



辛丑年十一月十九
2021年12月22日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11996号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

当前全省疫情防控整体形势向好 杭州、宁波、绍兴三地均实现社区清零

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新冠肺炎疫情防控工作会议第九十五场新闻发布会,会上通报近期我省发生的新冠肺炎疫情最新情况:自12月20日下午4时到21日下午4时,我省宁波、绍兴、杭州三地报告新增确诊病例7例(均在绍兴)。无报告新增无症状感染者。

自12月5日以来,到21日下午4时,我省三地累计报告确诊病例486例,其中,宁波累计报告确诊病例74例;绍兴累计报告确诊病例383例;杭州累计报告确诊病例29例。

全省已累计排查密接者27027人,次密接者41148人,均已落实管控措施。

三地已累计开展核酸采样1832.27万人份,已出结果1800.68

万人份,除上述感染者外,其他均为阴性。

全省纳入隔离管控656889人,其中集中隔离52223人,居家健康观察72679人,日常健康监测531987人。

当前我省疫情防控整体形势向好,杭州、宁波、绍兴三地特别是上虞都实现了社区清零,要做好复工复产的各项准备工作。

21日,绍兴市上虞区启动新一轮全区包括重点区域的全员核酸检测工作。上午10时,采样工作已全部完成,当日采样79.6万人次。截至下午4时,已完成检测65.5万份,未检出阳性样本。从近期核酸检测结果数据来看,目前社会面的疫情风险较低,阳性样本主要集中在集中隔离场所中发

现。

关于上虞区何时可以解封?会上介绍,在风险清零的基础上,即“无新发病例,密接、次密接、高风险人群均已转运至隔离点”,在满足下列条件下,可以以小区或者自然村为单位,经过承诺、申报、评估和审批等程序,实行分区分类逐步解封:无病例报告的小区或者自然村,可整体解封;有病例报告的小区或者自然村,如连续14天无新增确诊病例和感染者,可整体解封;上述两类情况,须同时满足最后一例密接人员集中隔离至少已满7天且最后三次全员核酸检测均为阴性这两个条件;需要解封的小区或者自然村与相邻小区或者自然村的边界必须清晰,易于管控;若边界不清晰,相邻区域需要合并考虑,直

到同时符合条件方可解封;解封前必须对公共场所的厕所、电梯、门厅、扶手和可能被污染的区域开展一次全面消毒;需要解封的小区或者自然村,应对辖区内情况开展地毯式彻底排摸,尤其是要核酸检测应检尽检人员必须做到一个不漏,并在解封后按要求进行管控。

全省疫情防控歼灭战还未取得全胜,要持续深化“源头查控+硬核隔离+精密智控”工作机制。充分利用数字化手段和现代化工具,加快提升疫情防控水平和应急处置能力。

迭代完善重点关口重点场所重点人群防控措施。进一步严格集中隔离场所规范管理,坚决避免发生交叉感染。以定点医院、集中隔离点为重点,进一步加强院感防控巡

查,始终守牢不发生院感的底线。

始终扣紧“外防输入”环节。严格落实入境人员和高风险岗位人员闭环管理,严格入境高风险物品和口岸环境检测消毒,从严防范和有效应对新变异株输入风险。

强化人员安全有序流动。及时动态调整村社管控措施,严格落实解除集中隔离后人员的健康监测措施,做到科学、有序、安全解封。各级党政机关、事业单位和国有企业要加强对出差审批和因私出行管理,提倡人员非必要不出省。

当前,还是有不少人处在隔离当中。隔离对象在隔离第1、3、7、14天,将采集鼻咽拭子进行核酸检测,其中第14天实施“双采双检”。对所有入境人员,在第10天增加1次核酸检测。

中韩自贸协定实施6周年 我省企业享政策红利 超50亿元

本报讯 记者张浩呈报道 今年是中韩自贸协定实施满6周年。6年来,杭州海关为辖区企业签发中韩自贸协定原产地证书59.81万份,签证金额达1089.2亿元,相关企业获关税减免逾54.46亿元,浙江对韩出口商品由实施首年的2731种(品种按照海关6位编码显示)商品扩展至3152种,出口结构更趋多元化。韩国已成为浙江第5大贸易伙伴,浙江企业出口的花岗岩制品、无纺布、印刷电路板、塑料制品等产品在韩国市场份额持续扩大。

在国际贸易中,自贸协定原产地证书常常被称为各国商品进入国际市场的“纸黄金”。持有这一证书的货物在自由贸易区范围内的进口国海关通关时,可享受

关税减免优惠待遇,大大提升出口企业产品的价格竞争力。

“凭借海关签发的原产地证书,我们发往韩国的化纤制女士运动服可以享受韩方3.9%的协定税率,预计到2024年可享零关税。随着通关成本进一步降低,我们将拥有更多价格优势。”谈及2021年公司的出口情况,金华市鑫通进出口有限公司业务员小赵表示,6年来,公司向韩国出口运动服,关税税率已从最初的13%降到现在的3.9%,这大大增强了产品的竞争力。她屡次向身边的出口同行推荐和分享该证书。今年1-11月,杭州海关累计签发中韩自贸协定原产地证书13.73万份,价值37.67亿美元的出口货物在韩国享受了关税减让。

境外资产总额约 5650亿元

2021年浙江民营跨国公司50强发布

本报讯 记者张浩呈报道 记者近日从省商务厅获悉,经过一年的培育和数据监测,2021年浙江本土民营跨国公司经营50强榜单(以下简称50强)正式发布。50强综合境外资产、跨国指数、进出口等22项数据组成指标体系,对企业全球资源要素整合能力、跨国经营水平、跨国经营绩效、合规经营等方面按照权重比例进行赋分,通过专家论证,最终按照得分从高到低排名而成。

据企业申报,结合商务部门备案、年报数据统计,50强企业境外资产总额约5650亿元,境外营业收入总额约5726亿元,拥有海外员工总数26万人;从境外资产来看,50强平均境外资产113亿元,有9家企业达到超过全省平均值,境外资产排名

前三的企业分别是:浙江吉利控股集团有限公司、青山控股集团有限公司和宁波均胜电子股份有限公司。

50强是我省企业境外投资主力军,累计对外直接投资备案额占全省比重在41%。制造业企业仍然是50强的主力军,其中医药制造业企业数量占比最大。跨国并购是50强企业的重要对外投资方式,累计并购额约172亿美元,占比(总数为382亿美元)为45%。从国别来看,50强企业投资主要集中在“一带一路”沿线国家(含港澳台地区)和RCEP成员国。

从分布来看,50强企业共分布在全省除丽水市外的10个地市,其中杭州18家,宁波9家,绍兴7家,温州、嘉兴各4家,台州3家,湖州2家,金华、衢州、舟山各1家。

冬至大如年 驿站小团圆



“娘家人”与户外劳动者们共度冬至。

本报讯 记者金钧胤报道 嘉兴市平湖人在冬至有吃赤豆糯米饭的习俗,但在北方,冬至要吃饺子。为了让来自五湖四海的外卖小哥感受家乡味,平湖大润发商业有限公司工会主席刁臻洁就准备好了食材,等待着户外劳动者到

服务驿站”特地在昨日为户外劳动者们准备了汤圆、饺子、糯米饭,让他们能在“浙”里一解乡愁。

一大早,平湖大润发商业有限公司工会主席刁臻洁就准备好了食材,等待着户外劳动者到

来。“一有户外劳动者进门,我们马上就把食材放下锅,稍等片刻,就能让他们吃上热乎的美食。”除此之外,“娘家人”还为每位来此的户外劳动者送上了护膝和手套等暖心物品。

免去联防联控人员 后顾之忧

金华为防疫一线人员做好工伤保险服务

本报讯 记者羊荣江报道 为关心关爱疫情一线工作人员,更好地保障好他们的权益,金华市人社部门积极推进落实防疫人员单独参加工伤保险暖心举措,充分发挥工伤保险在打赢疫情防控阻击战中的积极保障作用,全力以赴为战斗在防疫一线工作人员提供优质高效工伤保险服务,免去联防联控人员后顾之忧。截至目前,累计为3200余名疫情联防联控人员办理了单项工伤保险参保手续。

据了解,参与各级政府、部门、村(社区、小区)联防联控体系中的工作人员、党员干部、基层党组织、村(社区、小区)工作者、志愿者,包括已享受基本养老保险待遇(机关事业单位基本养老保险待遇或职工基本养老保险待遇)退休人员等参与联防

联控的,全部纳入工伤保险参保范围。同时可按照金华市《关于推进工伤补充保险的指导意见》参加工伤补充保险。

由乡镇(街道)、组织疫情防控的有关单位申报单位,为相关人员办理参保并缴费,个人不缴费。联防联控人员工伤保险费以上一年度全省在岗职工月平均工资100%为缴费基数,按工伤保险费率一类行业标准缴纳。

同时为参保人员开辟工伤绿色通道,参保人员履行联防联控工作职责过程中遭受事故伤害的,按照特事特办、急事急办原则优先处理,快速开展工伤认定、劳动能力鉴定工作。工伤医疗费用快速结算,经确认为工伤的,可按规定享受工伤保险待遇和工伤补充保险待遇。

每天有接不完的电话、操不完的心 劳模余建海 居民的“及时雨”

记者张浩呈 通讯员周永卫报道 从黎明到深夜,从社区到卡点,从人员排查、核酸检测到人员转运,从居民就医买药到情绪安抚……自宁波市启动疫情防控Ⅰ级应急响应以来,江北区劳动模范、文竹社区书记余建海每天有接不完的电话、操不完的心,解决不完的问题,但他竭尽全力妥善处理好每一件事情。

“这里封路了,我出不去,我父母也进不来,请你们帮帮忙……”近日,在临时封闭管理区文竹社区核酸检测点指挥了一天的余建海,收到了一位居住在文萃新村居民的求助电话。

原来这位居民的爸妈从重庆乘飞机来到宁波,两位老人下飞机后直接打车准备去女儿家,不想刚到卡口就被交警拦下。几经周折,已经疲劳的两位老人略显焦急,而在临时封闭管理区的女儿女婿更是着急万分,余建海马上把情况汇报街道领导,并安排社区工作人员前往卡口与老人接应。多方了解沟通后,确认两位老人不能进入临时封闭管理区后,妥善将两位老人安顿到附近酒店。

在基层工作几十年,余建海被居民称为“及时雨”,不管居民有什么问题,他都会在第一时间响应。

“阿海书记,帮帮我们吧。”前两天,社区居民王伟亚和赵立彪夫妻二人焦急地来到社区求助。说完这句话,年近百岁的王

伟亚哭出了声。“不要急,慢慢说。”安抚好居民情绪后,余建海向王伟亚和赵立彪详细了解了事情的始末。

原来王伟亚的父亲居住在余姚市三七市镇,88岁的老父亲王义君病危,王伟亚的兄弟已于上个月病故,现在老人身边只有81岁的老母亲在照顾。老母亲多次电话催促夫妻俩前往余姚见老父亲最后一面并处理后事。因文竹社区在临时封闭管理区内出不去,夫妻俩心急如焚。

情况了解清楚后,余建海第一时间联系孔浦街道防疫办,了解政策并按照流程办理相关手续。经多方沟通,王伟亚、赵立彪夫妇二人在写下的承诺书上成功盖上了社区、街道和公安印章,第二天两人凭借这份来之不易的“通行证”成功前往余姚。

居民傅水堂说,“有事就找余书记,他就是‘及时雨’,谁家有个大事小情找他准没错。这次疫情他太辛苦了。”

在家人眼中,余建海一直是一位大忙人,加班加点工作。但在内心里,他也一直牵挂着已经88岁高龄老母亲。

因为疫情需要坚守一线,原本每周都要和母亲见一面的约定也无法兑现。其间,老母亲一通挂念的电话,让余建海抑制不住地大哭起来。电话那头是一位母亲“想看看儿子”这个最简单的心愿,电话这头却是一直坚守抗疫一线的责任……

“四大工程”赋能精改精建 乐清市柳市镇开创“产改”工作新局面



柳市镇企业开展技能竞赛活动。 通讯员陈奇摄

“产改”进行时

记者邹伟锋报道 近日,一堂“乐工益学堂”手机摄影课如期在黄华集团有限公司会议室举行。作为一项“让职工生活更美好,提升产业工人文体素养”的普惠服务,该公司50多名职工首次零距离享受到公益大课堂带来的快乐。

在“中国电器之都”乐清市柳市镇,是产业工人集聚大镇,辖区工业企业达15580家,产业工人近20万人。如何推动产业工人队伍建设改革?去年以来,柳市镇以列入全省“产改”试点镇为契机,深入实施思想引领、科创赋能、培训激励、暖心关爱的“四大工程”赋能精改精建,坚持政治引领“把方向”、突出主体“强保障”、

试点先行“带全局”,开创“产改”工作新局面,为柳市镇建设“共同富裕标杆镇、业强宜居小城市”注入强大工人力量。

思想引领,党建产改“双推进”

产业工人入党120名、全覆盖组建两新党组织556个……今年以来,柳市镇通过强化两新组织的牵引力、增强党史学习教育的感召力、放大党建活动的凝聚力,不断加大在产业工人中发展党员力度,实施党建标准化、规范化、信息化建设,推进工会组织阵地与党建阵地同步设置,实现党建产改“双推进”。

围绕“红色领航”行动,在企业、园区全面推行“党日共学”制度,常态化开展“党史党课在车间”活动,鼓励非党员员工共同参

与学习,用鲜活的工人先进事例勉励职工,引导广大产业工人听党话、跟党走。

“我们通过开展‘中国梦·劳动美’主题活动、‘我心向党礼赞百年’——万名职工齐唱红歌等一系列党建主题文化活动,努力把产业工人紧紧凝聚在党的周围,全面筑牢共同奋斗的思想基础。”柳市镇总工会主席郑向乐说。

科创赋能,创新研发“双增效”

建载体,促成果转化。依托柳市镇智慧创新发展中心,大力开展创新项目孵化、先进操作方法推广、优秀科技成果展示等活动,强化生产与创新“零距离”链接,推动科创项目及时实施、产生效益,全面提升工人成就感,今年截至目前,共举办交流会33场,参会职工达1128人次。

强联动,促技术攻关。建成华北电力大学电气创新研究院、北京工业大学机器人产学研基地等研究机构,与企业和职工形成技术交流、协作共享、合力攻坚的良性互动,今年以来,已经由企业职工协同推进专利研发14项,为经济社会发展凝聚科研智慧。

搭平台,促交流提升。先后成功举办中国电力先进企业家论坛、数字经济产业集聚发展研讨会和“浙江制造”立标培训会议等一系列尖端峰会,让柳市优秀工人充分吸收各地先进技术、优秀理念,帮助工人拓宽“高端视野”,引导广大产业工人为高质量发展

建功立业、贡献智慧。

培训激励,技能待遇“双提升”

“我们企业自开展职业技能等级自主认定试点工作以来,已经完成高级工认定1000多人,二级工认定300余人。”德力西控股集团有限公司工会主席贺玲俐介绍,普工通过职业技能认定后,岗位也将发生变化,打通了产业工人职业上升通道,激发了广大员工争相学习技能、实现岗位成才。

2020年以来,柳市镇聚焦产业工人素质提升,对正泰、德力西、人民、固力发等8家企业开展职业技能等级认定自主评价试点,建立技能水平与薪酬等级挂钩制度,打造职工晋升的“快车道”,完成职业技能等级认定2865人。同时构建技术培训的“加油站”,推动新光、苏吕等工业园区与柳视、春华等机构开展合作,共建6家技能提升培训基地、10家企业培训教学点,着力在职业培训上求实效、产教融合上求突破,共培训3200人次。举办电工职业技能大赛、电能表技能竞赛、长三角21城电工竞赛等赛事,全面调动产业工人学技术、比技能、练本领的积极性。

此外,由镇政府设立选树推优的“标兵岗”,组织开展“柳市金牌员工”评比表彰,评选出金牌员工180名,引导全镇企业开展“五型班组”“技术能手”等评选活动,创建劳模创新工作室8家,省市级工匠26人,德力西车间“娘子军”团队获评“全国五一巾帼标兵

岗”,形成学习弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的浓厚氛围,激发产业工人建功立业的热情。

暖心关爱,服务保障“双到位”

一直以来,柳市镇总工会聚焦共同富裕,深化暖心关爱工程,开展“送温暖、四季歌”活动,引导企业改善职工食堂、职工书屋建设,不断丰富汇工融通卡的消费服务体系,让产业工人得实惠、真受益。同时融合柳市文化中心、城市书房、党群服务中心打造镇级职工服务窗口,推进“职工幸福社区”等职工服务阵地建设;深入开展送公益课入园、入企业系列活动,建立“乐工益”教学点16个,组建职工社团10个,召集职工志愿者4350人,有效办好青年职工交友、职工子女假期托管等职工“十件实事”,实现服务保障“双到位”,最大限度满足产业工人的服务需求,营造职工向往的美好生活。

“在职工子女优先入学配套政策、超20年工龄一线职工成本价购房福利、一张汇工融通卡享受全年普惠服务等,这些都是我们为产业工人‘量身定制’的服务保障。”郑向乐说。

此外,不断健全无欠薪协调机制,充分发挥工会职工服务中心和社会治理服务中心的调解作用,促使40家企业、园区签订薪酬分配集体合同;邀请专业律师团队每周五定点开展法治宣讲、法律援助、法律咨询等普法活动90场,惠及职工3.2万人。

