



辛丑年十一月二十
2021年12月23日 星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxb@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11997号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

把职工放在心间 把责任扛在肩上

——浙江工会深入推进党史学习教育“我为群众办实事”专题实践活动综述

记者阮向民报道 把职工放在心间,把责任扛在肩上。今年以来,浙江工会坚持以职工为中心的工作导向,深入推进党史学习教育“我为群众办实事”专题实践活动,聚焦职工群众的“急难愁盼”,落实职工群众的“关键小事”,以勇于担当的姿态,勤于服务的情怀,诠释“娘家人”这个温暖的名字,不负“娘家人”这份真诚的信赖。

在实现“角色回归”中察实情解难题

到企业去,到职工中去。自2019年以来,“当一周工人、体工会初心”活动经过持续深化推进,已经成为一项极具浙江工会辨识度、广受各界肯定的“浙工”品牌。今年,省总工会结合党史学习教育“我为群众办实事”专题实践活动,对这项活动赋予了新的内涵、新的思考、新的任务:聚焦非公企业产业工人队伍建设改革工作和基层工会组织建设工作,推动解决一批企业关注、职工关心的重点难点问题。

今年5月份以来,108名省总机关和直属单位干部分3批进企业、下车间,与工人同吃同住同劳动,全省各级工会积极响应,高潮迭起。据统计,省、市、县三级总

工会机关开展“当一周工人、体工会初心”活动累计达322次,2027名工会机关干部参加活动,实现了全员发动、全面提升。

作为“当一周工人、体工会初心”活动的发起者、践行者,省委宣传部副部长、省委网信办主任,省总工会党组书记、副主席张才方身体力行推动活动成果转化、迭代升级。他指出,各级工会干部通过这种阶段性角色回归而逐渐形成的服务自觉,是浙江工会系统收获的宝贵财富。

在办实事中厚植根基,在解难题中淬炼初心。“当一周工人、体工会初心”活动成为衡量工会干部与职工群众感情的“温度计”,检验工会干部作风与能力建设的“试金石”,推动工会组织和工会干部办实事、解难题的“路由器”。今年“当一周工人”期间,全省工会干部深入485家企业,走访4.8万余名职工。探索职工技能提升有哪些新途径、解决年轻职工婚恋问题有哪些新平台、化解职工子女托管难有哪些新举措……工会干部听真话、察实情,针对职工、企业和基层工会提出的痛点难点堵点问题,积极寻找、思考破解难题的“良方妙招”,推动解决1968个企业、职工提出的各类现实问题,切实提升广大职

工的获得感、幸福感、安全感。

在服务“最大民生”中出实招显担当

出了车门就进厂门。今年2月25日,在省总工会的大力支持下,全省首个火车上的招聘会在广州开往宁波的K210次列车上举行,4家企业为旅客提供2000多个岗位,73人达成用工意向,19人当场签订录用协议。

就业是最大的民生。针对疫情防控形势下劳动者就业出现的新情况、新问题,省总工会在全省范围内部署开展以“关爱帮扶促就业,稳岗留工助发展”为主题的工作月活动。

活动中,全省各级工会共举办就业招聘1037场,参与企业3.6万个,参与职工105.5万名,提供就业岗位数近49万个,为33万名留浙企过年的农民工和就业困难职工群众提供就业服务和就业援助,超过20万人达成就业意向。

在就业服务月活动中,各地工会因地制宜,充分发挥各自优势,出实招,重实效。杭州市总工会利用工会网站、“杭工e家”APP以及杭州公共招聘平台,举办网上就业招聘周活动;宁波市总工会发挥乡镇工会熟悉情况、便于沟通的优势,与辖区企业充分沟

通,提高务工人员就业意向与企业岗位提供的匹配度;湖州市吴兴区、嘉兴市南湖区通过线上云招聘、“直播带岗”等途径,拓宽劳动者就业平台;衢州市衢江区总工会建立完整的企业用工台账,实行“一企一册”动态管理,引导有就业意向的劳动者对号入座,少走弯路……

实现更高质量和更充分就业,需要通过职业技能培训,解决结构性就业矛盾。今年以来,针对疫情防控常态化形势下受各种因素影响生产经营困难企业中需转岗、再就业的职工,以及家政服务业的从业人员,省总工会组织开展“浙工惠”——万名转岗、再就业岗位技能培训活动,全省确定了不少于1万名的培训计划。

截至11月底,全省各市总工会累计完成培训活动1000余场次,培训企业转岗、下岗职工,家政服务业人员3.6万余人,全面完成目标任务。同时,发挥工会组织优势,积极帮助转岗、下岗职工实现再就业,超过2万名劳动者在工会的牵线搭桥下走上了新的工作岗位。

在聚焦“关键小事”中求实效有作为

遮风挡雨、冬暖夏凉。累了,在这里歇会脚;渴了,在这里喝口

水。今年以来,平湖市当湖街道的一家“服务驿站”成为户外劳动者的“网红打卡点”。6月2日,央视焦点访谈以“你守护城市,我守护你”专门报道了这家“服务驿站”,点赞“小小的驿站,温暖了无数人的心窝”。

户外劳动者普遍面临“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等问题。针对职工的这一现实需求,省总工会整合社会资源,大力推进“户外劳动者服务站点”建设,目前全省已建工会户外劳动者服务站点6000余个,累计服务人次突破1000万,实现全省所有县(市、区)地域全覆盖。

把职工期盼的“关键小事”做成工会义不容辞的分内之事,“娘家人”求实效,有作为。今年以来,针对新生育政策下职工安心工作与照看孩子难以兼顾的普遍焦虑,在省总工会的激励引导下,全省各级工会探索形成了形式多样、载体多元的“爱心托班”。据不完全统计,今年暑期以来,全省各级工会共举办各种类型的“爱心托班”近1400个,托管照料职工子女达4.4万多人次,开展活动超1000次。“爱心托班”在社会上形成了良好的品牌效应,成为职工子女的温馨驿站和浙江工会服务职工的一张闪亮名片。

12月5日以来
我省首次实现
单日本土病例零增长
杭州市居民跨省出行无需
持有48小时内核酸检测阴性证明

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新冠肺炎疫情防控工作第九十六场新闻发布会,会上通报最新疫情情况:12月21日,浙江省无新增本土确诊病例,无新增本土无症状感染者;新增境外输入确诊病例1例,新增境外输入无症状感染者2例。这是12月5日以来全省首次实现单日本土病例零增长。12月22日0~15时,浙江省无新增本土确诊病例,无新增本土无症状感染者。

自12月5日宁波市镇海区检测出核酸阳性感染者至今,浙江省累计报告本土感染者486例,均为确诊病例。其中,宁波市累计报告确诊病例74例,绍兴市累计报告确诊病例383例,杭州市累计报告确诊病例29例。所排查密切接触者、次密切接触者均已落实管控措施。

目前,我省疫情防控形势持续向好,每日新增病例数继续下降,疫情进入拖尾阶段。其中,绍兴市上虞区近期新增病例以集中隔离点筛查发现为主,实现了社区清零目标,新增病例风险总体控制在闭环管理以内。22日早上首批72名集中隔离人员已解除隔离,实行居家观察。经专家会商研判,在风险可控的前提下,上虞区按照从紧从严、分级分类、精密智控的原则,对全区“封控区、管控区、防范区”三区范围作了重新调整。对于上虞区企业复工复产情况,会上介绍,22日下午防范区内16个镇街62家企业已经陆续复工。

杭州市和宁波市疫情进入清零阶段,本轮传播风险基本已得到控制。根据疫情形势变化,杭甬两地适时调整应急响应等级和区域封控措施。依据国家联防联控机制相关规定,对萧山区居民跨省出行不再作限制,杭州市居民跨省出行也无需持有48小时内核酸检测阴性证明。

会上通报近期疫情防控工作情况。省委、省政府要求涉疫地区念好“溯、隔、检、封、治、清”六字诀,确保疫情不外溢、降总量、早清零。省疫情防控指挥部于12月18日入驻绍兴,实行集中办公、实体化运作、扁平化管理,设置“一办九组”靠前指挥统筹,全面落实“源头查控+硬核隔离+精密智控”机制。

针对多地并发疫情的态势,我省迅速激活“两图一码一指数”精密智控机制,为分区分级精准防控奠定了坚实基础。

下一步,我省将继续充分运用“疫情图”,深化开发“管控图”,不断完善“健康码”赋码规则,持续提升数字化指挥平台功能,以“大数据+网格化”夯实常态化疫情防控体系。

在“人物并防、内外同防”方面,我省全面落实入境人员闭环管理措施,强化人员“点对点”转运和居家健康观察期社区管理。加强进口冷链食品入境消毒监测,在流通环节应上尽上“浙冷链”、应入尽入“监管仓”,确保每批货品应检尽检、应处尽处。

同时,大力推进疫苗接种,尤其要实现重点人群加强针应接尽接。截至12月21日,全省累计接种新冠疫苗1.37亿剂,其中3~11岁人群接种1033.3万剂,加强针接种857.7万剂,60岁以上人群接种1971.1万剂。

我省本轮发生疫情地区,是浙江制造业的大区重镇。为全力保障产业链供应链有序运转,我省成立工作专班,立即启动并迭代完善应急处置机制,联动落实属地责任,确保快速响应企业保供保链需求。

目前,企业通过浙江政务服务网产业链“一键通”应用,可以填写《产业链供应链保障协调企业清单》,由工作专班及时汇总分办。12月16日以来,全省已发出8批保供保链企业清单,涵盖28家省内外企业,98个保供诉求,其中涉及上虞区、镇海区产业链供给端企业71家。

若健康码忽然变成红码或黄码怎么办?会上给出回应:出现这种情况,首先不要外出,跟社区取得联系,进行自我排查,有没有跟官方公布的病例有接触,或者近期有没有到过中高风险地区。如果觉得这些都没有,也可以跟社区联系,请求转码。在健康码的显示页下方有一个“网络申诉”功能,可进行申诉,正常的情况下当天就会有结果。

新华时评

整治欠薪 政府国企要“门前清”

近日召开的国务院常务会议明确提出,以工程建设特别是政府性投资和国企项目为重点,全面核查农民工工资专用账户支付、施工总承包单位代发等保障制度落实情况。

相关部门要严格按照部署,依法依规严惩欠薪行为,对失职失责公职人员予以通报和问责。要带着对农民工的深厚感情,深入排查欠薪隐患,高效解决欠薪问题。

一个项目,从发包方到承包方再到分包方是一个长长的链条,任何一个环节出了问题都可能导致欠薪。年终岁尾,正值各类项目、工程资金结算期。今年以来,受国内外复杂环境和疫情多点散发等因素影响,确有部分行业、企业面临一定经营压力,但这些都不是欠薪的理由。

清理欠薪,就当以铁腕手段、重拳出击,让欠薪者无路可走,让劳动者不为薪忧。依法对欠薪特别是恶意欠薪者从重惩处,是维护农民工权益的有力举措,是保障民生的生动实践,更是彰显社会公平正义的必要之举。

整治欠薪,事关劳动者个人、家庭乃至整个社会。各级政府和相关部门要切实提高责任意识,畅通农民工维权渠道,强化对欠薪惩戒,筑牢工资支付保障制度笼子。对欠薪问题调解解决一批、接访化解一批、仲裁处理一批、司法执行一批、仲裁裁决一批,确保劳动者按时足额拿到报酬回家过年。

新华社北京12月22日电

省总工会追授蒋春尧同志省五一劳动奖章

张才方慰问家属

本报记者 记者曾晨路报道 10月19日晚,杭州市检察院检察委员会委员、第七检察部主任、三级高级检察官蒋春尧同志因连续工作操劳过度,突发电解质紊乱、急性昏迷,经抢救无效不幸殉职,将年仅56岁的生命定格在了为民服务一线。日前,为进一步弘扬社会主义核心价值观,充分发挥先进人物的典型示范作用,省总工会决定授予蒋春尧同志省五一劳动奖章称号。昨日,省委宣传部副部长、省委网信办主任,省总工会党组书记、副主席张才方前往杭州市检察院慰问蒋春尧同志家属,并送上沉甸甸的省五一劳动奖章及证书。

据介绍,蒋春尧同志从事检察工作30年来,对工作充满热情,对同事友善提携,对家庭尽心尽责。他坚定理想信念,忠诚

可靠、慎终如始。无论是作为普通干部,还是走上领导岗位以及担任农村工作指导员,无论条件何等艰辛、路程何等遥远、任务何等艰巨,从没有跟组织提过任何要求,始终以昂扬的斗志和满腔的热忱积极工作。他秉持担当精神,兢兢业业、守土尽责。虽然不是法律科班出身,但凭着在专业上孜孜不倦的毅力和勤勉,成为了人人钦佩的法律专家。离开公诉条线多年,原来的部下还常来咨询业务,他每次都耐心答疑解惑。他厚植为民情怀,心系群众、任劳任怨。负责未成年人检察工作期间,办理了杭州市未检民事抗诉监督纠纷实质性化解年内第一案,原本简单出具一份“不予支持监督申请决定书”就可以结案的事情,他考虑的却是年仅5岁的申请人未来的成长,为让结案的同时其他相关事情一并了解,他多次联系当事人及其家属,耐心做足

张才方在慰问时指出,蒋春尧同志是新时代检察官忠诚干净担当的优秀代表,是“一心为党工作、倾情为民办实事”的杰出楷模。他用坚实的足迹和生命把忠诚和担当定格在为民服务一线,用实际行动践行对党忠诚的铮铮誓言,生动诠释了共产党人一心向党、一心为民的精神品格。

张才方要求,全省各级工会要持续教育引导广大职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,广泛开展向蒋春尧



记者邹伟峰 摄

同志学习活动,发挥工人阶级主力军作用,以更加崭新的风貌、更加扎实的作风、更加昂扬的斗志,为忠实践行“八八战略”,奋力打造“重要窗口”、争创社会主义现代化先行省、高质量发展建设共同富裕示范区建功立业,以实际成效展现“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者的担当作为。

“指尖入会”更便捷

宁海创新推动新就业形态劳动者入会

构筑“温暖的家”

手机、电瓶车没电,可就近到“小哥驿站”充电;遇到困难纠纷找“小哥说事”工作室或者“快递小哥之家”求助;想要提升学历,有教育人社等部门提供的继续教育绿色通道……今年10月,《宁海县关心关爱“快递小哥”十五条意见》发布,《意见》从政治生活、日常生活、社会荣誉、利益诉求、子女教育等15个方面,对“快递小哥”进行全方位关心关爱。

“通过网上入会吸纳新就业形态劳动者进会的同时,我们还提出了入会进家的理念,让他们实实在在感受到‘娘家人’的温暖。”杨添宽说。

目前,宁海全县建立新业态新就业群体工会联合会(联合工会)23家,新发展新业态新就业形态劳动者会员5035人。

点手指,就领到了工会电子会员证。”今年年初,在宁海县总工会组织开展的新就业形态劳动者网上入会行动中,依托“甬工惠”APP和微信订阅号开通的“我要入会”智慧服务系统,上千名快递员、网约送餐员、货车司机等新业态新就业群体实现便捷入会,职工的入会渠道开始向线上“迁徙”。

“一键入会”实行“线上申请、校验审核、全程跟踪、闭环管理”。“我们以工会会员实名制数据库为基础架构,开发了入会会转功能,新就业形态劳动者入会后,可享受工会提供的困难帮扶、技能培训、心理咨询、法律维权等服务,运用数字赋能,有效解决了该群体流动性大、组织性弱、权益维护困难等问题。”

为给新业态新就业群体构筑“温暖的家”,宁海县总工会把组织机构建到身边、把服务送到身边。作为服务新业态新就业形态劳动者的核心载体,目前,宁海已建市级户外劳动者驿站10家、县级劳动者驿站47家。这些驿站已全部开放,可为广大新业态新就业群体提供“冷有取暖、热可纳凉、即时饮水、累有所歇”的暖心服务。此外,宁海县还积极开展关爱专项行动,在夏季高温、春节前夕、寒潮季节和“双11”等特殊时期,开展为新业态新就业形态劳动者送清凉、送温暖活动,切实提高他们的职业认同感和归属感。

最值得信赖的“娘家”

“无论在何处,工会始终是广大劳动者信任和依赖的‘娘家’。”对于这句话,百世快递员王雪伟(化名)有着切身的体会。

今年10月,王雪伟年仅4岁的女儿被查出患有白血病,医生告诉她为期两年半的治疗周期需要花费60万元,高昂的医药费对于这个收入不高的家庭来说是一笔沉重的负担。无奈之下,王雪伟来到设在宁海县下金物流园的“小哥说事”工作室寻求帮助。经过宣传发动,大家纷纷响应,积极捐款。“2万元的捐款虽然杯水车薪,但大家的善举却给了这个家庭莫大的温暖和鼓励。”杨添宽说。

杨添宽说,不止是快递小哥群体,未来他们还将把“职工说事”工作制度推广到更多的新业态新就业群体中,协助他们解决在劳动保障、权益维护上遇到的困难。

全力推进、突出加强
新业态新就业群体
建会入会、权益保障工作

记者张浩星报道 扫描二维码,填写个人信息、提交“工单”凭证、申请会员认证……这是宁海县“快递小哥”加入工会所需的步骤,整个过程不到5分钟。

今年以来,宁海县总工会简化入会程序、优化入会流程、便捷入会通道,面向新就业形态劳动者开展网上入会行动,新就业形态劳动者只需动动手指,就能实现“一键入会”。日前,全总2021年“网聚职工正能量争做中国好网民”主题活动新就业形态劳动者网上入会及会员管理新模式创新优秀案例正式发布,宁海县总工会新就业形态劳动者网上入会模式作为唯一县级工会入选优秀案例。

数字赋能便捷入会

“我们终于找到‘娘家’了,轻