等防控措施。

要始终守牢“外防输入”的关口。要继续严格落实入境人员和高风险岗位人员闭环管理,强化入境高风险物品和口岸环境检测,并加大消毒频次,加强入境人员集中隔离场所和医疗卫生机构感染防控,扎牢防范口岸疫情输入的防线。

要不断加固群防群控的防线。坚持疫情、舆情、社情“三情”联动,科学准确及时发布疫情信息,积极回应群众关切,提升群众安全防护意识。团结带领广大群众共同做好社区管控和生活物资保障等工作。

对于缓解疫情之下的焦虑情绪,省精神卫生中心的专家建议:做好个人防护,保持三餐规律,饮食均衡,增强自信心,保持乐观心情,适当增加运动量,每天保持30分钟以上的运动,避免过度饮酒、吸烟以及非医嘱地上,增加管控工作提示图。建立疫情风险评估指标体系和研判分析日报机制,对重点区域绘制

杭州市亚运场馆建设 立功竞赛结果出炉 19家项目单位获奖

本报讯 通讯员张晓燕、朱艳萍报道 近日,笔者从杭州市总工会获悉,2021年度亚运场馆建设立功竞赛活动结果出炉,共有19家项目单位获奖。其中,绿城房地产建设管理集团有限公司萧山分公司(亚运村建设单位)等8家项目单位获得二等奖,浙江坤兴建设有限公司(杭州师范大学仓前校区体育馆建设单位)等8家项目单位获得三等奖。

据悉,2021年度亚运场馆建设立功竞赛活动于今年6月份启动,全市有28家相关亚运场馆及设施建设项目的单位参赛。立功竞赛活动按照“有

组织、有制度、有载体、有活动、有成效”要求,以项目进度好、工程管理好、安全生产好、清廉建设好、活动组织好为标准,参赛项目单位广泛开展多形式、多层次立功竞赛活动,把竞赛活动贯穿到迎亚运工作的全过程。立功竞赛活动领导小组对参赛项目单位的项目进度、赛事功能、工程管理、安全生产、廉政建设以及组织竞赛等内容进行了考核,共有19家项目单位获奖。

对参加竞赛项目的一线职工,杭州市总工会在免费疗休养、免费培训和高温慰问等方面予以重点倾斜。

88851111

新闻服务热线

ICBC 中国工商银行

电话银行: 95588
网址: www.icbc.com.cn



移动公司工作人员连夜在宁波镇海九龙湖镇安装5G智慧云喇叭。

“娘家人”助力疫情防控

宁波市总工会设立500万元专项资金 倡议在甬职工就地过年

本报讯 记者张浩呈报道 安排500万元专项资金,用于留工优工和疫情防控工作;一分乘地铁、一元看大片……昨日,宁波市总工会出台《关于切实做好在(留)甬过年职工服务保障工作的通知》(以下简称《通知》),倡议在甬职工留在宁波过春节。

《通知》提出,宁波市总工会设立500万元专项资金,用于在(留)甬职工过年服务保障和疫情防控。同时,《通知》要求各级工会要在用好上级下拨(分配)的送温暖资金及一线抗疫职工慰问金基础上,多方筹措帮困送温暖资金,广泛走访慰问在(留)甬过年职工。要做好对困难职工家庭、

劳动模范、疫情防控重点单位与公共服务一线的干部职工,以及春节期间不停工、不停产的重点项目、重点工程、重点企业一线职工开展走访慰问,及时把党和政府的温暖送到职工心坎上。

结合疫情防控需要和职工需求多样化特点,《通知》要求各级工会要充分发挥工人文化宫、区域职工文化活动中心等阵地作用,在春节期间向留甬员工和家属免费开放。根据疫情形势,线上或线下开展以“送慰问”“送演出”“送春联”“送培训”“送书籍”“送服务”为主要内容的“六送”活动,以及“书画迎新春”“身边的年

味”等15项文体活动。

《通知》还要求各级工会要结合“5·1服务卡”年度工作安排,积极构建节日普惠和品牌普惠服务体系。宁波市总工会将依托“甬工惠”平台,搭建“以甬为家·情暖职工”专题页,开展“关爱回家”“留甬过年”“亲情加码”“平安保障”4项暖心普惠活动;每天推出“早安!工友们”品牌普惠,会员支付1分钱坐地铁、乘公交或骑单车等特惠活动;每个星期一推出“你好!星期一”品牌普惠,会员支付1元抢电影券、演出券、游泳券、公园年票、疗疗住宿券、书券或微信红包等特惠活动。春节期间,宁波五一运动馆和全市12个

职工集聚地文化活动中心,市外留甬职工和家属可凭“5·1服务卡”免费预约使用。

留下来除了“吃喝玩乐”,还可以为大脑“充电”。宁波市总工会将结合实际,以“公益乐学”“工惠有约”“匠心工坊”等形式,深入基层企业开展以时政、文学、音乐、书法、美学、技艺等为主要内容的送培训,并开设工业机器人、模具设计、茶艺师、面点师等200余个课程,提供菜单式的预约服务,帮助职工提升文化技能素质。

记者了解到,宁波市总工会还将通过多种渠道,为相关职工提供维权服务,保障职工的劳动工资权益,畅通职工维权服务渠

道,多举措保障职工特别是产业工人的合法权益。

此外,宁波市总工会还将组织志愿者开展公益服务,并提升职工后勤保障水平,促进留甬过年职工生活条件改善,缓解他们生产、生活后顾之忧。依托全市500多家户外劳动者驿站,为户外劳动者提供更具专业、更便捷、更温馨、更全面的暖心服务,激发户外劳动者的工作积极性和行业归属感。

此前,宁波市政府办公厅已出台《关于支持企业节日留工优促生产的通知》,通过出台稳定生产、留工稳岗、暖心行动、加强服务等系列政策,鼓励和支持企业春节期间留工优工促生产。

星夜施工保方舱通信,千里接力助力乡村防疫 “移动人”筑起“温暖信号”

记者金钧胤报道 12月,杭州、宁波、绍兴陆续新增的本土病例让疫情形势再度严峻。在没有硝烟的战场上,“移动人”也义无反顾地投身其中。为方舱保障网络的畅通,为乡村防疫做好技术支撑、为社区扫码进出做一点改进,通信铁军们挺身而出,在抗疫战场上筑起最坚实、最温暖的信息通道。

深夜冲锋 第一时间保障方舱建设

这几天,绍兴市上虞区的三个集中隔离点施工现场忙碌异常。在上虞体育中心隔离点,6名网络专家随队攻坚团队,正反反复论证出台最优保障方案。

“这个隔离点的通信保障,最大的难点是人数多,时间紧,任务重,建设局要求我们在三天内完成所有工作。”浙江移动绍兴分公司网络部现场负责人告诉记者:“集装箱钢板夹保温层材质会导致无线信号的快速衰减,对我们来说是一个巨大的挑战。同时由于整体工期紧张,我们施工需等待方舱完成后才能进场,留给我们的时间非常少,目前已经连续奋战了三个通宵。”

12月12日晚上9点,接到上虞区政府通知,体育馆方舱隔离点即将到位,浙江移动绍兴分公司网络保障突击队随即着手准备通信物资、人员安排。13日凌晨3点,经过4个小时

的艰苦奋战,体育馆40个监控全部安装完毕,并顺利通过线路测试全部上线。

千里接力 战“疫”黑科技及时上岗

相比城市的严密防范,乡村防疫工作亦不容忽视。宁波市镇海区九龙湖镇还有部分村使用人工喊话的工作方式,每日需要安排专人拿着录好音的喇叭,在村子里来回走动进行播放。

浙江移动宁波分公司九龙湖网格长徐科杰了解这一情况后,推荐了行业视频监控、5G智慧云喇叭等战“疫”黑科技,得到了社区和相关单位的一致认可。但紧俏的5G智慧云喇叭,不仅在镇海缺货,在宁波也已无库存,一场1300余公里的接力也就此开始。

浙江移动宁波分公司成立专项服务小组,协调专车从长沙跨越1100余公里,运送5G智慧云喇叭至宁波仓库。12月13日,项目经理沃盛杰利用住址不在隔离区的优势,负责对接、取货、运送等任务,花费8个小时驱车220余公里,将5G智慧云喇叭运送至慈溪观海卫高速口的物资交接点,并与网格长徐科杰无缝衔接。

13日晚上8点,清脆嘹亮的《歌唱祖国》在镇海九龙湖家苑一期响起,九龙湖镇成功上线5台5G智慧云喇

暖心服务 助老人搞定“防疫双码”

受疫情影响,杭州市民进出小区或公共场所都要出示“健康码”“行程卡”,虽然多了一丝繁琐但也增添了一份保障。

位于文二路上的兰庭公寓有住户1300位,其中以老年人为主。每次进小区,老人们出示双码都要费不少工夫。这一幕被浙江移动杭州分公司文二路营业厅的店长金鸣清看在眼里也记在了心里。他想,是不是可以把正在推行的“防疫双码快捷查询”服务送进小区,也为助力社区防疫出一份力。

金鸣清与几位营业员组建成几个小分队,在兰庭公寓的小区正门防疫引导点外轮流站岗,主动为住户尤其是老年住户完成“健康码”“行程卡”的快捷键设置。此后,老人只要点击桌面上保存好的图标,就可以出示双码。虽然只是一点小小的改进,但住户进小区通过查验的速度提升了好几倍。

金鸣清说:“比起那些抗疫一线的医护人员,我们只是尽了自己的绵薄之力。希望疫情早日过去,大家的生活都能尽早恢复正常。下次春暖花开,期待我们笑脸相见。”

“产改”进行时

如何更好地服务新时代产业工人?

德清工会将传统工作干出新花样

记者程雪 通讯员洪张晔报道 产业工人队伍建设改革工作引发了德清县总工会新的思考:如何更好地服务新时代产业工人?在摸着石头过河的探索中,德清县总工会找到了一条行之有效的路——从产业工人的需求端出发,打造涵盖职工思想引领、技能提升、权益保障的全链条服务,推出“车间政委”“送教入企”“名师带徒”“薪酬激励”等一批品牌,有传统工作再沉淀,更有老路走出新花样。随着这些品牌在企业落地、生根,全县产业工人的幸福感、获得感、安全感越来越高。

为成长插上翅膀

8年前,让欧诗漫集团新入职王菁最苦恼的事,就是如何把学校所学应用到实际生产。为了让这位新人迅速进入角色,集团工会为她选配了导师——省劳模、集团董事长、中国淡水珍珠养殖第一人沈志荣。

从了解蚌的结构到了解珍珠成分,沈志荣对这位小徒弟毫无保留地授业。如今,王菁已经成为集团基础研发部部长。她说,“导师对珍珠事业的情怀和执着深深影响着我,让我坚定沉下

心来搞科研的决心。”

在德清,像王菁和沈志荣这样的劳模工匠师徒共有405对。德清县总工会推进“师徒”制度,让劳模工匠带出一批优秀产业工人,推动建成劳模工匠创新工作室12家,领衔创新项目28个,为产业工人的成长插上翅膀。

新时代,企业求贤若渴,产业工人求知若渴,如何更大范围满足这两种渴望?

德清县总工会推出“送教到企业、办班在车间”的全新模式。工会请师授课到职工家门口,实现“不脱产、不离岗、不离厂”的教育模式。至于什么课程,企业职工可以“点菜”,因需而送,精准服务。截至目前,“送教入企”活动已开展120余场,服务制造企业86家,职工2万余名。

今年,航天南洋(浙江)科技有限公司职工中超过半数都参加过“送教入企”活动。“工会聘请企业技术骨干、专家来授课,培训内容切合生产实际,职工更容易接受。”企业人事经理张伟文计划明年再向县总工会预定一些课程。

德清县总工会党组成员、副主席房红良表示,“下一步将继续推进技能培训、技能竞赛、技术创

新和自主评价等工作,打响德清培养高素质产业工人品牌。”

真金白银支持创有所得

为保障非公企业产业工人权益,德清县总工会推出“薪酬激励”品牌——引导企业签订《集体合同》《技术创新薪酬激励集体合同》(以下简称《集体合同》)。

这份《集体合同》是以真金白银的实惠鼓励产业工人技能创新,规定企业根据产业工人为企业节约成本或增加收益的大小,给予不同等级的薪酬激励;也规定针对不同技能等级的产业工人,在日常薪酬发放中给予津贴补助。

截至目前,全县已有15家企业完成了该合同的签约,企业均把技术创新薪酬激励设置几类标准,给予不同职别的产业工人额外的补助。这种创有所得的奖励机制激发了产业工人创新的动力。

浙江五龙新材股份有限公司就是签订《集体合同》的企业之一。根据《集体合同》,公司按技术成果对实际产出效益的贡献大小,奖励净利润的1%~5%,单项成果每人最高奖励50万元。今年这个50万元的大奖励落入了企业

技术中心副主任霍志梅的手中。霍志梅致力于研发的高浓度脂肪族减水剂,已为公司增利770余万元。“实实在在的奖励让我们研发人员更有干劲。”她说。

类似的创新奖励也出现在浙江龙虎锻造有限公司《集体合同》中,若一个创新团队为企业每年节约成本或增加利润100万元,那么当年他们将获得30万元的奖励。

在浙江拜克生物科技有限公司,签订《集体合同》之后,合理化建议月增长率达到30%以上。“有了实实在在的奖励,大家更加踊跃为企业合理化建议贡献才智。”企业工会主席谢彩祥说。

车间政委们的百变角色

在德清,有这样一群人,职工有困难,他们尽自己所能来帮助;职工有矛盾,他们出面调解;职工有困难,他们以专业的知识来指点迷津。他们是车间政委,是职工的暖心人,技能师傅、“老娘舅”……

在浙江龙虎锻造有限公司,王芝鹏有两个身份,一个是制造总监,另一个是车间政委。前者是工作上的领头羊,后者是关心职工生活的贴心人。

长期在一线工作的章惠良因为工作倒班,长期饮食不规律诱发小肠炎。王芝鹏知晓后,不仅时刻关注章惠良动态,还在其术后第一时间赶去探望。“太感动了,我和王大哥约定好了,好好养身体,回到岗位后一起奋斗!”康复后,章惠良还介绍了几位老乡加入车间,“这里气氛好,有家的感觉。”

在浙江兆龙互连科技股份有限公司,6名车间政委深受员工的信赖。他们在基层一线开展“保持工人阶级本色”专题教育和劳模工匠先进事迹宣讲,引领职工学习劳模工匠精神。

党的十九届六中全会闭幕后,浙江汇隆新材料股份有限公司车间政委曹根兴利用休息时间带领职工们一起学习全会精神。“车间政委的讲解让我们更了解党的百年奋斗历史意义,感觉受益匪浅。”职工阮红连说。

“车间政委”是德清县总工会为畅通企业和基层职工的沟通渠道所创新的自治模式,他们在技术攻关、比武竞赛、解决纠纷等方面发挥作用,他们角色百变,但架起企业与职工“上情下达、下情上传”的沟通桥梁,增进劳动关系和谐的初心不变。